



Duális képzés – Kisokos

VESZPRÉM VÁRMEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Tartalomjegyzék

1.	Duális képzés	3
1.1.	A tanulói jogviszony és a felnőttképzési jogviszony	3
1.2.	A szakirányú oktatás időtartama és rendje	3
2.	Szakképzési munkaszerződés.....	5
2.1.	Szakképzési előszerződés.....	9
2.2.	Szakképzési szerződés módosítása, felmondása, megszűnése	9
3.	Duális képzőhely ellenőrzése	10
3.1.	Nyilvántartásba vételi eljárás.....	10
3.1.1.	A szakirányú oktatást végző személlyel szemben támasztott követelmények	12
3.1.2.	Kamarai Szempontrendszer	13
3.2.	Hatósági eljárás	13
3.2.1.	Hatósági bizonyítvány	14
3.2.2.	Megújító hatósági ellenőrzés	15
3.2.3.	Ellenőrzés során felmerülő jogszabálysértés és azok következményei.....	15
3.2.3.	A duális képzőhely szakirányú oktatástól való eltiltásának esetei.....	16
4.	Duális képzés finanszírozási háttere	18
4.1.	Munkaviszony bejelentésének és kijelentésének a menete	18
4.2.	Munkabér és egyéb juttatás	19
4.3.	Betegszabadság, táppénz	21
4.4.	Járulékbevallás.....	21
4.5.	Adókedvezmény.....	21
4.5.1.	A szakirányú oktatás során igénybe vehető kedvezmény kiszámítási módja	22
4.5.2.	Sikerdíj	26
4.6.	Felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevők szakirányú oktatása	26
5.	Felsőfokú duális képzés.....	33
5.1.	Saját munkavállaló képzése	36
6.	Mellékletek.....	37

1. Duális képzés

A 2020 elején hatályba lépett jogszabályok, a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (továbbiakban: Szkt.), illetve a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Kormányrendelet (továbbiakban: Szkr) meghatározták a megújult duális képzés szabályozási kereteit. A szakképzésbe belépő tanulók már az új jogi szabályozás alapján kezdték meg tanulmányaikat 2020. szeptember 1-től. Az alapszakmákat kizárólag iskolai rendszerben, tanulói jogviszony keretében lehet tanulni szakképző iskolákban vagy technikumokban. A részsakképesítéseket, illetve a szakmai képzéseket felnőttképző intézményben vagy szakképző iskolában felnőttképzési jogviszonyban sajátíthatják el a képzésben részt vevő személyek.

1.1.A tanulói jogviszony és a felnőttképzési jogviszony

A szakképzésben a tanuló tanulói jogviszonyban, a képzésben részt vevő személy felnőttképzési jogviszonyban áll.

A tanulói jogviszonyra az Szkt. 54-72.§.-ait, míg a felnőttképzési jogviszonyra az 2013. évi LXXVII. felnőttképzésről szóló törvény (továbbiakban: Fktv.) paragrafusait kell alkalmazni.

Tanulói jogviszony tanköteles kiskorúval, továbbá a nappali rendszerű szakmai oktatásban részt vevő tanulóval hozható létre annak a tanévnek az utolsó napjáig, amelyikben a tanuló a 25. életévét betölti. A szakképző intézmény tanulójának tankötelezettségére a 2011. évi CXCV. nemzeti köznevelésről szóló törvényt kell alkalmazni.

Szakmai képzés kizárólag felnőttképzési jogviszonyban szervezhető.

1.2.A szakirányú oktatás időtartama és rendje

A tanulók, illetve képzésben részt vevő személyek a képzésüket ágazati alapoktatással kezdik, amelyet ágazati alapvizsga zár. A sikeres vizsgát követően kezdődik a szakirányú oktatás. A szakirányú oktatás tanulói jogviszonyban a tanítási év első napjától szervezhető, felnőttképzési jogviszonyban a sikeres ágazati vizsgát követő naptól.

A szakirányú oktatás időtartama az Szkt. 78.§.-a alapján nem haladhatja meg a napi 8 órát, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy fiatal munkavállaló (18 év alatti), akkor a napi 7 órát.

A napi szakirányú oktatást 6 és 22 óra között kell megszervezni. A szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább 16 óra folyamatos pihenőidőt kell biztosítani.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére, ha a napi szakirányú oktatási idő

a) a 4,5 órát meghaladja, legalább 30 perc,

b) a 6 órát meghaladja, legalább 45 perc

megszakítás nélküli szünetet kell biztosítani a napi szakirányú oktatási időn belül.

Az Szkt. 84.§. alapján a duális képzőhely a heti pihenőnapokon és a munkaszüneti napokon, valamint az őszi, téli és tavaszi szünet időtartama alatt a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt szakirányú oktatásra csak a rendeltetése folytán e napon is működő szakirányú oktatási helyen veheti igénybe. Az igénybe vett idő helyett ugyanolyan mértékben kell szabadidőt biztosítani.

Mt. 96.-97.§ (1) A munkaidő-beosztás szabályait (munkarend) a munkáltató állapítja meg, és erről a Mt. 18.§. szerint tájékoztatja a munkavállalót. A munkáltató a munkaidő-beosztást legalább egy hétre, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább százhatvannyolc órával korábban írásban közli.

Mt. 101. §. Vasárnapra rendes munkaidő a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben, illetve a kereskedelemről szóló törvény hatálya alá tartozó, kereskedelmi tevékenységet, a kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató, valamint kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló számára osztható be.

Mt. 55. §. kimondja, hogy a munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól

- a kötelező orvosi vizsgálata tartamára,
- a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
- hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez
- szükséges időtartamra,
- a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára
- Szkr. 252/B. paragrafusban foglaltakkor.

A munkavégzés alóli mentesülés alapján a tanulót vagy képzésben részt vevő személyt távolléti díj illeti meg.

Szkr. 252/B. paragrafus kimondja:

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy mentesül a duális képzőhelyen történő rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól:

- a közismereti és olyan oktatási napokon, amikor a szakirányú oktatáshoz kapcsolódó tananyagelemet a szakirányú oktatás 223/A.§ (2) bekezdése szerint közösen elfogadott képzési programja szerint a szakképző intézmény végzi, vagy a tanuló, illetve képzésben részt vevő személy a tanulmányi versenyre a szakképző intézmény által szervezett felkészítésben, illetve versenyen vesz részt,
- a szakképző intézmény által szervezett olyan rendezvény napján, amelyen minden tanuló, illetve képzésben részt vevő személy részvétele kötelező,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy vizsgája napján és a vizsgát közvetlenül megelőző három munkanapon,
- minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól.

Nem munkaidő (Mt. 86.§. (3)) a munkavállaló lakó- vagy tartózkodási helyéről a tényleges munkavégzés helyére, valamint a munkavégzés helyéről a lakó- vagy tartózkodási helyére történő utazás tartama.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára legfeljebb négyhetes munkaidőkeretet lehet elrendelni, valamint rendkívüli munkaidő nem rendelhető el. Mt. 93.§. kimondja, hogy a munkaidőkeret teljesítésének kezdő és befejező időpontját, valamint a teljesítendő munkaidő tartamát írásban meg kell határozni és közzé kell tenni.

A tanulót (tanulói jogviszony 25 éves korig) évente 45 munkanap, a képzésben részt vevő személyt (felnőttképzési jogviszony) évente 30 munkanap szabadság illeti meg. A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. A nyári szünetben legalább 20 munkanap szabadságot egybefüggően kell kiadni az érintett tanuló véleményének kikérését követően.

A szabadságot – a munkavállaló előzetes meghallgatása után – a munkáltató adja ki. A munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, úgy ebben az esetben azt meg kell váltani. Szabadság a mentesülés napjaira nem adható.

A duális képzőhely érettségi vizsgatárgyanként - az érettségi vizsga napját is beszámítva - 4 munkanapra köteles a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt mentesíteni a munkavégzési kötelezettsége alól.

2. Szakképzési munkaszerződés

A szakképzési munkaszerződéseket a szakirányú oktatás megkezdése előtt kell megkötöni. A szerződések a szakirányú oktatás egészére (vagy átkötés esetén a hátralévő részére) köthetők, valamint évente legfeljebb két alkalommal van lehetőség rövidebb időre, legalább 2, legfeljebb 12 hét egybefüggő időszakra, de éves szinten legfeljebb 12 hét határozott időtartamra. A rövidített munkaszerződések kötésének lehetősége elsősorban az összefüggő szakmai gyakorlatok (nyári gyakorlat) duális képzőhelyen történő teljesítését, valamint a kevésbé gyakorlatigényes szakmák esetén a gyakorlatok tömbösített, külső helyszínen történő elvégzését segíti.

A szakképzési munkaszerződés a tanuló, illetve képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre, azonban a szerződés célja a szakképzési feladatok ellátása, elméleti és gyakorlati ismeretek tanítása-tanulása, szakmai vizsgára történő felkészítés-felkészülés vállalati-, gazdasági-, vagyis valós munkaerő-piaci környezetben. Mt. 48.§. alapján a munkaviszony kezdetének napja - eltérő megállapodás hiányában – a munkaszerződés megkötését követő nap. A jogszabály lehetővé teszi, hogy a duális képző az egyenlő bánásmód követelményeit szem előtt tartva kiválasztási eljárást folytasson le a hozzá szerződéskötési szándékkal jelentkező tanulókkal, illetve képzésben részt vevő személlyel.

A duális képzőhely tizenkettőnél több tanulóval és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma legfeljebb 30%-áig köthet szakképzési munkaszerződést. A létszámkorlát nem vonatkozik a nagyvállalatokra.

Törvényes képviselővel együtt már a 15. életévét betöltött tanulók is jogosultak szakképzési munkaszerződést kötni (Mt. 21.§. (4)). További előírás a tanulókra nézve az egészségügyi és pályaalkalmassági feltételeknek való megfelelés. A munkaviszony alapján a szerződés időtartama alatt a

tanulók társadalombiztosítási szempontból biztosítottak lesznek, továbbá ez az időtartam beleszámít a nyugellátáshoz szükséges szolgálati időbe is.

A szakképzési munkaszerződésre, ha a Szkt. eltérően nem rendelkezik, az Mt. munkaszerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni azzal, hogy

- a) munkáltató alatt a duális képzőhelyet, munkavállaló alatt a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt kell érteni,
- b) szakképzési munkaszerződés alanya munkavállalóként a tizenötödik életévét betöltött tanuló is lehet,
- c) ha a duális képzőhely a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásához közreműködőt vesz igénybe, a munkáltatónál történő foglalkoztatás nem minősül munkaerő-kölcsönzésnek, arra a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás Mt.-ben meghatározott szabályait kell alkalmazni, azzal, hogy annak tartama a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony időtartamának negyvenkilenc százalékáig terjedhet.

Mt. 44.§. alapján a munkaszerződést írásba kell foglalni. A szerződésnek központilag kiadott formanyomtatványa nincs, azonban a kötelező tartalmi elemeit a Szkr. rögzíti, továbbá az Mt. munkaszerződésre vonatkozó iránymutatásait is figyelembe kell venni – a Szkt.-ben foglalt kivételeket szem előtt tartva. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet

A szakképzési munkaszerződés határozott időre jön létre, ezért a szakirányú oktatás biztosításának kötelezettsége miatt a szakképzési munkaszerződés esetén próbaidő kikötése nem lehetséges.

A szakképzési munkaszerződésben kell meghatározni a duális képző és tanuló, illetve képzésben részt vevő személy alapadatain túl a felek szakirányú oktatáshoz kapcsolódó kötelezettségvállalásait és jogait is. A szakképzési munkaszerződéssel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit és kötelezettséget vállal a duális képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre, a duális képzőhely pedig vállalja a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára az Szkr. 253.§.-a által meghatározott juttatások nyújtására.

A szakképzési munkaszerződés tartalmi elemei a Szkr. 250.§-a értelmében

- a duális képzőhely nevét, székhelyét, elérhetőségét, adószámát, statisztikai számjelét, cégjegyzékszámát vagy egyéni vállalkozó, egyéb szervezet nyilvántartási számát, törvényes képviselőjének családi és utónevét,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy természetes személyazonosító adatait, lakcímét, oktatási azonosító számát, elérhetőségét,
- annak a szakképző intézménynek a nevét, székhelyét, elérhetőségét, OM azonosítóját, képviselőjének nevét, amellyel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban, illetve felnőttképzési jogviszonyban áll,
- a szakirányú oktatás körébe tartozó munkafeladatokat,
- a szakirányú oktatás időtartamát és helyét,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személyt e rendelet alapján megillető munkabér összegét.

A duális képzőhely a munkaviszony kezdetétől számított 7 napon belül - az Mt. 46. és 47.§-ában foglaltak alapján - írásban tájékoztatja a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a következőkről:

- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról,
- a munkaviszony kezdetéről, tartamáról,
- a munkahelyről,
- a munkakörbe tartozó feladatokról,
- a napi munkaidő tartamáról, a hét azon napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, a beosztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő és befejező időpontjáról, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról, a munkáltató tevékenységének sajátos jellegéről,
- a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
- az alaphéren túli munkabérről és egyéb juttatásról,
- a szabadságnapok számáról, számítási módjáról és kiadásának szabályairól,
- a munkaviszony megszüntetésével összefüggő szabályokról, különösen a felmondási idő megállapításának szabályairól,
- a munkáltató képzési politikájáról, a munkavállaló által igénybe vehető képzésre fordítható idő tartamáról,
- a hatóság megnevezéséről, amely részére a munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti, valamint
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e.

