



BESZÁMOLÓ

**A VESZPRÉM MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA
2012. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL**

VESZPRÉM

BESZÁMOLÓ

A VESZPRÉM MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA 2012. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 2012. évre markáns, egyben indokolt és aktuális stratégiai célokat és feladatokat fogalmazott meg.

A célkitűzéseinknek megfelelően sokirányú szakmai fórummal, rendezvénnyel segítettük a megye vállalkozóit. Úgy gondoljuk, hogy az adózás, fogyasztóvédelem, pályázati és hitellehetőségek, építőipar, termékdíj, az új Munka törvénykönyve, stb. témájú rendezvények fontos és hasznos információkat nyújtottak a cégek működéséhez.

- Célrányos gyárlátogatásokkal (Audi Győr, Opel Szentgotthárd) igyekeztünk elősegíteni az arra felkészült kisvállalkozások beszállítói válását. Javaslatot tettünk a Nemzetgazdasági Minisztérium felé ösztönző pályázati formák kiírására, melyek elősegítik, hogy minél több magyarországi kisvállalkozás legyen alkalmas beszállítani a nagy cégekhez.
- Mint a Járműipari- és Mechatronikai Klaszter menedzsment szervezete több hazai és külföldi programot szerveztünk a tagok részére. Volt pályázati fórum, itthon nemzetközi klasztertalálkozó, látogatást szerveztünk a stuttgarti technológiai vásárra, klasztertalálkozón vettünk részt Ljubljanában.
- Igen nagy feladatot jelentett a munkaszervezetnek a kötelező regisztráció végrehajtása. A törvény megjelenése után újságban, hírlevélben, kamarai honlapon, rendezvényeken folyamatos tájékoztatást adtunk a megye vállalkozóinak a törvényi kötelezettségekről. Ennek ellenére nagyon sokan nem tudtak a törvényről és nem regisztráltak. Sok vállalkozás tudott a kötelezettségről, ennek ellenére nem regisztrált. Közülük sokaktól kaptunk a kamarát elmarasztaló – esetenként nyomdafestéket nem tűrő – telefont, e-mailt, és levelet.
A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által megküldött adatbázis szerint Veszprém megyében kb. 28.000 vállalkozásnak kellett volna regisztrálni, ezzel szemben szeptember végéig 21.000 cég tett eleget a nyilvántartásba vételi kötelezettségének. A 21.000 regisztrált cégből 4.500 nem fizetett a jelzett időszakig.
A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által elkészített program alapján október hónapban kimentek a felszólító levelek, aki ezután sem tesz eleget törvényi kötelezettségének, tartozását átadjuk az adóhatóságnak behajtásra.
- Egyik legjelentősebb esemény – egyben feladat – volt ez évben a kamarai választások lebonyolítása. A küldöttgyűlés 2012 májusában elfogadta az alapszabály részét képező választási szabályzatot, s létrehozta 4-4 fővel a választásokat előkészítő és lebonyolító bizottságokat. A küldöttgyűlés és a küldöttválasztó tagozati ülések közötti időszakban (szeptember 11., 12., 14.) lehetett a megye vállalkozóinak küldötteket jelölni, tehát hosszú idő állt mindenkinek a rendelkezésére. A három tagozatban összesen 80 küldöttet választottak a tagok, illetve a megye vállalkozói. Október 15-én a küldöttgyűlés megválasztotta a kamara elnökét, alelnökeit, az elnökség tagjait, az Etikai és az Ellenőrző

Bizottság tagjait, valamint az országos küldötteket. A választások nyugodt légkörben, szabályosan és jogszerűen zajlottak.

- A testületi döntéseknek megfelelően területi irodát nyitottunk Ajkán és Pápán. A 2-2 fővel működő irodák a szakképzés és a gazdaságfejlesztés területén nyújtanak szolgáltatásokat a vállalkozások és tanulók részére. Ez a megoldás jobb pozíciót teremt a cégek és tanulók részére, hiszen az ügyek nagyobb részét helyben tudják intézni, s az irodák tanácsadóival szinte napi kapcsolat alakítható ki.
- A szakképzés területén jelentős változások voltak, így a kamarának fontos feladata volt, hogy a 3 éves gyakorlat orientált képzés minél nagyobb számban elinduljon, s ehhez megfelelő számú gyakorlati képzőhely is rendelkezésre álljon. Kamaránk látta el a 2012. szeptember 30-ig működő Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság titkársági feladatait, s ugyanezen feladatokat ellátja 2012. október 1-től a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság tekintetében is.
- Ebben az évben jelentős nagyságrendű felújítást végeztünk el a kamara székházán. 29 ablakot, 4 ajtót cseréltünk újakra, az épület belső udvar felőli részét teljesen felújítottuk (vakolatjavítás, felesleges vezetékek eltüntetése, csatornajavítás, festés). Valamennyi ablaknál kívül-belül kőpárkányokat tetettünk fel, ami hosszú távú megoldást jelent. Valamennyi irodát kifestettünk, így a kamara épülete Veszprém belvárosának egy szép, esztétikus színfoltja lett.
A Zöldházban rendbehozattuk a már nagyon „lepusztult” két oktatótermet, azóta már több szervezet is igényelte azokat oktatás céljára.
- Az elnökség előkészítő munkája alapján a küldöttgyűlés háromszor ülésezett ebben az évben. Januárban módosította a tagdíjszabályzatot és elfogadta a 2012. évre szóló feladattervet. Május 14-én elfogadta a kamara módosított választási szabályzatát, a választások lebonyolításához létrehozta a bizottságokat, elfogadta a kamara 2011. évi tevékenységéről, s a költségvetés végrehajtásáról szóló beszámolót, elfogadta a kamara 2011. évi mérlegbeszámolóját, s a 2012. évre szóló költségvetést.

Az elnökség megfelelő módon és színvonalon előkészítette a küldöttgyűlések napirendjét.

SAKMAI RENDEZVÉNYEK, FÓRUMOK

- Ebben az évben januárban nem szerveztük meg a hagyományos Gazdasági Évnyitót, helyette áprilisban egy sikeres gazdasági fórumot szerveztünk, melynek keretében Mellár Tamás professzor tartott előadást a magyar gazdaság helyzetéről.
- **MÁV Beszállítói Roadshow**
2011-ben a MÁV elindított egy országos roadshow-t, melynek keretében elsősorban a kis- és középvállalkozásoknak kívánt lehetőséget biztosítani arra, hogy megismerjék az együttműködés lehetséges területeit, és egyúttal eredményesen vehessenek részt a MÁV csoport évi több száz nyílt beszerzési eljárásában. A veszprémi rendezvényre 2012 januárjában kamaránk közreműködésével került sor, ahol több mint harminc megyei vállalkozás vett részt, és folytathatott személyes tárgyalásokat a MÁV szakembereivel.

- **Megújuló cafeteria**

A Nemzetgazdasági Minisztérium, a Nemzeti Üdülési Szolgálat Kft., a K&H Bank Zrt., az MKB Bank Zrt., az OTP Bank Nyrt. közreműködésével konferenciát szerveztünk az új cafeteria rendszerről, ahol a résztvevők tájékoztatást kaptak többek között arról, hogyan tudják csökkenteni költségeiket megfelelő béren kívüli juttatások választásával, valamint, hogyan válhatnak az új utalványokat elfogadó vállalkozássá.

