

# Veszprém Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály



Munkavédelem az újra nyitás tükrében, munkaügyi  
ellenőrzésekkel kapcsolatos változások

# 2021. év tapasztalatai munkaügy

Ellenőrzött munkáltatók száma: 622  
(kereskedelem, vendéglátás: 225)

Ebből szabálytalansággal érintett: 545  
(87,6%)  
(kereskedelem, vendéglátás: 176)

# Intézkedéseink által érintett munkavállalók száma

- ▶ Összes érintett létszám

1 460 fő (kereskedelem, vendéglátás: 800 fő)

- ▶ Súlyos jogsértéssel érintett létszám

1 198 fő (kereskedelem, vendéglátás: 483 fő)

Súlyos jogsértés: bejelentés nélküli foglalkoztatás, munkabérre, munka-, pihenőidő szabályaira vonatkozó előírások megsértése



# Panaszok, közérdekű bejelentések

Panasz 45 (36);

Közérdekű bejelentés 17 (24);



29 esetben szerepelt feketefoglalkoztatás,  
28 esetben munkabérre vonatkozó szabályok  
megsértése a bejelentésekben.

# Bejelentés nélküli foglalkoztatás („feketemunka”)

Összes intézkedéseink száma: 955 (előző év 736)  
ebből

„Feketefoglalkoztatással kapcsolatos: 276 (előző  
év 353)

Összes intézkedés 29 %-a (előző éves arány  
48 % volt)

Érintett létszám: 432 fő

# Utóellenőrzések

Bejelentés nélküli foglalkoztatásnál 100%.

Kényszerbejelentés

(a munkáltató az elrendelésről végzést kap, ha megtörtént akkor levélben történik tájékoztatás)



# 2022. év ellenőrzés célkitűzései

- ▶ Munkahelyen történő valamennyi szabálytalanság feltárása (különös tekintettel a súlyos jogsértésekre);
- ▶ Helyi célvizsgálat lefolytatása;
- ▶ Kereskedelmi ágazatban működő munkáltatók (különös tekintettel a piacok, vásárok húsvéti ünnepeket megelőző) ellenőrzése

Társhatóságokkal végzett ellenőrzések!

# Országos vizsgálatok 2022-ben

2022. március–április: kereskedelmi ágazatban működő munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának célvizsgálata;

2022. június–július: a munkavállalók jogviszonyának rendezettsége érdekében a foglalkoztatásra vonatkozó szabályok érvényre juttatására irányuló akcióellenőrzés;

2022. szeptember–október: a mezőgazdasági, erdőgazdálkodási, halászati ágazatban, valamint a feldolgozóiparon belül az élelmiszergyártási és italgyártási alágazatok területén működő munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának célvizsgálata;



# Változások a munkaügyi ellenőrzésben

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény (Fftv.) 2021. március 1-jétől hatályon kívül helyezi a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvényt.

2021. március 11-től hatályos a foglalkoztatás–felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021 (III. 10.) kormányrendelet.

A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt szabályozó jogszabályok minimum-követelményeinek foglalkoztató általi megtartását a foglalkoztatás–felügyeleti hatóság ellenőrzi.

# Szankciók

Az Fftv., a közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló 2017.évi CXXV. törvényben (Szankció tv.) meghatározottakon túl

- ▶ **Foglalkoztatás megtiltását,**
- ▶ **Munkaügyi bírság** alkalmazását teszi lehetővé.

## Foglalkoztatás megtiltása:

- ▶ Jogviszony létesítésével kapcsolatos életkori feltételek megsértése;
- ▶ Törvényes képviselő hozzájárulásának hiánya jogviszony létesítéséhez;
- ▶ Harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatásának engedélyezésével kapcsolatos szabályok megsértése;

# Munkaügyi bírság mérlegelési szempontok alapján

Munkaügyi bírság minimális összege változatlanul **30.000 Ft.**

A felső határt a szankció tv. szabályozza oly módon, hogy nem az ismétlődést szankcionálja súlyosabban, hanem a korábbi jogkövető magatartást értékeli csökkentő tényezőként.