Az Mt.-ben foglaltak mellett a tanulót, illetve a képzésben részt vevőt az Szkr. 250.§. (4) bekezdésében meghatározottakról is tájékoztatni kell:

- a munkabér és az egyéb juttatás kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatások és kedvezmények megjelölését, azok mértékét és nyújtásának feltételeit,
- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
- a duális képzőhely által igénybe vett közreműködő megnevezését, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínét vagy helyszíneit, képviselőjének családi és utónevét, a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy duális képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamát.

Lehetőség szerint a tájékoztatóban foglaltakat nem célszerű a munkaszerződésben szerepeltetni, mivel a tájékoztató egyoldalúan módosítható, a munkaszerződés módosítására a két fél egyező akaratára van szükség.

Mt. 51. §. alapján a munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint foglalkoztatni. A munkáltató köteles a munkavállaló részére a munkaviszony teljesítésével felmerült szükséges és indokolt költséget megtéríteni, és a munkavégzéshez szükséges feltételeket - eltérő megállapodás hiányában - biztosítani. A munkavállalót csak olyan munkára lehet alkalmazni, amely testi alkatára, fejlettségére, egészségi állapotára tekintettel rá hátrányos következményekkel nem járhat. A munkáltató a munkavállaló egészségi állapotának változására tekintettel köteles a munkafeltételeket, a munkaidő-beosztást - a Mt. 6.§.-ban foglaltak figyelembevételével - megfelelően módosítani. A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. A munkába lépést megelőzően és a munkaviszony fennállása alatt rendszeres időközönként köteles ingyenesen biztosítani a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatát.

A munkavállaló köteles a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni, a munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban – a munkáltató rendelkezésére állni, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni, megfelelő magatartást tanúsítani, továbbá munkatársaival együttműködni.

A munkavállaló köteles megtagadni az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása más személy életét, testi épségét, egészségét vagy a környezetet közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

A munkáltató jogosult a munkavállalót átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztatni az Mt. 53.§. alapján. Ha a duális képzőhely a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásához közreműködőt vesz igénybe, tekintet nélkül arra, hogy az duális képzőhelynek minősül-e, az igénybe vett közreműködő magatartásáért úgy felel, mintha maga járt volna el, és a munkáltatónál történő foglalkoztatás nem minősül munkaerő-kölcsönzésnek, arra a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás Mt.-ben meghatározott szabályait kell alkalmazni azzal, hogy annak tartama a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony időtartamának negyvenkilenc százalékáig terjedhet. Ezt arányosan kell alkalmazni, ha a munkaviszony évközben kezdődött, határozott időre vagy az általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidőre jött létre. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás várható tartamáról a munkavállalót tájékoztatni kell.

2.1. Szakképzési előszerződés

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakirányú oktatást megelőzően a duális képzőhellyel szakképzési előszerződést köthet. A tanuló és a duális képzőhely a szakképzési előszerződés megkötésével arra vállalnak kötelezettséget, hogy a szakirányú oktatás céljából későbbi időpontban szakképzési munkaszerződést kötnek. A szakképzési előszerződés megszűnik a szakképzési munkaszerződés megkötésekor – vagy ha nem került sor szakképzési munkaszerződés megkötésére, az Szkt. 87. § (1) bekezdése szerinti esetekben.

2.2. Szakképzési szerződés módosítása, felmondása, megszűnése

A szakképzési munkaszerződést a felek közös megegyezéssel módosíthatják. Fiatal munkavállaló esetében a módosítást a törvényes képviselőnek is alá kell írnia. A munkaszerződés módosítására a megkötésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

A szakképzési munkaszerződés közös megegyezéssel, rendes és azonnali hatályú felmondással megszüntethető. A munkáltató a felmondást köteles megindokolni (Mt. 66.§.), kivéve azonnali hatályú felmondás esetén, ha a munkavállaló határozott idejű munkaviszonyban van vagy próbaidejét tölti. (Mt.79.§.)

A munkaviszony megszűnik a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, valamint a határozott idő lejártával. (Mt. 63.§)

A felmondási idő harminc nap, határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén legfeljebb a határozott idő lejártáig tart. (Mt. 69.§)

A munkáltató felmondása esetén köteles a munkavállalót - legalább a felmondási idő felére - a munkavégzés alól felmenteni. A töredéknapot egész napként kell figyelembe venni. (Mt. 70.§.)

A munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a másik fél a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy ha egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi. (Mt. 78.)

A munkavállaló, ha munkaviszonyát jogellenesen szüntette meg, köteles a munkavállalói felmondás esetén irányadó felmondási időre járó távolléti díjnak megfelelő összeget megfizetni. A munkavállaló, ha a határozott tartamú munkaviszonyát szünteti meg jogellenesen, a határozott időből még hátralévő időre járó, de legfeljebb háromhavi távolléti díjnak megfelelő összeget köteles megfizetni. (Mt.84.§)

A munkaviszony megszűnésekor a munkavállaló munkabérét az általános munkarend, a napi munkaidő és a teljesített munkaidő alapulvételével el kell számolni. (Mt. 95.§)

A szakképzési munkaszerződés megszűnik

- a) a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,
- b) annak a tanítási évnek a tanév szakképzésben alkalmazandó rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott utolsó tanítási napján, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdi,
- c) a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,
- d) a szakirányú oktatásban való részvételtől eltiltó határozat véglegessé válásnak napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján,
- e) a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy halála napján.

3. Duális képzőhely ellenőrzése

A szakképzésben részt vevő gazdálkodó szervezetek, ágazati képzőközpontok ellenőrzését és nyilvántartásba vételét a gazdasági kamarák végzik.

3.1. Nyilvántartásba vételi eljárás

A szakképzésről szóló 2019. év LXXX. törvény (továbbiakban Szkt.) és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (továbbiakban Szkr.) 100.§-a alapján a gazdasági kamara feladata a gazdálkodó szervezetek, ágazati képzőközpontok ellenőrzése, minősítése és nyilvántartásának vezetése.

A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény megfogalmazta, hogy a tanuló, képzésben résztvevő személy szakirányú oktatása azt követően kezdhető meg munkahelyi körülmények között egy gazdálkodó szervezetnél, miután a területileg illetékes kamara nyilvántartásba vette a szervezet képzéssel érintett telephelyét és a nyilvántartásba vételt követően megkötésre került a szakképzési munkaszerződés.

A szakirányú oktatást vállaló szervezetek nyilvántartásba vételi eljárása egy írásbeli kérelem (1. melléklet) benyújtásával indul, amelyet a duális képzést szervező szervezet székhelye vagy telephelye szerinti illetékes területi kamarának kell benyújtani.

Az Szkt. 82.§. alapján duális képzőhelyként az a gazdálkodó szervezet vagy képzőközpont vehető nyilvántartásba:

- amelynél a szakirányú oktatás megszervezésének és folytatásának feltételei biztosítottak,
- amely az Szkr. 242.§.-a által meghatározott végzettséggel és szakképesítéssel vagy szakképzettséggel és gyakorlattal rendelkező személyt foglalkoztat,
- amelynél az általa vállalt szakma ágazatához kapcsolódó tevékenységet végeznek, és amely az ahhoz szükséges eszközzel és felszereléssel rendelkezik és
- az Szkt. 19.§. (3) bekezdése alapján minőségirányítási rendszert működtet vagy legalább a gazdasági kamara által kidolgozott szempontrendszerben meghatározott minőségi követelményeknek megfelel.

A kérelem beérkezése után a nyilvántartást vezető szerv (területi kamara) közigazgatási hatósági eljárás keretében győződik meg a feltételek meglétéről. A nyilvántartásba vételi eljárás során, a megfelelően előkészített és benyújtott dokumentumok áttekintését követően, előzetesen egyeztetett időpontban megvalósított helyszíni szemlén ellenőrzik az eljáró szakértők (a kamara és az iskola által delegált képviselő) a fent megjelölt feltételek meglétét. A területi kamara minden esetben végzéssel rendeli el az ellenőrzés lefolytatását, melyet elektronikus formában küld meg a gazdálkodó szervezetnek.

A duális képzőhely az általa vállalt képzési program teljesítése érdekében közreműködőt is igénybe vehet. A közreműködő szervezetet nem kötelező nyilvántartásba vennie a területileg illetékes kamarának, de a duális képzőhely az igénybe vett közreműködő magatartásáért úgy felel, mintha maga járt volna el.

Lehetőség van arra is, hogy az egyik esetben szakképzési munkaszerződést kötő szervezet egy másik esetben közreműködő legyen és fordítva. További lehetőség, hogy akár a szakképző iskola is igénybe vehető közreműködőként, vagyis a tanulót a saját iskolájába is vissza lehet irányítani a szakirányú oktatás egy részére. A duális képzőhelyi követelményeknek való együttes megfelelés érdekében történő együttműködés céljából képzőközpontok kialakítására is van lehetőség.

3.1.1. A szakirányú oktatást végző személlyel szemben támasztott követelmények

A duális képzőhelyen oktató az lehet, aki

- cselekvőképes,
- nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább ötéves, az érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal és
- kamarai gyakorlati oktatói vizsgával rendelkezik.

Mentesül a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól az, aki

- szakirányú mestervizsgával rendelkezik,
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő
 - szakirányú felsőfokú szakképzettséggel és legalább kétéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy
 - felsőfokú végzettséggel, szakirányú középfokú szakképzettséggel és legalább ötéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy
- a hatvanadik életévét betöltötte.

Amennyiben a szakértők a helyszíni szemle során azt tapasztalják, nem megfelelő a dokumentumok előkészítettsége és/vagy a telephely felkészültsége, hiánypótlási határidőt egyeztetnek a duális képzőhely képviselőivel, és a kamara végzést ad ki a hiánypótlásról és egy új, ismétlő ellenőrzés elrendeléséről. A hiánypótlási határidő a végzés kézhezvételétől számított 15 nap, eszközbeli hiányosság esetén 30 nap.

Az ellenőrzést követően, a szervezet megfelelősége esetén a területi kamara bejegyzí a szervezetet a duális képzőhelyek nyilvántartásába. A bejegyzés tényéről írásos úton értesíti a duális képzőhelyet.

Kamarai nyilvántartásba vételi igény esetén előzetesen benyújtandó és a helyszíni szemle során bemutatandó dokumentumok, eszközök:

- nyilvántartásba vételi kérelem;
- nyilatkozat a gazdálkodó szervezet minőségirányítási rendszeréről (MIR);
- meglévő tanúsított minőségirányítási rendszer esetén a duális képzés folyamataira kiterjesztett MIR dokumentumai;
- a Kamarai Minőségi Szempontrendszer alkalmazása esetén a KAMSZER kidolgozott mellékletei;
- a szervezet által az adott szakma oktatására kidolgozott Képzési program (KP);
- az oktató szakmai végzettségét igazoló bizonyítványainak másolatai.

A duális képzőhelyek közhiteles hatósági nyilvántartását a gazdasági kamara vezeti. A nyilvántartás publikus, a kamarai honlapon mindenki számára megtekinthetőek.

3.1.2. Kamarai Szempontrendszer

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (a továbbiakban: Kamara) törvényi kötelezettsége, hogy a duális képzőhelyek számára kialakítson egy minőségi szempontrendszert, amellyel a duális képzőhelyként működő vállalkozások oktatási tevékenysége, munkája, terméke vagy szolgáltatása tekintetében is magasabb szintre emeli a magyar szakmai oktatás minőségét. Jogszabály alapján a duális képzőhelyek kötelezettsége, hogy a képzésük minőségét legalább a kamarai szempontrendszer követésével biztosítsák.

A Kamara által kidolgozott szempontrendszer (2. melléklet) az alábbi egymáshoz szorosan kapcsolódó elemekből áll össze:

1. a teljes képzési rendszerhez kapcsolódó folyamatszemplélet,
2. képzési tevékenység leírása és céljának meghatározása, amelyet a képzési program tartalmaz,
3. minőségcél meghatározása és kapcsolata a tevékenység céljával,
4. mérés (tanulói, szakképző intézményi, elégedettség) és ellenőrzés,
5. vezetői felelősség meghatározása és felelősök kijelölése,
6. helyesbítő tevékenységek tervezése,
7. dokumentum és feljegyzéskezelés.

3.2. Hatósági eljárás

A hatósági ellenőrzést az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (továbbiakban: Ákr.) alapján kell végezni.

A szakirányú oktatás hatósági ellenőrzését a területi kamara végzi, melyen a kamara és az iskola által delegált képviselő is jelen van. Az ellenőrzés keretében tartott szemlének ki kell terjednie arra, hogy a nyilvántartásba vételkor fennálló törvényi előírások továbbra is fennállnak-e illetve, hogy a kötelezően előírt dokumentumok megfelelően vezetve vannak-e.

A hatósági ellenőrzés elrendelését a területi kamara az alábbi esetekben végzi:

- éves ellenőrzési terv alapján hivatalból,
- a szakképző intézmény vagy a tanuló, kiskorú tanuló esetén a szülő (gyám) írásbeli megkeresése alapján,
- a szakképzésért felelős miniszter kezdeményezésére, valamint
- a nyilvántartásban szereplő duális képzőhely írásbeli megkeresésére alapján.

Időpontegyeztetést követően a területi kamara végzéssel rendeli el az ellenőrzés lefolytatását, melyet elektronikus formában küld meg a gazdálkodó szervezetnek.