- **Környezetvédelmi termékdíj fórum**

Tekintve, hogy a környezetvédelmi termékdíjas szabályozás szüntelenül változik, rendezvényeink között minden évben szerepel az ezzel kapcsolatos, konzultációval egybekötött tájékoztató fórum. 2012 januárjában lépett hatályba a módosított törvény, mely jelentős változásokat hozott, főleg a kötelezettek körében. 2011 decemberében jelent meg a végrehajtási utasítást tartalmazó kormányrendelet, ezért januárban ismét fórumot szerveztünk az új szabályozás ismertetésére, konzultációs lehetőséget biztosítva az érdeklődőknek.

- **Építőipari fórum**

2012. július 1-jén lépett hatályba az új Munka Törvénykönyve, amely jelentős változásokat tartalmaz valamennyi vállalkozás számára. Az új szabályozás ismertetése több rendezvényünk napirendjén szerepelt, az egyes szakmákra vonatkozó speciális szabályozások az adott tevékenységet végző vállalkozások számára szervezett fórumokon kerültek bemutatásra. Az építőipari vállalkozások számára szervezett előadás keretében pl. a résztvevők megismerhették új minimálbérre, ill. szakmunkás minimálbérre vonatkozó előírásokat is. A fórum másik nagy érdeklődésre számot tartó témája a külföldi, jelen esetben az ausztriai vállalkozás feltételeinek ismertetése volt.

- **Külpiazi tájékoztatók**

Márciusban konzultációs rendezvényt szerveztünk a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Magyar-Orosz Tagozatának közreműködésével az orosz piac iránt érdeklődő vállalkozások részére. A program bevezető részében tájékoztató hangzott el az orosz gazdaság aktuális helyzetéről, a magyar-orosz kereskedelmi kapcsolatokról, az orosz piac működésének sajátosságairól, melynek során ajánlásokat is megfogalmaztak az előadók az orosz piacra kilépni szándékozók számára. Az előadásokat követően bemutakoztak a megjelent vállalkozások és kétoldalú tárgyalásokat folytattak az előadókkal.

A rendezvény második részében a cseh, lengyel és szlovák gazdaságról, piaci sajátosságokról tartottak tájékoztatót az adott országban tevékenykedő külgazdasági szakdiplomáták. Az ismertető elhangzása után az előadókkal kétoldalú konzultációs lehetőséget biztosítottunk a résztvevő vállalkozások részére.

- **Pályázati fórumok**

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – a Széchenyi Programiroda közreműködésével – 2012. március 20-án, 27-én, 28-án valamint április 2-án vállalkozói fórumokat tartott, Pápán, Várpalotán, Ajkán és Tapolcán, ahol az érdeklődők az Új Széchenyi Tervben meghirdetett aktuális pályázati konstrukciókról tájékozódhattak.

- **Fórum a kereskedő és vendéglátó vállalkozások részére**

A rendezvény témája szintén az új Munka Törvénykönyvének ismertetése volt, különös tekintettel a szezonális munkavállalás feltételeire.

- **Szezonfelkészítő fórum**

2012-ben is megrendeztük a szokásos szezonfelkészítő fórumot a KISOSZ Veszprém megyei szervezetével közösen a Balaton-parti kereskedő, vendéglátó vállalkozások részére. Napirenden volt az új Munka Törvénykönyve, a fogyasztóvédelmi ellenőrzések tapasztalatai, a KISOSZ által végzett felmérés a kereskedelem és a vendéglátás helyzetéről, valamint a Balatoni Korona felhasználási lehetőségei.

- **2012. május 7-én Internetes kereskedelem és megjelenés jogszerűen** címmel szerveztünk rendezvényt.

Elsőként Dr. Ütő Kristóf Benjámin a Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóság jogi előadója a Hatóság 2012. évi kiemelt ellenőrzési területéről, az elektronikus kereskedelmi tevékenység jogszerűségének ellenőrzéséről, illetve az árfeltüntetéstől tartott előadást.

Dr. Mayer Erika szakjogász előadásának témája az internet jogi világa volt- egy nagyon időszerű téma - többek között a védjegyjog, grafikai tervek, szoftverek jogi oltalma, a webáruház létrehozásának jogi vonatkozásai, valamint a Fair Business Elektronikus Minősítő Testület vezetőjeként bemutatta a testület tevékenységét.

A rendezvényen 54 fő vett részt, továbbá megjelentek a sajtó képviselői is.

A rendezvény a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatalának támogatásával, a VIVACE+ program keretében került megrendezésre.

- **2012. május 23-án** Birincsik Albert a BeMind Kft. ügyvezetője tartott **online marketing előadást** a kamara konferenciatermében.

A tavalyi sikeres online marketing szeminárium folytatásaként idén is megszerveztük a rendezvényt. Az idei rendezvény a témát kevésbé ismerő, illetve a korábbi rendezvényen megjelentek számára is szolgált újdonságokkal. A téma aktualitását jelezte a nagyszámú érdeklődő. Terítékre került minden, amit e területről tudni kell, többek között a keresőhirdetések és online hirdetési rendszerek, fókuszálva a facebookban rejlő hirdetési lehetőségekre. Az online marketing területén folyamatos a megújulás, sok az újdonság, amit naprakészen ismerni kell, ezért az előadó a résztvevők javaslatára marketing klubbot indítunk a következő évben.

- **Innovációs konferencia**

A Pannon Egyetem, a Közép-dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség és a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 2012. június 5-én „Hulladékból haszon” címmel hulladékgazdálkodási innovációs konferenciát szervezett Veszprém-ben, az egyetem konferenciatermében. A Magyar Műszaki Értelmiség napja alkalmából megtartott szakmai konferencián gumi- és műanyag hulladékok hasznosítását, bioüzemanyag és nanocsövek előállítását, valamint a térség hulladékgazdálkodási rendszerét ismerhették meg az érdeklődők.

- **Alapfokú iparjogvédelmi és innovációs tanfolyam 2012. június 12., 19., 26.**

A tanfolyamot a Közép-dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség és a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatalának közreműködésével szerveztük meg. A tanfolyam első két napján a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatalának előadói (dr. Molnár István, dr. Sorosi Gyula, Babilai Ildikó) adtak általános bevezetést a szellemi tulajdon-védelem legfontosabb kérdéseibe, alapfokon rálátást biztosítottak az iparjogvédelem rendszerére és főbb összefüggéseire. ezen belül részletesen tárgyalták az iparjogvédelmi oltalmi formákat, azok eljárásrendjét, gazdasági jelentőségét.

Az utolsó napon vizsgára került sor iparjogvédelmi ismeretekből, melyről helyben bizonyítványt kaptak akik sikeres vizsgát tettek. A vizsga után Dr. Szépvölgyi Ákos a Közép-dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség igazgatója tartott előadást az innováció és a technológia transzfer üzletfejlesztési eszközrendszeréről, majd az MTD Hungária Kft. és a Bakony Elektronika Kft. ügyvezetője mutatott be sikeres vállalati példákat.

A tanfolyamon 16 többségében kis- és közepes vállalkozás, valamint a Pannon Egyetem munkatársai vettek részt.

- Megszerveztük a hagyományos kamarai tanévzáró ünnepséget. Ennek keretében Bihall Tamás, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara alelnöke tájékoztatta a résztvevőket a szakképzés változásairól, s a kamara új feladatairól. A rendezvényen elismerésben részesültek
 - az év tanulói,
 - a Szakma Kiváló Tanulója országos versenyen jó helyezést elérő tanulók,
 - a kiváló gyakorlati képzőhelyek.

A veszprémi Pannon Egyetemmel történt megállapodás alapján ebben az évben – az egyetemi tanévnyitó ünnepségen – a Gazdaságtudományi, a Mérnöki és az Informatikai Kar egy-egy diákjainak első alkalommal adtuk „Kamarai Díj”-at.

