



VESZPRÉM MEGYEI

ÜZLET

A VESZPRÉM MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

GAZDASÁGI MAGAZINJA

XXIII. ÉVFOLYAM 6. SZÁM – 2018. DECEMBER



Újszerű módon ismertették a tanulókkal a szakmákat

3. oldal



A robottechnika tartogatott
meglepetéseket

3. oldal



Senkit ne nyomjon agyon a
stressz!

5. oldal



Leköszön a békéltető
testület elnöke

9. oldal

Visszaállítani a szakma presztízsét

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (VKIK) elkötelezett célja, hogy szakképzési és pályaeorientációs tevékenységei révén visszaállítsa a szakmunka presztízsét és népszerűsítse a különféle szakmákat a diákok és a szüleik körében.

Napjaink aktuális gazdasági-társadalmi problémája a szakemberek hiánya. Ennek érdekében a VKIK nagy hangsúlyt fektet a pályaeorientációra, a 2018-as évben közel 3500 diákot és szülőt ért el a pályaeorientációs rendezvényeivel, programjaival.

A kamara pályaeorientációs tevékenységének részeként tájékoztatást ad a diákok részére az aktuális képzési kínálatról annak érdekében, hogy a megfelelő szakmaválasztással

csökkenjen a lemorzsolódás, a későbbi pályaelhagyás és növekedjék a munkaerőpiacon való hatékony elhelyezkedés. A kamara pályaeorientációs tanácsadói a 2018-as évben 64 osztályfőnöki órán és szülői értekezleteken tartottak előadást, valamint 49 tanműhely- és üzemlátogatást szerveztek a pályaválasztás előtt álló diákok részére.

A VKIK pályaeorientációs tevékenységének legfőbb célja segítséget nyújtani a

pálya-, iskola- és szakmaválasztás előtt álló tanulók részére azzal, hogy különböző, saját szervezésű programjain bemutatja a szakképzési lehetőségeket, a szakközépiskolai/ szakgimnáziumi ösztöndíj-rendszert, a tanulószervezés jelentőségét és legfőképpen a Veszprém megyében tanulható szakmákat. A pályaeorientációs feladatok keretében szervezett kettő legmeghatározóbb rendezvény a Szakmavilág Szakmabemutató Napok és a Szakmára Fel! mester-ség- és szakmaismereti vetélkedő.

Idén több helyszínen (Ajka, Tótvázsony, Veszprém), több időpontban rendeztek szakmabemutató napokat. Egy-egy rendezvényen

több mint 20 szakma mutatkozott be, és közel 250 diák vett részt az eseményeken. 2019-ben a programot Zircen, Ajkán, Veszprémben, Pápán és Balatonfüreden tervezik megvalósítani.

A Szakmára Fel! mester-ség- és szakmaismereti vetélkedőt minden év januárjában hirdetik meg. A verseny nagyon népszerű az általános iskolás tanulók körében, évről évre több csapat adja be pályázatát. Ez évben 44 csapat mérte meg magát.

A kamara pályaeorientációs programjai, rendezvényei az NFA-KA-NGM-3/2017/TK/22 támogatási szerződés keretén belül valósultak meg.

Virtuális valóság a pályaválasztásban



Sport, állatgondozás, számítógépen végzett munka és szakácsmesterség a legnépszerűbb szakmák a pályaválasztás előtt álló, hetedik osztályos diákok körében. Az egyéniséghez illő hivatás megtalálását ugyanakkor leginkább a tájékozottság és a gyakorlatban tett próbák segítik.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara kiemelt figyelmet fordít a diákok továbbtanulására. Ennek jegyében érkezett Veszprémbe a pályaválasztást modern, virtuális technikával támogató „Szakmavilág roadshow” novemberben. A Veszprém Aréna mellett parkoló kamionban a megye általános iskoláiból érkezett fiatalok egy speciális szemüvegben, izgalmas virtuális élmény keretében ismerkedhettek meg az építőipar, az autóipar, a vendéglátás és a kreatív szakmák világával, emellett a kísérőprogramokon a pályaválasztással kapcsolatban is tájékozódhattak. Mint azt Végh László, a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési irodavezetője elmondta, a diákok szakképzésbe történő bevonásához újszerű technikákra van szükség. Kiemelte: a di-

gitalizáció végigsöpör a világon, és mivel az úgynevezett Z-generáció gyermekei ebben a digitális világban nőnek fel, ezen keresztül kell megszólítani őket. A korszerűsítési folyamat részeként szükség van a szakképzés átalakítására is új, tudásalapú szemléletmóddal bővítve. Az elkövetkező években ugyanis olyan szakmákban dolgozhatnak majd a mostani fiatalok, amelyek egyelőre még nem léteznek, de minden szakmához szükségük lesz a digitális alapkészségekre. Ennek megfelelően kell átalakítani az iskolákat: a korszerűsítések része, hogy az intézmények rendelkezzenek a legfontosabb digitális eszközökkel, a tanműhelyek pedig a legmodernebb technológiákkal, hiszen így válhatnak izgalmassá és vonzóvá a diákok szemében.

Hogy dolgoznak a robotok?

A pályaválasztás előtt álló diákok bepillanthattak a CNC gépkezelő szakmába, megismerkedhettek a robotprogramozással – mindezt egy műszaki játszótéren.

A Nagyvázsonyi Kinizsi Pál Német Nemzetiség Nyelvoktató Általános Iskola 8. osztályos diákjai látogattak el a győri Technics Playground Robotika Oktatóközpontba. Az élményközpont egy úgynevezett műszaki játszótér, amelynek célja segítséget nyújtani a pályaválasztás előtt álló diákok részére, hogy megfelelő képet alkothassanak a CNC gépkezelő szakmáról, a robotprogramozásról és a hidraulika szerelésről, valamint hogy megértsék, miként készülnek a szerszámok, modellek.

A több mint háromórás program elméleti oktatással kezdődött, majd a diákok egy ó tónás robot irányítását próbálhatták ki, illetve egy collaborative robotot tanulmányozhattak munkavégzés közben. A tanulók emellett

lézergravírozhattak és egy habkartonból vághattak ki formákat.

A foglalkozás végén pedig a diákok megismerkedhettek a Robonova 1 humanoid oktatórobottal, amely egy olyan, a programozás és a robotika fogalmának megértéséhez fejlesztett oktatórobot, amely első látásra játék, de amikor megismerik a tudásának és a lehetőségeinek tárházát, rájönnek, hogy csak méreteiben különbözik a nagy ipari robotoktól. Végül egy robotbemutatóon vettek részt a tanulók, ahol megnézhatték, hogy a robot hogyan tud elrúgni egy labdát, hogyan tud bukfencezni vagy cigányke-rekezni.