A helyszíni szemle során az ellenőrző személyek a Szkr. 329.§. alapján megvizsgálják, hogy a gazdálkodó szervezet:

- a tevékenység folytatására,
- a törvényes és szakszerű működésre,
- a minimális (kötelező) eszközök, felszerelések meglétére,
- szakoktató alkalmazási feltételeire,
- a maximális csoportlétszámra,
- a tanulói terhelésre,
- a tanulói kedvezmények, tanulói juttatás, munkabér és egyéb juttatások biztosítására,
- az adott képzésre jellemző tanulói munka- és balesetvédelemre,
- a foglalkozási napló (KRÉTA) vezetésére,
- Kamarai Szempontrendszer vagy MIR vezetésére,
- az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozó rendelkezésekben foglaltak betartására.

Az ügyintézési határideje az Ákr.50.§. alapján a teljes eljárásban 60 nap. Az ügyintézési határidőbe nem számít bele az eljárás felfüggesztésének, szünetelésének és az ügyfél mulasztásának vagy késedelmének időtartama. Az ügyet soron kívül kell elintézni, ha a kiskorú ügyfél érdekeinek veszélyeztetettsége indokolja. Ha a határidő utolsó napja olyan nap, amelyen a hatóságnál a munka szünetel, a határidő – az ügyintézési határidő – a következő munkanapon jár le. (Ákr. 52.§. (4))

Amennyiben a duális képzőhely feltételei nem felelnek meg az előírásoknak, a területi kamara lezárja a hatósági ellenőrzést és eljárást indít a duális képzőhely nyilvántartásból való törlésére, amelyről végzésben értesíti a duális képzőhelyet.

A döntés ellen a gazdálkodó szervezet fellebbezéssel nem élhet. A határozat ellen a gazdálkodó szervezet a területi kamara székhelye szerint illetékes törvényszékhez címzett illetékköteles kereseti kérelmet nyújthat be a jogszabálysértésre hivatkozással, a közléstől számított 30 napon belül.

3.2.1. Hatósági bizonyítvány

Amennyiben a duális képzőhely feltételei megfelelnek az előírásoknak, a kamara lezárja a hatósági ellenőrzést és a duális képzőhely kérelmére az Ákr. 95.§.-a alapján az ellenőrzés eredményéről hatósági bizonyítványt állít ki. A hatósági bizonyítvány az ellenőrzést követően, postai úton kerül megküldésre a gazdálkodó szervezet székhelyére.

3.2.2. Megújító hatósági ellenőrzés

Amennyiben egy nyilvántartásba vett duális képzőhelyen az adott szakmában az utolsó ellenőrzés időpontja és a szakképzési munkaszerződés kötés között több mint 2 naptári év telik el, a területi kamara ún. Megújító hatósági ellenőrzést folytat le. A megújító hatósági ellenőrzés eljárásrendje megegyezik a szakirányú oktatás hatósági ellenőrzésének folyamatával, azzal a kiegészítéssel, hogy az ellenőrzés során a nyilvántartásba vételi eljárás során vizsgált feltételek kerülnek ellenőrzésre.

3.2.3. Ellenőrzés során felmerülő jogszabálysértés és azok következményei

Amennyiben a szemle során a területi kamara jogszabálysértést tapasztal, végzésben felhívja a gazdálkodó szervezetet, hogy a végzés kézhezvételétől számított 15 napon belül szüntesse meg a jogsértő állapotot. A végzésnek továbbá tartalmaznia kell egy felhívást is arra vonatkozóan, hogyha a duális képzőhely a végzésben közölt hiányosságokat 15 napon – eszközbeli hiányosság esetén, 30 napon – belül pótolja vagy a jogsértő állapotot megszünteti, akkor a duális képzőhely nyilvántartásból történő törlésére szolgáló eljárást a területi kamara megszünteti.

Meghiúsult időpontegyeztetés

Az egyeztetés több alkalommal vagy több időpontra is sikertelennek bizonyul, úgy a területi kamara maga határozza meg a szemle időpontját. Ha a gazdálkodó szervezet lemondja a megbeszélte időpontot, a területi kamara végzésben rendeli el a következő megbeszélte dátum szerinti helyszíni szemlét. Amennyiben a gazdálkodó szervezet képviselői a korábbi egyeztetés ellenére a szemle helyszínén nincsenek jelen, úgy a szakértők ezt jegyzőkönyvbe veszik és a duális képzési tanácsadó megállapítja az ellenőrzés meghiúsulását.

Ezt követően a duális képzési tanácsadó végzést küld a meghiúsult ellenőrzés keretében tartott szemlééről és egyúttal megkezdi a közigazgatási eljárás keretében tartott szemle szervezését. Az eljárás keretében meghiúsult szemle lebonyolításának költségei (a megállapított díjazás összege) a gazdálkodó szervezetet terhelik.

Képzőhely megszüntetése, gazdálkodó szervezet törlése

A szakirányú oktatást folytató duális képzőhelyet a jogszabálysértés azonnali megszüntetésére és a hiányzó feltételek pótlására kell felszólítani, amennyiben az ellenőrzés során

- a szakirányú oktatást folytató duális képzőhely tárgyi és/vagy személyi feltételei nem felelnek meg a szakirányú oktatás folytatására vonatkozó jogszabályoknak,
- a szakirányú oktatást folytató duális képzőhely a szakirányú oktatást nem a szakmára kiadott programterv és képzési program szerint folytatja,
- a szakképzési munkaszerződés nem felel meg a törvény előírásainak,
- a szakirányú oktatást folytató duális képzőhely a szakképzési munkaszerződésben vállalt kötelezettségeinek nem tesz maradéktalanul eleget, vagy

- az alábbi ellenőrzött feltételek valamelyikét nem teljesíti:
 - a gyakorlati oktató alkalmazási feltételei,
 - a maximális csoportlétszám,
 - a tanulói terhelés,
 - a tanulói kedvezmények, pénzbeli juttatás, és egyéb juttatások biztosítása,
 - az adott képzésre jellemző tanulói munka- és balesetvédelem,
 - a foglalkozási napló (KRÉTA) és a Kamarai Szempontrendszer (vagy MIR) vezetése,
 - az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozó rendelkezésekben foglaltak betartása,
 - a képzési és vizsgáztatási feladatok teljesítéséhez szükséges eszközök minimumát meghatározó eszköz- és felszerelési jegyzék jegyzékben foglaltak megtartása.

Amennyiben a gazdálkodó szervezet a felszólításban foglaltakat maradéktalanul teljesíti a területi kamara a törlési eljárást végzésben megszünteti és hatósági bizonyítványt állít ki, melyben megállapítja, hogy a duális képzőhely a felszólítást követően már megfelel a jogszabályi feltételeknek.

Abban az esetben, ha a duális képzőhely a felszólításban foglaltakat a megadott határidőben nem teljesíti, akkor a területi kamara a gazdálkodó szervezetet határozatban törli a duális képzőhelyek nyilvántartásából.

3.2.3. A duális képzőhely szakirányú oktatástól való eltiltásának esetei

Pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulás vagy költségtérítés elfogadása

Azon tanulótól, aki a képzésben való ingyenes részvételre jogosult, a szakirányú oktatást folytató duális képzőhely a szakirányú oktatás megszervezéséért, végzéséért és a szakirányú oktatás feltételeinek a biztosításáért a tanulótól vagy a tanuló szülőjétől (gyámjától) nem kérhet, és nem fogadhat el, a tanuló vagy a tanuló szülője (gyámja) pedig a szakirányú oktatást folytató gazdálkodó szervezetnek nem adhat semmilyen pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségtérítést.

A tilalmat megszegő szakirányú oktatást folytató duális képzőhelyet a területi kamara teljes hatósági eljárásban lefolytatott bizonyítás eredményeként legfeljebb öt évre eltiltja a szakirányú oktatásban való részvételtől.

A tilalmat megszegő szakirányú oktatást folytató gazdálkodó szervezet köteles a tanulótól vagy szülőjétől (törvényes képviselőjétől) elfogadott pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségtérítés összegét a területi kamara eltiltó határozat véglegessé válásától számított 10 napon belül visszafizetni a tanulónak vagy a tanuló szülőjének (törvényes képviselőjének). A tilalmat megszegő szakirányú oktatást folytató gazdálkodó szervezet nevét a területi kamara nyilvánosságra hozza a honlapján a területi kamara eltiltó határozatától számított 10 napon belül.

A foglalkozási napló (KRÉTA) vezetésének elmulasztása

Ha a duális képzőhely a foglalkozási napló (KRÉTA) vezetésének és ellenőrzésének rendjét megszegi, vele szemben a duális képzőhely nyilvántartásba vételére illetékes területi kamara közigazgatási bírságot szab ki. 2020. december 31. napjáig a közigazgatási szabályszegések szankcióinak átmeneti szabályairól szóló 2017. évi CLXXIX. törvény 3.§. alapján, 2021. január 1-jét követően indult és a megismételt eljárásokban a közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló 2017. évi CXXV. törvény 9-12.§-ai alapján.

Ha a duális képzőhely a foglalkozási napló (KRÉTA) vezetését a bírság kiszabását követően ismételten elmulasztja, a duális képzőhely nyilvántartásba vételére illetékes területi kamara a duális képzőhelyet három évre eltilthatja a szakirányú oktatás folytatásától.

Adminisztratív jellegű hiba vagy hiányosság első alkalommal történő bírságolása esetén a területi kamarának hibánként vagy hiányosságonként kötelezően a legkisebb bírság összeget kell alapul vennie a bírság megállapítása során. Azonos adminisztratív hiba vagy hiányosság 3 éven belüli ismételt megállapítása esetén a bírság alapösszege 50.000,- Ft hibánként vagy hiányosságonként.

A tanuló programtantervtől való elmaradása

Az Szkt. 60. § (1) bekezdésében meghatározott esetben, ha a tanuló teljesítményének, előmenetelének értékelésekor vagy minősítésekor a tanuló szakmai felkészültsége elmarad a programtanterv alapján elvárható mértéktől és ez a duális képzőhely felelősségére vezethető vissza, a szakképző intézmény az erről való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül köteles tájékoztatni a duális képzőhely nyilvántartásba vételére illetékes területi kamarát.

A duális képzőhelyet a duális képzőhely nyilvántartásba vételére illetékes területi kamara legfeljebb öt évre eltilthatja a szakirányú oktatásban való részvételtől, ha a duális képzőhely ellenőrzése keretében megállapítja, hogy a szakképzési munkaszerződésből folyó kötelezettségeit nem az Szkt. alapján teljesíti.

Egyéb a nyilvántartásba-vételi feltételektől történő eltérés első alkalommal történő bírságolása esetén a területi kamarának eltérésenként kötelezően 100.000,- Ft bírság összeget kell alapul vennie a bírság megállapítása során. Ha az eltérés az életet vagy testi épséget veszélyeztetheti, illetve a tanulók szellemi, erkölcsi fejlődésére, továbbá a tanulmányi előmenetelére kihathat a bírság alapösszege 200.000,- Ft.

Munkaeszköz, munkagép hiányossága vagy hibás működése

Első alkalommal történő bírságolása esetén a területi kamarának hibánként vagy hiányosságonként kötelezően 200.000,- Ft bírság összeget kell alapul vennie a bírság megállapítása során. Ha a hiba vagy hiányosság az életet vagy testi épséget veszélyeztetheti a bírság alapösszege 400.000,- Ft.

A közigazgatási szankció mértékének vagy tartamának meghatározása a kamara szankcionálási szabályzata alapján

- A közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló 2017. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Kszt.) 12. §-a alapján a területi kamara által megállapítható közigazgatási bírság legkisebb összege 15.000,- Ft.
- Kszt. 10. § (2) bekezdése szerint a közigazgatási bírság felső határa természetes személyek esetén 1.000.000,- Ft, jogi személyek és jogi személyiségek nem rendelkező szervezetek esetén 10.000.000,- Ft lehet.
- Súlyos jogsértés esetén a bírság alapösszege legalább 500.000,- Ft.
- Az eltiltás legalább 1 napban és legfeljebb 3 évben határozható meg.
- A bírság mértékének vagy az eltiltás időtartamának megállapításakor az enyhítő és a súlyosító körülményeket az ügyintézőnek mérlegelnie kell.

4. Duális képzés finanszírozási háttere

A szakképzési munkaszerződés által a tanuló vagy a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre és a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Tbj.) 6.§. (1) bekezdésének a) pontja alapján biztosítottá válik, a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító szolgálati időnek, a munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.

4.1. Munkaviszony bejelentésének és kijelentésének a menete

A tanulót vagy képzésben résztvevőt a 23T1041 jelű „Bejelentő és változásbejelentő adatlap a munkáltató vagy a kifizető által foglalkoztatott biztosítottak adatairól” elnevezésű nyomtatványon kell bejelenteni. A biztosítási jogviszonykódja 1131 (szakképzési munkaszerződés jogviszony). A bejelentést legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján, a foglalkoztatás megkezdése előtt kell teljesítenie a duális képzőhelynek.

Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (továbbiakban: Ákr.) 1. mellékletének 3. pontja alapján a munkáltatónak be kell jelentenie többek között az általa foglalkoztatott heti munkaórájának számát és FEOR kódját is. (A szakképzési munkaszerződésben a szakirányú oktatás teljes időtartama van feltüntetve, nem pedig a tanuló vagy képzésben részt vevő heti munkaideje. A heti munkaidő meghatározása minden esetben a munkáltató feladata.)

Az Szkt 78.§. (1) bekezdése alapján a tanuló vagy képzésben résztvevő fiatal munkavállaló maximum 7 órát, a nagykorú munkavállaló maximum 8 órát vehet részt szakirányú oktatásban naponta.

