

**Képzőhelyként**

**a gyakorlati képzésben**

# Jogszabályi háttér

# Kapcsolódó törvények, rendeletek

- A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény (**Szht.**);
- Az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény (**Eat.**)
- A szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény (**Szocho tv.**)
- A gyakorlati képzés költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolásánál figyelembe vehető gyakorlati képzési normatívák mértékéről és a csökkentő tétel számításáról szóló 280/2011. (XII. 20.) Korm. Rendelet (**Nr.**);
- A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (**Szt.**);
- Az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről szóló 133/2010. (IV. 22.) és 150/2012 (VII.6.) Korm. Rendelet (**OKJ**); => 229/2019. (IX. 30.) Korm. rendelet Az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről szóló 150/2012. (VII. 6.) Korm. Rendelet módosításáról
- A 2017/2018. tanévre vonatkozó szakmaszerkezeti döntésről szóló 317/2016. (X.25) Korm. rendelet;
- A szakképzés megkezdésének és folytatásának feltételeiről, valamint a térségi integrált szakképző központ tanácsadó testületéről szóló 8/2006. (III. 23.) OM rendelet.
- Az iskolai rendszerű szakképzésben résztvevő tanulók juttatásairól szóló 4/2002. (II.26.) OM rendelet;
- A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (**Nft.**);
- A felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről szóló 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet;
- A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény és 2013. évi LXXVII. törvény (**Fktv.**);
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (**Mt.**);
- A gyakorlati képzést végző gazdálkodó szervezetek saját munkavállalói részére szervezett képzés költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolásáról szóló 21/2013.(VI.18.) NGM rendelet (**R.**)

# **Szakképzési hozzájárulás teljesítése**

# Szakképzési hozzájárulás alapja 2019. évtől

A hozzájárulásra kötelezettet terhelő

- a)* a személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései szerinti adókötelezettség alá eső, nem önálló tevékenységből származó bevételből az adóelőleg-alap számításánál a személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései szerint figyelembe vett jövedelem, növelve a munkavállalói érdekképviselőt ellátó szervezet részére levont (befizetett) tagdíj összegével;
- b)* a személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései szerinti adókötelezettség alá eső önálló tevékenységből származó bevételből az adóelőleg-alap számításánál a személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései szerint figyelembe vett jövedelem;
- c)* a rendvédelmi egészségkárosodási járadék, a honvédelmi egészségkárosodási járadék;
- d)* az *a)*-*b)* pont hatálya alá tartozó juttatás hiányában a munkaszerződésben meghatározott alapbér vagy - ha a munkát munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban végzik - a szerződésben meghatározott díjazás; külföldi kiküldetés esetén e pont alkalmazásában alapbér: az adott munkakörben foglalkoztatott kiküldetését megelőző egy évben a munkavállaló teljesítményétől, ledolgozott munkaidejétől közvetlenül függő, a munkavállaló alapbéréen vagy az alkalmazott bérformán alapuló, a munkaszerződés alapján ténylegesen számfejtett és kifizetett munkabér (a statisztikai elszámolások szerinti törzsbér) havi átlagos összege, ennek hiányában a tárgyhavi alapbér;
- e)* az egyéni vállalkozó és a társas vállalkozás esetében a szociális hozzájárulási adó alapja.

Nem keletkezik szakképzési hozzájárulás fizetési kötelezettség azokban az esetekben, amikor a Szcho tv. szerint nem keletkezik adófizetési kötelezettség.

# Szakképzési hozzájárulás alapja 2019. évtől

## **Szocho tv. 5. §:**

(1) Nem keletkezik adófizetési kötelezettsége - e tevékenysége, jogállása alapján szerzett jövedelme tekintetében -

- *a)* a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozónak;
- *b)* a társas vállalkozásnak a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozóra tekintettel;
- *c)* az iskolaszövetkezetnek a nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló, hallgató tagjával fennálló jogviszonyára - 25. életévének betöltéséig a tanulói, hallgatói jogviszonya szünetelésének időtartama alatt is - tekintettel;
- *d)* a szociális szövetkezetnek a tagi munkavégzési jogviszonyban álló tagjával fennálló jogviszonyára tekintettel;
- *e)* a kifizetőnek a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. § (1) bekezdés *a)* pontja szerint a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyra tekintettel;
- *f)* a közérdekű nyugdíjas szövetkezetnek az öregségi nyugdíjban vagy átmeneti bányászjáradékban részesülő tagja között fennálló jogviszonyára tekintettel;
- *g)* a kifizetőnek az Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott saját jogú nyugdíjas személyre tekintettel;
- *h)* a Tbj. szerint külföldinek minősülő személynek az általa megszerzett, járulékalapot nem képező jövedelemre tekintettel.

# Szakképzési hozzájárulási kötelezettség teljesítése

hozzájárulási kötelezettség teljesíthető:

- a) NAV által vezetett számlára történő befizetéssel,
- b) kizárólag iskola rendszerű, államilag támogatott gyakorlati képzés szervezésével, illetve  
+saját munkavállalók képzésének költségének elszámolásával

A szakképzési hozzájárulási kötelezettség gyakorlati képzéssel történő teljesítésénél

- az Szt. hatálya alá tartozó azon iskolai rendszerű képzések esetében, amelyek *állami fenntartású szakképző iskolában vagy szakképzési megállapodás alapján költségvetési hozzájárulással nem állami fenntartású szakképző iskolában együttműködési megállapodás, vagy tanulószerveződés keretében* kerülnek megszervezésre, illetve
  - a Nft.-ben meghatározott, az *államilag támogatott létszám tekintetében a gyakorlatigényes alapképzési szak, valamint duális képzés keretében, hallgatói munkaszerződés alapján szervezett szakmai gyakorlat* megszervezése esetén
- lehetséges csökkentő tétel figyelembevétele normatív alapon.

a 2019. évi alapnormatíva: **480.000 Ft/fő/év \***

*\*2018. évi L. törvény 66.§ (4) bekezdés )*



# Előleg fizetés és az éves elszámolás határideje, formája

Szht. 4.§ (3) A hozzájárulásra kötelezett a szakképzési hozzájárulást a naptári évre állapítja meg.

**Szht. 7. §** A szakképzési hozzájárulási kötelezettség teljesítésének módját - e törvény keretei között - a hozzájárulásra kötelezett maga választja meg.

A hozzájárulási kötelezettség éves bevallásának határideje: **tárgyévet követő év január 12.**

Az előleg összegét havonta, elektronikus úton kell a NAV felé

- bevallani (08-as bevallásban) és
- megfizetni, illetve bizonyos feltételek mellett visszaigényelni
- **a tárgyhót követő hónap 12. napjáig**

A befizetett előleg és az éves nettó kötelezettség különbözetét a **tárgyévet követő év január 12. napjáig** kell befizetni vagy a többletbefizetést ettől az időponttól lehet visszaigényelni.

A bevallási, befizetési és elszámolási kötelezettségnek az Szht. által nem szabályozott kérdéseiben és a kötelezettség teljesítésének ellenőrzése tekintetében az **Art.** rendelkezéseit kell alkalmazni.

**Nulla értékű bevallás is szükséges, megoldás bevallást helyettesítő nyilatkozat.**



## Korlátozások

Az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény szerinti egyéni vállalkozó, valamint a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény szerinti mikro- vagy kisvállalkozás - az ágazati képző központ kivételével - egyidejűleg legfeljebb 12 hatályos tanulószervezővel rendelkezhet, kivéve, ha a nyilvántartást vezető szerv igazolást állított ki számára arról, hogy más gyakorlati képzést szervező szervezet nem tud gyakorlati képzőhelyet biztosítani.

A hatályos tanulószervezők számára nem számít bele a halmozottan hátrányos helyzetű és a sajátos nevelési igényű tanulóval kötött tanulószervező. *(Szt.43.§ (7))*

## Visszaigénylés

*Az a hozzájárulásra kötelezett, aki a bruttó kötelezettségét részben vagy egészben az tanuló szerződés, vagy duális képzés keretében szervezett gyakorlati képzéssel teljesíti, és az alap és kiegészítő csökkentő tételek összege meghaladja a bruttó kötelezettsége mértékét,*

- a) kis- és középvállalkozásnak minősülő hozzájárulásra kötelezett esetén a bruttó kötelezettség mértékét meghaladó teljes összeget,*
- b) nem kis- és középvállalkozásnak minősülő hozzájárulásra kötelezett esetén a bruttó kötelezettség mértékét meghaladó összeget, de legfeljebb az 5. § a) pont ab) alpontja (tanuló szerződés) és c) pont cb) alpontja (duális képzés) alapján számított alapcsökkentő tételt az állami adóhatóságtól visszaigényelheti.*

## Egyéb szervezetek visszaigénylése

A tanulószerveződés kötésére jogosult egyéb szerv, szervezet

- a) a **Szociális** és a **Pedagógia** ágazatba, valamint a honvédelemért felelős miniszter hatáskörébe tartozó szakképesítések megszerzésére irányuló gyakorlati képzést szervező, továbbá a köznevelési intézmények kivételével az **Egészségügy**, az **Egészségügyi technika**, a **Képző- és iparművészet**, és a **Hang-, film- és színháztechnika** ágazatba tartozó szakképesítések megszerzésére irányuló gyakorlati képzést szervező
- aa) költségvetési szervként működő intézmény,
  - ab) alapítvány, egyesület, egyházi jogi személy,
  - ac) ab) alponthan meghatározottak fenntartásában működő intézmény,
- b) a központi költségvetési szervként működő állami ménesgazdaság,
- c) a 4/A. § (2) bekezdése szerinti miniszter által fenntartott szakképző iskola az agrárpolitikáért, az erdőgazdálkodásért, az élelmiszeriparért, a hal gazdálkodásért felelős miniszter hatáskörébe tartozó szakképesítésre történő felkészítés keretében részt vevő tanulója tekintetében, ha a tanuló a szakképző iskola termelői tevékenységet folytató saját tangazdaságában, tanüzemében vesz részt gyakorlati képzésben.