A rendezvény az NFA-KA-NGM-3/2017/TK/22 támogatási szerződés keretén belül valósult meg.



EGY AUTÓ NÉGYKERÉKKEL AZ IGAZI...



Ezért a Škoda Superb 2.0 TDI változata mellé a 4x4 hajtást MOST FÉLÁRON ADJUK!

Az ajánlat a limuzin és kombi karosszériához egyaránt igénybevehető, mindegyik felszereltségi szinthez, akár a SPORTLINE változathoz is. Az akció a ŠKODA SUPERB 2.0 TDI 190 LE változatra, 2018.11.22-től 2018.12.31-ig, vagy visszavonásig érvényes.

*Az új személygépkocsi: fajlagos üzemanyag-fogyasztási és CO₂-kibocsátási adatok megadhatók az üzemanyag-fogyasztási és CO₂-kibocsátási értékek az adott szabvány (715/2007/EK rendelet) szerint kerülnek meghatározásra. Az értékek összehasonlítható alapokon szolgálnak más járműtípusokkal szemben, nem szavatolják a jármű valós üzemanyag-fogyasztását, károsanyag-kibocsátását. A tájékoztatás nem teljeskörű.

AUTO PIEDL
8200 VESZPRÉM, Gladsaxe u. 4.
+36 88 576 500
autopiedl.hu
facebook.com/piedl.skoda

Újra itt a versenyidőszak

hirdették meg a nappali tagozaton végzős szakközépiskolai és szakgimnáziumi tanulók számára. A szakmai verseny fő célja: a magyar szakképzés színvonalának további emelése, a szakképzés eredményeinek széles körű bemutat-

tása, a végzős tanulók és iskolák szakmai megfeleltetése a gazdaság igényeinek és elvárásainak. Az elődöntők lebonyolítását a területi kamarák végzik január 7–24. között.

Az országos döntők legjobbjainak látványos verse-

nyét a szórakoztató műsorokkal is színesített Szakma Sztár Fesztiválon minden érdeklődő ingyenes részvétel mellett tekintheti meg 2019. március 12–14. között Budapesten, a Hungexpo Vásárközpont területén.

Jelentkezni a www.szakmasztar.hu honlapon lehetséges.



A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara lapja.
A szerkesztőbizottság tagjai: Czigány Attila gazdaságfejlesztési irodavezető, dr. Somogyi Istvánné főtítkárs, Tremmer Tamás felelős szerkesztő, lapmenedzser, Végh László szakképzési irodavezető.
Szerkesztőség: VKIK Veszprém, Radnóti tér 1. Telefon: 88/429-008, fax: 88/412-150.
E-mail: vkik@veszpremikamara.hu, tamas.tremmer@maraton.hu. **Hirdetésfelvétel:** 8200 Veszprém, Házgyári út 12.
Kiadja: a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara megbízásából a Maraton Lapcsoporthoz – Multivízió Kiadói Kft. ISSN 2064-308X
Felelős kiadó: Heffler György és Vida-Varga Andrea ügyvezető igazgatók
Nyomtatás: Wunderlich Production Kft. Felelős vezető: Wunderlich Péter
A hirdetések és egyéb reklámkiadványok tartalmáért a kiadó felelősséget nem vállal.

Megőrizni a munkavállalót

Mit jelent a vállalati felelősségvállalás és milyen előnyökkel jár? Milyen rendszer segítheti elő a munkavállaló hosszú távú elköteleződését? Többek között ezekre a kérdésekre keresték a választ a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által működtetett HR és marketing-klubok közös, kibővített rendezvényén.

Manapság már nemcsak a munkaerő megtalálása, hanem a megtartása is komoly gondot okoz a munkáltatók számára. Dr. Somogyi Istvánné, a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara főtitkára ezzel a mondattal adta meg a fórum alaphangját.

Pató Gáborné dr. Szűcs Beáta, a Veszprém Megyei Humán Szakemberek Klubja elnöke megerősítette, éppen ezért nagyon is aktuális a téma. Mik segíthetnek ebben? – tette fel a kérdést. Bármilyen módszert is alkalmazunk, úgy kell kiaknázni a munkavállalóban meglévő képességeket, hogy a munkavállaló is megvalósíthassa önmagát, adta meg a választ.

Nem akkor kell nekiállni kutatásni, amikor már nagyon szomjasak vagyunk! Ez-

nagyobb vállalati kihívás napjainkban: globális verseny; változó üzleti környezet; fenntartható fejlődés; technológiai és társadalmi trendek; humán tőke.

Egy cégnek fel kell ismerie, hogy mitől lehet vonzó a munkaerőpiac számára. A munkáltatói márka (employer branding) a vállalati szervezet munkafolyamatainak külső megjelenítése. Minél vonzóbbak ezek a folyamatok, annál erősebb a márka. A munkáltatói márkaépítés célja az erős munkáltatói márka és annak megfelelő kommunikálása. Az employer branding versenyelőnyhöz juttatja a minőségi munkaerőre vadászó vállalatokat. Erősíti a dolgozók elkötelezettségét, meggyorsítja az új dolgozók beilleszkedését és csökkenti a fluktuációt.



technológiák karbantartása területén; a dolgozók munkájának külső ellenőrizhetősége; az egyéni rugalmasság előtérbe kerülése.

Svéhlik Csaba ugyancsak beszélt a vállalatok társadalmi felelősségvállalásáról (CSR). Ennek a legfontosabb célja a vállalatról alkotott kép pozitív befolyásolása. Ennek eszközei: az alkalmazottak egészségi állapotának javítása, megőrzése. A vállalatban belüli esélyegyenlőség megteremtése, az alkalmazottak számára jóléti juttatások biztosítása. A vállalati átláthatóság biztosítása, alkalmazottak képzése. Tehetséggondozás (például gyakornoki programok, ösztöndíjak, alapítványok), a magyar egészségügyi helyzet javítása, kultúra, tömegsport, oktatási intézmények, rászorulóknak támogatása, kormányzati kapcsolatok javítása.