A foglalkoztató mentesül a változásbejelentési kötelezettség teljesítése alól, ha a foglalkoztatottra vonatkozóan benyújtott adó- és járulékvalláson közli e személy jogviszonyának végét (kivéve, ha a foglalkoztatottnak vele több biztosítási jogviszonya áll fenn). Az adózó által közölt adat felhasználásával az

adóhatósági rendszerek automatikusan generálnak egy jogviszonylezárást tartalmazó adatlapot, amelyet az adóhatóság megküld a biztosított nyilvántartás vezetőjének, és erről a foglalkoztatót és a foglalkoztatottat értesíti.

Amennyiben a jogviszony előbb megszűnik, mint a szerződésben meghatározott időpont, a munkáltató 8 napon belül köteles bejelenteni a változást a 23T1041 jelű nyomtatványon.

4.2. Munkabér és egyéb juttatás

A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett munkabér havi mértékének összege a szakirányú oktatás önköltségének (1.200.000 Ft) egyhavi összege, azaz 100.000 Ft, de legfeljebb annak 168%-a, azaz 168.000 Ft.

A szakirányú oktatás önköltségét a 814/2021. (XII. 28.) Magyarország 2022. évi központi költségvetésének a veszélyhelyzettel összefüggő eltérő szabályairól szóló kormányrendelet határozza meg.

A munkabér SZJA és SZOCHÓ mentes.

SZJA mentesség

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (továbbiakban: Szja) 1. számú mellékletének 4.11. pontja mentesíti az adó alól a szakképzési munkaszerződés alapján a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban részt vevő magánszemélynek az Szkr. 253.§. alapján meghatározott mértékben kifizetett munkabért és a minimálbért meg nem haladó mértékű más pénzbeli és nem pénzbeli juttatást. A munkabér adómentességére vonatkozó összeghatár megegyezik az Szkr. 253.§.-ban meghatározott mértékkel, így az legfeljebb havi 168.000 Ft-ig lehet adómentes.

SZOCHÓ mentesség

Nem keletkezik adófizetési kötelezettség 2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról (továbbiakban: Szochó) 5.§.-a alapján, ha az Szkt. 83.§. (1) bekezdése szerinti szakképzési munkaszerződésre tekintettel.

A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett személyijövedelemadó-köteles külön adózó jövedelmek ugyanakkor nem mentesülnek a szociális hozzájárulási adó alól, ennek megfelelően, ha a tanulónak vagy képzésben részt vevő személynek az adómentes összeghatárt meghaladó értékben adnak pl. Szép-kártya juttatást, akkor annak az adómentes összeghatár feletti része után a munkáltatót szociális hozzájárulási adó terheli a Szochó tv. 1.§. (4) bekezdése alapján.

Egyéb juttatások

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára az Szkt. 85. § (2) bekezdése szerinti egyéb juttatást a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatással azonos mértékben, de legfeljebb évente a szakirányú oktatás központi költségvetéséről szóló törvényben meghatározott önköltsége egyhavi összegének százhatvannyolc százalékaig (168.000 Ft) kell biztosítani. Az egyéb juttatásra a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy az általa ledolgozott napokra tekintettel arányosan jogosult.

Az Szja. tv. 4.11. pontja szerint adómentes a szakképzési munkaszerződés alapján a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban részt vevő magánszemélynek a szakképzésről szóló törvény alapján meghatározott mértékben a minimálbért meg nem haladó mértékű más pénzbeli és nem pénzbeli juttatás. DE! Az Szkr. 253.§. (2) bekezdése alapján a tanuló részére vagy képzésben részt vevőnek a központi költségvetési törvényről szóló törvényben meghatározott önköltsége egyhavi összegének a 168%-áig (168.000 Ft) kell biztosítani.

A pénzbeli egyéb juttatásnak az adómentes összeghatárt meghaladó része munkaviszonyból származó jövedelemnek minősül, mely az összevont adóalap részeként adóköteles.

Adómentes nem pénzbeli egyéb juttatás:

- foglalkozás-egészségügyi ellátás,
- munkaruházati termék,
- ingyenesen vagy kedvezményesen juttatott sportrendezvényre szóló belépőjegy,
- kulturális szolgáltatás igénybevételeire szóló belépőjegy.

Ha egy juttatás az Szja tv. külön adómentességi jogcímen mentesít, akkor annak összege az Szja tv. 1. számú mellékletének 4.11. pontja szerint adómentesen adható és az éves keretösszeget nem csökkenti.

Az Szja tv. 70.§. alapján egyes meghatározott juttatásnak minősül a munkáltató által a szakképzési munkaszerződés alapján duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban részt vevő magánszemély, kötelező szakmai gyakorlaton lévő hallgató, duális képzésben hallgatói munkaszerződés alapján részt vevő hallgató részére azonos feltételekkel és módon ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás révén juttatott adóköteles bevétel.

A Szép-kártya juttatás éves szinten a havi minimálbért meg nem haladó összegben adható adómentesen. A Szép-kártya juttatásnak a minimálbért meghaladó része az Szja tv. 71.§. (1) bekezdése szerint béren kívüli juttatásként vagy az Szja tv. 70.§. (7) bekezdése alapján egyes meghatározott juttatásként adóköteles.

A tanulót és a képzésben részt vevő személyt a munkabér és juttatások a szakképzési munkaszerződés hatálybalépésének napjától, teljes hónapra illetik meg. Ha a szerződés tanév megkezdése után, vagy hónap közben jön létre vagy szűnik meg, a tanulót, illetve a képzésben résztvevőt a munkabér és juttatások időarányos része illeti meg. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy munkabérét az igazolatlan mulasztásával arányosan csökkenteni kell. (Szkr. 253.§.)

Bérpótlék

Az Mt. 13.§. alapján a tanulót vagy a képzésben részt vevő személyt bérpótlék illeti meg a rendes munkaidőre járó munkabérén felül. (A tanuló vagy képzésben részt vevő személy 16-18. életév között max. 7 órát, nagykorúság esetén max. 8 órát vehet részt a szakirányú oktatásban 06:00-22:00 óra között). Amennyiben a képzőhely rendeltetése folytán munkaszüneti napon is működik a tanuló vagy képzésben részt vevőt bérpótlék illeti meg.

A bérpótlék számítási alapjának meghatározásakor a havi alaphéti összegét az általános teljes napi munkaidő esetén 174 órával, rész- vagy általánostól eltérő teljes napi munkaidő esetén a 174 óra arányos részével kell osztani.

A tanuló vagy képzésben részt vevő személy esetén éjszakai munka, rendkívüli munkavégzés, készenléti ügyelet nem rendelhető el.

4.3. Betegszabadság, táppénz

Az Mt. 126. §. alapján a duális képzőhely a tanuló vagy a képzésben részt vevő személy számára a betegség miatti keresőképtelenség tartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki. Évközben kezdődő munkaviszony esetén a tanuló vagy a képzésben részt vevő személy a betegszabadság arányos részére jogosult. Az Mt. 146. §. kimondja, hogy a betegszabadság tartamára a távolléti díj hetven százaléka jár.

Ezzel ellentétben a táppénz egy adóköteles társadalombiztosítási ellátás, mely nem tekinthető az Szkt. alapján meghatározott mértékben kifizetett munkabérnek, tekintettel arra, hogy a táppénz összegének meghatározása nem az Szkt. és az Mt., hanem a Tbj. törvény alapján történik.

A szakirányú oktatásban szakképzési munkaszerződéssel való részvétel esetén a mulasztást a keresőképtelenségről jogszabályban meghatározottak szerint kiállított igazolással kell a duális képzőhely felé igazolni.

4.4. Járulékbevallás

Mivel a munkabér SZJA és SZOCHÓ mentes, így csupán a 18,5%-os TB járulékot kell a 2308 jelű „Havi bevallás a kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adóról, járulékokról és egyéb adatokról” elnevezésű nyomtatványon bevallani.

A bevallásban a szakképzési munkaszerződéssel történő foglalkoztatás külön kódon szerepel (foglalkoztatás minősége: 120).

A 08-as adó- és járulékbevallásban szerepeltetni kell a biztosítás szünetelésének (pl. díjazással nem járó igazolatlan távollét), illetve a munkabérrel ellátatlanság (pl.: táppénz) időszakát is.

A tanuló vagy képzésben résztvevő után elszámolható adókedvezmény összegét a 08A-01-01 nyomtatvány 29. sorába, míg a sikeres vizsga után igénybe vehető adókedvezményt a 31. sorába kell rögzíteni.

4.5. Adókedvezmény

2022. január 1-jétől a Szochó tv. 17/A. §. és az átmeneti rendelkezésekről szóló 36/D. §. alapján a szakirányú oktatás és duális képzés adókedvezménye a szociális hozzájárulási adóból érvényesíthető. A 2018. évi Szochó tv. 17/A. §. alapján csak az a képzőhely érvényesítheti az adókedvezményt, amely szakképzési munkaszerződést köt a tanulóval vagy a képzésben részt vevő személlyel.

Az a képzőhely, amely a szociális hozzájárulási adó fizetésére a Szochó törvény alapján nem köteles, szintén adó-visszaigénylés keretében érvényesítheti az új adókedvezményt.

A szakirányú oktatás és duális képzés adókedvezményére nem vonatkoznak a szociális hozzájárulási adó kedvezmények közös szabályai, azaz költségvetési szerv kifizető is érvényesítheti, illetve további adókedvezmény mellett is igénybe vehető.

2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról 17/A.§. (1) Az adófizetési kötelezettséget csökkenti

aa) szakképző intézménnyel tanulói jogviszonyban álló tanulónként, illetve felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személyenként a szakirányú oktatás, illetve

ab) a szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanulónként a Nkt. 13/A 3. bekezdése szerint nevelés-oktatás arányosított önköltsége alapján az egy munkanapra vetített mérték és a tárgyhónap duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatással érintett napjai számának szorzataként a szakirányú oktatásnak az általános teljes napi munkaidőhöz, fiatalkorú munkavállaló esetén napi 7 órához viszonyított arányában számított összege azzal, hogy nem vehető figyelembe az olyan munkanap, amire a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy munkabérre vagy távolléti díjra nem jogosult, vagy az Szkt. 84§ (6) bekezdés szerint mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól (ide nem értve a betegszabadság olyan munkanapjait, amely a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásra esik),

4.5.1. A szakirányú oktatás során igénybe vehető kedvezmény kiszámítási módja

$$\text{Egy munkaóra járó adókedvezmény} = \frac{\text{Önköltség} * \text{szakmaszorzó} * \text{évfolyamszorzó}}{\text{munkanapok száma a naptári évben} * \text{napi maximális munkaidő}}$$

332/A. §. (1) A szakirányú oktatásnak a szociális hozzájárulásról szóló 2018. évi LII. törvény (a továbbiakban: Szcho tv.) 17/A. § (1) bekezdés a) pontja szerinti arányosított önköltségének adott évfolyamra meghatározott összege a szakirányú oktatás központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott önköltségének a szakmánként alkalmazandó súlyszorzó szorzataként számított mértéke. A szakmánként alkalmazandó súlyszorzót a (2) bekezdés szerinti szakmaszorzó és a (3) bekezdés szerinti évfolyami szorzó szorzataként kell meghatározni.

Szakmaszorzó

1. a bányászat és kohászat ágazatba tartozó szakmák esetében 2,42,
2. az egészségügyi technika ágazatba tartozó szakmák esetében 2,85,
3. az egészségügy ágazatba tartozó szakmák esetében 2,20,
4. az elektronika és elektrotechnika ágazatba tartozó szakmák esetében
 - a) 2,85, ha a szakma Magyar Képesítési Keretrendszer szintje 5,
 - b) 2,42, ha a szakma Magyar Képesítési Keretrendszer szintje 4,
5. az élelmiszeripar ágazatba tartozó szakmák esetében 2,20,
6. az építőipar ágazatba tartozó szakmák esetében 2,42,

7. az épületgépészet ágazatba tartozó szakmák esetében 2,42,
8. a fa- és bútoripar ágazatba tartozó szakmák esetében 2,42,
9. a gazdálkodás és menedzsment ágazatba tartozó szakmák esetében 2,20,
10. a gépészet ágazatba tartozó szakmák esetében
 - a) 2,85, ha a szakma Magyar Képesítési Keretrendszer szintje 5,
 - b) 2,42, ha a szakma Magyar Képesítési Keretrendszer szintje 4,
11. a honvédelem ágazatba tartozó szakmák esetében 2,85,
12. az informatika és távközlés ágazatba tartozó szakmák esetében 2,20,
13. a kereskedelem ágazatba tartozó szakmák esetében 2,20,
14. a környezetvédelem és vízügy ágazatba tartozó szakmák esetében
 - a) 2,85, ha a szakma Magyar Képesítési Keretrendszer szintje 5,
 - b) 2,42, ha a szakma Magyar Képesítési Keretrendszer szintje 4,
15. a közlekedés és szállítmányozás ágazatba tartozó szakmák esetében 2,20,
16. a kreatív ágazatba tartozó szakmák esetében 2,42,
17. a mezőgazdaság és erdészet ágazatba tartozó szakmák esetében
 - a) 2,85, ha a szakma Magyar Képesítési Keretrendszer szintje 5,
 - b) 2,42, ha a szakma Magyar Képesítési Keretrendszer szintje 4,
- 17a. az oktatás ágazatba tartozó szakmák esetében 2,20,
18. a rendészet és közszolgálat ágazatba tartozó szakmák esetében 2,20,
19. a specializált gép- és járműgyártás ágazatba tartozó szakmák esetében 2,85,
20. a sport ágazatba tartozó szakmák esetében 2,20,
21. a szépség- és egészség- ágazatba tartozó szakmák esetében 2,42,
22. a szociális ágazatba tartozó szakmák esetében 2,20,
23. a turizmus-vendéglátás ágazatba tartozó szakmák esetében 2,20,
24. a vegyipar ágazatba tartozó szakmák esetében
 - a) 2,85, ha a szakma Magyar Képesítési Keretrendszer szintje 5,
 - b) 2,42, ha a szakma Magyar Képesítési Keretrendszer szintje 4.

