



VESZPRÉM MEGYEI

ÜZLET

A VESZPRÉM MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA
GAZDASÁGI MAGAZINJA

XXIV. ÉVFOLYAM 5. SZÁM – 2019. NOVEMBER



Magasabb szintre léptek

3. oldal



**Egy kötetben
a legnagyobbak**

4-5. oldal



**Kézzelfoghatóvá tették
a szakmákat**

18. oldal



**Egymást erősíti a kamara és
a kormányhivatal**

6. oldal

Az új Passat és Passat Variant Nyugodtan legyen elfoglalt



Az új We Connect funkció segít benne

Az új Passat és Passat Variant modellek motorizáltságtól függő, kombinált átlagfogyasztása: 1,3-7,9 l/100 km, CO₂-kibocsátása: 29-198 g/km. A megadott értékek a típusjövahagyás során rögzített, gyári felszereltséggel kerültek megállapításra, és a hirdetés feladásának időpontjában érvényesek. A nevezett értékek nem egyes járművekre vonatkoznak, nem részei a tájékoztatónak, hanem a különböző jármű-típusok összehasonlítására szolgálnak, a 715/2007/EK rendelet jelenleg érvényes előírásainak megfelelően. Ezen értékeket egyes többletfelszereltségek, tartozékok, valamint a vezetői szokások és egyéb, nem technikai jellegű tényezők (pl. környezeti feltételek) is befolyásolják. A képen látható gépkocsi illusztráció, extra felszereltséget tartalmazhat.

IQ.DRIVE Úton az önvezetés felé.



Az Ön Volkswagen márkakereskedője:

Ring-Autó Kft.

8200 Veszprém, Észak-keleti útgyűri 18., telefonszám: +36 88 579 830
info@ringautokft.hu, www.ringautokft.hu

Magasabb szintre léptek



A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (VKIK) mesteravató ünnepségén öt szakmában 42-en vehették át oklevelüket. Ők a saját példájukon keresztül mutatják meg, mivé lehet válni.

Ünnepi alkalom volt ez a mostani (is). A VKIK szervezésében az innovációs és technológiai minisztériummal kötött támogatási szerződés keretében 34 mesterlevelet adtak át öt szakmában (autóelektronikai műszerész, autószerelő, CNC-gépkezelő, karosszerialakatos, villanyszerelő). A mesterképzés rangját jelzi, hogy nyolcan önköltségen kapcsolódtak a többiekhez, mert nem akartak lemaradni a fejlődésben.

Ezen ünnepi alkalom kapcsán két korról is kell szólni, hangsúlyozta köszöntőjében dr. Markovszky György kamarai elnök. Jelezte, dicséret illeti azokat, akik időt, energiát nem kímélve többé, jobbá kívántak válni; akik a szakmai pályafutásuk legmagasabb szintjét képesek ostromolni. Példát mutatnak a többiek számára, hogy mivé – mesterré – lehet válni. A mindennapokban használt technológia megfelelő használata e képzettség nélkül nem használható hatékonyan.

A kamarai elnök azokról sem feledkezett meg, akik kellő energiát fektettek az oktatásba. Akik megtanították a mesterjelölteknek a szakmák csínját-bínját. Az ő áldozatos munkájukat is elismerés illeti.

Csizmadia László, a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Kézműves Tagozat alelnöke hangzottat, köszönet illeti a kamara szervezetét azért, hogy eze-

ket a tanfolyamokat, a vizsgákat zökkenőmentesen megszervezte, levezényelte, hisz ez sem kis munka volt. Kijelentette, a mester szint elérése kötelez, megállít. Feltételezi, hogy e cím birtokosa kellően magas szintű tudással rendelkezik. Önmaguk számára is mérce, hogy egyre jobb szakemberek legyenek.

Az ünnepség keretében lehetőséget biztosítottak arra, hogy egy, a mesterképzésben részt vevő bizottsági elnök, illetve egy mesterjelölt is köszöntőt mondjon. Herczku István, a karosszerialakatos mestervizsga-bizottság elnö-

ke arról beszélt, hogy a mesteravató a kiválóság, a teljesítmény, a tudás ünnepe. Ezek az emberek a szakmájukat nagyon magas szintre fejlesztették, és az elvárás is nagyon nagy velük szemben. Szakmailag és emberileg egyaránt példát kell mutatniuk.

A mesterjelöltek nevében Thury Tamás Pál autószerelő szólt a többiekhez. Úgy fogalmazott, hogy a mester: vezető személy. Társainak kitaratást, erőfeszítést és sok sikert kívánt ahhoz, hogy a mester címmel rendelkezők kivívják maguknak azt a társadalmi elismerést, amit a tudásukkal kiérdemelnek.



A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara lapja.
A szerkesztőbizottság tagjai: Czigány Attila gazdaságfejlesztési irodavezető, dr. Somogyi Istvánné főtitkár, Tremmer Tamás felelős szerkesztő, lapmenedzser, Végh László szakképzési irodavezető.
Szerzők, fotósok: Tremmer Tamás, Mátyus Tamás, VKIK Szerkesztőség: VKIK Veszprém, Radnóti tér 1. Telefon: 88/429-008, fax: 88/412-150.
E-mail: vkik@veszpremikamara.hu, tamas.tremmer@maraton.hu. **Hirdetésfelvétel:** 8200 Veszprém, Házgyári út 12.
Kiadja: a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara megbízásából a Maraton Lapcsoport – Multivizió Kiadói Kft.
Felelős kiadó: Heffler György és Vida-Varga Andrea ügyvezető igazgatók
Nyomtatás: Extra Média Nyomda Kft. – 8000 Székesfehérvár, Fecskepart **Felelős vezető:** Szabó Dániel
A hirdetések és egyéb reklámkiadványok tartalmáért a kiadó felelősséget nem vállal.

Fejlődik és népszerű a megye



Dinamikus fejlődés, folyamatos exportbővülés jellemzi Veszprém megye gazdaságát, amely a turisztikai célpontokat tekintve is előkelő helyen áll. Mindez a TOP 100 + 200 Veszprém megye 2019 című kiadvány bemutatóján, a kamara székházában hangzott el.

Immár 13. alkalommal jelent meg a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (VKIK), a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) Veszprém Megyei Igazgatósága, a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) és a Napló szerkesztő-sége együttműködésével készült TOP 100 + 200. A kiadvány magyar és angol nyelven mutatja be Veszprém megye tavalyi gazdasági eredményeit.

Szántó Balázs, a KSH főosztályvezetője a munkaerőpiaci helyzetről szólva elmondta, a statisztikai adatok alapján Veszprém megyében a mélypontot, az országoshoz hasonlóan a 2008-as gazdasági válság hatására, 2010 jelentette, 2018-ra viszont a munkanélküliség szintje minimálisra csökkent. Érdekeség, hogy 2010-ben az országos átlag (11,2 százalék) felett volt a megyei munkanélküliségi ráta (12 százalék), de mára megfordult a helyzet: 3,3, illetve 1,1 százalék.

Az idei első féléves adatok alapján a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 327 045 forint volt, ez valamivel az országos átlag alatt van (359 464 forint).

A gazdasági fejlettséget egy mutatóban összefoglaló bruttó hazai termék értéke folyamatosan emelkedik, a leg-

utolsó rendelkezésre álló adatok alapján 2000 óta több mint kétszeresére nőtt.

A 2017-es adatok alapján a megye GDP-je az országos teljesítmény 2,6 százalékát adta.

Ez az arány lényegében évek óta változatlan. A területi rangsorban Veszprém évek óta a középmezőnyben helyezkedik el, a 9–10. helyen áll. Veszprém gazdasági fejlettsége elmarad a térség többi megyéjétől, amelyet a gazdaság szerkezet, ezen belül is elsősorban az ipar termelési összetétele befolyásol.

2018-ban az építőipari szervezetek teljesítménye kiemelkedő mértékben nőtt hazánkban. A Veszprém megyében mért bővülés az országosnál is nagyobb mértékű, 30 százalékos volt. 2019 első félévében tovább folytatódott a dinamikus bővülés az ágazatban: a 23,5 milliárd forintos termelési érték összehasonlító áron 24 százalékkal magasabb volt, mint az előző év azonos időszakában.

A Veszprém megyei szervezetek 2013–2018 között folyó áron összesen 170 milliárd forint értékű beruházást valósítottak meg, az országos 2,4 százalékát. A beruházások összetétele a gazdaság szerkezet alapján a feldolgozóipari szervezetek dominanciáját és országosnál jóval nagyobb hányadát mutatja.

Veszprém megyében magas a kutatás-fejlesztésre felhasznált erőforrások nagysága. 2018-ban 37,8 milliárd forintot fordítottak erre, ami az országos 5,8 százalékát tette ki. A megye súlya így a főváros és Pest megye után a harmadik legmagasabb volt az országban. A K+F ráfordítások nagysága növekvő tendenciát mutat, a folyó áron számított összeg 2010 és 2018 között

csaknem ötszörösére emelkedett.

2018. július 31-én Veszprém megyében 290 kereskedelmi szálláshely nyolcezer szobával és 33,5 ezer férőhellyel várta a vendégeket. A férőhelyek száma a 2013. évihez viszonyítva 1,9 százalékkal bővült, ez azonban a különböző szálláshelytípusokat eltérően érintette. 2018-ban a megye szálláshelyeit 778 ezer vendég 2,2 millió éjszakára vette igénybe. A kereskedelmi szálláshelyeken eltöltött vendégéjszakák száma alapján Veszprém a főváros és Zala megye után az ország harmadik leglátogatottabb megyéjének számít.

A külföldi forgalom döntően öt országhoz köthető: Németország, Ausztria, Csehország, Lengyelország és Szlovákia. Ebből az öt országból érkező vendégek adták a külföldi vendégéjszakák 71 százalékát. A kereskedelmi szálláshelyek vendégéjszakái alapján a leglátogatottabb települések Balatonfüred, Zánka, Tihany, Tapolca, Balatonalmádi, Alsóörs. Itt realizálódott a forgalom közel kétharmada.