A vállalati mentoring program szerepéről Maczkó Nóra szervezetfejlesztési tanácsadó, tréner (Skill Tréning) tartott érdekes prezentációt. Kifejtette, növekszik a fluktuáció. Már nem csak a toborzás, a megtartás is kihívás a vállalatok számára. Kihívás a munkaerő beillesztése, megtartása. Kevés a megfelelő munkaerő, a szakképzettség vagy a releváns tapasztalat hiánya is korlát. Ebben segíthet a tudásmenedzsment, a szakismeret átadása, a készségfejlesztés és a felzárkóz-

tatás. Ugyanakkor egyes szakmákban hosszú (6–12 hónapra is nyúlhat) a betanulási időszak. Egyre inkább jelentkeznek a generációs különbségek. Mindezen folyamatokban segíthet a mentoring rendszer. A mentor lehet belső vállalat, illetve külső is. A mentorok kiválasztása minden esetben szakmai kompetenciák és interperszonális készségek alapján történjen!

A hatékonyan működő mentoring rendszernek vannak feltételei: felsővezetői támogatás; az értékteremtésbe és hasznosságba vetett hit; mentoring szabályzat; konkrét, részletes felelősségi körök, elvárások; kommunikáció a vállalat minden dolgozója felé, több csatornán; dokumentáció; mérhetőség, ellenőrizhetőség, következetes számonkérés.

Mikor érdemes külső mentori szolgáltatásban gondolkodni? – tette fel a kérdést. Ha a vállalatnál meglévő kollektív tudás és tapasztalatok átadása mellett új elemeket, külső tapasztalatokat is szeretnének bevenni a rendszerbe, a szervezetbe. Ha a vállalati kultúra, szervezeti hierarchia vagy egyéb adottságok (például HR kapacitáshiány, létszámhiány) szabta korlátokkal állnak szemben. Ha szeretnének függetlenedni a belső informális, formális viszonyoktól és lehetséges jövőbeli következményektől.

Versenyfutás az idővel

A mai rohanó világban egyre-másra csúsznak össze a feladataink. Úgy érezzük, hogy versenyt futunk az idővel. Ezt pedig követi a stressz, amittől meg csökken a teljesítmény. Ördögi kör, de van megoldás: időgazdálkodás.

A gazdálkodókat tömörítő Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál is úgy tapasztalják, hogy manapság a munkában a legnagyobb stresszt az időhiány okozza. Mit lehet tenni annak érdekében, hogy ne fussunk versenyre az idővel? Ennek el-sajátítása érdekében szerveztek egynapos időgazdálkodási tréninget. A résztvevőket megismertették azon technika alapjaival, amely segítségével képessé válnak a hatékony feladatszervezésre annak érdekében, hogy a rendelkezésre álló időt a legoptimálisabban kihasználva megszüntessék a nyomást, és nyugodtan, magabiztosan tevékenykedjenek mindennapjaikban.

A tréninget László Andrea és Czirkos Orsolya, a Tréning-TÉR Kft. trénerai tartották. A tréning kapcsán László Andreával beszélgettünk.

– Magam is azt tapasztaltam, hogy egyre súlyosabbá válik a helyzet – mondta a tréner. – Korábban is küzdöttünk ezzel, mindig voltak feladatok, amikre, úgy éreztük, nem jut elég idő. Erre születtek időgazdálkodási modellek, amivel dolgoztunk, mint például a sürgős-fontos mátrix.

A mai világ azonban merőben más, nagyon hektikus, turbulens a környezet. Folyamatosan minden változik körülöttünk, a munkahelyünk, a munkakörön belül a feladatok. A főnökünk, a kollégáink „törnek ránk”, hogy most azonnal meg kell oldani valamit, és a prioritások azonnal változnak. Hiába osztom be magamnak előre, hogy mivel is foglalkozom, egy pillanat alatt borul minden.

Emiatt egyre sürgetőbbé válik, hogy valami komoly módszert hozzunk annak érdekében, hogy az életünket stresszmentesebbé tudjuk tenni; hogy ne fussunk örökösen versenyre az idővel. Az időnyomás, a stressz ugyanis kihathat a mindennapi munkavégzésre! A teljesítményt nagyon nagy mértékben csökkenti. Ezt a tényt egyre több nagyvállalat ismeri fel.

– Hitem szerint nagyon fontos, hogy foglalkozzunk magunkkal, kik vagyunk, mik az

életünkbe, de lecsendesített elmével. Így tudjuk a teljesítményt növelni, a stresszt pedig csökkenteni.

Mennyi időt, energiát vesz igénybe, hogy a mostani hektikus körülményekből átlépjen egy rendszerezett, időoptimalizált világba? – kérdeztük László Andreától.

– Minden szokás megváltoztatása időt vesz igénybe. Legyünk vele tisztában: nehéz változtatni. Nagyon nagy tudatosság és elhatározottság kell hozzá. Azért szükséges az értékeink meghatározása, hogy tudjam, én mit akarok, hogyan akarok élni. Amikor mindezt tudatosítom, bele tudok állni a változásba, el tudom sajátítani a módszert, módszereket, amikkel

hon egy fekete táblája, amikor egy új szokást vezet be, húzza a strigulát. De nem vitás: ez nehéz folyamat, magán is tapasztalja. Ugyanakkor dolgozik azon, hogy stresszmentesebb, nyugodtabb élete legyen. És ezen mindennap dolgoznia kell. Közben pedig azt tapasztalja, hogy mindennap több az ideje arra, hogy magával foglalkozzon. Nyugodtabb azáltal, hogy megteremti magának az időt, lecsendesíti az elmét, hogy megfelelő módon betervezze feladatait.

Egy-egy ilyen tréningre különböző állapotban, más-más tudatossági szinttel érkeznek az emberek. Ettől függően, hogy ki hol tart, fo-



értékeink. Legyünk képesek lecsendesíteni az elménket. Ma már kizárólag önmagában a módszer, hogy tegyük bele a mátrixba meg a naptárunkba és tervezzük be – ez ma már nagyon kevés. Bele kell tenni az energiát, hogy módszerrel dolgozzunk, és ezt a változást be kell hozni az

könnyebben tudok élni. A tréner javaslata amúgy az, hogy 21 napig próbáljuk ki, csináljuk. Azért ennyi idő, mert általában 21 nap az, amikor már az új szokás be tud épülni a mindennapokba. Akkor már sokkal könnyebbé válik. Ő saját maga is így szokta csinálni. Van ott-

gadják meg az itt elhangzottakat. Akit már nagyon feszít, az bizonyára közelebb van ahhoz, hogy ténylegesen is változtasson. Aki még nem tart itt, az legfeljebb megnézi, meghallgatja a lehetőségeit, de egyelőre sodródik tovább. De egyszer eljön az a pont, amikor változtat.