Egyéb szervezet, ha az állami adóhatóságnak az erre a célra rendszeresített nyomtatványon bejelenti, hogy a szakképzési hozzájárulást az 5. § a) pont aa) vagy ab) alpontja szerint teljesíti, a választás bejelentését követő hónap első napjától jogosult visszaigénylésre.

# **Gyakorlati képzés megvalósítása**

# Személyi feltételek: Gyakorlati oktató

Gyakorlati oktatóként elsősorban a szakoktatói képesítéssel rendelkező személyt kell alkalmazni.

A gyakorlati képzést folytató szervezetnél folyó gyakorlati képzésben **gyakorlati oktatóként olyan személy vehet részt**, aki

- a) megfelelő szakirányú szakképesítéssel és legalább 5 év szakmai gyakorlattal rendelkezik,
- b) rendelkezik **kamarai gyakorlati oktatói vizsga** letételét igazoló tanúsítvánnyal,
- c) büntetlen előéletű, és
- d) nem áll a gyakorlati képzési tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

Mentesül a b) pontjában meghatározott követelmény alól az a gyakorlati oktató, aki

- a) azon szakképesítések tekintetében, amelyekben a szakképesítésért felelős miniszter kiadta a mestervizsga követelményeit, szakirányú **mestervizsgával** rendelkezik,
- b) az oktatott, állam által elismert
  - ba) szakképesítés **szakirányának megfelelő felsőfokú végzettséggel** és legalább 2 év szakirányú szakmai gyakorlattal, vagy
  - bb) szakirányú **szakképesítéssel és felsőfokú végzettséggel**, valamint legalább 5 év szakirányú szakmai gyakorlattal rendelkezik,
- c) a Vendéglátóipar ágazatba tartozó szakképesítést olyan gyakorlati képzőhelyen oktatja, amely - a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter által rendeletben meghatározott - vendéglátóipari egységben folytat gyakorlati képzést, vagy
- d) a **60.** életévét betöltötte.

*Új mestervizsga-követelmény rendeletben történő megjelenése esetén teljesítettnek kell tekinteni az Szt. 31. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott mestervizsga letételének követelményét, ha a gyakorlati oktató az új mestervizsga-követelmény rendeletben történő megjelenésének tárgyévét követő év szeptemberének első napjáig megkezdte a gazdasági kamara által szervezett mesterképzést, és az (1) bekezdésben foglalt egyéb követelményeknek megfelelt.*

# Személyi feltételek: Gyakorlati oktató

## Szt. 92/E. § (3) bekezdés

A gyakorlati képzést folytató szervezetnél folyó gyakorlati képzésben gyakorlati oktatóként - azon szakképesítések tekintetében, amelyekben a mestervizsga követelményeit a szakképesítésért felelős miniszter nem adta ki - 2019. szeptember 1-jéig olyan személy is részt vehet, aki kamarai gyakorlati oktatói vizsgával nem rendelkezik, de az Szt. 31. § (1) bekezdésében foglalt egyéb követelményeknek megfelel.

## Szt. 2.§

20a. *kamarai gyakorlati oktatói képzés*: a gazdasági kamara által, az iskolai rendszerű szakképzésben gyakorlati képzést folytató szervezetnél kötelező szakmai gyakorlatukat töltő tanulókkal gyakorlati oktatóként foglalkozó, meghatározott szakképesítéssel és szakmai gyakorlattal rendelkező szakemberek számára szervezett képzés;

20b. *kamarai gyakorlati oktatói vizsga*: a kamarai gyakorlati oktatói képzést lezáró, a gazdasági kamara által szervezett, tanúsítvány kiadásával záruló vizsga;



## Tárgyi feltételek: Eszközök

Az OKJ-ben szereplő szakképesítés megszerzésére irányuló szakmai elméleti és gyakorlati képzéshez szükséges eszköz- és felszerelési jegyzéket a szakképesítésért felelős miniszter által rendeletben kiadott szakmai és vizsgakövetelmény (SZVK) 6. pontja tartalmazza.

Szakképzési dokumentumok: [www.nive.hu](http://www.nive.hu)



## Kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely ismérvei

**Kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely (Szt. 2.§ 50. pont):**

- kifejezetten erre a célra létrehozott vagy átalakított,
- a termeléstől, szolgáltató tevékenységtől térben vagy időben teljesen elkülönített,
- a nyilvántartást vezető szerv által a gyakorlati képzés időtartama alatt kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhellyé minősített,
- állandó tanműhely-vezetői felügyelettel működő,
- legalább nyolc tanuló képzésére alkalmas,
- iskolán kívüli gyakorlati képzőhely,

ahol a tanulók tanulószerveződés vagy együttműködési megállapodás alapján vesznek részt a gyakorlati képzésben.

A nyilvántartást vezető szerv annak figyelembevételével állapítja meg, hogy kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely az Szt. 2. § 50. pontja alapján iskolán kívüli gyakorlati képzőhelynek tekinthető-e, hogy a tanműhely jogi, szervezeti, tanügy-igazgatási szempontból, valamint eszközei és felszerelése tekintetében a szakképző iskolától ténylegesen elkülönül-e.

# Gyakorlati képzéssel történő teljesítés – Szerződéses alap

A szakképzési hozzájárulás gyakorlati képzéssel történő teljesítése:

- **tanulókkal:** a szakképzésről szóló törvényben foglaltak szerint azon iskolai rendszerű képzések esetében, amelyek
  - állami fenntartású szakképző iskolában **vagy**
  - szakképzési megállapodás alapján, költségvetési hozzájárulással nem állami szakképző iskolában kerülnek megszervezésre
    - ❖ a szakképző iskola és a hozzájárulásra kötelezett között létrejött **együttműködési megállapodás (Szt. 56-57. §)** alapján, az iskolai rendszerű szakképzésben (a nappali rendszerű oktatásban és a felnőttoktatásban), vagy
    - ❖ a szakképző iskola tanulója és a hozzájárulásra kötelezett között létrejött **tanulószerződés (Szt. 42-70. §)** alapján folytatott gyakorlati képzés szervezésével,


# Gyakorlati képzés teljesítésigazolása = Foglalkozási napló

Az Szt. 41. § (1) bekezdése értelmében a gyakorlati képzést folytató szervezet a tanuló gyakorlati képzéséről köteles foglalkozási naplót vezetni.

A foglalkozási naplónak tartalmaznia kell:

- a szakmai tevékenységeket tantárgyanként,
- az ezekre fordított időt és
- a tanuló értékelését,
- a tanuló részvételét és mulasztását a gyakorlati képzés során

A foglalkozási naplót a tanuló tanulói jogviszonya szerinti szakképző iskola felkérése alapján betekintésre rendelkezésre kell bocsátani.

+ Jelenléti ív  gyakorlati képzés napjainak megállapításához:

- Együttműködési megállapodás esetében a normatíva ellenőrzéséhez;
- Tanulószerződés estén a hiányzások követéséhez.

# Tanulószerződés

# Tanuló-előszerződés

## Szt. 47/A. §

Az első szakképzési évfolyamot megelőző évfolyam október-április időszakában a tanulószervezővel nem rendelkező tanuló tanuló-előszerződést köthet a nyilvántartásban szereplő gyakorlati képzést szervező szervezettel. A gyakorlati képzést szervező szervezet és a tanuló a tanuló-előszerződés megkötésével - a 26. § (1) bekezdésében foglaltak figyelembevételével - arra vállalnak kötelezettséget, hogy a gyakorlati képzés céljából tanulószerveződést kötnek.

A gyakorlati képzést szervező szervezet a tanuló-előszerződés megkötésére vonatkozó szándékát a megelőző tanév első félévének végéig jelenti be írásban az érintett szakképző iskola igazgatójának és a nyilvántartást vezető szervnek.

Kiskorú tanuló esetén a tanuló-előszerződés megkötéséhez, a tanuló részéről történő felmondásához be kell szerezni a szülő (törvényes képviselő) írásbeli hozzájárulását is. A tizennégy év alatti tanuló esetében a tanuló-előszerződést a szülő (törvényes képviselő) köti.

A tanuló-előszerződést - annak megszűnéséig - a nyilvántartást vezető szerv nyilvántartásba veszi.

A nyilvántartásba vett tanuló-előszerződéssel rendelkező tanulót azonos eredmény esetén előnyben kell részesíteni a szakképző iskola által meghirdetett képzésekkel kapcsolatos felvételi eljárásban.

A tanuló-előszerződés megszűnik a tanulószerveződés megkötésekor, valamint - amennyiben nem került sor tanulószerveződés megkötésére - a 49. § (1) bekezdés *b)-h)* pontja szerinti esetekben.

# Tanulószerződés kötésére jogosult tanuló

Ha a tanuló gyakorlati képzése tanulószerződés alapján folyik, **a gyakorlati képzés szervezője a hozzájárulásra kötelezett gazdálkodó.**

Gyakorlati képzés szervezése céljából tanulószerződés – az Szt. 26. § (1) bekezdésében (9.évf.) foglaltak figyelembevételével - az iskolai rendszerű szakképzésben magyarországi székhellyel működő köznevelési intézményben, iskolai oktatás keretében részt vevő tanulóval köthető.