A NAV Veszprém Megyei Adó- és Vámigazgatóság igazgatója, Dégi Zoltán kijelentette, alapvetően kedvezőek a Veszprém megyei és a TOP 300 gazdasági mutatói. A nettó árbevétel-növekedés megyei szinten 14,4 százalékos volt. Az exportárbevétel megyei szinten 12,5 százalékkal emelkedett.

Az átlagos állományi létszám a megyében 8,3, az átlagbér 9,2 százalékkal emelkedett. A beruházási érték megyei szinten 19,3 százalékkal nőtt. A TOP 300 vállalat a fenti adatok mindegyikénél jobb eredményt produkált tavaly.

A nettó árbevételből a hazai tulajdonú társaságok 52,1, a külföldi tulajdonú cégek 41,6 százalékos részaránnyal bírnak, míg a vegyes tulajdonúaké 6,3 százalék. Az export részarányát tekintve teljesen más a kép, itt a külföldi tulaj-



donúak 78,2 százalékot tudhatnak magukénak.

Az átlagos állományi létszámot tekintve a munkavállalók létszámának 67,6 százaléka belföldi tulajdonú cégnél dolgozik, vegyes tulajdonúnál 4,6, míg a külföldi tulajdonban lévőknél 27,8 százalék. Az éves átlagbér tekintetében ennek éppen az ellenkezője figyelhető meg: a külföldi cégeknél

Veszprém megye adóteljesítménye 2019. I–X. hónapban összesen 189 791 millió forint volt, ami az országos adóterhelésnek 1,6 százaléka. A megyék rangsorában középpött, a 10. helyen áll Veszprém.

Dr. Markovszky György kamarai elnök bevezetésként visszaemlékezett a kiadvány múltjára, amely 2005-ben kapta meg a jelenlegi nivós

centráció. A vizsgált 300 vállalkozás a megye gazdasági teljesítményének 78 százalékát adja, miközben öt éve 72–73 százalékos volt ez a mérték. Meggyőződése szerint 2–3 éven belül átlépik a 80 százalékot. A 300 vállalat export szintje pedig 97,6 százalék már most! Ez azt is jelzi, hogy az exportköttségünk magas, ugyanakkor fejlett a megye, mert exportra tud dolgozni. Tőkeerőben, beruházási hajlandóságban is ez a 300 vállalat viszi a prímet.

Megemlítette, hogy Ausztriában harmadakkora a vállalkozások száma, mint nálunk. Szerinte sok ember csak azért vállalkozik, mert nem tudja, mit csináljon. Lehet, ha olyan helyen keresne munkát, ahol munkaerőhiány van, akkor abból sokkal jobban megélhetne.

A rendezvény keretében díjakat adtak át, valamint kétoldalú megállapodást kötött a kamara a kormányhivatallal. (Erről külön cikkekben számolunk be.)

A megjelentek megnézheték az ajkai Payer Industries Hungary Kft. bemutatkozó filmjét, majd Vida-Varga Andrea, Veszprém megyei üzlet-szervezési vezető kisorsolta a Mediaworks Zrt. ajándékát: a Világ gazdaság féléves és a Napló egy évre szóló előfizetését, amit Baranyai András, a pápai Fabrika + 2000 Kft. tulajdonosa nyert.



4610, a vegyes tulajdonban lévőknél 3869, míg a tisztán hazai cégeknél 2739 ezer forint az éves átlagbér.

Dégi Zoltán kitért az exportorientáltságra: 2019 első kilenc hónapjában a megye össztermelésének a 41,5 százaléka volt export, az országos arány ennél alacsonyabb, 31,6 százalék.

Kitért a TOP 300 vállalat földrajzi elhelyezkedésére is. Eloszlásuk szerint az Ajka-Veszprém (és térségük) tengely a meghatározó, az ajkai régióban 38, a veszprémi kistérségben 112 vállalat van a 300-ból, vagyis éppen a lista fele itt található.

Új Renault MASTER és TRAFIC

Testreszabott megoldások



Kiemelt céges kedvezmény egyetlen autóra is
FIX 0% THM NHP finanszírozással*

*A finanszírozási ajánlat kizárólag nem természetes személyek által 2019.01.01 után megkötött finanszírozási szerződésekre érvényes, valamennyi Renault haszongépjármű esetén, visszavonásig. A finanszírozás Növekedési Hitelprogram Fix (NHP fix) keretében zártvégű pénzügyi lízing konstrukcióban vehető igénybe, forint alapon, a futamidő teljes időtartamára rögzített kamattal. Finanszírozási feltételek: önerő: minimum 35 %, futamidő: 36-48 hónap, a finanszírozás minimum összege: 3 000 000 Ft, a kamat a teljes futamidőre 0%. A THM meghatározása a finanszírozási feltételek figyelembevételével, a teljes hitelidő mutató meghatározásáról, számításáról és közzétételéről szóló 83/2010 Korm. rendelet alapján történt, mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. A finanszírozó a lízingszerződés futamidejére teljes körű Casco biztosítás fenntartását írhatja elő. A Renault Credit finanszírozást az UniCredit Leasing Hungary Zrt. nyújtja. A finanszírozó egyedi hitelbírálatot végez, a jóváhagyott végleges feltételeket, amelyek eltérhetnek a jelen hirdetésben feltüntetett feltételektől, az egyedi szerződés tartalmazza. A finanszírozó mindenkor hatályos Üzletszabályzata, Általános Szerződési Feltételei és Hirdetménye a <http://www.unicreditleasing.hu> honlapon keresztül érhetőek el. A Növekedési Hitelprogram Fix feltételeit a Magyar Nemzeti Bank terméktájékoztatója tartalmazza, ami elérhető a <https://www.mnb.hu/letoltes/nhp-fix-termektajekoztato-20190101.pdf> weboldalon. A jelen hirdetésben közzétett adatok nem teljes körűek és nem minősülnek szerződéskötési ajánlatnak. A részletekért keresse fel hivatalos Renault Márkakereskedőjét.

A Renault ajánlásával 

 [renault.hu](https://www.renault.hu)

CSÁSZÁR AUTÓSZERVIZ KFT

Veszprém, Mártírok útja 7. Tel.: 06-88/576-070 E-mail: ertekeletesveszprem@csaszarauto.hu
Pápa, Külső Veszprémi út 49. Tel.: 06-89/510-330 E-mail: ertekeletespapa@csaszarauto.hu
www.renaultcsaszar.hu



Közös célokért küzdenek

A TOP 100 + 200 bemutató rendezvény keretében kétoldalú együttműködési megállapodást írt alá Takács Szabolcs kormány megbízott és dr. Markovszky György kamarai elnök.

A Veszprém Megyei Kormányhivatal és a Veszprém Megyei Iparkamara között évek óta fennálló és bővülő együttműködésének adunk írásos teret, amikor megkötjük az együttműködési megállapodást, fogalmazta meg Takács Szabolcs. A dokumentum hét szakterületet érint.

A kormány megbízott közölte, egyre több az olyan kamarai rendezvény, ahol a Veszprém Megyei Kormányhivatal egyes szakemberi előadást tartottak, akár fogyasztóvédelem, munkaügy, munkavédelem témakörben, netán jogszabályváltozásokra hívták fel a figyelmet. Ebben továbbra is partnerek, és kollégáikkal állnak rendelkezésre. Minden olyan kamarai rendezvényen szívesen nyújtanak tájékoztatást, amikor erre felkérlik őket, ezzel is segítve a vállalkozások tájékoztatását.

Leszögezte, a Veszprém Megyei Kormányhivatal a szolgáltató közigazgatás jegyében dolgozik, tevékenységével ezt erősíti. Mindenkit arra buzdított, hogy ha van valamilyen kérdése, nyugodtan keresse fel a kormányhivatal érintett szakterületét, szakmai főosztályait. Jelezte, továbbra is fenntartják azon vállalkozásukat,

amennyiben a kamara részéről jönnek olyan jogszabálymódosító javaslatok, jobbító szándékú észrevételek, amelyek véleményük szerint megkönnyítik a vállalkozások életét, akkor ezt ők hajlandóak kormányhivatali szinten támogatni és a döntéshozók felé képviselni.

Markovszky György kamarai elnök úgy fogalmazott, hogy sokat várnak az együttműködéstől, hiszen a politikai, az igazgatási szereplők a gazdaság tagjaival közösen nagyobb cél megvalósítása érdekében tudnak fellépni. Ilyen megoldandó feladatnak nevezte, hogy Veszprémből vasúton Budapest 1 órán belül elérhető legyen. A kamara régi vágya, hogy a megyéből a 8-as főúton 2x2 sávon lehessen elérni az országhatárt, ez egész Észak-Dunántúl érdeke. Ebben is segíthet az együttműködés.

A megállapodás mind tartalmában, mind elemeiben nyitott megállapodás. Ha a napi munkavégzésben előjönnek olyan együttműködési lehetőségek, amelyekről mindkét fél úgy gondolja, hogy ezzel még bővíthető a megállapodás, akkor ezt természetesen meg fogják tenni.