• **Kézműves vásár**

Az idén is megrendeztük az immár hagyományossá vált kézműves vásárunkat, ám a korábbi évekkel ellentétben sajnos kevesebb sikerrel. A városban zajló felújítási munkák miatt új helyszínen, a vásárcsarnok mögötti parkolóban fogadtuk a kiállítókat. Bejelentkezésük ellenére azonban mintegy negyedük el sem jött, vélhetően az előre jelzett kánikulai meleg miatt. Sajnos a látogatók száma is jóval elmaradt a szokásostól, ami valószínűleg szintén az embert próbáló hőség számlájára írható. Mindezek ellenére, aki kilátogatott a vásárba, sok igényes, kézzel készített termékben gyönyörködhetett és válogathatott kedvére a gazdag kínálatból.

- Szeptember 12-én sikeresen lezajlott a három balatoni megye (Somogy, Zala, Veszprém) kereskedelmi és iparkamaráinak együttműködésében, a Szent Miklós hajón a **10. Kamarai Védnöki Tábla átadó ünnepség.**

Az ünnepség meghívott vendégei dr. Nemes Andrea, a Nemzetgazdasági Minisztérium Turizmus és Vendéglátóipari Főosztályának főosztályvezetője és dr. Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke voltak.

2012-ben Veszprém megyében a **Határ Étterem (Balatonalmádi)** és a **Vitorlás Étterem (Balatonfüred)** vehette át a Balatoni Védnöki Táblát.

A jubileumi ünnepség keretében azok a vendéglátóhelyek is elismerésben részesültek, akik 10 évvel ezelőtt első ízben vették át a védnöki táblát és ezt azóta is őrzik.

Veszprém megyéből ezt az elismerést az alábbi üzletek kapták:

- Koloska Csárda, Balatonfüred
- Club Tihany Beach Grill és Club Tihany Old Captain Étterem, Tihany
- Kisfaludy Ház Étterem, Badacsony
- Hotel Gabriella étterme, Tapolca
- Borbarátok Vendéglő Panzió és Borház, Badacsonytomaj
- Hotel Szépalma Favory Étterem, Porva
- Lucullus Fogadó, Noszlop

Elismerő oklevelet kaptak azok a szakértők is, akik kezdetektől fogva részt vettek a minősítő rendszerben és azóta is kiemelkedő szakértői munkát végeznek. Veszprém megyéből Perger József és Léman Imre urak vehették át az oklevelet.

- Ötödik alkalommal szerveztük meg a vorarlbergi kamarával és a tartományi munkaügyi hivattal az ausztriai állásbörzét. Ennek lényege, hogy a nyár folyamán a Balaton-parton dolgozó szakácsok, pincérek, szobaasszonyok számára télen a vorarlbergi tartomány turizmus ágazata biztosít munkát, de tavasszal a szakemberek ismét visszatérnek megyénkbe, a Balaton-parti munkahelyeikre. Ezzel a megoldással segítünk a vállalkozásoknak, s a munkavállalóknak is, hiszen így egész évben biztosított foglalkoztatásuk. Az októberben szervezett meghallgatáson 78 fő vett részt.
- Az idegenforgalmi szezon befejeztével fogyasztóvédelmi fórumot szerveztünk a kereskedő és vendéglátó vállalkozások részére, melynek keretében a Fogyasztóvédelmi Felügyelőség, az Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Igazgatóság és kamara mellett működő Békéltető Testület képviselői számoltak be az ellenőrzési tapasztalatokról.
- **Pápai területi iroda megnyitója**
2012. november 5-én megnyílt a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kihelyezett területi irodája Pápán, ahol a Stemmerné Gászó Andrea szakképzési tanácsadó és Czeglédi Judit gazdaságfejlesztési tanácsadó várja a tanulókat, vállalkozásokat. Az ünnepélyes megnyitón Áldozó Tamás, Pápa polgármestere és dr. Markovszky György kamarai elnök mondott köszöntőt.
- **Fogyasztóvédelmi fórum**
2012. november 6-án fogyasztóvédelmi fórumot rendeztünk. A résztvevő vállalkozások a Veszprém Megyei Kormányhivatal Fogyasztóvédelmi Felügyelőségének és Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Igazgatóságának ellenőrzési tapasztalatairól, valamint az új fogyasztóvédelmi szabályokról és a békéltető testület működéséről tájékozódhattak.
- **TOP 200 bemutató**
A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a NAV, a KSH és a Napló közreműködésével készült kiadványának ünnepélyes bemutatójára 2012. november 22-én került sor a veszprémi Betekints Hotelben. A rendezvényen dr. Navracsics Tibor miniszterelnök-helyettes, Umenhoffer Ferenc, a NAV regionális főigazgatója, Barták Péter, a Napló főszerkesztője és dr. Markovszky György elnök tartottak előadást a megye gazdaságáról. Ezt követően a résztvevők két rövidfilmes összeállítást tekinthettek meg a Valeo Auto-Electric Magyarország Kft. és a Pápai Asztalos Kft. működéséről. A konferencia zárásaként a Napló által alapított „Az Év Veszprém Megyei Vállalkozása Díj” átadására került sor, amelyet a MetalTec 2001 Kft. kapott meg.
- November 19-én nagy sikerű KARAJA sminkbemutatót tartottunk a megye kozmetikusai és kozmetikus tanulóinak részére. A rendezvényen Fodor Piroska országos hírű sminkmester készített el a mai trendnek megfelelően egy nappali és egy menyasszonyi sminket, szakmai tudásával, hasznos tanácsokkal, sminkelési technikákkal színesítve a bemutatót. A sminkbemutató lehetőséget adott kedvezményes vásárlásra is, a

rendezvényt pedig egy tombolasorsolás zárta, ahol értékes ajándécsomagok találtak gazdára.

- Ismét óriási érdeklődés kísérte a szokásos éves adófórumot, ahol a személyi jövedelemadó, a társasági adó és ÁFA-val kapcsolatos változásokról a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Veszprém megyei Adóigazgatóságának munkatársai tartottak konzultációval egybekötött előadást.
- Látogatást tett kamaránknál Nagy-Britannia nagykövete. A tanácskozáson a kamara elnöke tájékoztatást adott Veszprém megye gazdaságáról, s az együttműködési lehetőségekről.
- A Napló szervezésében részt vettünk egy városfejlesztési anketon, ahol az egyetem, Veszprém város vállalkozásai és a kamara képviselői mondtak javaslatot a megyeszékhely városfejlesztési stratégiájához.