Tanulószerződés a tanulóval az adott képzés első szakképzési évfolyamának kezdetétől kezdődő hatállyal,

- a harmadik és további szakképesítésnek nem minősülő **(első és második OKJ)** szakképesítésre történő felkészítés céljából vagy
- a szakgimnázium 11. vagy 12. évfolyamának kezdetétől kezdődő hatállyal a szakgimnázium szakképzési évfolyamán megszerezhető szakképesítésre irányuló, a szakképzési kerettantervben meghatározott - tanévenként átlagosan legalább kétszázötven órát meghaladó idejű - gyakorlat teljesítése céljából folyó, költségvetési támogatásban részesíthető képzésre köthető. (Szt. 42.§)

A tanuló a szakgimnázium tizedik évfolyamán legkésőbb április 30-ig írásbeli nyilatkozatban választ a tizenegyedik-tizenkettedik évfolyamok kerettantervi irányáról a szakgimnázium által biztosított lehetőségek közül. (Szt.

A szakközépiskolai vagy szakiskolai képzésben a 9. évfolyamon a szakmai gyakorlati képzést tanulószerződés keretében - az összefüggő szakmai gyakorlat kivételével – a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezet *kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhelyében* lehet megszervezni. (Szt. 26.§ (1))

A második szakképesítés megszerzésére irányuló felkészítés csak az első szakképesítés megszerzését követően kezdhető meg. (Szt. 29.§ (6))

A tanuló - a halmozottan hátrányos helyzetű és a sajátos nevelési igényű tanuló kivételével - második szakképesítés megszerzésére irányuló képzést kizárólag felnőttoktatásban kezdhet. (Szt.34/A.§ (4))



# Tanulószerződés kötésére jogosult tanuló

Iskolai rendszerű szakképzésbe csak olyan tanulót lehet felvenni, aki az adott szakképesítésre a szakmai és vizsgakövetelményben előírt egészségügyi alkalmassági, továbbá a pályaalkalmassági követelményeknek megfelel, és ez alapján előreláthatóan nincs akadálya a komplex szakmai vizsgára bocsátásnak. (Szt. 27.§ (4))

Tanulószerződés a meghatározott időponttól kezdődő hatállyal azzal a tanulóval köthető, aki a szakképesítésre jogszabályban előírt egészségügyi feltételeknek, pályaalkalmassági követelményeknek megfelel. (Szt. 42.§ (3))

A tanuló **egyidejűleg csak egy hatályos** tanulószerződéssel rendelkezhet. **A tanulószerződéssel rendelkező tanuló gyakorlati képzésen kizárólag tanulószerződés keretében vehet részt.** (Szt. 42.§ (5))

A **tanulói jogviszonynak** a nemzeti köznevelésről szóló törvény alapján történő **szüneteltetése**, továbbá a **tanuló szülési szabadsága alatt** a tanulószerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik a feleket *(a tanulószerződés szüneteltetése)*.

A tanulószerződés szüneteltetése alatt a tanuló tanulói pénzbeli juttatásra és az Szt.-ben meghatározott egyéb juttatásra nem jogosult.



# Tanulószerződés megszűnése I.

## A tanulószerződés megszűnik

- a) ha a tanuló a befejező szakképző évfolyamot sikeresen teljesíti, az első, második szakképesítés esetén a második komplex szakmai vizsga utolsó napján,
- b) a szakképző iskolából való kizárással, vagy a tanulói jogviszonynak a nemzeti köznevelésről szóló törvényben szabályozott esetekben történő megszűnésének napján, amennyiben a tanuló az iskolai tanulmányait harminc napon belül más szakképző iskolában nem folytatja,
- c) a gyakorlati képzést szervező szervezet jogutód nélküli megszűnésének napján,
- d) a gyakorlati képzést szervező szervezetnek a gyakorlati képzésben való részvételtől eltiltó határozata jogerőre emelkedésének napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének a napján,
- e) közös megegyezéssel történő megszüntetés esetén a közös megegyezésben megjelölt napon,
- f) felmondás esetén a felmondás közlésétől számított tizenötödik napon,
- g) azonnali hatályú felmondás esetén a felmondás közlésének napján,
- h) a tanuló halála napján.

## Ha a tanulószerződés

- az a) és b) pontja esetében a szakképző iskola haladéktalanul értesíti a tanulói jogviszony megszűnésének napjáról a tanuló gyakorlati képzését szervező szervezetet és a nyilvántartást vezető szervet.
- a c) és d) pontja alapján szűnik meg, a nyilvántartást vezető szerv a szakképző iskolával együttműködve köteles elősegíteni a tanuló további gyakorlati képzését és a tanulószerződés megkötését.

A gyakorlati képzést szervező szervezet a tanulószerződés megszűnésével egyidejűleg értesíti a nyilvántartást vezető szervet és a szakképző iskolát a tanulószerződés megszűnéséről.

A gyakorlati képzést szervező szervezet a tanulószerződés megszűnésekor a tanuló részére igazolást állít ki a gyakorlati képzésben eltöltött időről és a megszerzett gyakorlati ismeretekről. (Szt.52.§ (2))

## Tanulószerződés megszűnése II.

A tanulószerződés **közös megegyezéssel** való megszüntetése a tanulószerződés módosításának minősül, kamarai ellenjegyzéssel válik érvényessé.

A tanulószerződés felmondással való megszüntetése - az Szt. 51. és 52. §-ban meghatározottak szerint - **felmondással** vagy **azonnali hatályú felmondással** történhet.

A felmondást írásban kell közölni.

A tanulószerződés felmondását közölni kell a szakképző iskolával és a nyilvántartást vezető szervvel.

A gyakorlati képzést szervező szervezet a tanulószerződést nem mondhatja fel

a) a tanuló betegségének időtartama alatt, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy évig,

b) üzemi baleset vagy foglalkozási megbetegedés esetén a táppénzre való jogosultság teljes ideje alatt,

c) a terhesség ideje alatt, továbbá a szülést követő hatodik hónap végéig.

Bármelyik fél **felmondással** akkor mondhatja fel a tanulószerződést, ha más gyakorlati képzést szervezőnél a tanuló tanulószerződéssel történő foglalkoztatása biztosított.

## Tanulószerződés megszűnése III.

A tanulószerződést **azonnali hatályú felmondással** bármelyik fél megszüntetheti,

- a) ha a másik fél a tanulószerződésben vállalt lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a tanulószerződés fenntartását lehetetlenné teszi, és emiatt lehetetlenné válik, vagy jelentős akadályba ütközik a tanuló komplex szakmai vizsgára történő felkészülése, vagy a gyakorlati képzés további biztosítása a tanuló részére;
- c) a gyakorlati képzést szervező szervezet abban az esetben, ha a szakképző iskola a tanulót elégtelen tanulmányi eredmény miatt a képzési idő alatt **másodszor** utasította a szakképzési évfolyam megismétlésére;
- d) a tanuló a tanulószerződést a nyilvántartást vezető szervvel történt egyeztetést követően, jogszabálysértésre hivatkozva a jogszabálysértés pontos megjelölésével. Az egyeztetésnek ki kell terjednie a gyakorlati képzést szervező szervezettel kapcsolatban a tanuló által megjelölt jogszabálysértés körülményeinek tisztázására.

A gyakorlati képzést szervező szervezet az azonnali hatályú felmondást indokolni köteles. Az indokolásból a felmondás okának világosan ki kell tűnnie.

Vita esetén az azonnali hatályú felmondás indokának valódiságát és okszerűségét a gyakorlati képzést szervező szervezetnek kell bizonyítania.

A felek az azonnali hatályú felmondással szemben a felmondás közlésétől számított tizenöt napon belül bírósághoz fordulhatnak.

A keresetnek az azonnali hatályú felmondás végrehajtására – a c) pontban foglaltak kivételével - halasztó hatálya van.

## Teljesítési megbízott I. - piaci alapon

Az a hozzájárulásra kötelezett, aki

- az **Szht.** 5. § a) pont ab) alpontja szerint kötött tanulószerveződés alapján gyakorlati képzés szervezésével teljesíti hozzájárulási kötelezettségét és
- **csak részben rendelkezik** a szakképzésről szóló törvényben meghatározott és a tanulószerveződésben rögzített, a gyakorlati képzés teljesítéséhez szükséges feltételekkel,

megállapodást köthet egy másik, gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezettel vagy szakképző intézménnyel (a továbbiakban együtt: teljesítési megbízott), akihez gyakorlati képzésre átirányíthatja a tanulószerveződéses tanulóját.

Az átirányítás időtartama a tanulószerveződésben meghatározott gyakorlati képzési idő legfeljebb 50%-a lehet, azzal, hogy a teljesítési megbízott a gyakorlati képzéssel kapcsolatosan költségei fedezetére díjat jogosult felszámítani a hozzájárulásra kötelezettel szemben.

A teljesítési megbízott az általa végzett gyakorlati képzésre vonatkozóan nem érvényesíthet sem alap, sem kiegészítő csökkentő tételt.

Amennyiben a hozzájárulásra kötelezett a megkötött tanulószerveződésben rögzített gyakorlati képzés teljesítéséhez a gyakorlati képzési idő 50%-át meghaladó mértékben vesz igénybe teljesítési megbízottat, akkor az adott tanulószerveződéses tanulóra vonatkozóan nem érvényesítheti a csökkentő tételt.

A megállapodás írásba kell foglalni.

## Teljesítési megbízott II.- kötelező normatíva átadás

### Szt. 8.§ (6)

A tanuló szerződés alapján folyó gyakorlati képzés esetén a teljes gyakorlati képzési idő **5%-át** kitevő időtartamban

- a tanuló - kiskorú tanuló esetén a szülő (törvényes képviselő) - vagy
- a gyakorlati képzést folytató szervezet kezdeményezésére

gyakorlati tananyag tartalmak szakképző iskolában történő elsajátítására kerül sor a szakképző iskola vezetője által a gazdasági kamara - a gyakorlati képzés feltételrendszerének megfelelőségére vonatkozó - véleményének kikérésével meghozott döntés alapján.

Ennek megvalósítására a befejező szakképzési évfolyam második félévében egybefüggően kerül sor.

Amennyiben gyakorlati képzés egy része iskolai tanműhelyben valósul meg, a hozzájárulásra kötelezettnek a gyakorlati képzés ezen részére a tanuló szerződéses tanulója átirányítása érdekében a szakképző intézménnyel teljesítési megbízottként megállapodást kell kötnie.