#	Vállalkozás neve	Település	Nettó árbevétel (e Ft)	Beruházások (e Ft)
1	CONTINENTAL KFT.	Veszprém	239 106 938	27 337 996
2	VALEO AUTO-ELECTRIC KFT.	Veszprém	168 175 255	2 526 454
3	NITROGÉN MŰVEK ZRT.	Pétfürdő	146 544 209	847 183
4	ADIENT MEZŐLAK KFT.	Mezőlak	69 499 496	1 943 730
5	VÖRÖSKŐ KFT.	Veszprém	63 001 686	166 410
6	YANFENG KFT.	Pápa	55 148 089	2 370 355
7	LE BÉLIER ZRT.	Ajka	50 682 358	3 105 112
8	INOTAL ZRT.	Várpalota	48 862 076	1 392 838
9	NAPCSILLAG KFT.	Ajka	35 268 729	10 008
10	MTD HUNGÁRIA KFT.	Nemesvámos	34 870 468	425 086
11	POPPE+POTTHOFF KFT.	Ajka	32 843 540	414 985
12	BALLUFF KFT.	Veszprém	32 278 552	695 601
13	DUVENBECK KFT.	Csehbánya	32 216 495	15 391
14	GALLUS KFT.	Devecser	27 854 553	2 120 602
15	BOURNS KFT.	Ajka	20 119 601	845 235
16	HIRTENBERGER BT.	Pápa	18 324 982	1 118 215
17	JOST HUNGÁRIA KFT.	Veszprém	16 311 223	225 723
18	PÁPAI HÚS KFT.	Pápa	15 112 037	40 883
19	HARIBO KFT.	Nemesvámos	14 987 683	215 239
20	BOCK HUNGÁRIA KFT.	Noszlop	13 675 504	34 031
21	YARA HUNGÁRIA KFT.	Veszprém	13 176 636	
22	CHEMARK ZRT.	Peremarton	12 437 476	67 893
23	ROCKWOOL KFT.	Tapolca	11 187 601	34 261
24	BF INVEST KFT.	Balatonfüred	10 963 064	373 158
25	VALEO SIEMENS KFT.	Veszprém	10 918 093	3 038 951
26	TLC KFT.	Balatonfüred	10 866 489	334 299
27	CONCORDIA-TRANS KFT.	Pápa	10 626 413	1 574
28	CSÁSZÁR AUTÓSZERVIZ KFT.	Pápa	10 353 332	166 719
29	LASSELSBERGER-KNAUF KFT.	Veszprém	10 191 321	
30	BRAMAC KFT.	Veszprém	10 146 303	26 162
31	77 ING KFT.	Balatonfüred	10 082 255	1 202 351
32	BAKONYERDŐ ZRT.	Pápa	9 585 602	271 570
33	IC PROFIL KFT.	Veszprém	8 597 988	304 871
34	NASS MAGNET KFT.	Veszprém	8 578 172	62 538
35	BEURER-HUNGARIA KFT.	Veszprém	8 403 017	57 458
36	PEPPERL+FUCHS KFT.	Veszprém	8 393 940	3 587
37	PAYER INDUSTRIES KFT.	Ajka	8 044 593	59 576
38	BAKONYI ERŐMŰ ZRT.	Ajka	7 972 252	214 230
39	TAKARÉKBANK ZRT.	Szentgál	7 892 000	
40	BAKONYI BIOENERGIA KFT.	Ajka	7 466 189	
41	MAN AT WORK KFT.	Óbudavár	7 402 448	
42	AGROLOG-HUNGÁRIA KFT.	Tapolca	7 344 646	
43	SILKEM HUNGARY KFT.	Várpalota	7 344 148	475 997
44	SCHWEITZER LOGISTICS KFT.	Csót	7 079 400	
45	POLUS-COOP ZRT.	Ajka	6 682 240	32 515
46	AGROPRODUKT ZRT.	Pápa	6 629 772	184 927
47	AE-PLASZTIK ZRT.	Ajka	6 089 404	11 709
48	KAJÁRI AGROFOR KFT.	Balatonfőkajár	6 054 286	
49	KÓKAI TÖMÍTÉSTECHNIKAI KFT.	Ajka	5 883 055	
50	MAXON MOTOR KFT.	Veszprém	5 806 861	226 070

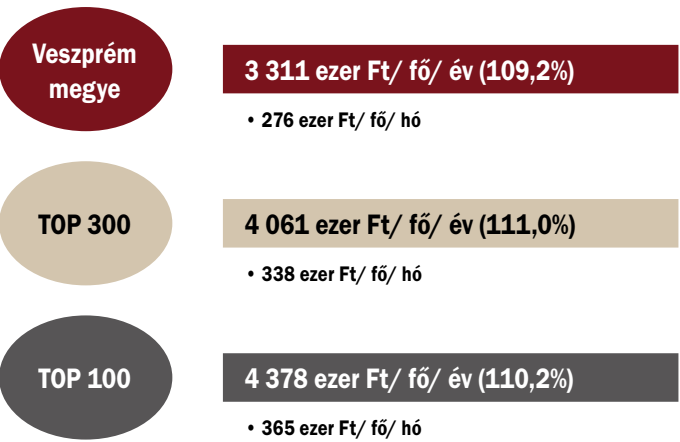
A megyében a többség kisvállalkozó

A Veszprém megyei vállalkozások 2018-as gazdasági mutatói – a bevallási adatok alapján – jellemzően pozitívan alakultak. Az értékesítés nettó árbevétele mintegy 7 százalékkal bővült, ezen belül a dominánsabb arányú belföldi értékesítésekből származó bevétel erőteljesebben. A nettó árbevétel közel nyolctizede, ezen belül az export majdnem egésze a 300 legnagyobb árbevételt elérő vállalkozásnál koncentrálódott.

A magyar számviteli standardok alapján elszámoló vállalkozások közül az értékesítés nettó árbevétele alapján a TOP 300 körbe a 2018-ról szóló gazdasági adatok alapján legalább 660, az első száz adózó közé pedig

csökkentésével járó, egyéb adózási formák (a kiva, illetve a kata) választása játszik szerepet. Veszprém megyében 2018-ról 9656 vállalkozás bevallását dolgozták fel, amely mintegy 7 százalékkal volt kevesebb az előző évinél.

Az éves és havi átlagbér 2018-as alakulása és változása (előző év = 100%)

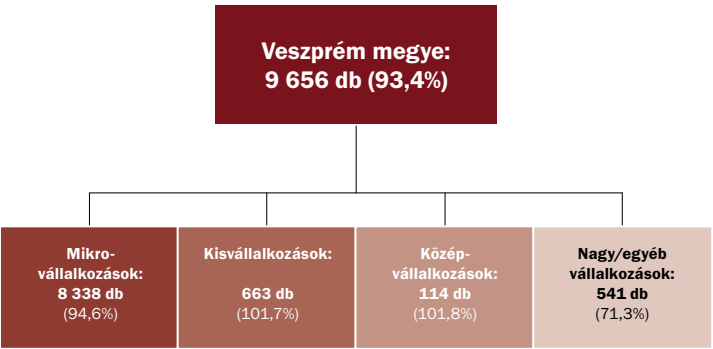


2427 millió forint nettó árbevétellel lehetett bekerülni, előbbi 64, utóbbi 275 millió forinttal magasabb az előző évinél. A 300 legnagyobb nettó árbevételt elérő vállalkozás közé az előző évihez képest 40 vállalkozás újonnan került be, olvasható ki a NAV Fejér Megyei Adó- és Vámigazgatósága Tervezési és Elemzési Osztály összeállításából. Az évek óta tartó folyamat továbbra is látszódik, a vizsgált társas vállalkozások által benyújtott bevallások száma tovább mérséklődött. Ebben leginkább a kisebb cégek számára egyre vonzóbbá váló, az adminisztrációs terhek

A megyei vállalkozások 90 százaléka továbbra is 10-nél kevesebbet embert foglalkoztatott, közülük is meghatározó súllyal az egy foglalkoztatottal rendelkező vagy foglalkoztatott nélkül működő vállalkozások száma volt a meghatározó (arányuk 2018-ban meghaladta a hattizedet). A 10 és 49 fő közötti alkalmazotti számmal rendelkezők aránya 7 százalékos, 250 fő feletti alkalmazotti állomány 35 vállalkozásnál volt. Érdekesség, hogy a 10 fő alatti társaságok száma az egy évvel korábbihoz képest csökkent (mínusz 7,2 százalék); a többi kategóriában

lényegében stagnálásról beszélhetünk. A Veszprém megyei vállalkozások üzemi bevétele 7,1 százalékos növekedést követően 2006,4 milliárd forint volt. E növekedést alapvetően a több mint 93 százalékot kitevő nettó árbevétel határozta meg, amelyet az előző évinél 500-zal kevesebb, azaz 7734 vállalkozás tüntetett fel. A vállalkozások számának csökkenése ellenére a kimutatott 1873,3 milliárd forint nettó árbevétel 6,9 százalékkal nőtt, így az egy vállalkozásra jutó nettó árbevétel 169,6-ról 194 millió forintra emelkedett (+14,4 százalék). A megyei nettó árbevétel több mint 78 százalékát, 1469,4 milliárd forintot a TOP 300 vállalkozás érte el, amely körben 11,9 százalékos emelkedés történt. A megyei nettó árbevétel több mint fele a belpiaci forgalomhoz kötődött, miközben 8,5 százalékkal emelkedett. Az export 5,1 százalékos bővülésű volt. Veszprém megyében a nettó árbevétel felét a feldolgozóipar, több mint ötödét pedig a kereskedelem, gépjárműjavítás adta. A megyei nettó árbevétel közel fele-fele arányban oszlott meg a kkv szektor és a nagy/egyéb vállalkozások között. A nagy/egyéb kör nettó árbevétele 7,6, a kkv szektor pedig 6,2 százalékos emelkedést mutatott ki. Ezen belül is a legnagyobb, 12,8 százalékos növekedést a középvállalkozások érték el, a mikro-vállalkozásoknál pedig 5,6 százalékos csökkenés volt. A Veszprém megyében működő vállalkozások 2018-ban 1980 milliárd forint költséget és ráfordítást számoltak el. Ez 9,1 százalékkal több, mint az előző évben, azaz két százalékponttal meghaladta az üzemi bevételek növekedési ütemét, amely kedvezőtlenül hatott az üzemi eredményre. Veszprém megyében a ráfordítások több mint háromnegyedét az 1503 milliárd forint összegű anyagjellegű ráfordítások tették ki. A 298 milliárd forint személyi jellegű ráfordítások 15 százalékos részesedéssel rendelkeztek a költségeken belül. E ráfordítások 11,2 százalékkal növekedtek, amelyben szerepet játszott a minimálbér és a garantált bérminimum változása, ezek a bérköltségek 10,5 százalékos bővülésében is megmutatkoztak. A bérköltség összege 2018-ban 216,7 milliárd forintot tett ki, emellett a személyi jellegű kifizetésekre – 16,8 százalékos növekedés mellett – 30,2 milliárd forintot fordítottak a vállalkozások. A Veszprém megyei vállalkozásoknál a foglalkoztatottak átlagos állományi létszáma 65 457 fő volt, amely mint-