TOVÁBBI TEVÉKENYSÉGEK

- **Építőipari regisztráció**
2009. évi kormányrendelet írja elő, hogy az építőipari kivitelező tevékenységet folytató vállalkozásoknak kötelezően regisztrálniuk kell a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által vezetett nyilvántartó rendszerben. A vállalkozások regisztrációját a vállalkozások elektronikus úton egy internetes felületen saját maguk is megtehetik, vagy a területi kamaránknál kérhetik a nyilvántartásba vételt, amelyet folyamatosan végzünk. A vállalkozások egy hányadát ellenőrizniük is kell a területi kamarának. 2012-ben 48 helyszíni ellenőrzést végeztünk. Az ellenőrzések során kirívó szabálytalanságot nem találtunk, a hiányosságok pótlására felhívtuk a vállalkozások figyelmét.
- **Okmányhitelesítés**
Törvényi felhatalmazás alapján végezzük az okmányhitelesítési tevékenységet. Ennek keretében 2012- ben 21 db ATA Carnet igazolványt bocsátottunk kis és 588 db származási bizonyítvány és 32 db egyéb kereskedelmi okmány hitelesítését végeztük el.
- **Széchenyi kártya hitelprogram**
A Széchenyi kártya hitelprogram keretében 2012-ben 252 kártyaigényt regisztráltunk, melyből 196 db kártyaigényt ítéltek meg a kibocsátó bankok.
- **Új Széchenyi Terv Infopont**
2011. március 11-ével a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara hivatalosan is az Új Széchenyi Terv Infopont Hálózat tagja lett együttműködésben a Magyar Gazdaságfejlesztési Központ Zrt-vel. Az hálózat keretében a kamara naprakész tanácsadást nyújt az Új Széchenyi Tervben megjelent pályázati lehetőségekről mikro-, kis, közép- és nagyvállalatok részére.
- **Kombinált Mikrohitel**
A KA-VOSZ Zrt. újonnan megalapított pénzügyi leányvállalata, a KA-VOSZ Vállalkozásfejlesztési Zrt. május 6-tól megkezdte az Új Széchenyi Terv Kombinált Mikrohitel termék forgalmazását, amely kezdő vállalkozások részére is kedvező kamatozású mikrohitelt nyújt vissza nem térítendő támogatással kiegészítve. A

kombinált mikrohitel konstrukció 2011. május végétől a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál is elérhető, ill. a kérelem benyújtható.

- **Iparjogvédelmi tevékenység**

Kamaránk immár 10 éve működtet Iparjogvédelmi Információs Pontot. Az ügyfélszolgálathoz szellemi tulajdon-védelmi ügyekben főként mikro- és kisvállalkozások fordulnak szakmai segítségért. Az infópontot 2012-ben 34 ügyfél kereste fel, akik többségében – a korábbi évekhez hasonlóan – védjegy témakörben fordultak hozzánk. Növekvő tendenciát mutat a nemzetközi oltalmi formákkal kapcsolatos tájékoztatás, illetve nagy számban kérnek az ötlet megvalósításához szükséges forrásokról információkat.

SZAKMAI KLUBOK, KLASZTEREK

- **Közép-dunántúli Regionális Beszállítói Klub**

A beszállítóvá válás, a beszállítói kapcsolatok létrejöttének elősegítésére létrehozott beszállítói klub keretében szakmai látogatást szerveztünk az Opel szentgotthárdi gyárába, melynek során több mint húsz vállalkozás képviselője nyерhetett betekintést a 20 éves gyár termelési folyamataiba, ismerhette meg a gyár elvárásait a beszállítókkal szemben. Az előadások után az üzemcsarnokban a gyakorlatban is megtekinthették a gyártást.

- **Minőség Klub**

A kamara által továbbra is sikeresen működtetett Minőség Klub tagjai az alábbi összejöveteleken vettek részt és cserélték ki szakmai tapasztalataikat:

- Az év elején a kamarában tartott ülésen a kamara vezetőitől tájékoztatást kaptak a vállalkozások újonnan bevezetett regisztrációs kötelezettségéről, valamint a szakképzés területén bekövetkezett jelentős változásokról. A cafeteria rendszer gyakorlati alkalmazhatóságáról meghívott szakértő tartott előadást.
- A svájci tulajdonban lévő Maxon Motor Hungary Kft. márciusban látta vendégül a klub tagjait. A precíziós hajtástechnika komponensek és rendszerek gyártásában vezető helyen álló vállalat folyamatosan fejlődik. Veszprémi gyárukat 2001-ben létesítették, 2012-ben új csarnokok építésével bővítik termelésüket. Az üzemlátogatás után a résztvevők megismerhették a vállalatnál bevezetett rizikómenedzsment rendszert.
- Májusban a MetalTec 2001 Kft.-nél tartott ülésen a klubtagok megismerkedtek a vendéglátó kisvállalat termékeivel, a vezetőség egyedülálló módszereivel, melynek segítségével sikeresen átalakították gyártási profiljukat. A korábban szinte kizárólag autóiipari beszállítással foglalkozó vállalat az autóiipar válsága következtében elveszítette piacait, ezért új vevőket kellett felkutatni és olyan termékeket találni, amelyek gyártásához a meglévő gépparkot saját fejlesztés keretében át tudják alakítani.

- **Energia Klub**

Az Energia Klub tagjait a bakonyjákói Jákófa Kft. tulajdonosa és ügyvezetője Nagy Pál fogadta telephelyén. A kezdetben fűrészáru és rakodólap gyártásával foglalkozó vállalat folyamatos fejlesztés eredményeként ma már energiacélú faapríték, brikett és pellet gyártásával és forgalmazásával is foglalkozik. A termelő tevékenység kiegészítéseként

tüzeléstechnikai bemutatótermet is működtetnek, ahol működés közben megtekinthetők a megújuló energia alapú legkorszerűbb tüzeléstechnikai berendezések. Bemutatta továbbá legnagyobb és egyben referenciaértékű projektjüket, a Pápai Várkertfürdőnél kialakított pelletfűtéses központot, amely 10 %-os energia megtakarítást biztosít a korábbi földgázfűtéshez képest.

• **Bakony-Balaton Mechatronikai és Járműipari Klaszter**

2012. április 4-én a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által menedzselt Közép-dunántúli Regionális Innovációs Klaszter, valamint a Közép-Pannon Regionális Fejlesztési Zrt. által működtetett Ajkai Mechatronikai és Járműipari Klaszter egyesülésével megalakult a Bakony-Balaton Mechatronikai és Járműipari Klaszter. A klaszter alapító közgyűlésére Ajkán, a Poppe+Potthoff Hungária Kft-nél került sor.

A klaszter stratégiai céljai:

- a járműiparban érdekelt szereplők területi alapú együttműködésének erősítése, piaci pozíciójuk javítása, belföldi- és nemzetközi kapcsolataik erősítése, közös érdekeken alapuló fejlesztések, beruházások kezdeményezése és megvalósítása;
- a térség gazdasági versenyképességének növelése, a foglalkoztatottság színvonalának emelése, az általános életminőség javítása, a működő-tőke megtartása és a tőkevonzó képesség emelése.

A klaszter operatív céljai:

- a klasztertagok egymás közötti új, a versenyképesség és foglalkoztatás színvonalát célzó együttműködési formáinak kialakítása és fejlesztése;
- a klasztertagok beszállítói készségének, képességének és lehetőségének fejlesztése;
- olyan közösen menedzselt szolgáltatások és fórumok működtetése a tagok számára, melyek eredményeként a klasztertagok tovább erősíthetik szerepüket a regionális gazdasági teljesítmény növelése területén;
- a klaszter elősegíti a tagok részvételét az országos és regionális gazdaság- és technológia-fejlesztési pályázatokon, támogatja a vállalkozások pénzügyi lehetőségeinek bővítését és olyan szakmai garanciarendszer kialakítását, amely a hitelhez jutás biztonságát is növeli;
- a klaszter elősegíti a hazai és külföldi befektetők felkutatását és a térségben megjelent külső működő tőke megtartását, a térségben működő kis- és középvállalkozások hálózati együttműködésének fejlesztését, új beszállítói kapcsolatok kialakulását;
- a klaszter a térség K+F intézményeivel – különösen a Pannon Egyetemmel – biztosítja a tagok részére K+F tevékenységük hatékonyságának növelését, illetve a térségi és regionális innováció eredményeinek felhasználását;
- a klasztermenedzsment szervezetek érdemi segítséget nyújtanak a klaszter tagjainak a szakképzés területén. Tájékoztatást ad a gyakorlati képzőhelyek működési feltételeiről, elvégzi az akkreditációt, és segítséget nyújt a tanuló szerződések megkötésében.