Adóforumok januárban

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által – a NAV Veszprém Megyei Adó- és Vámigazgatóságának munkatársai közreműködésével – a vállalkozásokat érintő aktuális adójogszabály-változások témájában szervezett, a hagyományos adóforumok megrendezésére 2019. január közepén kerül sor Veszprém, Ajkán, Pápán és Tapolcán. A rendezvények pontos időpontjait a kamara honlapján közzéteszik.

Fonalfűrészelő verseny

A VKIK támogatásával idén is megrendezésre kerül a Luca-napi fonalfűrészelő verseny a Veszprémi Deák Ferenc Általános Iskolában 2018. december 13-án. A megmérettetésre a Veszprém megyei iskolák felső tagozatos diákjait várják. A versenyzőknek egy furnérlemezen előrajzolt minta alapján kell kifűrészelniük a munkadarab elemeit. A rendezvény az NFA-KA-NGM-3/2017/TK/22 támogatási szerződés keretén belül valósul meg.

Látogatás a motorgyárban

A VKIK novemberben gyárlátogatást szervezett az Opel Szentgotthárd Kft.-hez. A meghirdetett lehetőség nagyon népszerű volt az általános és a középiskolák körében, több mint 20 iskola jelentkezett a látogatásra. Az első nap a sümegi Ramassetter Vince Általános Iskola 7–8. osztályos tanulói, a második napon pedig a balatonfüredi Református Általános Iskola 8. osztályos tanulói és a Lóczy Lajos Gimnázium végzős diákjai vettek részt. A tanulók megtekinthették a Family1-es motorgyárat, a hengerfejgyárat, valamint a Flex motorgyárat. A közel kétórás programon 80 diák és kísérőik vettek részt. A rendezvény az NFA-KA-NGM-3/2017/TK/22 támogatási szerződés keretén belül valósult meg.

A szellemi tulajdon versenyelőny

A szellemi tulajdon-védelem és az innovációmenedzsment elemei segítik a vállalkozásokat, hogy fejlesztési és innovációs tevékenységüket jól tervezetten, a legnagyobb haszonnal végezhessék, miközben folyamatosan növelik cégük értékét.

Minden vállalkozás rendelkezik előállított szellemi termékkel, arculattal (cégnév, logó, honlap, prospektus, kiadványok stb.), amelyet szeretne megóvni az illetéktelen felhasználóktól. Ez a fórum segíthet ebben, mondta dr. Somogyi Istvánné, a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara főtitkára, amikor megnyitotta a Szellemi tulajdon-védelem és innovációmenedzsment a sikeres vállalkozásokért címmel megtartott szakmai fórumot.

Kiss János József innovációs és iparjogvédelmi tanácsadó (Glósz és Társa Kft.) úgy vélte, a vállalatok nagy része nincs tisztában azzal, üzleti tevékenysége során rendszeres jelleggel kutatás-fejlesztési és/vagy innovációs tevékenységet végez. Ennek az lehet a következménye, hogy az érintett vállalati projekteket nem hajtják végre szakszerűen. A vállalatok nem használják ki a K+F és az innováció közvetlen és közvetett előnyeit.

Tisztázta a fogalmakat is: eszerint az innováció a vállalati

tevékenységi intézkedések összessége, a kutatás-fejlesztés pedig ennek a része. Prezentációja során bemutatta a K+F tevékenység leggyakoribb megjelenési formáit. Beszélt arról is, miként kell meghatározni a vállalati K+F projekt tartalmát.

Jámbor Eszter, a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala Mintaoltalmi Osztályának vezetője a szellemi tulajdon útvesztőjében kalauzolta el a hallgatókat. A vállalkozások többsége nincs tisztában az alapfogalmakkal sem, mint például, mi is a szellemi tulajdon? A szellemi alkotás + jogi védelem együtt alkotják a szel-



lemi tulajdont, amelynek célja a kutatás-fejlesztés és kreativitás jutalmazása, versenyelőnnyel a befektetések meg-



térülésének biztosítása, a fogyasztók tájékoztatása és a kizárólagos hasznosítás. Ismertette a leginkább a kreatív iparágakban ismert szerzői jogot, az önkéntes műnyilvántartást, a védjegyet, a formatervezési többsége nincs tisztában az alapfogalmakkal sem, mint például, mi is a szellemi tulajdon? A szellemi alkotás + jogi védelem együtt alkotják a szel-

Cafeteria 2019 – szabályok és megoldások

A kamara fórumán a jogszabályi környezet értelmezéséhez kaptak segítséget a munkáltatók.

Az Országgyűlés november közepén elfogadta a 2019-es évre vonatkozó adótörvény-csomagot, amely jelentős változásokat jelent a jövőre nézve. A béren kívüli juttatásokat érintő módosításokról Fata László, a Cafeteria TREND Kft. ügyvezetője tartott előadást Cafeteria – Juttatások 2019 – szabályok és megoldások címmel a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara székházában. A téma elismert szakértőjét a legfontosabb változások részleteiről kérdeztük.

– Az előadásában kitért arra is, hogy a jogszabályi környezet olykor nehezen értelmezhető a munkáltatók számára. Mi az, amire kiemelten kell figyelniük, ha jogszerűen szeretnének eljárni?

– A béren kívüli juttatások vonatkozásában 2019. január-

tól 34,5 százalékos közteherrel kalkulálhatnak a vállalkozások, amely 15 százalék személyi jövedelemadóból és 19,5 százalék szociális hozzájárulási adóból áll össze. Ebben a kategóriában Széchenyi Pihenő Kártyát adhatnak a munkáltatók az idén is ismert kerektekkel, amely vendéglátás alszámlával évente 150 000 forintig, szálláshely alszámlával évente 225 000 forintig, szabadidő alszámlával pedig évente 75 000 forintig adható.

– Milyen változások lépnek még érvénybe jövő januártól a juttatások terén?