A társas vállalkozások vállalati kategória szerinti száma és változása (előző év = 100%)



egy 800-zal, 1,2 százalékkal volt több az egy évvel korábbinál. E kismértékű emelkedés értékelésekor azonban figyelembe kell venni, hogy az elemzésben szereplő vállalkozások száma több mint hat százalékkal csökkent, így az átlagos létszám közel nyolc százalékkal bővült. Veszprém megyében a kkv-szektor foglalkoztatta a munkavállalók 56,8 százalékát. Létszámbővítést a 11,8 ezer főt számláló közép- és a 28,3 ezer főt alkalmazó nagy/egyéb vállalkozások hajtottak végre. Az előbbinél 3,3, az utóbbinál 5 százalékos növekedés történt. Összességében a kkv-szektorban dolgozók 1,4 százalékkal, azaz 542 fővel lettek kevesebben. Az átlagos állományi létszám mérsékelt növekedése és az egytizedet meghaladó bérköltség emelkedése az átlagbér növekedését eredményezte. Ennek éves összege 3,3 millió forint volt (9 százalék), így egy munkavállaló átlagosan 276 ezer forint havi bérrel rendelkezett. Kiemelkedő a pénzügyi, biztosítási tevékenység, ahol az egy főre jutó évi 4838 ezer forint bérköltség a megyei átlag közel másfélszerese volt, de jól fizetőnek bizonyult a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység is, hiszen éves szinten a személyenkénti 4141 ezer forint szintén a megyei feletti. A legalacsonyabb bérek a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátáshoz (2044 ezer Ft/fő/év), valamint az építőiparhoz (2140 ezer Ft/fő/év) kapcsolódtak. Veszprém megyében 26,3 milliárd forint üzemi eredmény képződött, amely 109 milliárd forint nyereségből és 82,7 milliárd forint veszteségből tevődött össze. A ráfordítások növekedési üteme meghaladta a bevételekét, így az üzemi eredmény az előző évi 44 százalékára esett vissza. Fontos kiemelni, hogy a megyei eredmény romlásában néhány egyedi tényező is közrejátszott,

A nettó árbevétel alakulása és megoszlása a főbb nemzetgazdasági ágakban

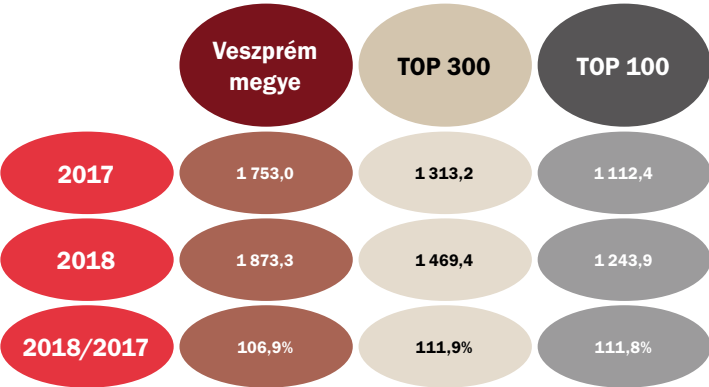
Megnevezés	Veszprém megye		TOP 300		TOP 100	
	2018 (milliárd Ft)	Részarány (%)	2018 (milliárd Ft)	Részarány (%)	2018 (milliárd Ft)	Részarány (%)
Mezőgazdaság	67,1	3,6	46,3	3,2	32,9	2,6
Feldolgozóipar	939,0	50,1	880,6	59,9	808,5	65,0
Építőipar	76,5	4,1	19,7	1,3	5,3	0,4
Kereskedelem, gépjárműjavítás	409,4	21,9	281,3	19,1	211,6	17,0
Szállítás, raktározás	92,3	4,9	72,6	4,9	55,4	4,5
Pénzügyi, biztosítási tev.	65,6	3,5	63,0	4,3	63,0	5,1

amelyek nélkül növekedés mutatkozna. A TOP 300-nál képződött üzemi eredmény 11,3 milliárd forint negatívumot mutatott az előző évi 26,6 milliárd forint pozitívummal szemben. E társaságoknál a nyereség 11,5 százalékkal, a veszteség pedig több mint 2,5-szeresére emelkedett. A TOP 100-nál 27,5 milliárd Ft negatív eredmény képződött. A mikro- és kisvállalkozások körében növekedett, a középvállalkozásoknál negyedére csökkent az üzemi eredménye 55,4 milliárd forintot mutatott, amely 5,3 százalékkal csökkent. Az adózás előtti eredmény Veszprém megyében mintegy felére esett vissza, összege 42 milliárd forint volt. Ezt a nyereség viszonylag kismértékű emelkedése (4,3 százalék) és a veszteség 2,3-szorosára történt növekedése okozta. A kkv-szektor 54,1 milliárd forinttal, az előző évinél 5 százalékkal kisebb mértékben járult hozzá a megyei adózás előtti eredményhez, emellett a nagy/egyéb vállalkozások eredménye az előző évi 27,9 milliárd forintról mínusz 12,1 milliárd forintra változott.

Adóalap, adókedvezmények, adófizetési kötelezettség Az adózás előtti eredményt csökkentő és növelő tételek figyelembe vételével számított pozitív adóalap 9,1 százalékos emelkedést követően 89,2 milliárd forint volt. Ezzel azonos mértékben emelkedett a számított adó, összege 8 milliárd forint. A megyei vállalkozások 2018-as számított adóját 1,4 milliárd forint adókedvez-

sege közel 13 százalékos emelkedést követően 2 125,9 milliárd forint volt 2018 végén. A TOP 300-nál egyötödöt közelítően, 1585,8 milliárd forintra nőtt a mérlegfőösszeg, itt koncentrálódott a megyei vagyon háromnegyede. A 100-nál mutatózó gyarapodás mértéke 20,7 százalékos, a mérlegfőösszegük (1343,7 milliárd forint) a megyei több mint hattizedét adta. A megyében az előző évinél egytizeddel többet, 138,5 mil-

A nettó árbevétel alakulása és változása 2018-ban (milliárd Ft; előző év = 100%)



mény csökkentette, amelynek több mint nyolctizedét a filmalkotást, az előadó-művészeti szervezetet és a látvány-csapatsportot érintő támogatások tették ki. A Veszprém megyei társas vállalkozások mérlegfőössz-

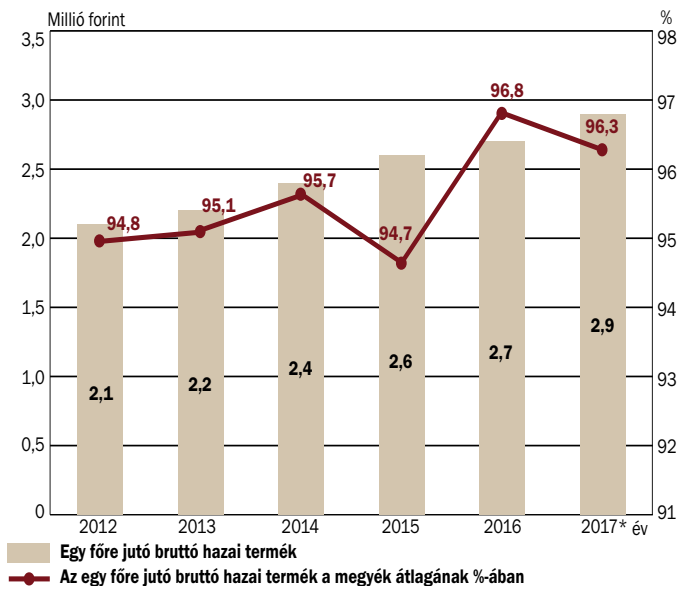
liárd forintot fordítottak a társaságok beruházására. Ennek több mint felét a nagy/egyéb vállalkozások könyvelték el, esetükben közel egy-negyedes bővülést jelentett, míg a kkv-szektorban stagnálást láthattuk.

Több területen átlag felett teljesít a megye

A Veszprém megyei gazdasági folyamatok az elmúlt évekhez hasonlóan, továbbra is kedvezően alakulnak. A megyei székhelyű ipari, ezen belül főként a járműipari vállalkozások teljesítménye a megyék közül a legnagyobb ütemben bővült, valamint az építőipar teljesítménynövekedése is meghaladta az országost. A gazdasági szervezetek beruházásai szintén meghaladták az előző évit. Veszprém továbbra is az ország egyik leglátogatottabb megyéje, derül ki a KSH adataiból.

Veszprém megyében, 2017-ben, piaci beszerzési áron 992 milliárd forint bruttó hazai terméket állítottak elő, az ország GDP-jének 2,6 százalékát. Ez az arány az évtized folyamán gyakorlatilag nem változott. Az egy főre jutó GDP az országos átlag 74 százalékát tette ki, ami valamivel kisebb ugyan a 2016. évinél, de 2010 óta a legmagasabb értéknek számít. A nemzetközi összehasonlításban használatos vásárlóerő-paritáson számolva – amely kiküszöböli az egyes tagállamok közötti árszínvonal-különbséget – az egy lakosra jutó GDP Veszprém megyében az EU-28 átlagának a felét érte el 2017-ben. Az uniós átlagtól való elmaradás ugyan jelentős, de ez a különbség szinte folyamatosan mérséklődik, 2012 óta 3,7 százalékponttal csökkent. 2017-ben Veszprém megyében, a nonprofit gazdasági társaságok nélkül, 24 613 vállalkozás tartozott a működő vállalkozások közé, számuk 6,6 százalékkal nagyobb volt az előző évinél, az öt évvel korábbihoz képest pedig 13 százalékkal nőtt. 2017-ben Veszprém megyében 72 működő vállalkozás jutott ezer lakosra, ami a megyék közül a harmadik legmagasabb értéket képviselte. Veszprém megyei székhellyel 363 közvetlen külfölditőke-befektetéssel rendelkező vállalkozás működött, amelyek külföldi tőkéje 2017 végén együttesen 471 milliárd forintot tett ki.