Klasztermenedzsment:

- A Klaszter működéséhez szükséges üzleti infrastruktúrát a klaszter menedzsment szervezetek szerepét betöltő Közép-Pannon Regionális Fejlesztési Zrt. és a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara biztosítja.

2012-es klasztertevékenységek:

- 2012. március 16. – Klaszterülés

- 2012. április 3. – Opel Gyárlátogatás, Szentgotthárd
- 2012. április 4. – Klaszter egyesülés:
A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által menedzselte Közép-dunántúli Regionális Innovációs Klaszter, valamint a Közép-Pannon Regionális Fejlesztési Zrt. által működtetett Ajkai Mechatronikai és Járműipari Klaszter egyesülésével megalakult a Bakony-Balaton Mechatronikai és Járműipari Klaszter. A klaszter alapító közgyűlésére Ajkán, a Poppe+Potthoff Hungária Kft-nél került sor.
- 2012. június 14. – Vehicle Dynamics Expo STUTTGART:
A klaszter képviselői 2012. június 14-én vásárlátogatáson vettek részt Stuttgartban, ahol legújabb autóiipari technológiákkal ismerkedhettek meg, valamint meghatározó cégekkel vehették fel a kapcsolatot.
- 2012. szeptember 19. – AutoNet Nemzetközi Autóiipari Konferencia és Üzletember Találkozó:
Az AutoNet konferencia fő témája és célja a határon átnyúló együttműködési lehetőségek kiépítése volt az autóiipar és mechatronika területére koncentrálva. Az egész napos rendezvényt Hári Lenke alpolgármester asszony nyitotta meg, majd Bulyáki István elnök a Bakony-Balaton Mechatronikai és Járműipari Klaszter, Markovszky György elnök pedig a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara nevében köszöntötte a jelenlévőket. Ezt követően a Pannon Egyetem és a Közép-Pannon Zrt mutatkozott be a régió fejlesztési és tudományos háttérszervezetei nevében és sor került a Bourns Kft., a Simon ec., a Poppe+Potthoff Hungária Kft., a Bakony Elektronika Kft., az Ajkai Elektronika Kft., az AE-Plasztik Kft. és az MTD Hungária Kft. tevékenységének, üzleti elképzeléseinek felvillantására is a Bakony-Balaton Mechatronikai és Járműipari Klaszter tagjainak képviseletében.
A délelőtti plenáris ülést nemzetközi üzleti partnerkereső találkozó követte, melyen a Közép-Dunántúl kiemelkedő autóiipari klaszterének tagsága szintén meghatározó módon képviseltette magát, s teremtett üzleti, termelési együttműködések hozó kapcsolatokat a Közép-Európa 7 országából érkezett több mint hatvan résztvevővel.
- 2012. október 9. – Szlovén-Magyar Klasztertalálkozó, Ljubljana:
Az Ajkai Mechatronikai és Járműipari Klaszter, valamint a Közép-dunántúli Regionális Innovációs Klaszter egyesülésével tavasszal létrejött Bakony-Balaton Mechatronikai és Járműipari Klaszter küldöttsége 2012. október 9-én Ljubljanába látogatott, ahol a kölcsönös bemutatkozást követően együttműködési megállapodást kötött a Szlovén Autóiipari Klaszterrel (ACS). Elsőként Dusan Busen, a klaszter ügyvezető igazgatója tartott részletes bemutatót a szervezet működéséről, tagjairól, valamint a szlovén autóiipari szektor sajátosságairól. Elmondta, az ACS jelenleg 57 tagot számlál és magába integrálja a szlovén fém-, jármű-, gép-, műanyag-, vegyi, energia és beszállítói ipar területén működő kis-, közép és multinacionális vállalkozásokat. Együttműködő tagjait olyan neves cégek alkotják, mint a Gorenje, a Johnson Controls vagy a Magneti, továbbá cégeik olyan nemzetközi vállalatokkal állnak beszállítói kapcsolatban, mint a Renault Csoport vagy a Daimler Konszern. Ezt követően Kovács Tamás projektmenedzser ismertette a Közép-Pannon Regionális Fejlesztési Zrt, valamint a Bakony-Balaton Mechatronikai és Járműipari Klaszter működését, majd Czigány Attila, a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara gazdaságfejlesztési főmunkatársa bemutatta a kamara, illetve a jelenlévő három vállalkozás – AE-Plasztik Kft, Bakony Elektronika Kft, MetalTec 2001 Kft – tevékenységeit. Ezután a felek a lehetséges jövőbeni együttműködési területeket

vitatták meg. A két klaszter működési területének, tevékenységének és küldetésének egyezősége nyomán a létrejött megállapodás célja a közös nemzetközi projekteken való hatékony részvétel, az üzleti kapcsolatok kiterjesztése és fejlesztése, az egymástól tanulás elősegítése elsősorban a mechatronika, az energetika és az innováció területén.

- 2012. november 20. – Klaszterülés:
A 2012. év utolsó klaszterülése a Simon Műanyagfeldolgozó Egyéni Cég székhelyén, Kőszárhegyen került megrendezésre, ahol Simon István cégtulajdonos ismertette a vállalkozás tevékenységét, majd a Nemzeti Külgazdasági Hivatal osztályvezetője Kokas Tamás beszélt a beszállítói válás feltételeiről. Ezt követően a klasztertagok üzemlátogatáson vettek részt.
- 2012. november 30. – OTOMOTIV 2012 és CeBIT Asia, Isztambul:
2012. november 30-án a klaszter tagvállalkozásainak képviselői az isztambuli OTOMOTIV 2012 nevezetű autóipari, és a CeBIT Asia című információs technológiai szakmai vásárokat tekintették meg, ahol a legújabb mechatronikai és informatikai innovációkkal találkoztak és üzleti kapcsolatokat építettek.

NEMZETKÖZI PÁLYÁZATI PROJEKTEK

• **SUSTCULT**

Achieving SUSTainability through an integrated approach to the management of CULTural heritage

2011 júniusában a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara felkérést kapott Velence város önkormányzatától egy 3 éves délkelet-európai transznacionális projektben való részvételre. A kamara ezzel munkacsomag vezető projektpartnerként vesz részt az együttműködésben.

A projekt címe: Fenntarthatóság elérése a kulturális örökségek integrált menedzsmentjével

Vezető partner: Velence Város Önkormányzata

Projekt partnerek:

12 intézmény, 7 országból (Olaszország, Szlovénia, Görögország, Románia, Magyarország, Macedónia, Albánia)

Projekt időtartama: 2011.01.01 – 2013.12.31.

Célok:

A projekt célja az örökségi területek (pl. Velence, Korfu) menedzselési hatékonyságának növelése a legjobb gyakorlatok terjesztése, átvétele révén a délkelet-európai kulturális örökségi helyszínek felértékelődése céljából.

1. 7 helyi hálózat építése, 1 transznacionális hálózat kiépítése különféle szervezetek, köztestületek, és egyéb érintettek közreműködésével. Web-alapú platform létrehozása a kulturális örökségek promotálása érdekében.

2. transznacionális közös módszertan kidolgozása és megosztása a kulturális örökségi helyszínek menedzseléséhez,
3. kapacitás fejlesztés transznacionális tréningekkel (online és gyakorlati) a sikeres menedzseléshez,
4. marketing stratégia kialakítása, piacelemzés,
5. a helyi gazdaság fejlesztése, jövedelem szerzés növelése,
6. fenntartható kulturális örökség menedzsment.