– Béren kívüli juttatást a versenyszférában évi 450 000 forint munkaviszonyban töltött napokkal arányos részéig adhat a munkáltató. Költségvetési szerveknél az évi 200 000 forint időarányos része a maximális keret. Viszont megmarad jövőre, hogy az egyes meghatározott juttatások közterhét a juttatás értékének 1,18-szorosára kell megállapítani, és erre az adóalapra kell



15 százalék személyi jövedelemadót és 19,5 százalék szociális hozzájárulási adót fizetni, így az összes közteher 40,71 százalék lesz. Ebbe a kategóriába kerül 2019-re az új adócsomag szerint a béren kívüli juttatások keretösszeg feletti része, az önkéntes pénztárba fizetett célzott szolgáltatás (kivétel önszegélyező pénztári hozzájárulás), az ajándékutalvány csekélyértékig (évente egyszer a minimálbér tíz százalékáig) és még néhány speciális juttatási elem

– A 2018-ban érvényben lévő adómentes juttatások közül melyek maradnak jövőre is?

– Az adómentes juttatások elemei közül csak az óvoda, bölcsőde térítése marad továbbra is adómentes. Ennél a juttatásnál újdonság lesz 2019-re, hogy nemcsak a

munkáltató, hanem a munkavállaló nevére szóló számla alapján is összehatár nélkül elszámolhatjuk a költségeket adómentesen. Bár a nyári adócsomag kivette, de ősszel visszakérültek az adómentes kategóriába a sportrendezvényre, kulturális szolgáltatásra szóló belépők/bérletek külön-külön éves szinten a minimálbér értékéig, ezeket a juttatásokat azonban nem lehet utalvánnyal adni adómentesen. A többi gyakran használt juttatási elem (munkahelyi étkeztetés, Erzsébet-utalvány, helyi bérlet, iskolakezdési támogatás, önkéntes nyugdíjpénztári, egészségpénztári, önszegélyező pénztári hozzájárulás, pénzösszeg-juttatás, mobilitás célú lakhatási támogatás, lakáscélú támogatás, diákhitel támogatás, kockázati biztosítás) jövedelemként adózik.

– Ez milyen költségekkel jár a munkáltatók és a munkavállalók oldaláról?

– A kiadott juttatás után a munkáltatónak meg kell fizetnie a jövedelemhez kapcsolódó munkáltatói terheket, és a munkavállalótól is le kell vonnia, illetve be kell fizetnie a munkavállalói terheket. Ezer forint munkahelyi étkezés esetén például ez általánosan azt jelenti, hogy a munkáltató befizet adóként 210 forint munkáltatói terhet és levon a munkavállaló következő béréből 335 forint munkavállalói terhet.

Tanműhelyi nyitott kapuk

A PSZC Reguly Antal Szakképző Iskolája és Kollégiuma az Európai Szakképzési Hét keretében Tanműhelyi nyitott kapuk néven pályaaorientációs napot tartott a pályaválasztás előtt álló 8. osztályos, Zirc és környékbéli diákok részére.

A rendezvényre látogató tanulók az iskola által oktatott szakképesítéseket próbálhatták ki. Közlebről ismerkedhettek meg a gépi

forgácsoló, festő, mázó, tapétázó, burkoló, ipari gépész, mezőgazdasági gépész, szakács, cukrász, eladó, vendéglátásszervező, valamint a logisztikai és szállítmányozási ügyintéző szakmákkal.

A programra nemcsak a 8. osztályos tanulókat, hanem az érettségi vizsga után álló középiskolásokat, felnőtteket és szülőket is várták, akik a nap folyamán

tájékoztatást kaptak a felnőttoktatásról és az érettségi után tanulható szakmákról.

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara is meghívást kapott a rendezvényre, ahol a kamara munkatársai tanácsadást nyújtottak a 8. osztályos diákok részére a továbbtanulási és szakmatanulási lehetőségekről, valamint a hiányszakmákról.

2018-ban gyakran használt elemek változásai:

Cafeteria elem	Közteher 2019-ben
Munkahelyi étkeztetés	jövedelemként adózik (teljes teher 81,95%)
Erzsébet-utalvány	jövedelemként adózik (teljes teher 81,95%)
Helyi bérlet	jövedelemként adózik (teljes teher 81,95%)
Iskolakezdési támogatás	jövedelemként adózik (teljes teher 81,95%)
Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás	jövedelemként adózik, de igénybe vehető utána adójóváírás (teljes teher jóváírással 51,63%)
Egészségpénztár, önszegélyező pénztár hozzájárulás	jövedelemként adózik, de igénybe vehető utána adójóváírás (teljes teher jóváírással 51,63%)
Pénzösszeg-juttatás	jövedelemként adózik (teljes teher adókedvezmények nélkül 81,95%)
Széchenyi Pihenőkártya vendéglátás alszámla (*)	évente 150 000 Ft-ig 34,5%, felette 40,71%
Széchenyi Pihenőkártya szállás alszámla (*)	évente 225 000 Ft-ig 34,5%, felette 40,71%
Széchenyi Pihenőkártya szabadidő alszámla (*)	évente 75 000 Ft-ig 34,5%, felette 40,71%
Sportrendezvényre szóló belépő	adómentes évente a minimálbér értékéig
Kulturális belépő	adómentes évente a minimálbér értékéig
Óvoda, bölcsőde	a költségek mértékéig adómentes
Mobilitás célú lakhatási támogatás	jövedelemként adózik (teljes teher 81,95%)
Lakáscélú támogatás	jövedelemként adózik (teljes teher 81,95%)
Diákhitel-támogatás	jövedelemként adózik (teljes teher 81,95%)
Kockázati biztosítás (pl. egészség)	jövedelemként adózik (teljes teher 81,95%)
Ajándékutalvány	évente egyszer a minimálbér 10 százalékáig 40,71%, felette jövedelemként adózik

(*) A jelölt juttatások együttes értékét is vizsgálni kell. Versenyszférában 450 000 forint/év értékig áll rendelkezésre, közszférában 200 000 forint/év értékig a kedvező, 34,5 százalék mértékű közteher, felette 40,71 százalék adó- és járulékteherrel kell számolni. Az éves maximális összertereket (450 000, 200 000) az adóévben munkaviszonyban töltött napok arányával kell arányosítani. (Forrás: Cafeteriatrend.hu)

Gyakorlati képzőhelyként a szakképzésben



Az immár hagyományos kamarai szakképzési fórum keretében került sor Lászlóné Szép Györgyi bejegyzett, bronzjelvényes igazságügyi adó- és könyvszakértő, szakképzési és felnőttképzési szakértő előadására a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamrában, Gyakorlati képzőhelyként a szakképzésben – 2018 címmel. Az előadó hatodik alkalommal tartott magas színvonalú szakmai előadást a kamarában. Elsősorban aktív gyakorlati képzők (gazdálkodó és

egyéb szervezetek) és könyvelők vettek részt a rendezvényen, akik a szakképzési hozzájáruláshoz és annak teljesítéséhez kapcsolódó törvényi előírásokkal, fogalmakkal, illetve a tanuló-szerződéshez kapcsolódóan bevezetett csökkentő tételek elszámolhatóságával kapcsolatban hallottak szakmai információkat és praktikus tanácsokat. Az előadás elméleti és gyakorlati tudnivalókat is egyaránt tartalmazott, amelyeket egyaránt hasznosak érezték a résztvevők.