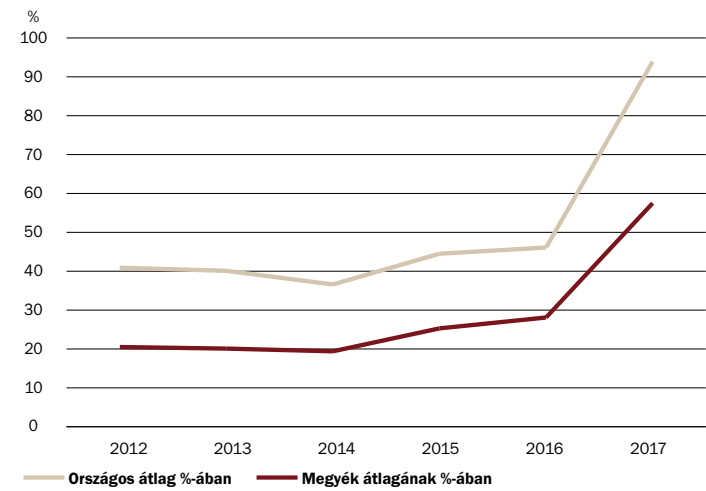
Az egy főre jutó bruttó hazai termék alakulása Veszprém megyében



Veszprém megyében az egy vállalkozásra jutó külfölditőke-befektetés nagysága (1,3 milliárd forint) mintegy 240 millió forinttal meghaladta az országos átlagot. Folytatódott az előző évek tendenciája: csökkenő vállalkozásszám mellett, folyó áron számítva, gyakorlatilag évről évre nőtt a külföldi tőke nagysága. 2017-ben a Veszprém megyei székhelyű vállalkozásokba befektetett külföldi működő tőke túlnyomó többsége (92 százaléka) a feldolgozóiparban realizálódott. Ennél nagyságrenddel kevesebb külföldi tőkét investáltak a sorban következő ingatlanügyletekbe és kereskedelembe. A Veszprém megyei szervezetek 2018-ban 170 milliárd forint értékű új beruházást valósítottak meg, összehasonlítva áron 23 száza-

lékkal többet, mint 2017-ben. Országosan szintén 23 százalékkal növekedett a beruházások volumene. A beruházások döntő része (62 százalék) a feldolgozóiparban realizálódott. A Veszprém megyei szervezetek 2013–2018 között

Az egy lakosra jutó külföldi tőke alakulása Veszprém megyében



folyó áron összesen 788 milliárd forint értékű beruházást valósítottak meg, ezek értékéből legnagyobb arányban a feldolgozóipar, a mezőgazdaság, a szállítás és raktározás, a vízellátás, a közigazgatás és a kereskedelem részesült. Közülük a feldolgozóipar súlya (61 százalék) volt kiemelkedő, az országos átlagot is jelentősen meghaladta (28 százalékponttal). 2018-ban a megyében 37,8 milliárd forintot, az országos 5,8 százalékát fordítottak K+F célokra. A megye súlya így a főváros és Pest megye után a harmadik legmagasabb volt az országban. A 2018-ban kutatás-fejlesztésre fordított ráfordítások szintén jelentősen, több mint kétharmadával nőttek. A bővüléshez a külföldi tulajdonban lévő vállalkozások járultak hozzá a legnagyobb mértékben. A megyei kutatási-fejlesztési tevékenységben nagy szerep jut a vállalalkozási szektornak, illetve a külföldi forrásokból végzett innovációnak. 2018-ban a megye kutatóhelyeinek 64 százalékát, K+F-foglalkoztatottainak több mint kétharmadát a vállalkozások adták, a ráfordítások 90 százalékát pe-

dig ebben a szektorban használták fel. A források több mint háromnegyede a járműgyártás innovációit támogatta. 2017-ben Veszprém megye az ország ipari bruttó hozzáadott értékének 3,3 százalékát adta. A megyei kibocsátásból a nemzetgazdasági ág 34 százalékkal részesedett, ami 7,5 százalékponttal magasabb volt, mint az országos átlag. Az ipar gazdasági jelentősége emelkedett az elmúlt időszakban: a bruttó hozzáadott értékből mért aránya öt év alatt 3,8 százalékponttal nőtt. A 49 főnél többet foglalkoztató megyei székhelyű ipari vállalkozások ipari termelési értéke (víz- és hulladékgazdálkodás nélkül) 2018-ban 1114 milliárd forint volt, volumenét tekintve az egy évvel korábbinál 8,5 százalékkal több. Ez a növekedés a megyék között a legnagyobb volt. A megyei székhelyű ipar termelésének több mint fele járműgyártásból származott 2018-ban. Az alágazat volumene az átlagosnál jóval dinamikusabban, 16 százalékkal bővült az előző évhez képest, ezen belül a kibocsátás több mint negyedet adó közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása 65 százalékkal emelkedett. Veszprém megye ipara, elsősorban a túlnyomórészt külpiacon termelő járműgyártás jelentős súlyából adódóan, az országos átlagot meghaladóan exportorientált. 2018-ban az országosnál is dinamikusabb volt a veszprémi építőipari szervezetek teljesítménybővülése: a megyei székhelyű, legalább 5 főt foglalkoztató építőipari vállalkozások termelési értéke 44,1 milliárd forint volt, ami 30 százalékkal meghaladta az előző évit. Mind a megyei, mind az országos drasztikus növekedés többek között a 2016-

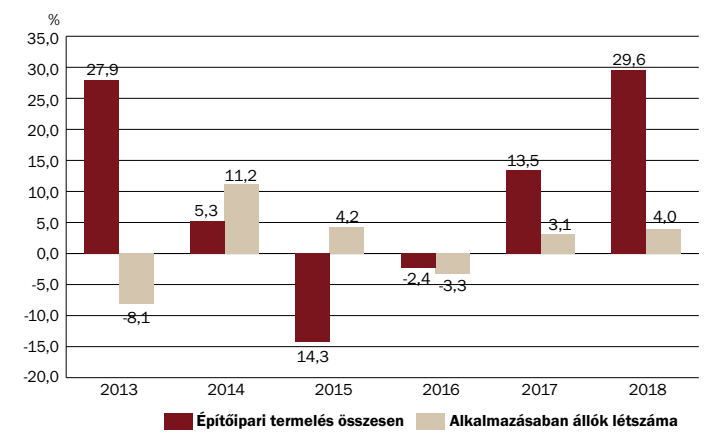
A legnagyobb vendégforgalmú települések 2017-ben a 100 ezer feletti kereskedelmi szálláshelyi vendégéjszákák száma alapján

Megnevezés	Vendégéjszaka	Ebből külföldiek karánya	Előző év azonos időszaka=100%	
			vendégéjszaka	ebből: külföldiek
Veszprém megye összesen	2 206 404	30,4	108,5	103,4
Ebből:				
Balatonfüred	729 059	39,5	104,9	105,5
Zánka	183 993	2,2	125,9	103,8
Tihany	147 523	47,9	112,7	107,7
Tapolca	130 493	18,0	118,8	149,0
Balatonalmádi	122 973	26,7	109,5	94,1
Alsóörs	105 334	32,6	107,9	76,4

tól hatályban lévő építőipari áfakedvezménynek, a folytatódó állami beruházásoknak, az európai uniós fejlesztési források felhasználásának, nem utolsósorban pedig a bővülő családi otthonteremtési kedvezményeknek tudható be. 2018-ban az egy évvel korábbinál, már szintén magas bázishoz képest 40 százalékkal több, összesen 582 új lakás épült a megyében. A megye kereskedelmi szálláshelyeinek vendégforgalma a 2010-es években folyamatosan bővül. Így történt ez 2018-ban is: a megye szálláshelyeit 778 ezer vendég 2,2 millió éjszakára vette igénybe, ami 9,6, illetve 8,5 százalékos növekedést jelent az egy évvel korábbihoz képest. A Veszprém megyei szálláshelyek forgalmát alapvetően a magyarországi kereslet határozza meg. 2018-ban a vendégek közel 80 százaléka belföldről érkezett: számuk (621 ezer) és az általuk eltöltött vendégéjszakák száma (1 millió 535 ezer) egyaránt 11 százalékkal haladta meg az előző évit. A vendégkör ötödét adó, 157 ezer külföldi vendég 672 ezer éjszakát töltött el, ami 3,9, illetve 3,4 százalékos növekedést jelent 2017-hez képest. A külföldi vendégforgalom döntő részét továbbra is az európai országokból érke-

zők teszik ki. A külföldi forgalom 37 százalékát adó német vendégéjszakák száma 7,0, a 11 százalékot képviselő lengyeleké 18, a hasonló arányú (8,8 és 8,5 százalék) cseheké és osztrákoké 10–10 százalékkal nőtt. A szintén jelentős vendégkörrel rendelkező hollandok és dánok vendégéjszakaszáma ugyanakkor visszaesett 2017-hez képest. 2018-ban a megye kereskedelmi szálláshelyei 29 milliárd forint bruttó árbevételt realizáltak, az előző évinél folyó áron 16 százalékkal nagyobb összeget. Az árbevétel 59 százaléka szál-

Az építőipari termelés volumenváltozása és az építőiparban alkalmazásban állók létszámának változása (előző év azonos időszakához képest)



lásdíjakból, 30 százaléka vendéglátásból és 11 százaléka az egyéb szolgáltatásokból származott.

2018-ban a megye foglalkoztatási mutatói kedvezőebbek voltak az átlagosnál. A 15–74 éves népesség 62,0 százaléka (161,5 ezer személy) volt gazdaságilag aktív. A megye aktivitási mutatója a főváros és a megyék rangsorában a középmezőnybe sorolódott. A foglalkoztatottak száma 2013 óta tendenciájában emelkedett, a munkanélkülieké pedig csökkent. Öt év alatt a foglalkoztatottak száma 9,8 százalékkal nőtt, a munkanélkülieké pedig a 2013. évi 24 százalékát tette ki.