A kamara feladata – együttműködve a projekt partnerekkel – a kulturális örökségekkel összefüggő potenciális gazdaságfejlesztési lehetőségek feltérképezése, marketing és üzleti terv kidolgozása a projekthez kapcsolódó kulturális örökségi helyszínekre tekintettel.

Tevékenységek:

- Projekttalálkozó: Berat, Albánia (2012. május 7-8.): aktuális projektfeladatok megvitatása
- Projekttalálkozó: Corfu, Görögország (2012. október 3-5.): aktuális projektfeladatok megvitatása, munkacsomag-vezetési feladatok egyeztetése
- Folyamatos szakmai projektmenedzsment, adminisztráció, elszámolások készítése

• **CENTRAL MARKETS**

Revitalising and promoting traditional markets in Central Europe

2012. július 1-től a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara projekt partnerként részt vesz a Közép-Európai Transznacionális Együttműködési Programban támogatott projektben.

A projekt címe: Hagyományos vásárok, piacok revitalizálása és promóciója Közép-Európában

Vezető partner: Velence Város Önkormányzata

Projekt partnerek:

10 intézmény, 7 országból (Olaszország, Szlovénia, Szlovákia, Csehország, Lengyelország, Magyarország)

Projekt időtartama: 2012.07.01 – 2014.07.31.

Célok:

- A projekt célja a tradicionális városi vásárok, piacok megújítása az általuk képviselt kulturális értékek megőrzésével, előtérbe helyezésével, a hagyományos termékek népszerűsítésével.
- A projektbe a kamara által évente megrendezésre kerülő kézműves vásár kerül bevonásra.

Tevékenységek:

- Nyitó projekttalálkozó: Velence, Olaszország (2012. szeptember 18-19.): kölcsönös bemutatkozás, aktuális projektfeladatok megvitatása
- Folyamatos szakmai projektmenedzsment, adminisztráció

SZAKKÉPZÉSI TEVÉKENYSÉG

- 2012. január 1-től jelentős mértékben átalakult a szakképzés, a gazdálkodóknál folyó gyakorlati képzés jogi szabályozása és finanszírozási rendszere. 2011. év végén megjelent a 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről, a 2011. évi CLV törvény a szakképzési hozzájárulásról és a 2011. évi CXC törvény a nemzeti köznevelésről. Az új szabályozások egyértelműen meghatározzák e terület szereplőinek szakképzési feladatait, jogait és kötelezettségeit, melynek alapja az összehangolt szakképzési tevékenység és célja egy versenyképes szakképzés kialakítása, és a fizikai munkák társadalmi megítélésének javítása.
- Eldőlt, hogy a szakiskolai képzés ismét három éves, a szakközépiskola pedig négy éves lesz.
- A törvények alapján ismét megújult az Országos Képzési Jegyzék, felfrissültek a szakmai és vizsgakövetelmények és elkészültek a szakképzés kerettantervei. A végrehajtási rendeletek megjelenése után új alapokra helyeződik a szakmai vizsgáztatás rendszere is.
- **A szakképzés változásai**
A törvények megerősítették a duális rendszeren alapuló gyakorlati képzést, általánossá teszik a három éves szakiskolai képzést, motiválják a tanulókat a jobb tanulmányi eredmény elérésre, a munkafegyelem betartására, valamint kiterjesztik a kamara szakképzésben ellátott szakmai és hatósági feladatait.

A tanulószerveződés ellenjegyzése közjogi feladatként jelenik meg, így a szankciók bevezetése a gazdálkodók és a tanulók felé is általánossá válik. A gyakorlati oktatókat érintő változás, hogy olyan személy vehet részt az oktatásban, aki büntetlen előéletű, megfelelő szakirányú képesítéssel és legalább öt éves szakmai gyakorlattal rendelkezik, valamint 2015. szeptember 1-től azon szakképesítések tekintetében, amelyekben a szakképesítésekért felelős miniszter kiadta a mestervizsga követelményeit, mestervizsgával, mesteroklevéllel rendelkezik. A kamarák fontos feladata 2015-ig a mestervizsgák megszervezése és lebonyolítása. Fontos elem a változások körében, hogy tanulószerveződés csak azon tanulóval köthető, aki a kamara által szervezett szintvizsgát teljesítette. A törvény júniusi módosítása lehetővé teszi, hogy a három éves képzés keretében a 9. évfolyamon tanulók gyakorlati képzése a kamara által minősített vállalati tanműhelyekben is megvalósítható tanulószerveződéssel, teret engedve így a nagyobb cégek tanműhelyeinek kihasználására. Új elem a tanulók juttatásával kapcsolatban, hogy a pénzbeli juttatást továbbra is havonta kell fizetni, csak átutalással teljesíthető és havi mértékét pedig a mindenkori minimálbér 15%-a és a szakképesítés a szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott gyakorlati képzési idő arányának szorzószáma adja. A pénzbeli juttatás a jövőben is emelésre kerül félévente a tanulószerveződésben meghatározott szempontok alapján, amelynek során a tanuló tanulmányi eredményét éppúgy figyelembe kell venni, mint a gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményét. Eddig nem jelentett negatív pénzügyi következményt a tanulónak, ha elégtelen eredménnyel zárta az iskolai tanévet, a jövőben viszont csökkentett juttatásra jogosult csak, amely ösztönzőleg hat a tanuló tanulmányaira. Változtak a tanulószerveződés felmondására vonatkozó szabályok is, lehetőség van mindkét fél esetében rendes és rendkívüli felmondásra. Utóbbi azonnali hatályú, de indokolni kell és csak lényeges kötelezettség jelentős megszegése esetén van rá mód. A rendes felmondásnál a közléstől

számított 15. napon szűnik meg a tanulószerveződés, de a törvény előírja, hogy bármelyik fél rendes felmondással akkor mondhatja fel a tanulószerveződést, ha más gyakorlati képzést szervezőnél a tanulószerveződéssel történő foglalkoztatása biztosított. Csak az első szakképesítés megszerzése ingyenes, másodszakra tanulószerveződés nem köthető. Másodszakra képzésnél csak polgárjogi szerződéssel töltheti gyakorlati idejét gazdálkodó egységnél a tanuló, amelynek lényege és tartalma hasonló lehet a tanulószerveződéshez azzal az eltéréssel, hogy rendelkezik az egyedi feltételekkel is. Ez a szerződés nem tartozik a szakképzésről szóló törvény hatálya alá.

Az új szakképzési hozzájárulási törvény változásának a legfőbb alapelve, hogy növelje a gazdálkodók képzési hajlandóságát, ennek megfelelően azon vállalkozókat támogatja, amelyek felvállalják a gyakorlati képzést. A normatív finanszírozásnak köszönhetően a törvény hatása annál kedvezőbb, minél több tanulóval foglalkozik a gazdálkodó. A szakképesítéskénti normatív elszámolás miatt jelentősen csökken a gazdálkodókat terhelő adminisztráció, egyszerűsödik az elszámolás folyamata, a havi elszámolás miatt jelentősen csökken az előfinanszírozás mértéke is.

A duális szakképzési rendszerre történő átállás következtében a szakképesítések gyakorlati óraszámának emelkedése miatt a gazdálkodó szervezeteknél töltött idő átlagosan 50%-os mértékben emelkedik, így jelentősen nő a tanuló lehetősége a szakma kiváló elsajátítására.

Az együttműködéssel történő gyakorlati képzés változása között a legfontosabb szigorítás, hogy a gyakorlati képzési idő negyven százalékáig köthető és szeptember elsejétől csak a kamara által nyilvántartásba vett képzőhelyen lehet gyakorlati képzést folytatni. Együttműködési megállapodás esetén a gyakorlati képzés és a szakmai vizsgára történő felkészítés fő felelőse a szakképző iskola marad, de minden együttműködési megállapodást a kamarának kell ellenjegyezni. 2012 szeptemberétől az együttműködési megállapodásokat a kereskedelmi és ipari területek mellett az egészségügyi, szociális és pénzügyi szakmákban is a kamara veszi nyilvántartásba és ellenjegyzésével válik érvényessé.