Műhelymunka a pékségben

A Noszlopi Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola 8. osztályos diákjai látogattak el a Falatnyi Pékség üzemébe, ahol kétórás foglalkozáson vettek részt. A műhelymunka előtt a tanulók tájékoztatást kaptak a pék és cukrász szakma szépségeiről, előnyeiről és hátrányairól. Ezután a diákok betekintést nyertek a pogácsakészítés rejtelseibe. Csoportokat alkotva készítették el a tésztát, majd kiszaggatták és végül ki-sütötték a sajtos pogácsákat. A sütési idő alatt a pékség különleges tökmagos kenyere is megkóstolhatták a tanulók. A kész pogácsákból minden résztvevő egy-egy tasakkal hazavihetett.

A rendezvény az NFA-KA-NGM-3/2017/TK/22 támogatási szerződés keretén belül valósult meg.



Holtverseny a pályaválasztási vetélkedőn

A pályaválasztási vetélkedő résztvevőinek három részről álló feladatlapot kellett megoldaniuk másfél óra leforgása alatt.

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és az ajkai Nagy László Művelődési Központ 2018.11.28-án rendezte meg a hagyományos pályaválasztási vetélkedőjét. A versenyre Ajka és környéki 8. osztályos tanulók jelentkezését várták a szervezők. A vetélkedőn a Fekete István–Vörösmarty Mihály Általános Iskolából három, az ajkai Borsos Miklós Általános Iskolából két csapat, míg a Szent István Ki-

rály Római Katolikus Általános Iskolából és a Laschober Mária Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskolából 1–1 csapat vett részt. A háromfős csapatoknak egy három részről álló feladatlapot kellett megoldaniuk másfél óra leforgása alatt. A vetélkedő első részében egy szakmaismereti kérdőívet kellett kitölteniük, a második részben egy továbbtanulási ismereteket felmérő tesztet

kellett megoldaniuk. A harmadik részben pedig egy kitöltött önismereti tesztet kaptak a résztvevők, amelynek eredményét kellett összefoglalniuk 8–10 mondatban. A versenyen az ajkai Borsos Miklós Általános Iskola diákjai voltak a legeredményesebbek: Hoffmann Andrea, Trnka Botond és Szabó Áron. A második helyen holtverseny alakult ki, így két csapat is ajándékban részesült: Szent István Király Római Katolikus Általános Iskola (Fodor Bíborka, Kovács Gergő, Rácz András), vala-

mint az Ajka Borsos Miklós Általános Iskola (Ligetvári Flóra, Nemes Flóra, Bókony Sára). A harmadik helyet a Laschober Mária Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola diákjai nyerték el (Penk Dorottya, Fászkerti Virág, Tokolics Aisa). A helyezést elérő csapatok különböző értékű ajándékutalványt vehettek át, illetve minden résztvevőt kisebb ajándékkal leptek meg a szervezők. A rendezvény az NFA-KA-NGM-3/2017/TK/22 támogatási szerződés keretén belül valósult meg.

Leköszönt a békéltető testület elnöke, dr. Vasvári Csaba

Alázat nélkül nem végezhető

A ciklust tagként még végigcsinálja, de a Veszprém Megyei Békéltető Testület elnöki posztjáról lemond dr. Vasvári Csaba, aki tíz évet dolgozott a testületben, abból majd négyet elnökként. Vele összegeztük az elmúlt időszakot.

Nem lepődött meg, amikor megkerestük. Mint mondta, többször gondolkozott azon, hogy összefoglalja a békéltető testületi tevékenységét. Lehetne erről hosszan és röviden értekezni. Dr. Vasvári Csaba szerint a leglényegesebb azonban az, hogy alázat nélkül ez a munka nem végezhető!

– Miként került a testületbe?

– Tíz év telt el azóta, hogy az akkori testületi elnökkel egy bírósági tárgyalás szünetében összefutottunk. Megkérdezte, volna-e időm és kedvem bekapcsolódni egy alternatív vitarendezéssel foglalkozó szervezet munkájába? Mivel éppen befejeztem a felszámolási eljárásokkal kapcsolatos tevékenységemet, nem zárkoztam el tőle. Néhány hét után már – a fogyasztóvédők megyei szervezete delegáltjaként – a testületi tagok között „találtam” magamat. Fontos volt, hogy mindenkit ismertem, így azonnal elfogadtak. Néhány hónappal múlva már elnökehelyettesként, majd 2015. május 1-jétől, dr. Óvári László

leköszönése után, elnökként dolgoztam.

– Úgy látszik, a vérében volt ez a munka...

– Egész családom, felmenőim, testvéreimmel együtt, mindkét ágon, sok-sok évre – az 1900-as évekig – visszamenőleg pedagógusok voltak, aki mindig a segítőkészségükről, a gyengébb gyámolításáról voltak – többek között – nevezetese. Én is a génjeimben hordoztam mindezt, még ha nem is azon a pályán indultam el.

– Ha így érez, miért mond le egy évvel a ciklus vége előtt?

– Sokan elmondták már, én se leszek kivétel, hiszen példák sora bizonyította eddigi életem során – pró és kontra is –, hogy a „csúcsra kell abahagyni”. Öndicséretnek tűnhet, ami azonban távol áll tőlem, de a tíz év alatt mintegy 2500 ügy van a hátam mögött. Budapesten van ilyen mennyiség! Az egyik Lope de Vega-mondást mottóként is szoktam használni: Az idő a döntés legjobb érlelője. A lemond-

dásommal egy éve lesz az új elnöknek felkészülni a következő négyéves ciklusra, hogy a jelölő szervezetekkel együtt megtalálják azokat a személyeket, akik vállalják a testületi tagságot és az azzal járó (szinte ingyenesen végzendő) feladatot. Ugyanis egy kicsit „szerelemből” kell végezni ezt a munkát!