2018-ban a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 298 ezer forintot, míg nettó átlagkeresetük 198 ezer forintot tett ki, mindkettő 13,2 százalékkal haladta meg az egy évvel korábit. A keresetek az országos átlagnál nagyobb mértékben emelkedtek, de összegük 9,8 százalékkal, mintegy 32 ezer forinttal elmaradt attól. Valamennyi nemzetgazdasági ágban nőttek a megyei átlagkeresetek, a jelentősebb létszámot foglalkoztató nemzetgazdasági ágak közül a feldolgozóipar-

Elindultak a vállalatiasodás útján

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Napló szerkesztősége által alapított Az Év Vállalkozása Díjat kisvállalat kategóriában 2019-ben a Plasticor Műanyagfeldolgozó Kft.-nek adományozták.

Az első lépésektől kezdve komoly stratégia mentén haladt az önerőből indult vállalkozás. A Plasticor Műanyagfeldolgozó Kft. alapító-üzgvezetője, Bódy Kornél szerencsésnek tartja, hogy a harmincas éveire már bejárta a ranglétrát, így a 2004-es

hetőséget jelentett, hogy az üzemet lábra állítsuk. Ez idő alatt kellett előteremteni mindent az energia, technológia kiépítéséhez, a folyamatok, al folyamatok meg alapozásához és a csapatépítéshez – mesélte Bódy Kornél.

gi területen, 2011-ben az első robot megvásárlása autópári alkatrészek gyártására (jelenleg a géppark mintegy fele már robotizált), 2013-ban pedig a szerszámgártás indulása, hazai és külföldi piacra egyaránt.

2017-ben professzionális segítséggel nagyívű szervezetfejlesztési programba kezdtek, amelynek során az egész cégnél szinte minden gombot újravarrtak. A legnagyobb feladat, egyben legnagyobb kihívás az volt, hogy a

középkorúakból álló csapat, komoly szakemberekkel, ami önálló, átgondolt döntések meghozatalát teszi lehetővé. Az ügyvezető célja ugyanakkor, hogy még önállóbbá tegye a szervezetet és mindenkinek „meglegyen a pálya, ahol felelősen játszik, ahol tökéletes teljesítményt kell nyújtani”.

– Úgy akarunk dolgozni, élni, ahogy az északi országokban az emberek. Ugyanazt a szaktudást, minőséget, teljesítményt, pénzt szeretnénk elérni ugyanolyan nyugalom mellett. Nem az a lényeg, hogy sokat, hanem az, hogy hatékonyan dolgozzunk.

Mindemellett továbbra is az a céljuk, hogy a bevételük jelentős hányadát fejlesztésekre költsek, amiben a nyertes pályázatoknak is meghatározó arány jut. Tervekből van bőven, szeretnék erősíteni például a saját termékeket, jelenleg is van legalább öt olyan dolog, amit megvalósítanak és találmányi szintre vinnének.

A vállalkozás hitvallása: Növekvő tudással és minőséggel, a piac igényeinek kiválóan megfelelően, célterületeink megtartása és továbbiak meghódítása mellett olyan munkahely kialakítása, amelyre dolgozóink méltán büszkék és örömmel végzik feladataikat.

A kamara és a Napló által alapított Az Év Vállalkozása-díjat kisvállalati kategóriában a veszprémi Plasticor Műanyag-feldolgozó Kft.-nek adományozták, amit Bódy Kornél ügyvezető vett át.

– Nekünk ez nagyon nagy megtiszteltetés, a munkánk elismerése. Sokat áldozunk az innovációra, a géppark fejlesztésére, a munkatársak oktatására, a környezetünk-re. Szóval ez a díj biztatás számunkra, hogy így folytassuk a munkát, nyilatkozta Bódy Kornél.

Üzleteket rendeznek be világszerte

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Napló szerkesztősége által alapított Az Év Vállalkozása Díjat nagyvállalat kategóriában 2019-ben a Shoptec Fémárugyártó Kft.-nek adományozták.

1990-ben a Bohnacker család tulajdonú német cég vásárolta meg a vállalat jogelődjét és indította el Magyarországon az üzletberendezések gyártását. A Schweitzer cégcsoport 2011-ben szerzett részesedést a Shoptec GmbH-ban és a Shoptec Kft.-ben, amivel további lendületet adott a vállalatnak. A céget a folyamatos technológiai és infrastrukturális fejlesztések jellemzik. A gyártó terület nagysága mára meghaladja a tízezer négyzetmétert, a logisztikai csarnok kiépítésével pedig egy Ipar 4.0 követelményeinek megfelelő európai logisztikai központ jött létre közel 12 ezer négyzetméteren.

A csóti telephelyen jelenleg három társaság található. A Shoptec termelő vállalat, létszáma évek óta stabil, 200 alkalmazottjuk van. Technológiájukban az individuális egyedi vevői igényektől a szériagyártásig lefedik a partnereik igényeit. Ennek megfelelően a hagyományos kézi fémmegmunkálási technológiák mellett megtalálhatóak a legmodernebb lézer- és felületkezelési technológiák is.

A vállalat három fő üzletággal rendelkezik. Az első az üzletberendezések tervezése és kivitelezése, ahol úgynevezett termék- és projektrolloutokat gyártanak és fejlesztenek. Ügyfeleik között a világ nagy üzlethálózatai szerepelnek, mint például a C&A, H&M, Nespresso. A második, egyben a legrégebbi üzletáguk a gyógyszerári polc- és fiókrendszerek gyártása (APO), amelyek európai gyártói rangsorában az első háromban foglalnak he-

lyet. A harmadik üzletági pillér az ipari megoldások területe, amely az elmúlt esztendőben rohamosan fejlődött, és amelyet a jövőben tovább kívánnak erősíteni. Cél a jármű- és erőgépek piacának további fejlesztése. Vevőik között vannak autópári cégek beszállítói és ipari daruk gyártói, akiknek közvetlenül szállítják a termékeiket.

A Shoptec Fémárugyártó Kft.-nél az utóbbi években számos technológiai fejlesztést végeztek. Többek között síklézert, csözlézert, élhajlító

Mivel kulcstényező szá-mukra a munkaerő, ezért sokat investáltak a képzésük-re, fejlesztésükre. Ennek elismeréseként elnyerték az Employer Branding Award 2017 aranyérmét.

Vevőik részéről egyre nagyobb az igény a termékfejlesztésekre és innovációkra. A vevői igények jelentős növekedése miatt egy konstruktív csapatot is létrehoztak (amelyet folyamatosan bővítenek), amelynek fő célja a vevői terméktervek és elképzelések kifejlesztése és a termelés számára történő előkészítése. Az ipari üzletág fejlesztésének és a vevői kör bővítésének is alapfeltétele a technológia mellett az értékesítési folyamatok fejlesztése.

üzleti évben ezeket a mutatókat tovább erősítik, amit termékportfólió bővítésével, a termelés hatékonyságának növelésével és a kelet-közép-európai piaci nyitással kívánnak elérni.

A VKIK és a Napló által alapított Az Év Vállalkozása-díjat nagyvállalati kategóriában a csóti Shoptec Fémárugyártó Kft. kapta meg, amit Sághegyi Katalin hr- és pr-vezető vett át.

– Nagyon nagy megtiszteltetés számunkra ez az elismerés. Büszkék vagyunk arra, hogy azoknak a vállalatoknak a sorába kerülhetünk, akik ezt a díjat elnyerték. Ez a vállalati siker nem jöhetett volna létre a kollégáink nélkül, akiknek a munkája alapozza meg azt, hogy a cégnek



induláshoz szükséges tapasztalatok és tudás rendelkezésére álltak. A legfontosabb feladata a piacépítés és a géppark megteremtése volt.

Az első megbízás az utolsó munkahelyéről érkezett, amire szükség volt nagyon az induláshoz, mert „egy üzemet felépíteni nagy beruházás, és ez megbízások, kezdeti malacfeltörés nélkül nem lehetséges. A kezdeti, fél évig tartó, műanyag fröccsöntésre szóló megbízás gyakorlatilag félévnyi le-

Egészen 2014-ig töretlenül fejlődött a cég, amelyben fontos szerepe volt, hogy az ügyvezető nagy hangsúlyt fektetett az értékesítési folyamatban a személyes tapasztalataira és a Műegyetemen megszerzett menedzsment szakkollégiumi tanulmányokra, valamint a nyelvismeretre. Az ehhez vezető úton természetesen mér-földkövek is voltak, így egyebek mellett már 2005-ben a minőségbiztosítási tanúsítás bevezetése, 2008-ban a saját telephelyvásárlása a jelenle-

korábbi mikromenedzsment és a nagymértékű személyes irányítás megszűnjön. Ez egy leválási folyamat, azaz vállalatiasodás volt. A szervezetfejlesztéssel sikerült egy nagyon komoly lépcsőt átugrani, így az egyes területeknek saját, felelős, és ami a legfontosabb: önálló vezetői lettek.

Így mostanra a legfontosabb feladat az maradt, hogy vállallattá váljanak, és „a nagy kiscégből kicsi nagycég” lehessen. A Plasticornál mára kialakult egy fiatalokból és



berendezést, CNC-marót, huzal szikraforgácsoltót vásároltak. A legutóbbi látványos beruházásuk a kollaboratív robotok munkába állítása volt.

A nettó árbevétel 19 százalékos növekedést mutat, az adózott eredmény pedig jelentősen javult az előző üzleti évhez képest. A következő

stabil jövője legyen, és akikre építhetünk, hogy ezt az utat, ezt a fejlődési pályát végig tudjuk járni – mondta Sághegyi Katalin.

Napi szintű az innováció



A Pannon Egyetem és a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által életre hívott Kutatás-Fejlesztési és Innovációs Díjat 2019-ben a Flexmont Szereléstechikai és Automatizálási Kft. kapta meg.

A Flexmont Kft. 1974 óta foglalkozik szerelésautomatizálással (szereléstechikával, automatizálással), egyedi gépgyártással, célgépipítéssel. A tevékenység alapját több nyugat-európai licenc megvásárlása képezte.

A társaság működése során a szereléstechikai, automatizálási, egyedi gépgyártási tevékenysége folyamatos fejlődési ciklusokon ment át. Ma már fő tevékenységként nem építőelemgyártóként, hanem rendszerintegrátorként működik. A szerelési technológiáknál piacvezető építőelemgyártók képviselőit látják el megfelelő szervizszolgáltatással.