Az e megállapodás alapján megvalósuló átirányítás időtartama nem számít bele az átirányítás időtartamára meghatározott időtartamba (maximum 50%) azzal, hogy a teljesítési megbízottat (iskolát) az Nr.-ben meghatározott normatíva alapján számított összeg - a tanulónak ezen időszakra is fizetett juttatással és annak járulékaival csökkentett - arányos része illeti meg.

# Együttműködési megállapodás



# Együttműködési megállapodás feltételei

Ha a tanuló gyakorlati képzése részben vagy egészben együttműködési megállapodás alapján folyik, a **gyakorlati képzés szervezője a szakképző iskola**.

A tanuló gyakorlati képzése a szakképző iskola és a gyakorlati képzést folytató szervezet közötti együttműködési megállapodás alapján abban az esetben folytatható, ha

- a szakmai és vizsgakövetelményben a gyakorlati képzésre előírt képzési idő negyven százalékánál kevesebb,
- a gyakorlati képzés szervezője a szakképző iskola, és a gyakorlati képzést folytató szervezet csak az összefüggő szakmai gyakorlatot szervezi meg,
- a gyakorlati képzést szervező szakképző iskola csak részben rendelkezik a gyakorlati képzés feltételeivel, ezért - a művészeti szakképesítések kivételével - a tanuló kiegészítő gyakorlati képzésére a gyakorlati képzést szervező szervezetnél kerül sor a szakmai és vizsgakövetelményben a gyakorlati képzésre előírt képzési idő legfeljebb negyven százalékában, vagy
- a tanuló gyakorlati képzésére költségvetési szervnél kerül sor,
- *a tanuló gyakorlati képzésére tanulószersződés nem köthető. (nem költségvetési támogatásban részesíthető képzés, harmadik és további szakképesítés)*

Az együttműködési megállapodást írásba kell foglalni, a területileg illetékes gazdasági kamara ellenjegyzésével válik érvényessé.

Attól a tanévtől, amelyben a kiegészítő gyakorlati képzés aránya - a művészeti szakképesítések kivételével - meghaladja az arra a tanévre a szakképzési kerettantervben előírt gyakorlati képzési idő negyven százalékát, együttműködési megállapodás nem köthető.

A szakképző iskola az együttműködési megállapodás megkötését megelőzően és azt követően a nyilvántartást vezető szervvel együttműködve, folyamatosan ellenőrzi a gyakorlati képzés személyi és tárgyi feltételei meglétét a gyakorlati képzés feltételeivel részben vagy egészben rendelkező gyakorlati képzést folytató szervezetnél, valamint gondoskodik arról, hogy a tanuló gyakorlati képzése a szakképzési kerettantervnek megfelelően történjen.

A szakképző iskola a gyakorlati képzés megkezdését megelőzően igazolást állít ki a gyakorlati képzés személyi és tárgyi feltételeinek meglétéről a gyakorlati képzést folytató szervezet részére. (Szt.56.§ (6))



# Az együttműködési megállapodás tartalma

- A) az együttműködési megállapodást kötő felek nevét (cégnevét), székhelyét, elérhetőségét, adószámát, statisztikai számjelét, cégjegyzékszámát vagy egyéni vállalkozói nyilvántartási számát, törvényes képviselője nevét, egyéb szervezet nyilvántartási számát és a szakképző iskola oktatási azonosítóját,
- B) a gyakorlati képzést folytató szervezetnél gyakorlati képzésben részt vevő tanulók szakképesítésenkénti és évfolyamonkénti létszámát,
- C) a szakképző iskola szakmai programjában szereplő gyakorlati képzés időtartamát, valamint a gyakorlati képzést folytató szervezetnél folyó kiegészítő gyakorlati képzés arányát tanévenként,
- D) a gyakorlati képzés tárgyi feltételrendszerének leírását, e feltételek biztosítására vonatkozó kötelezettségvállalást az együttműködési megállapodást kötő felek részéről,
- E) a szakképző iskola feladatait és kötelességeit a gyakorlati képzés megszervezésével kapcsolatban,
- F) a gyakorlati képzést folytató szervezet feladatait és kötelességeit a szakmai gyakorlati képzés megszervezésével kapcsolatban,
- G) a tanulókat e törvény szerint megillető juttatások biztosításának a rendjét, a tanuló felelősségbiztosításának költségviselőjét,
- H) azt, hogy a gyakorlati képzési idő egyes szakaszaiban hol valósul meg a gyakorlati képzés, és - szakiskolai tanuló esetén - azt, hogy a gyakorlati képzés helye kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely-e, továbbá ki gondoskodik a tanulók felügyeletéről,
- I) az együttműködési megállapodást kötő felek között a gyakorlati képzési költségek viselésének, megosztásának és átadásának módját\*,
- J) a szakképző iskola nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy az együttműködés keretében megszervezett képzés az iskolai rendszerű szakképzésben a nappali, az esti vagy a levelező oktatás, vagy az oktatás egyéb sajátos munkarendjében, vagy a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban folyik,
- K) ha az együttműködési megállapodás nem állami fenntartású szakképző iskolával jön létre, a szakképző iskola nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy a képzés megszervezésére szakképzési megállapodás alapján, az állam által költségvetési hozzájárulásban részesített iskolai rendszerű szakképzés keretében kerül sor.

# Hallgatók gyakorlati képzése

## Hallgató képzése

### Együttműködési megállapodás

A felsőoktatási intézmény és a szakmai gyakorlóhely együttműködési megállapodást köthet a felsőoktatási intézmény hallgatóinak szakmai gyakorlata biztosítására.

Az együttműködési megállapodást **meg kell kötni**, a gyakorlat igényes szak esetében. (Gyakorlati igényes szak, amelynek a képzési és kimeneteli követelményében legalább 6 hét összefüggő szakmai gyakorlat van)

Az együttműködési megállapodást írásba kell foglalni. Az együttműködési megállapodásra a Polgári Törvénykönyv rendelkezéseit kell alkalmazni.

A felsőoktatási intézmény és a szakmai gyakorlóhely együttműködési megállapodásáról és a képzésben közreműködő szakmai gyakorlóhelyekről - az intézmény adatszolgáltatása és működési engedélye alapján - az Oktatási Hivatal nyilvántartást vezet.

A felsőoktatási intézmény és a szakmai gyakorlóhely együttműködésének megszűnését vagy más szakmai gyakorlóhellyel kötött megállapodást, valamint a szakmai gyakorlóhely nyilvántartott adataiban történő változást követően a felsőoktatási intézménynek hatvan napon belül kezdeményeznie kell a nyilvántartott adatok módosítását. Az Oktatási Hivatal nyilvántartásából törölni kell azt a szakmai gyakorlóhelyet, amelyiket az országos gazdasági kamara nyilvántartásából töröltek.

## Hallgatói munkaszerződés

Szakmai gyakorlatra kötelezett hallgató az **Nftv.** 44. § (1) bekezdés a) pontja szerinti, a szakmai gyakorlóhellyel kötött hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát.

A szakmai gyakorlaton történő munkavégzés során munkavállalón a hallgatót, munkáltatón a szakmai gyakorlatot biztosítót, munkaviszonyon a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött munkaviszonyt kell érteni.

A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatása során

- éjszakai munka, valamint rendkívüli munkaidő nem rendelhető el,
- a hallgató napi munkaideje nem haladhatja meg a nyolc órát, munkaidőkeret alkalmazása esetén legfeljebb egy heti munkaidőkeretet lehet elrendelni,
- a hallgató számára legalább tizenkét óra tartalmú napi pihenőidőt kell biztosítani,
- próbaidő nem köthető ki,
- a munka törvénykönyve 105. § (2) bekezdésében és 106. § (3) bekezdésében foglaltak (egyenlőtlen munkaidő beosztás) nem alkalmazhatók.

# Hallgatói munkavégzés szabályai

- Gyakorlati idő megadása órában, ledolgozott órát jelent.
- Napi munkaidő 8 óra. (teljes idejű foglalkoztatás)
- Díjazás hiányában jogérvénnyel nem jön létre a hallgatói munkaszerződés! (MT)
  - hat hét időtartamot elérő egybefüggő gyakorlat esetén minimálbér 65%/hó,
  - hat hét időtartamot el nem érő gyakorlat esetén a minimálbér arányos része!
- A gyakorlat idejére a hallgatónak jár szabadság, betegszabadság.
- Nem biztosítási jogviszony, T1041 bejelentési kötelezettség, táppénz nincs 2014. 01.01-től.

# A hallgatói munkavégzés szabályai

## **A hallgató hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát**

- a duális képzés képzési ideje alatt külső gyakorlóhelyen;
- a képzési program keretében, illetve a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlat vagy gyakorlati képzés során az intézményben, az intézmény által alapított gazdálkodó szervezetben vagy külső gyakorlóhelyen.

A képzési program keretében, illetve a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlatra költségvetési szervnél hallgatói munkaszerződés és díjazás nélkül is sor kerülhet.

A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatására a munka törvénykönyvének a rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

# **Saját dolgozó képzése felnőttképzésben**



# Saját dolgozók képzési költségeinek elszámolása

A hozzájárulásra kötelezett saját munkavállalói számára az **Fktv**-ben meghatározott felnőttképzési szerződés és az **Mt.** szerinti tanulmányi szerződés vagy a tanulmányok folytatására történő munkáltatói kötelezés alapján megszervezett szakmai vagy nyelvi, valamint egyes – a közúti közlekedéssel összefüggő – hatósági jellegű képzéseknek jogszabályban (R.) meghatározott költségeivel.