A vizsgadelegálás feladatait újra megerősítette a szakképzési törvény, az eljárás adminisztrációját az NSZFI utódszervezet végzi, viszont a delegálást továbbra is a területi kamarák végzik. A sok kritikát kiváltó „moduláris vizsgáztatás” helyett a törvény visszaállította az egyes szakképesítések elméleti és gyakorlati ismereteinek elsajátítását mérő (maximum 2 nap hosszúságú) komplex szakmai vizsgát.

A felsőoktatás keretében szintén a gyakorlati képzést kell erősíteni. Fontos, hogy az egyetemeken és főiskolák a képzési szerkezet a területi kamarákkal egyeztetve alkossák meg.

• Változott az OKJ

Megtörtént az Országos Képzési Jegyzék felülvizsgálata és továbbfejlesztése. Az eddig átláthatatlan, kezelhetetlen rendszer helyett egy átláthatóbb, szűkebb keretrendszer sikerült kialakítani, amelynek köszönhetően a kimenetek számát 1303-ról sikerült csökkenteni 632-re.

Az elméletorientált, akadémikus jellegű szakmatanulás helyett a munkával egybekötött szakmatanulás került a középpontba. A szakmatanulás súlypontja a vállalati gyakorlati képzésre helyeződött, amely a teljes képzési időkereten belül meghatározóvá válik. Az

OKJ megteremtette a felnőttképzés és az iskolarendszerű képzés szakmai összhangját és összefésülte a modul és tantárgyszemléletet. A kerettantervi ajánlások megjelenésével opcionálisan már az idei tanévtől lehetővé válik az új OKJ szerinti kerettantervi képzések elindítása.

Törvényi szintre emelte a pályaaorientáció kérdését, meghatározásra kerülnek az életpálya-tanácsadási szolgáltatás formái, az életpálya-tanácsadás feladatainak ellátásába részt vevő szervezetek és új elemként a pályakövetési feladatok és szabályok meghatározása is megtörtént. 2012 decemberétől a kamara pályaaorientációs tanácsadói státuszt kapott, amelynek fő tevékenysége a pályaaorientációval kapcsolatos tanácsadás, szervezési és adatfeldolgozási feladatok.

- **A törvényi változások tapasztalatai a Veszprém megyében**

A szakképzés jelentős átalakítása, a jogszabályi értelmezések, az elszámolás rendjének módosulása bőven rótt tennivalót a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamarára. A hiteles és érdemleges tájékoztatás volt az első negyedév legfontosabb feladata fórumokon, előadásokon, tájékoztató levelek formájában a vállalkozások minden öket érintő változásról információhoz jutottak. A kamara feladata közé tartozik tanulószerveződések és a gyakorlati képzőhelyek számának bővítése. Jelenleg Veszprém megyében 2346 tanulószerveződést tart nyilván a kamara, s a diákok 584 gyakorlati képzőhelyen tanulhatják a szakmát. A szakiskolákban tanulók sikeres gyakorlati szintvizsgájukat követően kezdik meg az érdemi szakmai gyakorlati ismeretek elsajátítását, ebben az időszakban 1181 tanuló teljesítette ezt a megmérettetést. A végzős tanulók szakmai versenyeken bizonyíthatták rátermettségüket, a 2012-ben megrendezett Szakma Kiváló Tanulója Verseny Veszprém megyei indulói a vendéglő, kozmetikus, kereskedő, hegesztő, gépi forgácsoló, vízvezeték- és vízkészülék-szerelő valamint tetőfedő szakmákban teljesítettel elismerésre méltó helyezésekkel. Ugyanekkor rendezték meg az Országos Szakmai Tanulmányi Versenyt is, melynek döntőjében az elektronikai technikus és a gépgyártás-technológiai technikus tanulók teljesítettek szintén kiválóan. Öket a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, dr. Markovszky György és titkára dr. Somogyi Istvánné a kamarai évvárón elismerő oklevéllel és tárgyi jutalommal díjazta. Az Elnökség az Év Tanulója elismerés mellett, a tanulók megbecsülésén túl a képzőhelyek gyakorlati oktatási színvonalának ösztönzésére is díjat adott át, melyet 2012-ben másodszorra vehettek át az arra érdemes vállalkozások.

2012 novemberében az általános iskolás tanulók (7. és 8. osztály) pályaválasztásának elősegítése céljából pályaaorientációs rendezvényt szerveztünk Ajkán. A rendezvény népszerűsítésében jelentős szerepet vállalt kamaránk mellett Ajka Város Önkormányzatának címzetes főjegyezője, és a helyi Ajkai Szakképző Iskola Bánki Donát Intézményegységének vezetősége, utóbbi biztosítva a helyszínt és a technikai eszközöket. Bízunk benne, hogy az általunk gondozott és bemutatott szakmák képviselőinek jól felkészült, gyakorlatközelű prezentációja a jelenlévő tanulók számára segítséget nyújtott a választásban. Ebben a hónapban rendezték meg Budapesten a szakképzési tanácsadói napot, mely az aktuális kérdéseket boncolgatva igyekezett egységes válaszokat alkotni a jogszabályi változások kapcsán.

2012 decemberében kezdetét vette a „Szakiskola 2013” kérdőív alapján a cégek munkaerőigényének felmérése, várható alakulása a jövőben, melynek eredménye, ha csupán érintőleg is, előre vetíti a megyei szakiskolák képzési választékának piacképes változását. Év végi összegzésként fórumra hívtuk Ajkán a gyakorlati képzőhelyek

képviselőit, az ellenőrzések tapasztalatairól, az elméleti képző intézmények képviselőinek jelenlétében, így segítve elő a két fontos szakképzésben szereplő együttműködését.

• **A Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság szakképzést irányító tevékenysége**

A regionális fejlesztési és képzési bizottság a szakképzés fejlesztése szempontjából régiós szinten döntéshozó, véleményező és javaslattevő regionális testület.

A 2013/14-es tanévre vonatkozó 2012. évi irány-arány javaslat összeállítását a Közép-dunántúli Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság részéről hosszas és alapos előkészítő munka előzte meg. A tagok az általuk képviselt megye kereskedelmi és iparkamaráinak közreműködésével és irányításával területi javaslatokat állítottak össze és vitattak meg, majd az ezeken a fórumokon létrejött ajánlások kerültek az Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság elé. Ennek megfelelően a bizottsági javaslat minden megye specifikus igényeit szem előtt tartva született meg.

A Bizottság a képzési irányok meghatározása során figyelembe vette az iskolák beiskolázási terveit és lehetőségeit, „B”, azaz költségvetési hozzájárulásra nem jogosult kategóriába csak azok a szakképesítések kerültek, ahol nincs meg a kellő szakmai oktatási háttér. Kivételt jelent ez alól néhány szakma, amiket azért sorolt a Bizottság a nem támogatottak közé, mert – bár az iskolák jelezték képzési szándékukat – a regionális munkaerő-piaci kínálat sokkal nagyobb, mint a kereslet. Ez utóbbiak közé tartoznak a régióban egységesen a Gyakorló fodrász, a Gyakorló kozmetikus, az Irodai asszisztens és a Sportedző szakképesítések.