Minden területükre jellemző, hogy a legmodernebb műszaki technológiákat alkalmazzák. A termékmodellek 2001-től kezdődően 3D-ben készülnek. A kollaboratív tervezés az Autodesk Vault CAD adatkezelő rendszer segítségével valósul meg. Kifejlesztették a saját FUSE (Flexmont prodUction Support environmEnt) gyártástámogató rendszerüket is.

A piacon a szereléstechika területén is erős a konkurencia, a hazai szereplők mellett a multinacionális cégek is jelen vannak, ezért a fejlődésben nincs megállás. Évek alatt több kisebb-nagyobb beruházásuk is volt, többször bővítették, korszerűsítették a telephelyüket. Többek között intelligens szerelőszori építőelemeket fejlesztettek. 3D-csuklókaros mérőgépet vásároltak, amivel egy 2,4 méteres átmérőjű „gömbben” tudnak mérni. Ez volt az első ilyen berendezés Magyarországon. Kifejlesztettek egy olyan robotos cellát, ahol a nagy bonyolultságú, nehezen rendezhető alkatrészek megbízható adogatását, rendszerbe vitelét nagy sebességgel lehet elvégezni.

A Flexmont Kft. komplex szereléstechikai berendezések, célgépek, mérőgépek tervezését, gyártását, szervizelését látja el. A berendezések szortimentje az egyedi gépektől a komplex automata szerelőszorokig terjed. A tervezés 3D-s tervezői programmal,

hálózatba szervezve történik. Az alkatrészgyártás jellemzően saját forgácsolóüzemükben történik, az ellenőrzések telepített, illetve mobil 3D-s mérőgépekkel történnek. A berendezések elektromos tervezését, programozását, beüzemelését saját szakembereikkel végzik. A komplex szerelőszorok ma már magas intelligenciával rendelkeznek. Jellemzően tartalmaznak képfeldolgozó rendszereket, fizikai és elektromos jellemzők mérését (erő, nyomaték, hossz, szivárgás), adatgyűjtést, feldolgozást, dolgozói azonosítórendszert, alkatrészazonosítót. Különböző tesztberendezésekkel támogatják a vevők technológiai kísérleteit.

A Flexmont ma az egyik vezető célgépgyártó vállalkozás Magyarországon, körülbelül 15 százalékos piaci részesedéssel. A legnagyobb projekteknel a termékfejlesztés folyamatába is bekapcsolódnak. A tudásalapú vezetés, a magasszintű gyártási ismeret, a családi légkör és a folyamatos szakmai fejlesztések a cég sikeres működésének alappillérei. A vállalkozás fontosnak tartja az innovatív megoldások, lehetőségek nyomon követését és az új ismeretek elsajátítását, ezért folyamatosan az automatizálás és az egyedi gépgyártás

területén kutatás-fejlesztői tevékenységet végez. Napi szintű együttműködést alakított ki a Pannon Egyetemmel, és részt vesz az egyetem duális képzési programjában is.

A Pannon Egyetem és a kamara által alapított Kutatás-Fejlesztési és Innovációs Díjat a veszprémi Flexmont Szereléstechikai és Automatizálási Kft. nyerte el, amit Krámlai Attila és Perlaky Tamás ügyvezetők, valamint dr. Lauer János stratégiai és üzletfejlesztési igazgató vett át.

Krámlai Attila úgy fogalmazott, ez az első olyan alkalom, hogy ilyen megtiszteltetésben van részükhöz, éppen ezért különös öröm számukra. A Flexmont Kft. kutatás-fejlesztésen, innovációban sokat tesz azért, hogy méltó legyen egy ilyen díjra. Ez a jövő. Az iparágban, ahol ők tevékenykednek, egyrészt természetesen, másrészt örömteli feladat kitalálni új és új innovatív megoldásokat és ezzel előremenni a piacon.

– Annak is nagyon örülünk, hogy ezzel az előző ügyvezető igazgató, Perlaky István, akinek az örökségét folytatjuk, az ő munkáját is elismerik. Én személyesen különösen boldog vagyok, hogy ezt kiérdemelhettük, és majd tolmácsoljuk neki ezt az elismerést – tette hozzá Perlaky Tamás.

Hiszünk a mindennapok hőseiben.

Új Hyundai Tucson

5 990 000 Ft-tól*

Új Hyundai Tucson

Mindennap keményen dolgozol, hogy a lehető legjobb munkaerő, szülő és barát legyél? Végre itt egy autó, amely nem csupán megbirkózik a kihívásokkal, hanem egy kicsit meg is könnyíti a napjaidat. Az új Tucson egyesíti a legmodernebb technológiát a maximális biztonsággal, miközben tágas belső teret nyújt minden utasának. Karakteres külsejét pedig úgyis minden beszállás előtt megcsodálsd majd.

Ha nem kötsz kompromisszumot semmiben, miért pont az új autód esetében tennél ilyet?



Autó-Forrás Kft.

8200 Veszprem, Észak-keleti útgyűrű 8. Tel.: 88/577-660

e-mail: hyundai@autoforras.hu; www.hyundaiveszprem.hu

5 KILOMÉTER-KORLÁTOZÁS NÉLKÜLI GARANCIA

*A kép illusztráció. A hirdetés tájékoztató jellegű, nem minősül ajánlattételnek. A részletekről, valamint az 5 év garancia részletes feltételeiről, kérjük, érdeklődjön márkakereskedőjénél vagy a www.hyundai.hu oldalon! A hirdetésben feltüntetett ár ajánlott fogyasztói ár, mely a Tucson FL 1.6 GDi 2WD M/T 132 LE Life modellre vonatkozik. Az új személygépkocsi fajlagos kombinált üzemanyag-fogyasztása: 7,88 l/100 km; kombinált CO₂-kibocsátása: 179 g/km.



Nagy lökést adott a hitel

Az induló vállalkozások zöme forráshiánnyal küzd: hiába a jó ötlet, a kitartó, szívós munka, az anyagiak híján sokszor megfeneklik az előrelépés. Ebben segíthet a Széchenyi Kártya Program, csak hát annak eléréséhez is meg kell tenni pár lépcsőfokot...

Elek Tibor alkalmazottként dolgozott, a cégnél projektmenedzsment volt a feladata. Azonban a cégtulajdonos filozófiájával nem tudott azonosulni, így váltott. Egyik barátjával közösen, MasterInox Kft. néven vállalkozást alapítottak. A korábbi munkahelye révén ügyfelekkel, beszállítókkal jó kapcsolatot ápolt, erre kívántak építeni. Nulla pénzből indultak...

Mivel Veszprémben él, ott keresett telephelyet, de az ottani árak nem voltak elérhetőek számukra. Várpalotáig kellett menniük, ahol az egykori bányüzem területén béreltek csarnokot. Vettek pár használt gépet, hogy valamivel tudjanak dolgozni. Az idő sürgette őket, merthogy a székesfehérvári SAPA meg-

rendelt tőlük egy 28 köbméteres hőszigetelt saválló kádat.

„Ez még egy nagyobb cégnek is komoly falat, nem nekünk, indulóknak, de bevállaltam. Nagy nehézségek árán, de a munkát határidőre, kiváló minőségben elvégeztük. E cégnek a mai napig dolgozunk” – mondta Tibor.

A feladat újabbakat hozott. Nagyon apró lépésekkel tudtak előre haladni. Ami pénze volt, beletette a cégbe, kicsit fejlesztett, új gépeket vett, aztán el is fogyott.

„Hitelt nem kaptam. Mire? Tőke kellett mindenhez!” Ugyanakkor ahhoz, hogy nagyobb és több munkát is el tudjon vállalni, pénzre lett volna szüksége. Öt évvel ezelőtt jutott el oda, hogy fel tu-



dott mutatni valami kis tőkét is. A cég az első perctől kezdve feddhetetlen. Volt annyi

pozitív előélete, hogy a bankok is látták benne a finanszírozási lehetőséget.

A Széchenyi Program azért jöhetett szóba, mert nagyon jó volt a kamatozása. A számlavezető bankjánál elérhető volt a Széchenyi Beruházási Hitel, amit nulla százalékos kamattal kínáltak. 17,8 millió forintot vett fel, amiből megvásárolta a bérelt csarnokot. Majd ekkora összeget korábban már kifizetett bérleti díjként...

Csak hogy, ha minden pénzt beteszi önrészként a csarnok megvásárlásához, miből vesz anyagot? A projektek finanszírozásához ugyanis szintén pénzre van szüksége. De miből? Erre nyújtott megoldást a Széchenyi Kártya! Vagyis felvette a beruházási hitelt, majd kapott egy Széchenyi Kártyát, amellyel hozzájutott forgóhitelhez.

Tibor kifejtette: „rendkívül hálás vagyok a kamarai ügintézés sebességéért, a segítőkészségéért, az adminisztráció intézéséért. Ha nincs ez a hozzáállás, nem biztos, hogy meglesz a hitelem, mert nekem nincs időm erre a papírmunkára”.



Azért is szüksége volt a Széchenyi Kártyára, mert hiába nyerne pályázatokat, azokat forráshiány miatt nem tudja előre megfinanszírozni. Volt rá példa, hogy nyert pályázatot, de nem tudta megvalósítani, mert hiányzott az önrész.

Ennek a két konstrukciónak köszönhetően nagyon nagy lö-

kést kapott a vállalkozás. A beruházási hitel törlesztőrésze fele annak, amit korábban bérleti díjként kifizetett. Az így megtakarított pénznek köszönhetően idén megvásárolta a szomszédos csarnokot is!

A vállalkozás erőteljesebb fejlődésnek indult. Várpalotán egyedi acélszerkezet-gyár-

tást végeznek, nincsenek szériamunkáik, csak egyedi rajzok alapján dolgoznak. A vállalkozásban jelenleg hét alkalmazottal dolgoznak, emellett nyolc tanulóval foglalkoznak. Üzleti filozófiája alapján olyan kapcsolati rendszert igyekszik kialakítani partnereikkel, mely hosszú távú és mindkét fél számára előnyös.