2023. július 7-től az Szkr. a korábban mindkét jogviszonyra vonatkozó évfolyami szorzókat a tanulói jogviszonyra és a felnőttképzési jogviszonyra külön határozza meg.

Tanulói jogviszonyban az **évfolyami szorzó**, ha a szakirányú oktatás időtartama

a) legfeljebb 1 év, 1,00,

b) legfeljebb 2 év

ba) az első évfolyamon 1,20,

bb) a második évfolyamon 0,80,

c) legfeljebb 3 év

ca) az első évfolyamon 1,20,

cb) a második évfolyamon 1,00,

cc) a harmadik évfolyamon 0,80,

d) legfeljebb 4 év

da) az első évfolyamon 1,20,

db) a második évfolyamon 1,00,

dc) a harmadik évfolyamon 1,00,

dd) a negyedik évfolyamon 0,80.

Felnőttképzési jogviszonyban 2023. július 7-től az évfolyami szorzó – a szakirányú oktatás időtartamától függetlenül – 1,00 a szakirányú oktatás teljes időtartamára.

A szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanuló képzésekor figyelembe vehető súlysorzó mértéke – tekintet nélkül az ágazatra és az évfolyamra- egységesen 1,50.

Példa1:

Cukrász képzés – 3 év, ebből 1 év (9. évfolyam) ágazati alapoktatás + 2 év (10. és 11. évfolyam) szakirányú oktatás

önköltség: 1.200.000.Ft

szakmaszorzó: 2,2

évfolyam szorzó 10. évfolyam: 1,2

évfolyam szorzó 11. évfolyam: 0,8

éves munkanapok száma 2023-ban és 2024-ben: 251

napi munkaidő: 7 óra (18 év alatti a tanuló mindkét évfolyamon)

Arányosított önköltség alapján az egy munkaóra vetített mérték 10. évfolyamon:

$$\frac{1.200.000 \text{ Ft} \cdot 2,2 \cdot 1,2}{251 \cdot 7} = 11.803 \text{ Ft/munkaóra}$$

$$251 \cdot 7$$

Arányosított önköltség alapján az egy munkanapra vetített mérték 11. évfolyamon:

$$\frac{1.200.000 \text{ Ft} \cdot 2,2 \cdot 0,8}{251 \cdot 7} = 1.202 \text{ Ft/munkaóra}$$

$$251 \cdot 7$$

Példa2:

Elektronikai technikus képzés – 3 hónap rövidített szakképzési munkaszerződéssel 13. évfolyamon

önköltség: 1.200.000.Ft

szakmaszorzó: 2,42

évfolyam szorzó 13. évfolyam: 0,8

éves munkanapok száma 2023-ban és 2024-ben: 251

napi munkaidő: 7 óra (maximális munkaidő 8 óra 18 év felettiek esetében)

Arányosított önköltség alapján az egy munkaóra vetített mérték 13. évfolyamon:

$$\frac{1.200.000 \text{ Ft} \cdot 2,42 \cdot 0,8}{251 \cdot 7} = 1.157 \text{ Ft/munkaóra, egy napra (7 órára) 8.099 Ft/nap}$$

$$251 \cdot 8$$

Az évfolyamszorzó megállapításakor figyelemmel kell lenni arra, hogy az évfolyamok alatt nem a teljes szakmai, hanem kizárólag a szakirányú oktatás évfolyamait kell érteni, ennek megfelelően a szakképzési munkaszerződéssel történő foglalkoztatás első évében az első évfolyamra megadott szorzószámot kell alkalmazni.

A szakképző intézményben, illetve a szakiskolában teljesített oktatási napokra, és az olyan munkanapokra, amelyre a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy munkabérre nem jogosult (például táppénz, igazolatlan mulasztás) vagy mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségek teljesítése alól, adókedvezmény nem érvényesíthető. Munkabérnek minősül a szabadság és a betegszabadság (15 munkanap) idejére fizetett távolléti díj. A szakképzési munkaszerződéssel rendelkezők keresőképtelenségüket minden esetben a háziorvos által kiállított keresőképtelenségről szóló dokumentummal tudják igazolni.

4.5.2. Sikerdíj

2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról 17/A.§. (1) Az adófizetési kötelezettséget csökkenti ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy sikeres szakmai vizsgát tett – az Szkt. 83.§. (2) bekezdés a) pontja szerint megkötött és legalább hat hónapos egybefüggő időtartamban fennálló szakképzési munkaszerződésre tekintettel az a) pont alapján jogszerűen igénybe vett adókedvezmény húsz százalékának megfelelő összeg.

A sikerdíj kedvezmény feltétele az Szkt. 83.§. (2/a) bekezdése alapján megkötött és egybefüggően legalább 6 hónapig fennálló szakképzési munkaszerződés, valamint az igazolás a sikeres szakmai vizsgáról. Az akkreditált vizsgaközpont 15 napon belül (Szkr. 332/D) megküldi a sikeresen szakmai vizsgáról szóló igazolást a duális képzőhely részére.

A sikerdíjkedvezményt ugyanazon tanuló után több képzőhely is igénybe veheti, ha a képzésben egymást követően több képzőhely is részt vett. A sikerdíjkedvezmény szempontjából nincs jelentősége annak, hogy a sikeres vizsga hónapjában az adózónak van-e tanulója.

A sikerdíjkedvezményt abban a havi bevallásban kell szerepeltetni, amely hónapban a sikeres vizsgáról az igazolást kiállították.

2023. július 7-től az akkreditált vizsgaközpont már nem állít ki igazolást a sikeres szakmai vizsgáról. A regisztrációs és tanulmányi alrendszer, azaz a KRÉTA rendszer Duális moduljában a vizsgarendszer alapján sikeres vizsgával rendelkező duális tanulók esetén a duális admin igazolást tud kiállítani. A „Sikerdíj igazolás” menüpontban a 'Letöltés' gomb megnyomásával az igazolás generálódik, a rendszer nyomtatható verziót állít elő.

4.6. Felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevők szakirányú oktatása

4.6.1 Szakirányú oktatás teljesítése többes jogviszonyban

2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről 90/B. §.

Ha a szakképzési munkaszerződés megkötésére más foglalkoztatóval fennálló, foglalkoztatásra irányuló jogviszony mellett kerül sor, a képzésben részt vevő személy tekintetében a 77. § (2) bekezdése, a 83. § (2) bekezdés b) pontja, valamint a 84. § (1)–(3) bekezdése nem alkalmazható, a 85. § (1) és (2) bekezdését pedig – a felek eltérő megállapodása hiányában – a szakképzési munkaszerződés alapján létrejövő munkaviszony időtartamával arányosan kell alkalmazni. – **hatályba lépés időpontja: 2023.09.01.**

Nem alkalmazandó paragrafusok részletesen:

77. §. [A szakirányú oktatás rendje] (2) Az őszi, a téli és a tavaszi szünet ideje alatt – a szakképzési munkaszerződés keretében folytatott szakirányú oktatás kivételével – szakirányú oktatás nem szervezhető.

83. §. [A szakképzési munkaszerződés] (2) Szakképzési munkaszerződés a szakirányú oktatásban részt vevő tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel köthető

b) évente legfeljebb két alkalommal, egyenként legalább kettő és legfeljebb tizenkettő hét, de éves szinten összesen legfeljebb tizenkettő hét határozott időtartamra.

84. §. [Munka- és pihenőidő, mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól]

(1) A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy napi munkaideje legfeljebb a 78. § (1) bekezdésében meghatározott mértékű lehet. A napi munkaidőbe a 78. § (3) bekezdése szerinti munkaközi szünet időtartama beszámít.

(2) A duális képzőhely a heti pihenőnapokon és a munkaszüneti napokon, valamint az őszi, a téli és a tavaszi szünet időtartama alatt a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt szakirányú oktatásra csak a rendeltetése folytán e napon is működő szakirányú oktatási helyen veheti igénybe. Az igénybe vett idő helyett – lehetőleg a következő szakirányú oktatási napon – ugyanolyan mértékben kell szabadidőt biztosítani.

(3) A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára legfeljebb négyhetes munkaidőkeretet lehet elrendelni.

85. §. [A szakképzési munkaszerződés alapján járó díjazás]

(1) A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződés alapján végzett munkáért havonta közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatásként a Kormány rendeletében meghatározott mértékű munkabérré jogosult. A munkabért a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy fizetési számlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig történő átutalással kell teljesíteni.

(2) A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként megilletik a duális képzőhelyen a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások.

PÉLDA

Villanyszerelő képzésben részt vevő személy (munkaviszonnyal nem rendelkezik) heti 10 órát tölt szakirányú oktatáson duális képzőhelyen.

Munkabér

*10 óra/40 óra = 25% 100.000 Ft*0,25=25.000 Ft, mely SZJA, SZOCHÓ mentes*

Járulékminimum eltörlésre került:

Tbj.) 27. § (3) A járulékfizetési alsó határra vonatkozó rendelkezést nem kell alkalmazni a munkaviszonyban álló és

b) a köznevelési intézményben nappali rendszerű iskolai oktatás keretében vagy nappali oktatás munkarendje szerint folyó oktatásban tanulmányokat folytató tanuló, a szakképző intézmény által szervezett szakmai oktatásban jogszabály alapján ingyenesen részt vevő tanuló, illetve képzésben részt vevő személy, továbbá a felsőoktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató hallgató esetében.

Adókedvezmény

12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 332/A. §. (3a) Felnőttképzési jogviszonyban az **évfolyami szorzó** – a szakirányú oktatás időtartamától függetlenül – **1,00** a szakirányú oktatás teljes időtartamára.

Ágazati szorzó: 2,42

Évfolyamszorzó: 1

Önköltség: 1.200.000 Ft

Adókedvezmény kiszámítási módja:

$$\text{Egy munkaóra} \text{ra járó adókedvezmény} = \frac{\text{Önköltség} * \text{szakmaszorzó} * \text{évfolyamszorzó}}{\text{munkanapok száma a naptári évben} * \text{napi maximális munkaidő}}$$

Egy munkaóra ra járó adókedvezmény: $(1\,200\,000 * 2,42 * 1) / (251 * 8) = 1446 \text{ Ft/óra}$

Heti 10 óra szakirányú oktatás során elszámolható adókedvezmény: 14.462 Ft

Havi 40 óra szakirányú oktatás során elszámolható adókedvezmény: 57.848 Ft

Sikerdíj igénybe vehető, amennyiben a szakképzési munkaszerződés legalább 6 hónapig egybefüggően fennállt.

Szabadság: 30 munkanap/naptári év

4.6.2. Saját munkavállaló szakirányú oktatása

2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről 90/A. §. - Saját munkavállaló szakirányú oktatásának megszervezése – **hatályba lépés időpontja: 2023.07.01.**

(1) Ha a képzésben részt vevő személy a szakmai oktatásban párhuzamosan fennálló, foglalkoztatásra irányuló jogviszonya mellett vesz részt, és ezen jogviszonyában az őt foglalkoztató tevékenysége kapcsolódik az adott szakma ágazatához, a szakirányú oktatás – a Kormány e törvény végrehajtására kiadott rendeletében meghatározott képzési program alapján – az őt foglalkoztatónál is teljesíthető. Ebben az esetben a szakirányú oktatás időtartamára a felek – választásuk szerint –

- a) **szakképzési munkaszerződést kötnek**, ha annak feltételei egyébként fennállnak, vagy
- b) a képzésben részt vevő személy **meglévő munkaszerződését, illetve kinevezését módosítják.**

(2) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben a képzésben részt vevő személy tekintetében a 78. §, a 84. § (1)–(3) bekezdése és a 84. § (5) bekezdésének szabadság kiadására vonatkozó rendelkezése nem alkalmazható.

(3) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben a képzésben részt vevő személy munkaszerződését, illetve kinevezését úgy kell módosítani, hogy abban – az eredeti munkaköri feladatok ellátása mellett vagy helyett – szerepeltetni kell a szakirányú oktatás teljesítéséhez a munkáltató által biztosított feltételeket. Ha a képzésben részt vevő személy az eredeti munkaköri feladatait is ellátja, a munkaszerződésben meg kell határozni a munkaköri feladatokra és a szakképzésben való részvételre fordítható munkaidő arányát. Az ekként módosított szerződésre a 83–89. §-t nem kell alkalmazni és az így módosított munkaszerződés, illetve kinevezés nem minősül szakképzési munkaszerződésnek. A foglalkoztatóra – a Kormány e törvény végrehajtására kiadott rendeletében meghatározott eltérésekkel – a duális képzőhelyre meghatározott szabályokat kell alkalmazni.

Nem alkalmazandó paragrafusok részletesen:

78. § [A szakirányú oktatási idő]

(1) A szakirányú oktatás a napi nyolc órát, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy fiatal munkavállaló, a napi hét órát nem haladhatja meg. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a napi szakirányú oktatási időt meghaladó szakirányú oktatásban nem vehet részt.