Számszerűsítve az alábbi táblázatban foglalhatók össze a megyei javaslatok:

	32-es szint		34-es szint		35-ös szint		52-es szint		54-es szint		55-ös szint		A összesen	B összesen	Mindösszesen
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B			
Fejér megye	1	0	57	13	15	8	3	6	42	48	12	27	130	102	232
Komárom-Esztergom megye	1	0	52	18	12	11	4	5	31	59	5	34	105	127	232
Veszprém megye	1	0	58	12	20	3	5	4	42	48	17	22	143	89	232

Az ösztöndíjas szakképesítések meghatározása során szintén figyelembe vette a Bizottság a megyei jellemzőket, de így is nagyon hasonló előterjesztések születtek, hét szakképesítés esetében teljes az azonosság. Nagy a hasonlóság a tavalyi Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság határozattal is, így az iskolákat sem kényszeríti nagy változtatásokra a bizottsági ajánlás.

A javaslat összeállítása során a Bizottság figyelembe vette a nemek arányát is, vagyis azt, hogy ún. „lányos” szakképesítés is bekerüljön a listába, valamint hogy egészségügyi szakmacsoportba tartozó szakképesítés is szerepeljen az ösztöndíjas szakképesítések között.

A végleges javaslat a következő:

<u>Fejér megye</u>	<u>Komárom-Esztergom megye</u>	<u>Veszprém megye</u>
Központifűtés- és gázhálózat rendszereszerelő	Elektromechanikai műszerész	Központifűtés- és gázhálózat rendszereszerelő
Gépi forgácsoló	Gépi forgácsoló	Gépi forgácsoló
Hegesztő	Hegesztő	Hegesztő
Szociális gondozó és ápoló	Szociális gondozó és ápoló	Szociális gondozó és ápoló
Kőműves és hidegburkoló	Kőműves és hidegburkoló	Kőműves és hidegburkoló
Szerszámkészítő	Szerszámkészítő	Szerszámkészítő
Ipari gépész	Ipari gépész	Ipari gépész
Villanyszerelő	Villanyszerelő	Villanyszerelő
Húsipari termékgyártó	CNC gépkezelő	Húsipari termékgyártó
Ács	Mezőgazdasági gépjavító	Épület- és szerkezetlakatos

Az ösztöndíjas szakképesítések kapcsán megjegyezhetjük, hogy az Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság pályaorientációs tevékenységének hatása már érzékelhető a képzési szerkezetben, ugyanis az utóbbi időkben az úgynevezett „fémes” szakmák elsajátítására lányok is jelentkeznek.

A régió szakképzésére jellemző, hogy az elmúlt években nem változott jelentősen a szakképzésbe bekerülő tanulók száma, arányuk még mindig kevesebb, mint az szükséges lenne. A lemorzsolódók aránya azonban nagyobb, mint egyharmad, és ez jóval nagyobb az elviselhetőnél.

Ez is azt mutatja, hogy a szakképzés elfogadtatása érdekében még több erőfeszítést kell tenni. El kell érni, hogy a társadalom a szakképzésben résztvevő fiatalokat ugyanolyan rangon kezelje, mint az érettségizetteket.

E tekintetben a pályaorientációra fordított források és erőfeszítések hozhatnak kedvező változást, hogy a gyerekeknek minél korábban legyen lehetőségük tájékozódni arról, hogy milyen szakképesítéseket sajátíthatnak el, az adott szakma tanulásához milyen kompetenciákkal kell rendelkezniük, illetve hogy a tanulás során és utána, a képzettség birtokában a munkaerő-piacon mire számíthatnak.

Fontos változást jelent az új OKJ megjelenése, amiben a korábbinál jóval kevesebb szakképesítés van. Az új szakmák és azok tartalmának megismerése azonban hosszú folyamat mind az iskolák, mind a leendő tanulók, mind pedig a szülők részére, a tájékoztatásban pedig az Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság közreműködésére is szükség lesz. Ennek érdekében a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a megye több városában is szervezett általános iskolai tanulók részére pályaorientációs fórumot, illetve részt vett a Veszprém Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja által szervezett Pályaválasztási Kiállítás rendezvénysorozaton.

A szakképzési törvény értelmében szeptember 30-án megszűntek az Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságok, október elsejével pedig létrejöttek az Megyei Fejlesztési és Képzési

Bizottságok. A Veszprém Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság elnöki tisztségét a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, Dr. Markovszky György tölti be.

Az, hogy a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság jóval kisebb földrajzi területre vonatkozóan tesz javaslatokat, és lényegesen kevesebb lett a tagok száma is, remélhetőleg könnyebbé teszi a bizottsági munkát, és egyszerűbb lesz a feladatok összehangolása.

Ugyanakkor fel kell arra készülni, hogy az irány-arány döntések egyik alapját szolgáló feladatot, az iskolákkal való kapcsolatfelvételt valószínűleg meg fogja nehezíteni az év végén történő fenntartó-váltás, illetve az a bizonytalanság, ami a közoktatási rendszert jellemzi.

2012. augusztusban jelent meg a pályázati kiírás a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2012. évi decentralizált keretének felhasználásával kapcsolatosan. Erre a feladatra az Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság külső szakértőket bízott meg, az Nemzetgazdasági Miniszter felé a javaslatot pedig a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság tagjai tették meg. Sajnos e pályázattal kapcsolatosan is elmondható, hogy lebonyolítása nem volt zökkenőmentes. A határidők nagyon szűkösek, a formai bírálat lassú, nehézkes volt, és a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottságra vonatkozó határidőket nehéz volt betartani. Ennek ellenére bízunk abban, hogy jövő évben is lesz ilyen pályázati lehetősége a gazdálkodóknak és az oktatási intézményeknek.

A megyéből összesen 86 db pályázat érkezett az NMH-ba, ebből 74 db-ot továbbítottak részünkre, mint formailag megfeleltet. Ezek részletezése az alábbi táblázatban látható:

	gazdálkodók (megyei keret 60%-a)	szakképző iskolák (megyei keret 36%-a)	felsőoktatási intézmények (megyei keret 4 %-a)	összesen
beérkezett pályázatok száma	61 db	12 db	1 db	74 db
támogatásra javasolt pályázatok száma	24 db	10 db	1 db	35 db
elutasításra javasolt pályázatok száma	37 db	2 db	0 db	39 db
felhasználható keret	142 266 000 Ft	85 359 600 Ft	9 484 400 Ft	237 110 000 Ft
igényelt összeg	339 140 739 Ft	126 515 762 Ft	9 310 370 Ft	474 966 871 Ft
pályázói igény / rendelkezésre álló keret aránya	238,38 %	148,21 %	98,16 %	200,31 %

Mint az látható, összességében kétszer akkora összeget igényeltek a pályázók, mint amennyire a megyei keret lehetőséget adott, s ez a bizottságot igen nehéz helyzetbe hozta. Annak érdekében, hogy minél többen részesülhessenek támogatásban, a testület úgy döntött, hogy megpályázott összeget minden esetben 20%-kal csökkentik. Sajnos a 74 pályázatokból 39-et így is el kellett utasítani, s közülük csak 7 volt tartalmilag gyenge, a többi támogatását forráshiány miatt kellett elutasítani.

ÖSSZEGZÉS

A beszámolóból az is érzékelhető, hogy 2012-ben számos kamarai esemény volt, nagyon sok rendezvényt szerveztünk, s ezeken keresztül hasznos és hasznosítható információkhoz juttattuk a kamarai tagokat.

Azon vállalkozások részére, amelyek regisztráltak, de nem kamarai tagok, hozzáférhetővé tettük azokat a szolgáltatásokat, amelyeket a törvény kötelezően előír.