## Kettős korlát és kettős feltétel:

A bruttó kötelezettség csökkenthető az **Szht.** 5. § ab) pontja szerinti gyakorlati képzésre a 8. § (1) bekezdése alapján számított **alapsökkentő tétel**, de legfeljebb a bruttó kötelezettség 16,5 százaléka mértékéig, feltéve, hogy a hozzájárulásra kötelezett:

- ❖ az 5. § ab) pontja szerint, az év **1-6. és 9-12. hónapjában legalább** – Kkvt. 4. § (2)-(6) bekezdése szerinti partner- vagy kapcsolódó vállalkozás esetében együttesen számított - **30 fő tanulószervező tanuló** gyakorlati képzésével teljesíti részben a hozzájárulási kötelezettségét és
- ❖ az elszámolt képzésről a jogszabályban előírt adatszolgáltatást a **NSZFH-hoz** az **Szht.** 9. § (1) bekezdés c) pontjában meghatározott határidőig (*január 12.*) teljesítette.

**Az adatszolgáltatás határidejének elmulasztása esetén igazolási kérelem benyújtásának helye nincs!**

# Saját dolgozók képzési költségeinek elszámolása

A hozzájárulásra kötelezett az **Szht.** 5.§ d) és e) pontja szerinti költségekkel akkor csökkentheti bruttó kötelezettségét ha a következő feltételeknek megfelel:

- a) az **Szht.** 5.§ ea) pontjában foglalt feltételt (30 fő tanuló szerződése tanuló gyakorlati képzése) teljesíti,*
- b) a képzés az **Fktv.**-ben foglaltak (külső képzés, belső képzés) szerint történik,*
- c) a képzés nem távoktatási formában valósul meg,*
- d) a képzés megfelel az **Fktv.** 1.§ (2) bekezdés a)-d) pontjában (A-D képzési kör), valamint az **Szt.** 2. § 35. pontjában (rehabilitációs képzés), 3.§ (2) bekezdés c) pontjában (munkakör betöltéséhez szükséges, foglalkozás, tevékenység gyakorlására képesítő végzettség megszerzésére irányul), vagy 3. § (3) bekezdés a) pontjában (a szakmai tevékenység végzéséhez magasabb szintű gyakorlásához, a mestervizsgálathoz szükséges ismeretek elsajátítására irányuló képzés) foglaltaknak,*
- e) a képzés minimális időtartama 20 óra,*
- f) a képzésre az Európai Unió tagállamainak és a 2006. évi CXXVI. törvénnyel kihirdetett az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes államoknak területén kerül sor és*
- g) a képzésről a hozzájárulásra kötelezett az **R.** 5. §-ban meghatározott adatszolgáltatást teljesítette. (NSZFH részére január 12-ig)*

illetve

- a közúti közlekedési szolgáltatásokról és a közúti járművek üzemen tartásáról szóló külön jogszabályban meghatározott közúti közlekedési szolgáltatást végző hozzájárulásra kötelezett a minimum C, illetve C+E vagy D, illetve D+E vezetői engedélykategóriához kötött gépkocsivezetői munkakör ellátásához szükséges vezetői engedélyek megszerzését célzó képzések, és az ezekhez kapcsolódó külön jogszabályban meghatározott, valamint a közúti áru fuvarozás és személyszállítás végzéséhez kötelezően előírt egyéb szaktanfolyami képzések és továbbképzések költségeivel akkor csökkentheti bruttó kötelezettségét, ha az a), c), e), f) és g) pontjában foglalt feltételeknek megfelel.

## Saját munkavállalók képzési költségei I.

A hozzájárulásra kötelezett által **belső képzés esetén** az R. 10. §-ban meghatározott mértékig elszámolható

- a) az oktatóknak a számviteli törvény 79. § (1) bekezdésében meghatározott - kizárólag a ténylegesen megtartott órákra vonatkozóan figyelembe vett - személyi jellegű ráfordításai,
- b) az oktatóknak és a képzésben részt vevő munkavállalóknak a képzési projekthez közvetlenül kapcsolódó működési költségei - így a felhasznált anyagok és fogyóeszközök, az eszközök és berendezések értékcsökkenése -, a képzési projekt céljaira való tényleges használatuk mértékéig,
- c) a képzésben részt vevő munkavállalóknak a képzéssel összefüggő igazolt utazási költsége - megváltozott munkaképességű munkavállalók esetében továbbá az igazolt szállásköltség is -, amennyiben a képzés lebonyolítása nem a hozzájárulásra kötelezett által a munkavállalója munkavégzési helyeként megjelölt székhelyén, telephelyén történik,
- d) a képzési projekthez kapcsolódó tanácsadás költségei, valamint
- e) a képzésben részt vevő munkavállalóknak a számviteli törvény 79. § (1) bekezdésében meghatározott személyi jellegű ráfordításai és általános közvetett költségek - így adminisztrációs költségek, bérleti díj, rezsiköltségek -, azokra az órákra vonatkozóan, amikor ténylegesen részt vettek a képzésen.

## Saját munkavállalók képzési költségei II.

**Külső képzés** költsége képzésenként kiállított számla és az ahhoz csatolt, a külső képző intézmény által cégszerűen aláírt és csak az elszámolható költségeket tartalmazó analitikus költségkimutatás alapján számolható el.

A hozzájárulásra kötelezett által **külső, belső képzés esetén** elszámolható személyi jellegű költségek tekintetében

- a) a képzésben részt vevő munkavállaló személyi jellegű költségei vonatkozásában csak a képzésben ténylegesen eltöltött idő vehető számításba, az ebből termelésben eltöltött idő vagy annak megfelelője levonása után,
- b) az oktatók, tanácsadók, illetve a képzésben részt vevő munkavállaló személyi jellegű ráfordításaiból elszámolható költség havi (huszonkét munkanapra vetített) mértéke nem haladhatja meg a tárgyévet megelőző második évre vonatkozó Központi Statisztikai Hivatal által nyilvántartott adatok szerint a versenyszférában foglalkoztatottak havi átlagkeresetének kétszeresét.

**2019. évben 3 563 Ft/fő/óra**



## Saját munkavállalók képzési költségei III.

Az **R.** 10.§ A szakképzési hozzájárulási kötelezettség terhére elszámolható költségek maximális támogatási intenzitása - a következők kivétellel - nem haladhatja meg az elszámolható költségek **50%-át**

A meghatározott maximális támogatási intenzitás az elszámolható költségek **70%-ának** megfelelő maximális támogatási intenzitásig növelhető a következők szerint:

- a) **10** százalékponttal a megváltozott munkaképességű vagy hátrányos helyzetű munkavállalóknak nyújtott képzés esetén, az e munkavállalókra jutó költségekre vonatkozóan,
- b) **10** százalékponttal középvállalkozásnak, és **20** százalékponttal mikro-, vagy kisvállalkozásnak nyújtott támogatás esetén.

A támogatás mértéke nem haladhatja meg a fentiekben foglaltakat, és nem lehet több a képzésben résztvevőnként és képzési óránként a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére minimálbér **6** százalékánál.

**2019. évben 8 940 Ft/fő/óra**

A támogatási intenzitás kiszámítása során valamennyi felhasznált számadatot az adók és illetékek levonása előtt kell figyelembe venni.

# **Jogok és kötelezettségek**



# Tanulói kötelező juttatások

## Pénzbeli juttatást kizárólag (Szt.63.§)

- a) a gyakorlati képzést szervező szervezet a tanuló részére a **tanulószerződés alapján**, továbbá
- b) a gyakorlati képzést folytató szervezet az Szt. 56. §-ban foglaltak szerint a gyakorlati képzésben **együttműködési megállapodás alapján és nappali rendszerű oktatásban** részt vevő tanuló részére a szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlat idejére **köteles fizetni.**

A tanuló javára kötött **felelősségbiztosítás.**

A gyakorlati képzési feladattal összefüggő **munkavédelmi oktatás.**

A képzési idő alatt **rendszeres orvosi vizsgálat.**

**Pihenő idő** tanévenként 35, tizenkilencedik életévet betöltött tanuló esetén 30 nap (nyári szünet)

**Kedvezményes étkeztetés:** a tanuló részére a gyakorlati képzési napokon egyszeri kedvezményes étkezést vagy étkezési költségeihez természetbeni hozzájárulást kell biztosítani. Az étkezésről meleg - kivételesen indokolt esetben hideg - élelem biztosításával a gyakorlati képzést szervező a helyileg szokásos módon köteles gondoskodni.

**Útiköltség-térítés:** útiköltség-térítés jár a tanulónak a lakóhelyéről a tanulmányok alatti vizsgára, a szakmai vizsgára, illetőleg a beszámolóra és vissza történő utazásához, ha azok megszervezésére nem a szakképző iskola székhelyén, vagy nem a tanuló állandó gyakorlati képzési helyén kerül sor.

**Tisztálkodási eszköz és munkaruha, egyéni védőfelszerelés (védőruha):** a tanuló számára az alapvető higiénés feltételeket a gyakorlati képzést szervező biztosítja, a tanulót a gyakorlati képzés ideje alatt ugyanolyan tisztálkodási eszköz (szappan, kéztisztító krém), továbbá ugyanolyan munkaruha, egyéni védőeszköz, védőital illeti meg, mint a vele azonos munkahelyen, illetőleg munkafeltételek között foglalkoztatott munkavállalót, közalkalmazottat, köztisztviselőt.

**Egyéb kötelező juttatások:** amennyiben a gyakorlati képzést szervező átmenetileg a székhelyén, illetve az állandó gyakorlati képzési helyén kívül lévő munkahelyen szervezi meg a gyakorlati képzést, napi háromszori - térítési díj nélküli - étkezés, szállás és utaztatás illeti meg a tanulót.

A tanuló részére a gyakorlati képzést szervező szervezetnél a tanuló által választott szakképesítéssel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások **is adhatók.** A gyakorlati képzést szervező szervezet a tanulót a gyakorlati képzés során elért eredménye, teljesítménye alapján jutalomban, prémiumban, egyéb más juttatásban vagy szociális támogatásban részesítheti.