– Összegezte már az elnöki tevékenységét?

– Az elnökségem ideje alatt – 2015. május 1–2018. november 30. között – 1097 eljárást fejezett be a testület. 797 ügyben konkrétan is részt vettem, 709 esetben fogalmaztam meg döntést/ajánlást/határozatot, és 88 ügyben voltam „sima” tagja az eljáró tanácsnak. Ez 72 százalékot tesz ki. Minden egyes ügyet megfelelő alázattal kezeltünk, nem lehet ab ovo kijelenteni, hogy a fogyasztónak mindig igaza van, de az sem érvényes, hogy minden vállalkozás képviselője megkérdézi, ugye azért fordulhatunk majd a problémánkkal magához is... Nekem szerencsére mindegyik „változat” megadatott, bízom benne, hogy ez a jövőben is így marad a testületnél.

– Önnek sikerült. Hogyan?

– Alapelvek szerint bármit csinál is az életben, próbálja meg nyomot (pozitív nyomot) hagyni magad után! Úgy legyen munkamániás, maximalista, hogy azzal ne sérts meg senkit se, de az alapállást ne add fel akkor se, ha ellenállást látsz. A jóindulatú „kukacoskodást” el lehet fogadtatni – és el is ismerik –, ha tudják, hogy az a testület tekintélyének megtartásához, növeléséhez tartozik hozzá.

Emellett állandóan tanulni kell, hiszen olyan sok a jogszabályváltozás. A testületen belül is többször vitattuk, hogy elég-e a legalapvetőbb, a legfontosabb jogszabályokat, az ügyre vonatkozó konkrét paragrafusokat csak megnevezni, vagy azokat a legtöbb esetben szükséges idézni is.

Az elmúlt tíz év nagy tanulsága kell legyen mind egyik fél számára, hogy minden esetben el kell menni a békéltető testületi meghallgatásra. Nem ritka, hogy ott mindkét fél enged az álláspontjából, és elégedetten távoznak. Nemigen van jobb érzés annál, amikor a kérelmező – bár nem lehetett rajta segíteni – megköszöni a bánásmódot, vagy amikor a vállalkozás képviselője megkérdézi, ugye azért fordulhatunk majd a problémánkkal magához is... Nekem szerencsére mindegyik „változat” megadatott, bízom benne, hogy ez a jövőben is így marad a testületnél.

Élénkülő beruházási kedv

Az európai beruházási tervet (EBT) 2014 novemberében indították el azzal a céllal, hogy visszafordítsák a csökkenő beruházási szintek trendjét, és Európa a gazdasági fellendülés útjára lépjen. Az eredmény felülmúlta a várakozást.

Az Európai Bizottság közleményt adott ki, amiben bemutatta, hogy az európai beruházási terv (EBT) az elindítása óta eltelt négy évben miként segítette az európai beruházások fenntartható szintjének helyreállítását.

A beruházási terv az eredeti célt és a várakozásokat (315 milliárd €) meghaladva, 360 milliárd € összegben mozgósított beruházásokat, amely összeg kétharmada magánforrásból származott. Az Európai Stratégiai Beruházási Alap (ESBA) támogatásának köszönhetően 850 000 kkv

jut(ott) könnyebben finanszírozáshoz. A becslések szerint az ESBA eddig több mint 750 000 munkahelyet támogatott, és 2020-ig várhatóan 1,4 millió munkahely létrejöttét segíti.

Az EBT 0,6 százalékkal növelte az uniós GDP-t, és ez a szám 2020-ig várhatóan 1,3 százalékra emelkedik. Az ESBA sikeres modellje mára az EU-n belül és kívül is az uniós finanszírozású beruhá-

zások referenciájává vált. Az EBT sikere a beruházási tényezőknél túl két másikon is alapul: az Európai Beruházási Tanácsadó Platform több mint 860 igénylést feldolgozva projektgazdák százainak nyújtott testre szabott támogatást, a Beruházási Projektek Európai Portálja pedig könnyű elérést biztosít a potenciális befektetők számára a kiforrott projektekhez.

A beruházási terv célkitűzésével összhangban, illetve az európai beruházási környezet további javítása céljából az EB közleménye szerint továbbra is tartós és összehangolt erőfeszítéseket kell

tenni az egységes piacon még mindig fennálló akadályokat és lehetőségeket illetően (digitális egységes piac, energiaunió, tőkepiaci unió és a többi), és vállalkozásbarát strukturális reformokat kell végrehajtani.

A következő hosszú távú uniós költségvetésre vonatkozó bizottsági javaslat is azt célozza, hogy megerősítse az EU mint vonzó befektetési célpont pozícióját a globális gazdaságban. Az új InvestEU alap az ESBA sikerére építve további 650 milliárd eurónyi beruházást kíván mozgósítani, a reformtámogató program pedig technikai és pénzügyi segítséget fog nyújtani a tagállamoknak a reformok végrehajtására. További információk: www.europa.eu/investeu.



Készült az Európai Unió társfinanszírozásával



Amit tudni érdemes az uniós választásokról

A jövő májusban tartandó európai parlamenti választásokról tartottak előadást november végén Veszprémben, két helyszínen: a Pannon Egyetemen, valamint a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara székházában, ahol a Veszprém Megyei Europe Direct Tájékoztató Központ is működik. Az előadások kiemelt témája a választások jelentősége volt.

A kamaránál a sajtónak szóló háttértájékoztatóra is sor került, ahol Lővei Andrea, az Európai Parlament (EP) Magyarországi Kapcsolattartó Irodájának vezetője, valamint Pálffy Katalin sajtóattasé kiemelték: a választáso-

kon való részvételt ösztönző kampány célja, hogy teljes körű tájékoztatást nyújtson mind a 27, érintett tagállam polgárai számára, és a demokratikus részvételre buzdítson a kommunikációs eszközök lehető legszélesebb körű alkalmazásával. Felhívták a figyelmet arra, hogy az EP kommunikációs kampánya intézményi, nem pedig politikai kampány. Elhangzott: a legutóbbi, 2014-es választásokon a magyar részvételi hányad 29 százalékos volt, a cél, hogy jövőre emelkedjen ez az arány. Az EP nyolcadik ciklusa 2019. április 18-án ér véget, május 23. és 26. között a tagállamok polgárai közvetlen szavazással 705 képviselőt választanak az új parlamentbe. Magyarországot a választásokat követő öt éven keresztül ismét 21 európai parlamenti képviselő képviseli majd.