(2) A napi szakirányú oktatást hat és huszonkét óra között kell megszervezni. A szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább tizenhat óra folyamatos pihenőidőt kell biztosítani.

(3) A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére, ha a napi szakirányú oktatási idő

a) a négy és fél órát meghaladja, legalább harminc perc,

b) a hat órát meghaladja, legalább negyvenöt perc

megszakítás nélküli szünetet kell biztosítani a napi szakirányú oktatási időn belül.

84. § [Munka- és pihenőidő, mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól]

(1) A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy napi munkaideje legfeljebb a 78. § (1) bekezdésében meghatározott mértékű lehet. A napi munkaidőbe a 78. § (3) bekezdése szerinti munkaközi szünet időtartama beszámít.

(2) A duális képzőhely a heti pihenőnapokon és a munkaszüneti napokon, valamint az őszi, a téli és a tavaszi szünet időtartama alatt a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt szakirányú oktatásra csak a rendeltetése folytán e napon is működő szakirányú oktatási helyen veheti igénybe. Az igénybe vett idő helyett – lehetőleg a következő szakirányú oktatási napon – ugyanolyan mértékben kell szabadidőt biztosítani.

(3) A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára legfeljebb négyhetes munkaidőkeretet lehet elrendelni.

(5) A tanulót évente negyvenöt munkanap, a képzésben részt vevő személyt évente harminc munkanap szabadság illeti meg. A tanuló szabadságának kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. A nyári szünetben legalább húsz munkanap szabadságot egybefüggően kell kiadni az érintett tanuló véleményének kikérését követően.

PÉLDA

1. lehetőség – szakképzési munkaszerződés kötése + munkaidőkedvezmény adása

Az eredeti munkaszerződés mellé egy részmunkaidős szakképzési munkaszerződés kötése. Az eredeti munkaszerződésben meghatározott munkaidőre az Mt. 92.§. (4) bekezdése alapján munkaidőkedvezmény adható.

Szakma: Műanyagfeldolgozó (ágazati szorzó 2,42, évfolyamszorzó 1)

Megvalósítás

Az eredeti munkaköri feladatait munkaidőkedvezménnyel heti 24 órában, havi 96 órában végzi el.

A szakképzési munkaszerződésben foglalt szakirányú oktatásba tartozó feladatait heti 16 órában, havi 64 órában végzi el.

Munkabér/hó

Munkaszerződés szerint: 300.000 Ft/hó (munkaidő csökken, munkabér nem)

Szakképzési munkaszerződés alapján:

Szkt. 85.§. szerint 100.000 Ft/hó (160 óra) a munkabére a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulónak vagy képzésben részt vevőnek.

64 óra/160 óra = 40%, Részmunkaidős munkabér: $100.000 \text{ Ft} \cdot 40\% = 40.000 \text{ Ft}$, mely SZJA és SZOCHÓ mentes

A képzésben részt vevő munkavállaló havi bére: br. 340.000 Ft (a munkáltatónak a szakképzési munkaszerződéshez kapcsolódóan plusz 40.000 Ft a ráfordítása)

Adókedvezmény

1 órára jutó adókedvezmény

$(1.200.000 \text{ Ft} \cdot 1 \cdot 2,42) / (251 \cdot 8) = 1.446,2 \text{ Ft/óra}$

12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 332/A. §. (3a) Felnőttképzési jogviszonyban az évfolyami szorzó – a szakirányú oktatás időtartamától függetlenül – 1,00 a szakirányú oktatás teljes időtartamára.

A duális képzőhely adókedvezménye heti 16 óra szakirányú oktatás után: 23.139,44 Ft/hét

Havi 64 óra szakirányú oktatás alapján az adókedvezmény: 92.557,76 Ft

A szakirányú oktatás megszervezése több módon lehetséges ebben a konstrukcióban:

- A munkavállaló heti 3 napban az eredeti munkaköri feladatait látja el, heti 2 napban a szakirányú oktatásban vesz részt. (pl. H-K-Sze eredeti munkakör, Csü-Pé szakirányú oktatás)
- A munkavállaló minden munkanapja meg lesz osztva pl. napi 5 órában az eredeti munkaköri feladatait látja el, napi 3 órában pedig részt vesz a szakirányú oktatásban.

- c) A munkavállaló egy hónapban 1 hét szakirányú oktatásban vesz részt, a többi 3 hétben az eredeti munkaköri feladatait látja el.

Fontos! Mivel két jogviszonya van a munkavállalónak két jelenléti ívet kell vezetni.

Szabadság

Eredeti munkakör – Mt. szerint

Szakképzési munkaszerződés szerint – Szkt. alapján (30 munkanap)

2. lehetőség – szakképzési munkaszerződés kötése + eredeti munkaszerződés részmunkaidőssé módosítása

A munkavállaló szakirányú oktatásban vesz részt, így az eredeti munkaszerződését módosítják havi 96 órára. Az eredeti munkaszerződése mellé kötnek egy szakképzési munkaszerződést havi 64 órára.

Szakma: Műanyagfeldolgozó

Munkabér/hó

Eredeti munkabér: 300.000 Ft/hó

Eredeti munkaszerződés módosítása 96 órára, így a munkabér: 260.000 Ft/hó

Szakképzési munkaszerződés alapján:

Szkt. 85.§. szerint 100.000 Ft/hó (160 óra) a munkabére a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulónak vagy képzésben részt vevőnek.

Részmunkaidős munkabér (havi 64 óra): 40.000 Ft/hó, mely SZJA és SZOCHÓ mentes (64 óra/160 óra= 40%)

A képzésben részt vevő munkavállaló havi bére: br. 300.000 Ft (a munkáltatónak a szakképzési munkaszerződéshez kapcsolódóan nincs plusz ráfordítása)

Adókedvezmény

1 órára jutó adókedvezmény

$(1.200.000 \text{ Ft} \cdot 1 \cdot 2,42) / (251 \cdot 8) = 1.446,21 \text{ Ft/óra}$

12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 332/A. §. (3a) Felnőttképzési jogviszonyban az évfolyami szorzó – a szakirányú oktatás időtartamától függetlenül – 1,00 a szakirányú oktatás teljes időtartamára.

A duális képzőhely adókedvezménye heti 16 óra szakirányú oktatás után: 23.139,44 Ft/hét

Havi 64 óra szakirányú oktatás alapján az adókedvezmény: 92.557,76 Ft

Fontos! Mivel két jogviszonya van a munkavállalónak két jelenléti ívet kell vezetni.

Szabadság

Eredeti munkakör – Mt. szerint

Szakképzési munkaszerződés szerint – Szkt. alapján (30 munkanap)

3. lehetőség – szakképzés munkaszerződés kötése (munkaidőkedvezmény nélkül)

Az eredeti munkaszerződése mellé a munkavállalóval egy részmunkaidős szakképzési munkaszerződést köt a munkáltató. Munkaidőkedvezményt nem ad a munkáltató, így a teljes 8 órás munkaidő után napi 2 óra szakirányú oktatáson vesz részt a képzésben részt vevő. A munkavállaló napi munkaideje akár 10 órára is megnőhet.

Szakma: Műanyagfeldolgozó

Munkabér

Munkaszerződés szerint: 300.000 Ft/hó

Szakképzési munkaszerződés alapján:

Szkt. 85.§. szerint 100.000 Ft/hó (160 óra) a munkabére a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulónak vagy képzésben részt vevőnek. $40 \text{ óra} / 160 \text{ óra} = 25\%$

Részmunkaidős munkabér (havi 40 óra): 25.000 Ft, mely SZJA és SZOCHÓ mentes

A képzésben részt vevő munkavállaló havi bére: br. 325.000 Ft (a munkáltatónak a szakképzési munkaszerződéshez kapcsolódóan plusz 25.000 Ft a ráfordítása)

Adókedvezmény

1 órára jutó adókedvezmény

$(1.200.000 \text{ Ft} \cdot 1 \cdot 2,42) / (251 \cdot 8) = 1.446,21 \text{ Ft/óra}$

12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 332/A. §. (3a) Felnőttképzési jogviszonyban az évfolyami szorzó – a szakirányú oktatás időtartamától függetlenül – 1,00 a szakirányú oktatás teljes időtartamára.

A duális képzőhely adókedvezménye heti 10 óra szakirányú oktatás után: 14.462,1 Ft/hét

Havi 40 óra szakirányú oktatás alapján az adókedvezmény: 57.848,4 Ft

Fontos! Mivel két jogviszonya van a munkavállalónak két jelenléti ívet kell vezetni.

Szabadság

Eredeti munkakör – Mt. szerint

Szakképzési munkaszerződés szerint – Szkt. alapján (30 munkanap)

4. Meglévő munkaszerződés módosítása

Munkaszerződés módosítás során a szerződésbe bekerül, hogy a szakirányú oktatást milyen időtartamban és formában teljesíti a munkavállaló.

Ebben az esetben adókedvezményt nem kap a munkáltató. Mivel a munkavállaló munkabére sem lesz megosztva, így sem SZOCHÓ, sem SZJA mentességet nem lehet alkalmazni.

5. Felsőfokú duális képzés

A szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség csökkenthető a Nemzeti felsőoktatásról 2011. évi CLXXXVII. törvény (továbbiakban: Nftv.) alapján a duális képzés és gyakorlatigényes alapképzési szakon tanuló hallgatók után. Az adókedvezmény mértékét a Szochó tv. 17/a.§. (1) bekezdés c) pontja tartalmazza.

Duális képzés: Nftv. 108.§. 1.b) pontja alapján műszaki, informatika, agrár, természettudomány, egészségtudomány vagy gazdaságtudományok képzési területen indított gyakorlatigényes alapképzési szakon, szociális munka alapképzési szakon, illetve a felsorolt képzési területhez tartozó mesterképzési szakon folytatott képzés azon formája, amelyben a szak - képzési és kimeneti követelményeknek megfelelően meghatározott, teljes idejű, a képzési időszakra, a képzés módszereire, a tanórára, a megszerzett tudás értékelésére egyedi rendelkezéseket tartalmazó - tanterve szerint a gyakorlati képzés a Duális Képzési Tanács által meghatározott keretek között, minősített szervezetnél folyik. A duális képzésben az elméleti oktatás a felsőoktatási intézményben, a gyakorlati képzés pedig ezzel párhuzamosan egy minősített partnerszervezetnél történik.

Gyakorlatigényes szak: a Nftv. 85.§. (3) bekezdése szerint a képzési és kimeneti követelményeik alapján legalább hat hétig tartó szakmai gyakorlatot is tartalmazó szak.

Az adókedvezményt az érvényesítheti, aki a hallgatóval az Nftv. alapján hallgatói munkaszerződést, gyakorlatigényes alapképzési szak esetében pedig a hallgatói munkaszerződés mellett a felsőfokú intézménnyel együttműködési megállapodást is kötött.

Adókedvezmény: a Szochó tv. 17/A. c) bekezdés szerinti duális képzés és gyakorlatigényes alapképzési szak arányosított alapnormatívája alapján az egy munkanapra vetített mérték és a tárgyhónapban ténylegesen teljesített képzési napok számának szorzataként számított összege.

Az alapnormatíva mértéke A központi költségvetésről szóló 814/2021. (XII.28.) Korm. rend. alapján 650.000 Ft/fő/év. Az alapnormatíva képzési területenként alkalmazandó súlyszorzóját A felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről szóló 230/2012 (VII.28.) Korm. rendelet határozza meg:

Duális képzés esetén

- szociális munka alapképzési szak és gazdaságtudományok képzési terület – 3,90
- műszaki, informatika, agrártudomány, természettudomány, egészségtudomány képzési terület – 5,90

gyakorlatigényes alapképzési szak esetén 3,90, kivéve műszaki, informatika, agrártudomány, természettudomány, egészségtudomány képzési területen, ahol 5,90.

A duális képzés és a gyakorlatigényes alapképzési szak esetében nincs sikerdíjkedvezmény, és az 50%-os mértékű korlátozó szabály sem érvényesül.

Kiszámítás módja:

$(650.000 \text{ Ft} \cdot \text{súlyszorzó}) / \text{éves munkanapok száma} \cdot a$ tárgyhónapban ténylegesen teljesített képzési napok száma

	Szociális munka alapképzési szakon, gazdaságtudományok képzési területen	Műszaki, informatikai, agrár, természettudomány és egészségtudomány képzési területen	Más gyakorlatigényes alapképzési szak
Alapnormatíva (Ft/év)	650.000	650.000	650.000
Súlyszorzó	3,9	5,3	3,9
Duális képzés (Ft/gyakorlati nap)	10.099	13.725	
Gyakorlatigényes alapképzési szak (Ft/gyakorlati nap)	10.099	13.725	10.099

Példa:

Egy 20 éves informatikus mérnök hallgatót fogad a műszaki egyetemmel kötött együttműködési megállapodás keretében a gazdálkodó szervezet 2023. február 1-től március 31-ig egybefüggő szakmai gyakorlatra. A gazdálkodó szervezet a hallgatóval hallgatói munkaszerződést kötött, melyben rögzítésre került a hallgatót megillető munkabér a törvényes mértékben, havi 150.800 Ft (a minimálbér 65%).