### *A kedvezményes étkeztetés*

- A tanuló részére a gyakorlati képzési napokon egyszeri kedvezményes étkezést vagy étkezési költségeihez természetbeni hozzájárulást kell biztosítani. \_
- Az étkezésről meleg - kivételesen indokolt esetben hideg - élelem biztosításával a gyakorlati képzést szervező a helyileg szokásos módon köteles gondoskodni.
- Eltérő megállapodás hiányában a gazdálkodó szervezet akkor is köteles gondoskodni a tanuló étkeztetéséről, illetőleg viselni annak költségeit, ha a tanuló kiegészítő gyakorlati képzésére időlegesen más gazdálkodó szervezetnél vagy szakképző iskolában kerül sor.
- Ha a gyakorlati képzést szervező a tanuló részére természetbeni hozzájárulást (étkezési utalvány, jegy stb.) biztosít, annak értéke nem lehet kevesebb a dolgozóknak juttatott étkezési hozzájárulás - a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvényben meghatározott - adómentes összegénél.

## *Az útiköltség-térítés*

- Útiköltség-térítés jár a tanulónak a lakóhelyéről a tanulmányok alatti vizsgára, a szakmai vizsgára, illetőleg a beszámolóra és vissza történő utazásához, ha azok megszervezésére nem a szakképző iskola székhelyén, vagy nem a tanuló állandó gyakorlati képzési helyén kerül sor. \_
- Az útiköltség-térítést - eltérő megállapodás hiányában - a gyakorlati képzést szervező fizeti.
- A gazdálkodó szervezet megtérítheti a tanulónak a lakóhelyéről a gazdálkodó szervezet gyakorlati képzési helyére és vissza történő utazás költségeit is, ha az a helyi tömegközlekedési eszközökkel nem érhető el.
- Amennyiben a tanuló gyakorlati képzése nem az állandó gyakorlati képzési helyen, hanem azon kívül valósul meg, a tanulót utazási költségtérítés vagy a gyakorlati képzést szervező által használatos eszközökön történő térítésmentes utaztatás illeti meg.

## *A munkaruha*

- A munkaruha kihordási ideje két év. A gyakorlati képzést szervező azonban a gyakorlati képzésben eltöltött napok arányát, a tanuló életkori sajátosságait, továbbá a munkával járó szennyeződés mértékét figyelembe véve a tanulószerveződésben, a szakképző iskola szervezeti és működési szabályzatában, illetőleg a szakképző iskola és a gazdálkodó szervezet közötti megállapodásban ennél rövidebb kihordási időt is meghatározhat. \_
- A kihordási idő letelte után a munkaruha a tanuló tulajdonába kerül.
- Ha a tanulói jogviszony a kihordási idő letelte előtt szűnik meg, a tanuló a jó állapotban lévő munkaruhát visszaadhatja, vagy, ha megtartja, köteles a munkaruha értékének arányos részét megtéríteni.
- A gyakorlati képzést szervező ettől eltekinthet, ha a tanulói jogviszony a szakmai tanulmányok befejezése miatt szűnik meg, és a tanuló a munkaruhát legalább egy évig használta.
- A munkaruha tisztán tartása a tanuló kötelezettsége, de ettől eltérően is rendelkezhetnek.

## *Egyéb juttatások*

A tanuló számára az alapvető higiénés feltételeket a gyakorlati képzést szervező biztosítja.

A tanulót a gyakorlati képzés ideje alatt ugyanolyan tisztálkodási eszköz (szappan, kéztisztító krém), továbbá ugyanolyan munkaruha, egyéni védőeszköz, védőital illeti meg, mint a vele azonos munkahelyen, illetőleg munkafeltételek között foglalkoztatott munkavállalót, közalkalmazottat, köztisztviselőt.

A fenti juttatásról - a szakképző iskola és a gyakorlati képzést szervező közötti eltérő megállapodás hiányában - a gyakorlati képzést szervező természetben gondoskodik.

Amennyiben a gyakorlati képzést szervező átmenetileg a székhelyén, illetve az állandó gyakorlati képzési helyén kívül lévő munkahelyen szervezi meg a gyakorlati képzést, napi háromszori - térítési díj nélküli - étkezés, szállás és utaztatás illeti meg a tanulót.

A juttatásokról a gyakorlati képzést szervező természetben köteles gondoskodni.

# Tanulói kötelező juttatások - adóterhek

## Személyi jövedelemadó:

**Szja.** 1. melléklet

4. Egyes tevékenységekhez kapcsolódóan adómentes:

4.37. a szakképzésről szóló törvény és az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló miniszteri rendelet alapján a szakképző iskolai tanulóknak gyakorlati képzésük ideje alatt kötelezően biztosított **vagy** a gyakorlati képzést végző szervezet által saját döntése alapján biztosított **nem pénzbeli juttatások**, ideértve az utazási költségtérítést is.



# Tanulószerződés - Pénzbeli juttatás 2019.

**Pénzbeli juttatást köteles fizetni** a gyakorlati képzést szervező szervezet a tanuló részére a tanulószerződés alapján.

tanulószerződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összege annak a szakképzési évfolyamnak az első félévében, amelyben a tanuló tanulószerződés alapján vesz részt szakképzésben, ha - a szakképesítésre a szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott elméleti és gyakorlati képzési idő arányát figyelembe véve - a gyakorlati képzési idő **eléri**

	nappali oktatás (100%)	esti oktatás (60%)	nappali 11.-12. évf. (50%)
a) a <b>nyolcvan százalékot</b> , a minimálbér tizenöt százalékának 1,3-szerese,	(19,5% 29 055 Ft)	(11,7% 17 433 Ft)	(9,75% 14 528 Ft)
b) a <b>hetven százalékot</b> , a minimálbér tizenöt százalékának 1,2-szerese,	(18 % 26 820 Ft)	(10,8% 16 092 Ft)	(9 % 13 410 Ft)
c) a <b>hatvan százalékot</b> , a minimálbér tizenöt százalékának 1,1-szerese,	(16,5% 24 585 Ft)	(9,9 % 14 751 Ft)	(8,25% 12 293 Ft)
d) az <b>ötven százalékot</b> , a minimálbér tizenöt százaléka,	(15% 22 350 Ft)	(9,0% 13 410 Ft)	(7,5% 11 175 Ft)
e) a <b>negyven százalékot</b> , a minimálbér tizenöt százalékának 0,9-szerese,	(13,5% 20 115 Ft)	(8,1% 12 069 Ft)	(6,75% 10 058 Ft)
f) a <b>harminc százalékot</b> , a minimálbér tizenöt százalékának 0,8-szerese,	(12% 17 880 Ft)	(7,2% 10 728 Ft)	(6 % 8 940 Ft)
g) a <b>húsz százalékot</b> , a minimálbér tizenöt százalékának 0,7-szerese,	(10,5% 15 645 Ft)	(6,3% 9 387 Ft)	(5,25% 7 823 Ft)

a tanulmányi kötelezettségének **eredményesen eleget** tett tanuló pénzbeli juttatását a szakképzési évfolyam további féléveiben a **tanulószerződésben meghatározott szempontok** figyelembevételével **emelni kell**, a tanuló tanulmányi előmenetelének, a gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményének és szorgalmának figyelembevételével.

## Tanulószerződés - Pénzbeli juttatás

Ha a tanuló elégtelen tanulmányi eredménye miatt évismétlésre köteles, pénzbeli juttatásának havi mértéke **a megismételt szakképzési évfolyam első félévében az előző félévre megállapított pénzbeli juttatás fele.**

A megismételt évfolyam **második félévében** fizetendő tanulói juttatást - a tanulószerződésben meghatározott szempontok figyelembevételével - az előző félévre megállapított tanulói pénzbeli juttatáshoz képest emelni kell a tanuló tanulmányi előmenetelének, a gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményének és szorgalmának figyelembevételével.

A **további félévekben** - az újabb tanévismétlés esetét kivéve - a pénzbeli juttatás mértékének megállapítására az előző dia az irányadó.

A szakképző iskola az évfolyamismétlő tanulószerződéses tanuló nevét és oktatási azonosítóját minden év szeptember 15-éig megküldi a nyilvántartást vezető szervnek.

Ha a tanuló a befejező szakképzési évfolyamon az évfolyamra előírt tanulmányi követelményeket nem teljesíti, a tanítási év utolsó tanítási napját követő naptól a tanulószerződés alapján tanulói juttatásra nem jogosult.

## Tanulószerződés - Pénzbeli juttatás

- A tanulószerződéses tanuló pénzbeli juttatását a tanuló részére csak banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel lehet teljesíteni. Amennyiben a tanuló nem rendelkezik saját fizetési számlával, a banki átutalás, befizetés teljesíthető a tanulói pénzbeli juttatásnak a tanuló szülőjének, gyámjának a bankszámlájára történő átutalással, befizetéssel is.
- A tanuló részére járó tanulói pénzbeli juttatásból levonásnak csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy a tanuló hozzájárulása alapján van helye. A levonásra a munka törvénykönyvéről szóló törvénynek a munkabérből történő levonásra vonatkozó szabályait kell alkalmazni.
- Jogalap nélküli kifizetés esetén a tanulói pénzbeli juttatást a tanulótól a munka törvénykönyvéről szóló törvényben szabályozott módon lehet visszakövetelni.
- A tanulót a tanulói pénzbeli juttatás a tanulószerződés alapján a tanulószerződés hatálybalépésének napjától, teljes hónapra illeti meg, kivéve ha a tanulószerződés a tanév megkezdése után, hónap közben jön létre vagy szűnik meg, ilyenkor a tanulót a tanulói pénzbeli juttatás időarányos (naptári nap arányos) része illeti meg.
- A tanulói pénzbeli juttatás összegét a tanuló igazolatlan mulasztásával arányosan - a tanulókat megillető juttatások részletes szabályairól szóló rendeletben meghatározottak szerint - csökkenteni kell.