Négyen Európáért



Már hagyományként szervezi meg az EB Magyarországi Képviselő, az EP Magyarországi Kapcsolattartó Irodája és a magyar Europe Direct hálózat a „4 FOR EUROPE” uniós középiskolai vetélkedőt. A korábbi évekhez hasonlóan a versenyre négyfős csapatok jelentkezhetek. Országosan 211 csapat regisztrált, közülük az első, online forduló alapján régióként a legjobb tíz csapat jutott be a regionális döntőbe.

A közép-dunántúli döntőre a csapatok Veszprémből (3), Pápáról (2), Bicskéről (2), Székesfehérvárról (1), Dunaújvárosból (1) és Oroslányból (1) érkeztek. Az izgalmas és szo-

ros versenyen a diákoknak nemcsak uniós ismereteikre, de kreativitásukra is szükségük volt. Az országos döntőre az első két helyezett – Remetérák névvel a veszprémi Vetési Gimnázium csapata, valamint a pápai Türr István Kollégium RÁBA elnevezésű csapata – jutott tovább. Ezek a csapatok azonban már most is nyertesek, hiszen az első helyezett Ausztriába nyert tanulmányutat, míg a második Budapestre. A dobogó harmadik fokára szintén Veszprém megyei csapat léphetett, a Természeti Katasztrófák csapata a Pápa Türr István Gimnázium és Kollégiumból.



hagyományait, szokásait, kultúráját, földrajzát, nyelvét. Mindegyik részt vevő iskola/osztály közel 30 európai partneriskolával került kapcsolatba, egymásnak saját országukra jellemző karácsonyfadísz készítették és postázták azt egy, a saját országra jellemző karácsonyi bemutatóval. A

részt vevő intézmények a kapott díszekkel saját EU-karácsonyfát állíthattak fel.

Széchenyi Kártya Program Beruházási Hitel

- Akár 100 millió forintos hitelkerettel*
- Kedvező kondíciókkal, jelenleg évi 0%** nettó kamattal
- Állami kamat- és kezességi díjtámogatással
- Gyors és egyszerűsített hitelbírálattal

Évi nettó kamat: 0%**

IGÉNYELHETŐ: VESZPRÉM MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

VESZPRÉM, Radnóti tér 1. | tel.: 06-88-814-102
AJKA, Szabadság tér 11. | tel.: 06-88-814-123
PÁPA, Rákóczi u. 3. | tel.: 06-88-814-125
TAPOLCA, Kossuth u. 1-3. | tel.: 06-88-814-128

www.veszpremikamara.hu

*A maximálisan igényelhető hitel összege a konkrét hitelösszeg a hitelbírálat eredményétől függ.
**A Széchenyi Beruházási Hitel évi nettó ügyleti kamata, amely az ügyletek által fenntartottan fizetendő, a kamattámogatással csökkentett ügyleti kamat mértékét jelenti a nettó ügyleti kamat mértékéhez viszonyítva. A kamattámogatás az állam kamattámogatás - jelenleg 5%/év - mértékével, 2017. szeptember 30-ig MNB által közölt 1 havi BUBOR + 0,05 % esetről. A tájékoztatás nem teljes körű és nem minősül ajánlatnak. A Széchenyi Beruházási Hitelre vonatkozó részletes feltételeket és kondíciókat a www.kavosz.hu oldalon található Széchenyi Kártya Program Üzletszabályzata és vonatkozó mellékletei tartalmazzák.

Építőipari vállalkozó vagy tervező? Munkájáért nem fizetnek? Forduljon a TSZSZ-hez!

Nem kapott teljesítésigazolást, pedig a munkát elvégezte? Van teljesítésigazolása, de a megrendelő nem fizet? Le akarják hívni a bankgaranciáját? Szeretné mindezt a bírósági eljárást elkerülve rendezni, vagy peres eljárás esetén az ügymenetet gyorsítani?

Segít a jogszabály alapján működő **Teljesítésigazolási Szakértői Szerv!**

HATEKONY SEGÍTSÉG AZ ÉPÍTŐIPARI TARTOZÁSOK RENDEZÉSÉHEZ

További információ: www.mkik.hu/hu/tszsz

Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
8200 Veszprém, Radnóti tér 1.
Tel.: 88/429-008
E-mail: vkik@veszpremikamara.hu

Karácsony Európa minden szegletében

A Nagy-Britanniából indult „European Christmas Tree-Decoration Exchange” nevezetű programot immár 13 éve rendezik meg, amelyhez 2018-ban rekordszámban csatlakoztak az európai iskolák, szám szerint 422 iskola 21 országból. Ez évben már negyedik alkalommal vállalta a program („A nagy európai karácsonyfadísz csere”) népszerűsítését és megyei koordinációs szerepét a Europe Direct iroda. Idén hat megyei iskola vállalta, hogy részese lesz az októbertől december közepéig tartó projektnek, amely célja, hogy az általános iskolák diákjai megismerjék egymás karácsonyi

Erasmus Fiatal Vállalkozóknak

... Vállalkozás indítását tervezed vagy már kezdő vállalkozó vagy?
... Érdekel a külföldi munkavégzés és tapasztalatszerzés?
... Szívesen dolgoznál külföldi vállalkozásnál?

MIT NYÚJT A PROGRAM?

- 1-6 hónap valamely európai országban
- Támogatás az Európai Bizottságtól
- Szakmai tapasztalatszerzés, tudásmegosztás
- Vállalkozási élet és üzletvitel megismerése
- Nyelvi készségek fejlesztése

www.erasmus-entrepreneurs.eu
JELENTKEZZ, ÉS LÉGY RÉSZE AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG ÁLTAL TÁMOGATOTT ERASMUS PROGRAMNAK!

INFORMÁCIÓ | JELENTKEZÉS:
Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
8200 Veszprém, Radnóti tér 1. | +36-88-814-103
www.veszpremikamara.hu

Erasmus for Young Entrepreneurs



**Akár 24 órán belül kedvező
feltételekkel pótolhatja a
felmerülő munkaerőhiányt!**

8200 Veszprém, Egyetem u. 1/B.
Telefon: +36 20 569 7008
veszprem@melodiak.hu



www.melodiak.hu



**Segítségünkkel gyorsan és
egyszerűen juthat képzett
és tapasztalt munkaerőhöz!**

8200 Veszprém, Ady Endre u. 3.
Telefon: +36 20 349 4646
veszprem@eszakiszsomszedok.hu



www.szomszedok.eu