A hallgatót 2 hónapra megillető munkabér (2 x 150 800 Ft)

301 600 Ft

A hallgatót megillető szabadság $(20 \text{ munkanap} / 365 \text{ nap} \times 59 \text{ nap}) = 3 \text{ nap}$, melyet szabadságmegváltásként kifizetnek számára $(150\,800 \text{ Ft} / 22 \text{ munkanap} \times 3 \text{ nap})$ **20 563 Ft**

Összesen kifizetett munkabér

322 163 Ft

A hallgató szakmai gyakorlaton töltött napjai (20+22)

42 munkanap

Érvényesíthető csökkentő tétel (42 munkanap x 13 725 Ft/ gyakorlati nap)

576 450 Ft

A szakirányú oktatás és a duális képzés adókedvezményét minden gazdálkodó szervezet a havi 2308-as bevallásában a 2308A-01-01 nyomtatvány 29.-30.-31. soraiban érvényesítheti. A bevallás 29. sorában a szakirányú oktatás arányosított önköltsége alapján számított tételeket kell feltüntetni, azaz a szakképzési munkaszerződés, tanuló szerződés, továbbá a régi szakképzési törvény szerinti együttműködési megállapodás alapján teljesített gyakorlati képzéshez kapcsolódó adókedvezményt.

A bevallás 30. sorában a duális képzés arányosított alapszabályai alapján számított adókedvezményeket kell feltüntetni, amelybe beletartozik a hallgatók egybefüggő szakmai gyakorlatára érvényesíthető kedvezmény is. A bevallás 31. sora a sikeres szakmai vizsgát tett szakmát tanulók után érvényesíthető adókedvezmény feltüntetésére szolgál.

A szociális hozzájárulási adó fizetésére törvény alapján nem köteles személy, mint például a KIVA adóalany, a szakirányú oktatás és a duális képzés adókedvezményét szintén a 2308A-01-01. bevallási nyomtatványon adó-visszaigénylés keretében érvényesítheti.

A hallgató hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát a duális képzés képzési ideje alatt külső gyakorlóhelyen, vagy képzési program részeként szakmai gyakorlaton külső képzőhelyen. Hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgatóra az Mt. szabályait kell alkalmazni.

A hat hét időtartamot elérő egybefüggő gyakorlat ideje alatt, valamint a duális képzés képzési ideje alatt díjazás illeti, amelynek mértéke legalább a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) hatvanöt százaléka, a díjat - eltérő megállapodás hiányában - a szakmai gyakorlóhely fizeti.

A duális képzést kivéve, költségvetési szervnél végzett gyakorlatra hallgatói munkaszerződés és díjazás nélkül is sor kerülhet, megállapodás alapján.

A képzésben részt vevő hallgatóra kötelező felelősségbiztosítást kötni. Hallgatói munkaszerződés alapján rendkívüli munkaidő nem rendelhető el, próbaidő nem köthető ki, a hallgató napi munkaideje maximum 8 óra, valamint legalább 12 óra pihenőidőt kell biztosítani.

5.1. Saját munkavállaló képzése

Nem kell hallgatói munkaszerződést kötni, a gyakorlati idő letöltésének lehetőségei az alábbiak lehetnek:

Példa1

A munkavállaló munkakörében mentesül a munkavégzés alól (díjazással vagy díjazás nélkül), helyette gyakorlatát végzi napi max 8 órában – munkáltató dönt, hogy az eredeti munkabérét kapja, vagy csak a minimumot. Szochó és járulékmentes, a minimálbér felett adóköteles. A biztosítása szünetel, ha csak hallgatói munkabért kap.

Példa2

A gyakorlati képzés során megosztják a gyakorlatot és a munkaköri feladatokat (pl 2 óra munkaköri feladatok, 6 óra napi gyakorlat). A munkabért, ha arányosítják, akkor munkabér adóköteles, Szochó és járulékköteles, hallgatói munkabér Szochó mentes, minimálbér felett adóköteles, járulékmentes, valamint nem szünetel a dolgozó biztosítása.

6. Mellékletek

1. számú melléklet

Kérelem elbírálásában eljáró illetékes kamara: Veszprém Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara

Nyilvántartásba vételi kérelem

(A nyomtatványt kérjük, hogy olvasható, nyomtatott nagybetűkkel, vagy elektronikusan töltsé ki.)

A kérelem benyújtásának célja (a kérelem célját kérjük a négyzetben X-szel jelölni)

- ☐ gyakorlati képzésre jogosult szervezetek nyilvántartásába történő felvétel iránti kérelem
- ☐ nyilvántartásban szereplő szervezet új telephelyének nyilvántartásba vétel iránti kérelem
- ☐ nyilvántartásban szereplő szervezet új szakképesítés/szakma képzésének nyilvántartásba vétele iránti kérelem
- ☐ teljesítési megbízottal/közreműködővel tervezem a duális képzést megszervezni
- ☐ a hatósági bizonyítvány kiadását papír alapon kérem

1. A nyilvántartásba vételt kezdeményező szervezet székhelyének és a képzésben érintett (2. pont) telephelyének adatai

1. 1.	Adószáma:	<div></div>									
1. 2.	Szervezet teljes neve:										
1. 3.	Rövid neve:										
1. 4.	Cégjegyzékszám/ Egyéni vállalkozói nyilvántartási száma/Törzskönyvi nyilvántartási száma*:										
1. 5.	Statisztikai számjele:	<div></div>									
1. 6.	Fő tevékenységének ágazati kódja: (TEÁOR)	<div></div>				Megnevezése:					
1. 7.	Székhely címe:	<div></div>									
1. 8.	Székhely telefonszáma/i:	<div></div>									
1. 9.	Székhely e-mail címe:										
1. 10.	A szervezet törvényes képviselőjének:	Neve:					Beosztása:				
1. 11.	A szervezet szakirányú oktatásért felelős vezetőjének:	Neve:					Beosztása:				
		Tel. száma:					E-mail címe:				

*a vonatkozó adatforma aláhúzendő

2. A képzésben érintett telephely adatai

2.1.	Képzőhely (telephely) neve:		
2.2.	A képzőhely (telephely) címe:	<div></div>	
		Tel. száma:	E-mail címe:
2.3.	A képzőhelyen a duális képzésért felelős személy	Neve:	Beosztása:
		Tel. száma:	E-mail címe:
2.3.1	Rendelkezik kamarai gyakorlati oktatói tanúsítvánnyal?	igen	nem

3. Oktatni kívánt szakképesítések és adatai

Szakképesítés/szakma megnevezése	Szakmajegyzék/OKJ száma	Oktatni kívánt tanulói létszám

Kelt:, 20.... év, hónap ... nap

P.H.

.....
Szervezet törvényes képviselője

NYILATKOZAT
A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET MINŐSÉGIRÁNYÍTÁSI RENDSZERÉRŐL

Alulírott..... (név) a
.....(gazdálkodó szervezet neve)
képviselőjében nyilatkozom, hogy a vállalkozás:

- a) a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 19. § (3) bekezdése szerinti minőségirányítási rendszert működteti;
- b) nem rendelkezik a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 19. § (3) bekezdése szerinti minőségirányítási rendszerrel, ezért kérem, hogy a nyilvántartásba vételi eljárás során a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 82. § (1) bekezdés d) pontjának megfelelően, a Kamarai Minőségi Szempontrendszernek való megfelelést vizsgálják.

Kelt:, 20.... év, hónap ... nap

.....
aláírás

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

minősített képzőhelyek nyilvántartásával összefüggő adatkezelésről

A Veszprém Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (a továbbiakban: VKIK vagy adatkezelő) jogszabályban meghatározott feladatokat lát el a duális képzőhelyek nyilvántartásba vétele és hatósági ellenőrzése körében. E feladatokat a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: régi Szt.), a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szt.) és a szakképzési törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Szkr.) tartalmazza. A nyilvántartásba vétel és a hatósági ellenőrzés során a képzőhely székhelye, telephelye szerint illetékes gazdasági kamara személyes adatnak minősülő adatokat is kezel.

E tájékoztató célja, hogy az érintettek (akiknek az adatait a gazdasági kamara kezeli) megfelelő és előzetes adatkezelési tájékoztatót kapjanak az adatkezelés feltételiről, garanciáiról. Kamaránk adatkezelési elveit a hatályos jogszabályokra, elsősorban az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletére (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: „GDPR”) tekintettel alakította ki, és a kezelt személyes adatok tekintetében minden esetben biztosítjuk az adatkezelés jogszerűségét és célszerűségét. Amennyiben kérdése vagy észrevétele van az e tájékoztatóban foglaltakkal kapcsolatban, írjon levelet a kijelölt adatvédelmi tisztviselőnek.

A fenti adatkezeléssel kapcsolatban a következő részletes tájékoztatást adjuk.

A személyes adatok kezelője: Veszprém Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (székhely: 8200 Veszprém, Radnóti tér 1.)

Az adatkezelő adatvédelmi tisztviselője, elérhetőségei: Pallósi Krisztina, tel.: +36-88-814-112, e-mail: pallosi.krisztina@veszpremikamara.hu

A személyes adatok kezelésének célja: a duális képzőhelyek, gyakorlati képzőhelyek nyilvántartásba vétele és ellenőrzése, az ezzel összefüggő, jogszabályon alapuló dokumentációs kötelezettségek teljesítése.

Az adatkezelés jogalapja: az adatkezelés közérdekű, illetve az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges, az Szt. 82. §-a és 100. §-a alapján.

Az érintettek köre: a képzőhelyek törvényes képviselői, a duális, illetve gyakorlati képzésért felelős személyek, illetve a megadott kapcsolattartó.

A kezelt adatok köre: a képzőhelyek törvényes képviselőjének, megadott kapcsolattartóinak, a képzésért felelős személy neve, beosztása, telefonszáma és e-mail címe, annak a képzőhelynek a neve és székhelye, amelynek az érintett a képviselője vagy kapcsolattartója. Ezek az adatok a képzőhelyekkel való kapcsolattartáshoz szükségesek.

Az adatok címzettjei: Az adatokat a VKIK a honlapján teszi közzé, így a honlap látogatói a személyes adatokat megismerhetik. Az adatokat a felelős minisztérium (a tájékoztató kiadásának időpontjában az ITM) is közzéteszi.

Az adatkezelés időtartama: 5 év

Adatfeldolgozó igénybevétele: Az adatkezelő az adatok kezeléséhez adatfeldolgozót nem vesz igénybe.

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei: az adatok szolgáltatásának elmaradása esetén az adatkezelő nem veszi nyilvántartásba a képzőhelyet.

Az érintett jogai: az érintett személy

- a) kérelmezheti a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést,
- b) kérelmezheti azok helyesbítését,
- c) kérelmezheti azok törlését,
- d) kérelmezheti a GDPR 18. cikkében foglalt feltételek fennállása esetén a személyes adatok kezelésének korlátozását (tehát azt, hogy az adatkezelők az adatokat ne töröljék, vagy ne semmisítsék meg bíróság vagy hatóság megkereséséig, de legfeljebb harminc napig, s ezen túlmenően más céllal az adatot ne kezeljék),
- e) tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen,
- f) gyakorolhatja az adathordozhatósághoz való jogát. Ez utóbbi jog értelmében az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó személyes adatokat Word vagy Excel formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat kérésére egy másik adatkezelőnek továbbítsa az adatkezelő.

Az adatkezeléssel kapcsolatos egyéb információk: Minden szükséges technikai és szervezési intézkedést megteszünk egy esetleges adatvédelmi incidens (pl. személyes adatokat tartalmazó fájlok sérülése, eltűnése, illetéktelenek számára hozzáférhetővé válása) elkerülésére. Honlapunkat, informatikai rendszereinket erős védelemmel láttuk el, a személyes adatokat tartalmazó, papír alapú dokumentumainkat fizikailag is elzárt helyen őrizzük.

Jogorvoslat: Az érintett a jogainak megsértése esetén az adatkezelő ellen bírósághoz fordulhat. Panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni. A hatóság címe: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C., levelezési címe: 1530 Budapest, Pf.: 5., telefon: +36-1-391-1400, e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Kamarai szempontrendszer alapján felállított minőségkövetelményi rendszer

Ágazat/Szakma:

Duális képzőhely:

Dátum:

1. Folyamattervezés és folyamatszabályozás

A képzési program folyamatszabályozását kívánom alkalmazni:

☐

Önálló folyamatszabályozást alkalmazok:

☐

(Például: hogyan kívánja kiértékelni a tanulmányi eredményeket, hogyan kívánja mérni a tanulói elégedettséget, hogyan kívánja ellenőrizni a képzés hatékonyságát, hogyan kívánja kezelni a „nem megfelelést”, milyen intézkedéseket kíván tenni a „nem megfelelés” kiküszöbölése érdekében, hogyan kívánja meghatározni a sikeres vizsgák arányát, stb.)

1.
2.
3.
4.

Keltezés helye és ideje:

.....

Aláírás helye
(duális képzőhely vezetője)

2. Képzési tevékenység leírása és célja

Alulírott,, mint a duális képzőhely vezetője nyilatkozom, hogy a képzési tevékenység meghatározása során figyelembe vettem:

- a képzési programot, mely jelen dokumentum mellékleteként szerepel
- szakképző intézmények szempontjait
- jogszabályi követelményeket,
- a tanulók érdekeit, igényeit, elvárásait.

Egyéb kiegészítés:

Képzési program mellékelve.