## Tanulószerződés - Mulasztások

A gyakorlati képzés foglalkozásain való részvétel kötelező.

**A tanuló köteles mulasztását igazolni a tanulói jogviszonya szerinti szakképző iskola házirendjében meghatározottak szerint.**

A tanuló tanulói jogviszonya szerinti szakképző iskola házirendjében a mulasztás nyilvántartására és a mulasztás igazolására vonatkozó szabályokat a gyakorlati képzést folytató szervezet is alkalmazza.

Amennyiben a gyakorlati képzést folytató szervezettel tanulószerződéses jogviszonyban álló tanulók egyidejűleg összesen **legalább három szakképző iskolával állnak tanulói jogviszonyban**, úgy a mulasztás nyilvántartására és a mulasztás igazolására vonatkozóan a gyakorlati képzést folytató saját szabályozást készíthet. A szabályozással kapcsolatban a tanuló tanulói jogviszonya szerint illetékes szakképző iskola igazgatója egyetértési jogot gyakorol. A szabályozás tartalmáról a tanulót a tanulószerződés megkötésekor - írásban - tájékoztatni kell.

A gyakorlati képzést folytató szervezet köteles értesíteni a tanuló tanulói jogviszonya szerinti szakképző iskolát a tanuló gyakorlati képzésről való **első alkalommal történt** igazolatlan mulasztásakor.

Ha a tanuló gyakorlati képzésen való igazolatlan mulasztása egy tanítási évben eléri **a tíz órát, a harminc órát, az ötven órát**, a gyakorlati képzést folytató szervezet a mulasztásról minden esetben újabb értesítést küld a szakképző iskolának.

A szakképző iskola a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló rendeletnek a mulasztás következményeire vonatkozó szabályai szerint jár el.

A gyakorlati képzést szervező szakképző iskola a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló rendelet szerint meghatározott iskolai mulasztásokról haladéktalanul értesíti a tanuló gyakorlati képzését folytató szervezetet.

# Tanulószerződés – Adók, járulékok

## Szociális hozzájárulási adó:

**Szocho.** 1. § (2) adófizetési kötelezettség terheli a **tanulószerződés alapján ténylegesen kifizetett díjat**,

**Szja.** 1. melléklet 4.11. pontja alapján **adómentes juttatás** a szakképző iskolai tanulónak a tanulószerződés alapján kötelezően kifizetett díjazás.

## Társadalom biztosítás:

**Tbj.** 4. § k) 1. alpontja alapján az Szt. szerinti tanulószerződés alapján ténylegesen kifizetett díj járulékalapot képező jövedelem, továbbá a tanulószerződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanuló biztosítotttnak minősül az 5. § (1) bekezdés c) pontja szerint.

**Tbj.** 19.§ (1) és (3) bekezdése alapján a biztosított által fizetendő nyugdíj járulék mértéke 10 százalék, egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék mértéke 8,5 százalék. Az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékon belül a természetbeni egészségbiztosítási járulék 4 százalék, a pénzbeli egészségbiztosítási járulék 3 százalék.

**Tbj.** 25/A. §-a szerint **nem fizet** a 19. § (3) bekezdésében meghatározott mértékű **munkaerő-piaci járulékot** az 5. § (1) bekezdésének b)-d), g)-i) pontjaiban és (2) bekezdésében meghatározott személy - ide nem értve az iskolaszövetkezetnek nem minősülő szövetkezet tevékenységében munkaviszony keretében közreműködő szövetkezeti tagot.

**Tbj.** 44.§ (3) bekezdése alapján a foglalkoztató a biztosítási jogviszonnyal kapcsolatos bejelentési kötelezettségét az Art.-ban foglaltaknak megfelelően az állami adóhatóságnak teljesíti. **(T1041 nyomtatvány)**



## Együttműködési megállapodás finanszírozása

Amennyiben az 56. §-ban szabályozott együttműködési megállapodás alapján gyakorlati képzést folytató gazdálkodó szervezet szakképzési hozzájárulásra kötelezett, **a szakképző iskola** a költségvetési támogatás terhére **további forrásokat nem adhat át** részére. *Szt.84.§ (3)*

Amennyiben a gyakorlati képzést együttműködési megállapodás alapján részben vagy egészben folytató szervezet **nem szakképzési hozzájárulásra kötelezett**, állami fenntartású szakképző iskola esetén az iskola, nem állami fenntartású szakképző iskola esetén az iskola fenntartója a gyakorlati képzés együttműködési megállapodás alapján folyó időarányos részére az iskolai tanműhelyben folyó gyakorlati képzés finanszírozási feltételei szerint jogosult a költségvetési támogatásra, és a gyakorlati képzésben részt vevő tanuló költségeit - részben vagy egészben - **megtérítheti** a gyakorlati képzést részben vagy egészben folytató szervezet részére a költségvetési támogatása terhére. A költségek viselésének, megosztásának és átadásának módját a felek az együttműködési megállapodásban rögzítik. *Szt. 84.§ (4)*



# Együttműködési megállapodás - Pénzbeli juttatás 2019.

- **Pénzbeli juttatást köteles fizetni** a gyakorlati képzést folytató szervezet az Szt. 56. §-ban foglaltak szerint a gyakorlati képzésben együttműködési megállapodás alapján **és** nappali rendszerű oktatásban **és** a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban részt vevő tanuló részére a szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlat idejére.

A gyakorlati képzésen együttműködési megállapodás alapján részt vevő tanuló részére az összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára fizetett tanulói pénzbeli juttatás havi összege nem lehet kevesebb a *hónap első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér (a továbbiakban: minimálbér) tizenöt százaléknak 1,3-szerese, 19,5%. (29 055 Ft/hó)*

Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás az összefüggő szakmai gyakorlaton töltött, valamennyi megkezdett hét után jár. Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás heti összege a fizetendő pénzbeli juttatás havi összegének egynegyed része **(7 264 Ft/hét)**.

Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő pénzbeli juttatás összegét a **mulasztott napok arányában csökkenteni kell**, ha a tanuló a gyakorlatról **igazolatlanul** távol marad.

Az **Szt. 63. § (7)** bekezdésében foglaltakat a gyakorlati képzésen együttműködési megállapodás alapján részt vevő tanuló részére kifizetett tanulói pénzbeli juttatásra vonatkozóan nem kell alkalmazni. (Lehet készpénzben is)

# Együttműködési megállapodás – Adók, járulékok

**Szja** 1. Melléklet 4.11. Pontja alapján **adómentes juttatás:**

a szakképzésben tanuló szerződés nélkül részt vevő tanulónak a szorgalmi idő befejezését követő összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára külön jogszabály szerint **kötelezően kifizetett** díjazás.

# Hallgatói munkaszerződés - Pénzbeli juttatás 2019.

- A hallgatót a gyakorlati képzésre díjazás illetheti, illetve a hat hét időtartamot elérő egybefüggő gyakorlat ideje alatt, valamint a duális képzés képzési ideje alatt díjazás illeti, amelynek mértéke legalább a kötelező legkisebb munkabér (**minimálbér: 149 000Ft/hó**) 65%-a (**2019. évben: 96 850 Ft/hó**), a díjat - eltérő megállapodás hiányában - a szakmai gyakorlóléhely fizeti.

# Hallgatói munkaszerződés – Adók, járulékok

## Szociális hozzájárulási adó:

**Szocho tv. 5§ 1)** bekezdés *e)* pontja alapján nem keletkezik adófizetési kötelezettsége - e tevékenysége, jogállása alapján szerzett jövedelme tekintetében - a kifizetőnek a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. § (1) bekezdés *a)* pontja szerint a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyra tekintettel.

## Személyi jövedelemadó:

### Szja. 1. melléklet **adómentes juttatás**

4.12.1 pontja alapján a nappali tagozaton a gyakorlati képzés idejére, duális képzés esetén az elméleti és a gyakorlati képzés idejére kifizetett juttatás, díjazás értékéből havonta a hónap első napján érvényes **havi minimálbért meg nem haladó része**.

## Társadalom biztosítás:

**Tbj. 11. § d) pontja** alapján a **biztosítás nem terjed ki** a hallgatói munkaszerződés alapján képzési program keretében vagy a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlat vagy gyakorlati képzés keretében foglalkoztatott hallgatóra 2014. 01.01-től, ezért járulék fizetési kötelezettsége nincs.

# **Finanszírozási lehetőségek**

## Tanulószerződés - alap csökkentő tétel

Az alapcsökkentő tétel **éves összege** - ha a tanulószerződés hatálya a tárgyév teljes időtartamára fennáll - tanulónként az alapszabvány (480 000 Ft) összegének és a tanulószerződésben megnevezett szakképesítéshez tartozó,

a) a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény alapján indított szakképzés esetében az **Nr. 1.** mellékletben meghatározott szakképesítésenkénti súlyszorzó szorzata,

b) az **Szt.** alapján indított

*ba) nappali rendszerű iskolai oktatás és a nappali oktatás munkarendje szerint folyó felnőttoktatás esetében az **Nr. 2.** vagy 3. mellékletben meghatározott szakképesítésenkénti súlyszorzó szorzata,*

*bb) esti oktatás munkarendje szerint folyó felnőttoktatás esetében az **Nr. 2.** vagy 3. mellékletben meghatározott szakképesítésenkénti súlyszorzó szorzatának **60%-a**,*

*bc) levelező oktatás munkarendje szerint folyó felnőttoktatás esetében az **Nr. 2.** vagy 3. mellékletben meghatározott szakképesítésenkénti súlyszorzó szorzatának **20%-a**.*

*bd) nappali rendszerű, a tizenegyedik és tizenkettedik évfolyamon tanulószerződés alapján folyó szakköznevelési oktatás esetében az **Nr. 2.** vagy 3. mellékletben meghatározott szakképesítésenkénti súlyszorzó szorzatának **50%-a**.*

- Amennyiben a tanulószerződés hatálya a tárgyév teljes időtartamára nem áll fenn, akkor tanulónként az alapcsökkentő tétel éves összege a fentiek szerint számított **havi (éves összeg/12) alapcsökkentő tételek** összege.