A fentiek alapján a munkaügyi bírság felső határa első esetben **10 millió forintról 5 millió forintra**, természetes személy esetén **1 millió forintról, fél millió forintra** csökken.



# Munkaügyi bírság mérlegelési szempontok alapján

## Mérlegelési szempontok (Szankció tv. 10. § (1)):

- ▶ Okozott hátrány, visszafordíthatóság;
- ▶ Jogsértés időtartama;
- ▶ Jogsértés ismétlődése;
- ▶ Ügyfél eljárás során tanúsított magatartása
- ▶ A jogsértést elkövető gazdasági súlya;

## Kötelező bírság:

- ▶ Gyermekmunka tilalma;
- ▶ „feketemunka”;
- ▶ Munkabér kifizetésével kapcsolatos jogsértés;
- ▶ Tiltott munkaerő-kölcsönzés;

# Fekete munka szankcionálása

Ha a foglalkoztató a bejelentési kötelezettségének nem tett eleget:

- ▶ a hatóság a jogviszony fennállását a jogsértés kezdetétől **visszamenőleg 30 nappal** állapítja meg;
- ▶ Ha megállapítható, hogy a jogsértés korábban kezdődött mint 30 nap, akkor ez az időpont az irányadó;



# Tételes összegű munkaügyi bírság

Harmadik országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása:

115/2021 Korm. rendelet 1. melléklet

Bírságösszeg függ az elvégzett munka ellenértékétől, vagy a minimálbértől.

Pl.: ellenérték x 4 de legalább a minimálbér x 8.



# 2021. év tapasztalatai munkavédelem

Ellenőrzött munkáltatók száma: 222  
(kereskedelem, vendéglátás: 75)

Ebből

szabálytalansággal érintett: 168 (75,6%)  
(kereskedelem, vendéglátás: 59 (78,6%))

Kiemelten ellenőrzendő tevékenység:  
Építőipar, feldolgozóipar, mezőgazdaság.

# Minden esetben ellenőrzött előírások

- ▶ Veszélyes munkaeszközök üzembehelyezése;
- ▶ **Villamos felülvizsgálatok;**
- ▶ Munkavédelmi oktatások;
- ▶ Munkabalesetekkel kapcsolatos nyilvántartások;
- ▶ Zajjal járó tevékenységek ellenőrzése;
- ▶ Veszélyes készítményekkel végzett tevékenységek ellenőrzése;
- ▶ Rákkeltő anyagok expozíciójával járó tevékenységek ellenőrzése;
- ▶ Orvosi alkalmasság (járványügyi érdekből kiemelt munkakörök)



# Súlyos munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíció

Halálos kimenetelű: 5 munkabaleset (gépipar, építőipar, szállítás);

Súlyos: 1 munkabaleset (építőipar);

726 (694) munkabaleset, több mint 15.000 munkaképtelenséggel járó nap

Foglalkozási megbetegedés 555 (3) eset (humán egészségügy, szociális ellátás, pedagógus)



2022. 05. 03.

# Panaszok, közérdekű bejelentések

Panasz 6;

Közérdekű bejelentés 20;

4 esetben balesetek;

8 esetben egyéni védőeszközökre vonatkozó szabályok megsértése;

8 esetben munkahely kialakítása, munkakörülmények hiányosságai;

5 esetben munkaeszközökre vonatkozó;

2 esetben személyi feltételekre vonatkozóan;

13 esetben egyéb;

# 2022. évi ellenőrzések célkitűzései

- ▶ Munkahelyen történő valamennyi szabálytalanság feltárása (különös tekintettel a súlyos veszélyeztetésre);
  - ▶ Országos célvizsgálat (kézi- és gépi anyagmozgatás)
  - ▶ Saját kezdeményezésű célvizsgálat (egyeztetés alatt)
  - ▶ Utóellenőrzések;
  - ▶ Munkabaleset kivizsgálási tevékenység;
- Közös ellenőrzések, akcióellenőrzés



# Munkabalesetek kivizsgálása

A balesetek minősítésével kapcsolatos **elsődleges** minősítési jogkör a munkáltatóé!