Keltezés helye és ideje:

.....
Aláírás helye
(duális képzőhely vezetője)

3. Minőségcél meghatározása

Folyamat-mérőszám	Felelős személy(ek)	Módszer	Cél	Mérés gyakorisága
Tanulói elégedettség	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Elégedettségi kérdőív	min. 85% (1 pont=10%)	éves
Tanulói igazolatlan hiányzás	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Jelenléti ív	max. 5 nap/tanév	éves
Szakmai végzettség megszerzése	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Szakmai bizonyítvány	sikeres vizsga	éves
Lemorzsolódás/képzőhely váltás	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Szakképzési munkaszerződések száma	max. 1 tanuló/év	éves

A duális képzőhely a fent meghatározott minőségcélok megvalósulásának mérését, ellenőrzését kiválthatja:

- Legalább egy 8 órás szakmai képzés teljesítésével vagy
- Legalább egy szakmai kiállításon való részvétellel, vagy
- Egy szakmai folyóiratra való előfizetéssel, vagy
- A tárgyévben egy tanuló szakmai verseny való indítása.

(A részvétel igazolása írásos dokumentummal és/vagy fényképpel.)

4. Mérés és ellenőrzés

Kérdőív a tanulói elégedettség felmérésére

Kérjük, hogy válaszoljon az alábbi kérdésekre a képzéssel kapcsolatos tanulói elégedettség felmérése érdekében. (10-es skálán az 1-es jelenti, hogy egyáltalán nem elégedett, míg a 10-es azt jelenti, hogy teljes mértékben elégedett)

1. Mennyire elégedett a gyakorlati helyével?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Mennyire elégedett a gyakorlati képzés színvonalával?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3. Mennyire elégedett a képzőhely által biztosított tárgyi feltételekkel (eszközökkel, szerszámokkal, gépekkel)?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

4. Mennyire elégedett a gyakorlati oktatójával, szakmailag felkészült-e?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

5. Ajánlaná-e a gyakorlati helyét ismerősének?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

6. Mennyire elégedett a képzőhely által biztosított egyéb juttatásokkal, amennyiben van ilyen? (munkaruha, SZÉP-kártya, útiköltségtérítés)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

5. Szakképző intézmények elégedettségi kérdőíve

A duális képzőhely:

Az alábbi kérdésekre kérjük, 1-10 közötti szám megjelölésével válaszoljon. (az 1-es pontszám a nagyon rosszat, míg a 10-es pontszám a példaértékű szintet jelenti.)

- 1) Mennyire elégedett a duális képzőhellyel való kapcsolattartással?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 2) A duális képzőhely mennyire vette figyelembe a szakképző intézmény sajátosságait a duális képzés megszervezésénél?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 3) Mennyire volt együttműködő a duális képzőhely a szakképző intézménnyel?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 4) Mennyiben segítette a tanulók fejlődését a duális képzőhely?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 5) A duális képzőhely oktatói mennyire vették figyelembe az egyéni képességek közötti különbségeket?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 6) Mennyire elégedett a duális képzőhely által biztosított munkák és eszközök színvonalával?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 7) Mennyire elégedett a duális képzőhelyen nyújtott szakmai munkával?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 8) Mennyire elégedett a duális képzőhely által biztosított oktatási helyszínnel?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 9) A duális képzőhelyen tartott szakmai oktatás mennyiben mozdította elő a tanulók tanulmányi előrehaladását?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Keltezés helye és ideje:

.....

Aláírás helye

Felelősségvállalási nyilatkozat

Kérjük, nevezze meg azt a személyt, aki a duális képzőhely tekintetében felelős a minőségi kritériumok teljesüléséért:

Név:

Beosztás:

Kérjük, nyilatkozzon arra vonatkozóan, hogy az első számú vezető hogyan vesz részt a minőségi kritériumok érvényesítésében.

A minőségi kritériumok érvényesítése érdekében tett intézkedések felsorolása:

1. A kiértékelt eredmények alapján elvégzi a visszacsatolást.
2. Dönt a helyesbítő intézkedésekről.

Dátum:

.....

Aláírás helye

6. Helyesbítő tevékenységek tervezése

1. A dokumentált mérés eredménye a duális képzőhely kitűzött céljaihoz képest milyen eltéréseket mutat?

.....

2. Melyek a működés során ténylegesen bekövetkezett problémák?

.....

3. Kérjük, határozza meg a működés során ténylegesen bekövetkezett problémák okait.

.....

4. Kérjük, hogy tegyen javaslatot a működés során ténylegesen bekövetkezett problémák kezelésére vonatkozóan.

.....

5. A panaszok kezelésére milyen intézkedéseket fog alkalmazni, milyen határidőben ad a panaszokra válasz?

.....

6. Milyen helyesbítő illetve megelőző tevékenységek bevezetését tartja indokoltnak?

.....

Keltezés helye és ideje:

.....

Aláírás helye

(a duálisképzőhely vezetője által kijelölt, vezető beosztású személy)

A feltárt okok megszüntetésére irányuló helyesbítő, illetve megelőző intézkedéseket
(A megfelelő válasz aláhúzással jelölendő)

elrendelem.

nem rendelem el.

Keltezés helye és ideje:

.....

Aláírás helye

(duális képzőhely vezetője)

7. Dokumentum és feljegyzés kezelés

1. Melyek a duális képzőhely kritikus dokumentumai?

- szakképzési munkaszerződés,
- képzési programok,
- munkavédelmi- és tűzvédelmi napló,
- jelenléti ívek,
- bérpapírok,
- felelősségbiztosítás,
- oktató(k) végzettségét igazoló bizonyítványok

2. A papír alapú dokumentumok őrzési helyének és idejének megjelölése:

Szakképzési munkaszerződés esetében a megőrzési idő 60 év

Minden egyéb duális képzéssel kapcsolatos dokumentáció megőrzési ideje 5 év

Duális képzőhely címe:

Könyvelő iroda címe:

3. A kizárólag elektronikus létező dokumentumok őrzési helye és ideje, illetve elérhetőségének, illetve őrzési idejének megjelölése:

Mappa megnevezése: Szakképzés

4. Kérjük, jelölje meg a dokumentumok selejtezésének a módját:

A selejtezési szabályzat alapján.

Szabályzat hiányában az őrzési idő lejáratát után a dokumentumok iratmegsemmisítővel való selejtezése.

5. Kérjük, jelölje meg a dokumentumok teljeskörű kezeléséért felelős személyt (pl.: minőségi szempontrendszerért felelős vezető, ügyvezető, stb.)

A duális képzőhely vezetője:

Keltezés helye és ideje:

.....

Aláírás helye

(a duálisképzőhely vezetője által kijelölt, vezető beosztású személy)

Értékelés – év

Folyamat-mérőszám	Felelős személy(ek)	Módszer	Cél	Érték
Tanulói elégedettség	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Elégedettségi kérdőív	min. 85% (1 pont=10%)	
Szakképző intézmény elégedettség	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Elégedettségi kérdőív	min. 85% (1 pont=10%)	
Tanulói igazolatlan hiányzás	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Jelenléti ív	max. 5 nap/tanév	
Szakmai végzettség megszerzése	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Szakmai bizonyítvány	sikeres vizsga	
Lemorzsolódás/képzőhely váltás	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Szakképzési munkaszerződések száma	max. 1 tanuló/év	

A duális képzőhely a fent meghatározott minőségcélok megvalósulásának mérését, ellenőrzését kiválthatja (igazolni szükséges):

- Legalább egy 8 órás szakmai képzés teljesítésével vagy
- Legalább egy szakmai kiállításon való részvétellel, vagy
- Egy szakmai folyóiratra való előfizetéssel, vagy
- A tárgyévben egy tanuló szakmai verseny való indítása.

3. melléklet

SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött a szakirányú oktatást szervező duális képzőhely (a továbbiakban: Duális Képzőhely) és a szakirányú oktatásban részt vevő tanuló/képzésben részt vevő személy¹(a továbbiakban: Tanuló/Képzésben részt vevő személy) között (Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy a továbbiakban együtt: Felek) a(z) azonosító számú szakma szakirányú oktatása céljából az alábbi feltételek szerint.

A szakirányú oktatás helye szerint illetékes területi gazdasági kamara által nyilvántartásba vett duális képzőhely nyilvántartásba vételi ügyszáma:

1. Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy adatai

Duális Képzőhely	Tanuló/Képzésben részt vevő személy
Adószám: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Oktatási azonosító: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Név:	Név:
Székhely: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Születési név:
Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma:	Születési hely:
Statisztikai számjel:	Születési idő: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Képviselőjének családi és utóneve:	Anyja születési neve:
A szakirányú oktatás helyszíne:	Lakcím: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
név:	tel.: e-mail:@.....
cím: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Jelen szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i):
tel.: fax:	<input type="checkbox"/> nincs <input type="checkbox"/> van, száma:
e-mail:@.....	megnevezése:
A szakirányú oktatásért felelős személy	száma:
neve:	megnevezése:
tel.:	Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)* ²
e-mail:@.....	*
	név:
	lakcím: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	tel.:
	e-mail:@.....

¹ Nem kívánt rész törölendő a mintaszövegből, azaz tanulói jogviszony esetén csak a „Tanuló” illetve „tanulói jogviszony”, felnőttképzési jogviszony esetén csak a „Képzésben részt vevő személy” illetve „felnőttképzési jogviszony” kifejezés használandó végig a szerződésben

² Kitöltése csak 18. év alatti tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő Tanuló/Képzésben részt vevő személy esetén kötelező

2/A.³ Tanuló/Képzésben részt vevő személy⁴ a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

☐ szakképző iskola ☐ technikum
☐ évfolyamának ☐ I. ☐ II. félévében,
☐ tanéves szakképzésben (a szakirányú oktatás hossza ebből ☐ tanév)

folytat tanulmányokat.

2/B.⁶ Képzésben részt vevő személy a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

☐ szakképző iskola ☐ technikum

felntőtképzési jogviszony keretében szervezett szakmai oktatásában folytat tanulmányokat, a szakmai oktatás teljes hossza ☐ hónap, ebből a szakirányú oktatás hossza: ☐ hónap.

3. A szakképző intézmény adatai, amellyel Tanuló/Képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban/felntőtképzési jogviszonyban van:

Szakképző intézmény	
Neve:
OM azonosítója:	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Székhelye:	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Törvényes képviselőjének neve:
telefonszám:, e-mail:@.....
Kapcsolattartó neve:
telefonszám:, e-mail:@.....

4. A Felek a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szkt.) előírásai szerint, kölcsönösen és egybehangzóan nyilatkoznak arról, hogy egymással szakképzési munkaszerződést kötnek.

5.1. A jelen szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint: ☐ illetve ☐ év.

5.2. A jelen szakképzési munkaszerződés időbeli hatályának

a) kezdete (biztosítási jogviszony kezdete): 20. . .

b) vége: 20. . .

6. Tanuló/Képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit, és kötelezettséget vállal a Duális Képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre.

³ A 2. pont nem kívánt változata törörendő

⁴ Képzésben részt vevő személy esetén kizárólag akkor töltendő, ha a tanév rendjének figyelembevételével szervezik a szakmai oktatást, a szakképzési évfolyamok megtartásával

⁵ A vessző tizedesvessző (pl. 1,5 éves képzés esetére)

⁶ Kizárólag akkor kell kitölteni, ha nem évfolyami keretben, hanem az Szkt. 34. § (1) bekezdés b) pontja alapján a tanév rendjének figyelmen kívül hagyásával szervezik a szakmai oktatást (felntőtképzési jogviszonyban)

⁷ Egyben a szakirányú oktatás (és a teljes szakmai oktatás) várható befejezési időpontja

17. Duális Képzőhely kijelenti, hogy jelen szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Tanulót/Képzésben részt vevő személyt - munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. és 47. §-ában foglaltak mellett – írásban tájékoztatta

- a munkabér és az egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
- Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,
- a munkaidő-beosztás szabályairól (Mt. 96. §),
- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
- közreműködő igénybevétele esetén a Duális Képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevételre kerülő közreműködő megnevezéséről, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneiről, képviselőjének családi és utónevéről, Tanulónak/Képzésben részt vevő személynek a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.

18. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy Tanuló – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen történő – szakirányú oktatásáról gondoskodik.

19. Tanulót évente negyvenöt munkanap szabadság illeti meg. Duális Képzőhely a szabadság kiadásánál figyelemmel van az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. Duális Képzőhely a nyári szünetben legalább húsz munkanap szabadságot Tanuló véleményének kikérését követően megállapított időpontban egybefüggően ad ki.

/

Képzésben részt vevő személyt évente harminc munkanap szabadság illeti meg.

20. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy a regisztrációs és tanulmányi rendszerben Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásával összefüggésben rögzíti az Szkr. 224. §-ában előírtakat.

21. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Duális Képzőhely rendelkezik. A Tanuló/Képzésben részt vevő személy köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. A titoktartási kötelezettsége a szakképzési munkaszerződés megszűnését követően is fennmarad.

22. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba foglalják, annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.

23. A tanulói jogviszony / a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt jelen szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik Feleket. A tanulói jogviszony / a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult.

24. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt.

25. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor Tanuló/Képzésben részt vevő személy részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

26. Egyéb rendelkezések:
.....
.....
.....

27. Jelen szakképzési munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Szkt.-t, az Szkr.-t és a Mt.-t kell alkalmazni.

Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén

A törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a fiatal munkavállalónak minősülő tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő tanuló olyan jognyilatkozatának érvényességéhez, amely a munkaszerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére vagy kötelezettségvállalásra irányul.

28. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt:, 20□□. □□. □□.

Duális Képzőhely
P.H.

Tanuló/Képzésben részt vevő
személy

Fiatal munkavállalónak
minősülő tanuló esetén
törvényes képviselője

Jelen szakképzési munkaszerződést kapják:

1./ Duális Képzőhely

2./ Tanuló/Képzésben részt vevő személy (fiatalkorú tanuló esetén törvényes képviselője)