## Tanulószerződés - alapcsökkentő tétel mértéke

A tárgyévre vonatkozóan

- amennyiben a tanulószerződés hatálya a tárgyév teljes időtartamára fennáll tanulónként az alapszabvány összege és a tanulószerződésben megnevezett szakképesítéshez tartozó, szakképesítésenkénti súlyszorzó szorzata alapján kell meghatározni,
- amennyiben a tanulószerződés hatálya a tárgyév teljes időtartamára nem áll fenn, akkor tanulónként a csökkentő tétel éves összege a havi alapcsökkentő tételek összege.

Ha a tanulószerződés

- megkötésére hónap közben kerül sor, a havi alapcsökkentő tétel meghatározott összege azon hónap vonatkozásában számolható el a tanuló után először, amelyben a hozzájárulásra kötelezett legalább egy nap gyakorlati képzést teljesített.  
*(havi alapcsökkentő tétel)*
- hónap közben szűnik meg, az adott hónapra vonatkozóan a havi alapcsökkentő tétel meghatározott összegét az adott hónapból a tanulószerződés megszűnésének napjáig eltelt napok és az adott hónap naptári napjai számának arányában kell meghatározni. *(naptári napi alapcsökkentő tétel)*

Az előleg fizetésénél az alapcsökkentő tétel havi összegét szakképesítésenkénti súlyszorzóval számolva tanulónként az alapcsökkentő tétel éves összegének 1/12 része képezi.

# Kiegészítő csökkentő tételek

A **tanulószerződéssel** gyakorlati képzést folytató hozzájárulásra kötelezettek esetében új kiegészítő csökkentő tételek:

- **beruházási kiegészítő csökkentő tétel**, amely az aktiválás évében - ha kizárólag a gyakorlati képzés folytatásához szükséges beruházást hajt végre a vállalkozás - érvényesíthető a beruházás értékéig, vagy normatív alapon:  
tanulószerződéses éves átlaglétszám \* *(havi tanulószerződéses tanulólétszámok számtani átlaga)*
  - 1-10 főt foglalkoztató hozzájárulásra kötelezett: **alapnormatíva 38 %-a** (182 400 Ft/tanuló/év)
  - 11-50 főt foglalkoztató hozzájárulásra kötelezett : **alapnormatíva 18 %-a** (86 400 Ft/tanuló/év)
  - 50 főnél többet foglalkoztató hozzájárulásra kötelezett : **alapnormatíva 9 %-a** (43 200 Ft/tanuló/év)
- az **oktatói kiegészítő csökkentő tétel**, amely a *kis- és középvállalkozásoknál* a gyakorlati képzést végző oktatók bérköltségének fedezetéhez nyújt normatív alapú hozzájárulást,  
tanulószerződéses tanulólétszám\* **alapnormatíva 21 %-a** (100 800 Ft/tanuló/év ; 8 400 Ft/hó)
- a **tanműhely-fenntartási kiegészítő csökkentő tétel**, amely az Szt-ben meghatározott - kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhelyben, a 9. évfolyamon tanműhelyben oktatott tanulószerződéses tanulók gyakorlati képzéséhez vehető majd igénybe.  
tanulószerződéses tanulólétszám\* **alapnormatíva 25 %-a** (120 000 Ft/9. évf. tanuló/év; 10 000 Ft/hó)

## Együttműködési megállapodás Szhj-t csökkentő alapcsökkentő tétele

- ✗ az együttműködési megállapodással érintett tanuló esetében a gyakorlati képzési normatíva összegét egy napra meghatározva, az alapnormatíva összegének 130-cal történő elosztásával kell kiszámítani:

$$480\,000/130 = 3\,692 \text{ Ft/tanuló/nap}$$

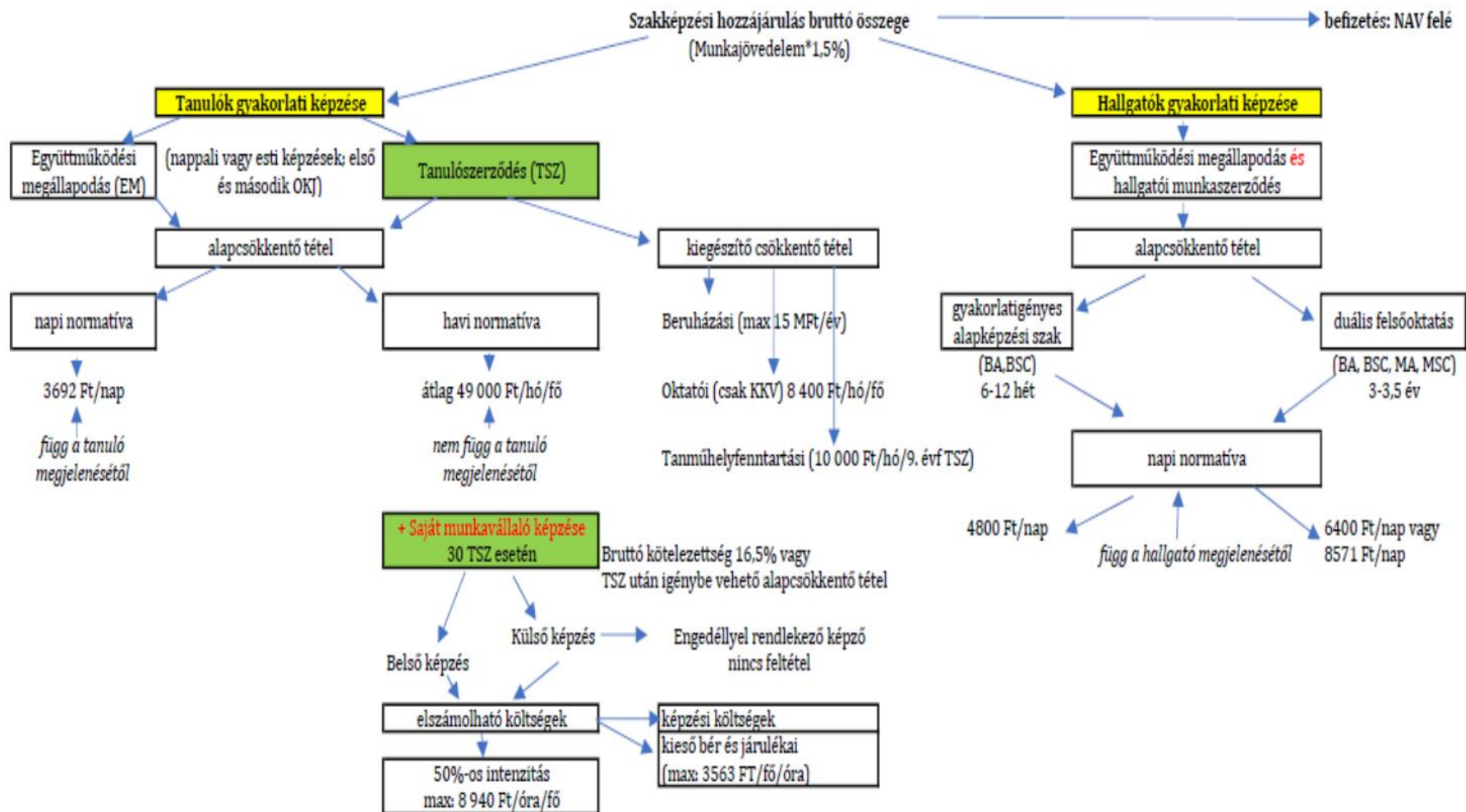
## Hallgatói munkaszerződés - alapcsökkentő tétel

Az államilag gyakorlatigényes alapképzési szak és a duális képzés keretében folytatott gyakorlati képzés esetén:

A gyakorlati képzésben részt vevő hallgatóra vonatkozóan a gyakorlati képzési normatíva napi összegét az alapnormatíva összegének

- gyakorlatigényes alapképzési szak esetén 100-zal,  $480\,000/100 = 4\,800 \text{ Ft/hallgató/nap}$
- duális (alap és mester) képzés esetén
  - ❑ szociális munka alapképzési szakon és a gazdaságtudományok képzési területen 75-tel,  
 $480\,000/75 = 6\,400 \text{ Ft/hallgató/nap}$
  - ❑ a műszaki, informatika, agrár és természettudomány képzési területen 56-tal  
 $480\,000/56 = 8\,571 \text{ Ft/hallgató/nap}$

történő elosztásával kell kiszámítani.



# Felkészülés az ellenőrzésre



# Jogszabályi megfelelés

- **Jogszerűség**

- Szerződés, megállapodás,
- Dátumok,
- Ellenjegyzés megléte,
- Hatályok

- **Tevékenység végzése "életszerűség"**

- **Feltételek megléte,**
- **Dokumentálás,**
- **Jelenléti ív,**

## Analitika

- **Előleg számítás**
- **Alap, kötelezettség, csökkentő tételek,**
- **Számítások,**
- **Bevallás.**

# Szankciók

- **Adóhiány**
  - Adóbírság,
  - Késedelmi pótlék,
- **Jogszabály sértés**
  - Nem elszámolható csökkentő tételek,
  - Teljes TSZ időszaki visszafizetés,
- **Kapcsolódó ellenőrzés**
  - Munkáltatói adóterhek,
  - Fekete foglalkoztatás,
  - Kapcsolt vállalkozások -Traszfer ár
  - Munkaügyi bíróság

***Köszönöm a figyelmüket!***

**László Antónia**  
**Okleveles közgazdász, mérlegképes könyvelő**  
**2019.12.05.**