**A döntésről a munkavállalót tájékoztatni kell!**

Jogorvoslat érdekében a munkavédelmi hatósághoz fordulhat a munkavállaló.

A munkabaleset kivizsgálása a munkáltató kötelezettsége (szaktevékenység).



# Munkabalesetek kivizsgálása

- ▶ Bejelentési kötelezettség;
- ▶ Jegyzőkönyv felvétel;
- ▶ Jegyzőkönyv megküldése;
- ▶ Határidők;

5 évig tartatában megőrzendő!	Nyilvánoszi száma:	20		születés helye
<h2 style="margin: 0;">MUNKABALESETI JEJYKÖZÖNYV</h2> <p style="font-size: small; margin: 0;">(Az E/1993. (XII. 28.) MHEH rendelet 4-a. melléklete alapján) hatálybalépési dátummal: 1993. évi január elsejétől hatályos lett</p>				
			Tervezési kód: <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px;"></div>	
			Adatszolgáltatási jelleg: <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px;"></div>	
<b>(A) A munkáltató adatai:</b>				
1. Név: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
2. Cím: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
3. Adóazonosító szám: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
4. E-mail cím: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
5. Adószám: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
6. Gazálkodási forma: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
7. Fő tevékenység (TEKOR szerinti): <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
8. Helyi egység fő tevékenysége (TEKOR szerinti): <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
9. Osztályozási kategória: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
10. Helyi egység létszám kategória: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
<b>(B) A sérült (munkavállaló) adatai:</b>				
1. Név: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
2. TAJ száma: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
3. Születési helye: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
4. Születési idője: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
5. Neme: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
6. Állampolgársága: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
7. Lakcíme: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
8. Telefonszáma: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
9. Foglalkozása (ETCOB szerinti): <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
10. Foglalkoztatási jogviszony: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
11. Foglalkoztatási jogviszony: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
12. Foglalkoztatási jogviszony: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
<b>(C) A munkabaleset adatai:</b>				
1. Dátuma: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
2. Időpontja: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
3. Sérülés a munkavégzés helyéről származik: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
4. Sérülési típusa: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
5. A sérülés helye: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
6. A munkavégzés helye: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
7. A baleset földrajzi helye: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
8. A sérülés súlyossága: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
9. A munkabaleset okozta ártalom: <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div>				
<b>(D) A munkabaleset részletes leírása:</b>				

Kivizsgálás szempontjait az 5/1993 (XII. 26.)  
MüM rendelet 3. melléklete tartalmazza.

# Foglalkozási eredetű megbetegedés

Orvos végzettségű személy jelenti a gyanút munkavédelmi hatóságnak.

A munkavédelmi hatóság a munkáltató, FESZ orvos, munkavédelmi képviselő és a beteg bevonásával a körülményeket vizsgálja.

Vizsgálattal kapcsolatos dokumentáció az NNK-hoz kerül megküldésre.





# Tájékoztatás, felvilágosítás

(munkavédelem, munkaügy)

## Elérhetőségek:

Veszprém, Mindszenty J. utca 3–5.

Hétfő–csütörtök: 8<sup>00</sup> – 16<sup>30</sup>

Péntek: 8<sup>00</sup> – 14<sup>00</sup>

Telefon: 88/550–027; 88/550–029;

E-mail:

[veszprem.munkavedelem@veszprem.gov.hu](mailto:veszprem.munkavedelem@veszprem.gov.hu)

[veszprem.munkaugy@veszprem.gov.hu](mailto:veszprem.munkaugy@veszprem.gov.hu)

**Köszönöm a figyelmet!**