Széchenyi Kártya Program

- Akár 100 millió Ft-os hitelösszeggel
- Kiemelkedően alacsony, akár évi **0%* nettó kamattal**
- Agrárvállalkozások részére is
- Állami kamat- és kezességi díjtámogatással
- Akár ingatlanfedezet nélkül
- Gyors és egyszerűsített hitelbírálattal



igénylését benyújthatja a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara irodáiban:

- **VESZPRÉM**, Radnóti tér 1. | tel.: 88-814-102 | e-mail: kulcsarne.viktoria@veszpremikamara.hu
- **AJKA**, Szabadság tér 19. | tel.: 88-814-123 | e-mail: bartha.katalin@veszpremikamara.hu
- **PÁPA**, Rákóczi u. 3. | tel.: 88-814-125 | e-mail: czegledi.judit@veszpremikamara.hu
- **TAPOLCA**, Kossuth u. 1-3. | tel.: 88-814-127 | e-mail: darida.ivett@veszpremikamara.hu

www.veszpremikamara.hu

A tájékoztatás nem teljes körű és nem minősül ajánlatnak. A Széchenyi Kártyára Programra vonatkozó részletes feltételeket a www.kavosz.hu oldalon található Üzletszabályzatok és mellékleteik tartalmazzák. * Széchenyi Beruházási Hitel nettó kamata

Szakmavilág szakmabemutató nap Várpalotán

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakmabemutató napot szervezett 6–7–8. osztályos diákok részére a várpalotai Gál Gyula Sportcsarnokban november elején. A rendezvényre 450 7–8. osztályos tanuló látogatott el a város környékéről: Hajmáskérrel, Gyulafirátótról, Öskürről, Papkeszről, Peremartonból, Berhidáról, Ósiból, Pétfürdőről, Dudarról, Nagyesztergárról, Inotárról, Veszprémből, valamint a helyi iskolákból.

A rendezvény fő célkitűzése, hogy a tanulók közvetlenül, gyakorló szakemberek bemutatóján keresztül kaphassanak tájékoztatást a különböző szakmákról és megismerkedhessenek a szakképzési lehetőségekkel. A külön standokon kiállító szakemberek látványos, gyakorlatias tevékenységek

A rendezvényen az alábbi szakemberek, vállalkozások mutatták be az általuk képviselt szakmát: A1-Sped Kft. – logisztikai technikus szakma, Bohém Cukrászda és Kávéház – cukrász szakma, Csizmadia László – épület- és szerkezetlakatos szakma; Csolnoky Ferenc Kórház – ápoló szakma,

rámia, porcelánkészítő szakma, Gulyás Mihály és Termelés-Logistic Centrum Kft. – hegesztő szakma; Ifjú Közgazdászokért Alapítvány – pénzügyi-számviteli ügyintéző szakma, Kiss Krisztián – ács szakma; Lasselsberger-Knauf Kft. – festő, mázoló, tapétázó és kőműves szakma;

téri szakember és szakács szakma; SZLW Kft. és Robert Bosch Kft. – gépjármű-mechatronikai technikus szakma; Tesco Globál Zrt. – kereskedelmi értékesítő szakma; Tóth Orsolya – gazda szakma; Túrajor – turisztikai technikus szakma; Veszkom Kft. – számítógép-szerelő és karbantartó szakma; Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény – kisgyermekgondozó-nevelő szakma; Zsargó Péter – szőlész-borász szakma.

A szakmabemutató nap kitűnő alkalom volt, hogy a diákok közvetlenül, bemutatók, saját tapasztalások útján ismerkedjenek meg a különböző foglalkozásokkal, hisz sok esetben nem is tudják, mit csinál egy elektronikai technikus vagy milyen munkafolyamatokból áll a porcelánkészítés.

A szakmabemutatón való aktív részvételt ajándéktárggyal jutalmazta a kamara.

A rendezvény az NFA-KA-ITM-4/2018/TK/22 támogatási szerződés keretén belül valósult meg.



keretében mutatták be, tették „kézzelfoghatóvá” az egyes szakmákat. A rendezvény ideje alatt a kamara tanácsadói tájékoztatást nyújtottak a szakmatanulás lehetőségeiről.

E.on Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. – villanyszerelő szakma; Fehér Zsófia – kistermelői élelmiszer-előállító szakma; Fischer Mór Porcelánipari Szakközépiskola – ke-

Mapei Kft. – burkoló szakma; Pintér Károlyné – divatszabó szakma; PREFA Hungária Kft. – bádigos szakma; Scheck Gergő – gazda szakma; Skorpió Étterem – pincér-vendég-

Segítenek pályát választani

A VKIK ezúttal is részt vett az októberi Pályaválasztási Kiállításon a Veszprém Arénában. A kiállítás célja az általános iskolás diákok pályaválasztásának elősegítése.

A veszprémi rendezvényen a kamara munkatársai VR-szemüveggel várták az érdeklődőket, amelynek segítségével virtuális élmény keretében ismerkedhettek meg a pályaválasztás előtt álló gyerekek négy szakmacsoporttal (épi-

tőipar, autóipar, vendéglátás és kreatív szakmák).

A rendezvényen a kamara meghívására több gazdálkodó szervezet is részt vett azzal a céllal, hogy bemutassák az általuk képviselt szakmákat. Az ide látogatók többek között ki-

próbálhatták az ácsolást és tetőfedést, villanyszerelést és az újraélesztést is.

A kiállításon részt vevő gazdálkodó szervezetek: Csizmadia László – épületgépész szakma; Csolnoky Ferenc Kórház – ápoló szakma; E.on Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. – villanyszerelő szakma, E.on Közép-dunántúli Gázhálózati Zrt. – központifűtés- és gázhálózat-rendszer-szerelő; FAKRO Kft. – ács, te-

tőfedő szakma; Tesco Globál Zrt. – kereskedelmi értékesítő szakma.

A Veszprém Megyei Kormányhivatal szervezésében október közepén tartották meg a pályaválasztási kiállítást Pápán. Az ide kilátogató tanulók is kipróbálhatták a VR-szemüveget és ismerkedhettek négy szakmacsoporttal (építőipar, autóipar, vendéglátás és kreatív szakmák).

A rendezvény az NFA-KA-ITM-4/2018/TK/22 támogatási szerződés keretén belül valósult meg.



Üzemlátogatások megyeszerte

A Veszprémi Rózsa Úti Általános Iskola 6. osztálya október elején, a hónap végén pedig a Vörösberényi Általános Iskola 8. osztályos tanulói vettek részt a nass magnet Hungária Kft.-hez szervezett üzemlátogatáson. A cég nemzetközi piacra gyárt autóipari és ipari pneumatikai termékeket. A diákok először tájékoztatást kaptak a vállalkozás működéséről, főbb termékeiről, majd megtekintették a gyártóüzemet, ahol végigkísérhették a mágnesekercs gyártásának útját. A raktár-csarnokban megnézték az egyes alkatrészek automatizált tárolási módját, ami biztosítja a helytakarékos elhelyezést.

A Balatonfüredi Szent Benedek Középiskola és Kollégium október 10-én rendezte meg nyílt napját, amire általános iskolás, pályaválasztás előtt álló tanulók kaptak

meghívást. A Csajági Általános Iskola balatonfőkajári telephelyének diákjai látogattak el az iskolába, ahol a közel 2 órás program keretében ismerkedhettek meg az iskolában tanulható szőlész-borász, cukrász és rendészeti szakmákkal. A tanulók betekintheztek a cukrász tanműhelybe, a borospincébe, ahol az iskola saját borait készítik, valamint egy rendészbemutatón is részt vettek.

A pápai Gróf Esterházy Kórház és Rendelőintézet az egészségügyi szakmák bemutatása és népszerűsítése érdekében pályaaorientációs délelőtti szervezett a pályaválasztás előtt álló diákok részére. A programon a Szent István Római Katolikus Általános Iskola 6. és 7. osztályos tanulói vettek részt.

A rendezvényen a diákok csoportokba rendeződve különböző állomásokon ismerkedhettek meg közelebbről a

gyakorló ápoló szakmával, valamint az orvosi hivatással. A kórház dolgozói hasznos egészségügyi és táplálkozási tanácsokkal is ellátták a részt vevőket.

A pápai Ricsi Cukrászda és Cukrászüzemben tettek látogatást a Szent István Római Katolikus Általános Iskola tanulói. A résztvevők megismerték az üzem működését, megnézték, hogy hol és hogyan készülnek a sütemények és torták. Az iskola diákjai a pápai Tanszűtő Kft.-t is megtekintették.

A balatonfüredi TLC Kft.-hez látogattak el a Vörösberényi Általános Iskola 7. osztályos tanulói, ahol betekintést nyertek a gyár működésébe.

Az üzemlátogatások az NFA-KA-ITM-4/2018/TK/22 számú támogatási szerződés keretein belül valósultak meg.

Szellemi tulajdon – titokban tartás, védelem vagy hasznosítás?

A vállalkozások életében mindig jelen van az innováció. Tudatosan vagy kevésbé megfontoltan, de létrehoznak szellemi terméket, jelen van mindennapjaikban az üzleti know-how. Rendelkeznek logóval, jelmonddal, egyedi termékkel, szolgáltatással, üzleti tervvel stb.

Minden szellemi alkotás hátterében a jövedelem-szerzés áll, ezért a jogosult többször is átgondolja, mit, hogyan és milyen formában tesz közzé. Mindezek ellenére a védelemre még mindig nem fordítanak elég hangsúlyt. Érdemes átgondolni, hogy mit nyerünk azáltal, ha a titokban tartás helyett hivatalos úton kérünk védelmet szellemi alkotásunkra. Az oltalom igénylé-

sével kizárólagos jogokat formálhatunk például a logóhasználatra, saját termékünkre, eljárásunkra, engedélyezhetjük a hasznosítást, felléphetünk a bitorlók szemből. Az igénylés leggyakrabban elektronikus for-

mában is benyújtható. Egyes beadványok elkészítése szakmai segítséget igényel, de a végeredményként kapott oltalom ütköztetése lehet a kezünkben egy üzleti tárgyalás során.

A Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala által tartott szakmai fórumon segítséget, ötletet kaptak a résztvevők, hogyan induljanak el a tudatos vállalkozások útján. A fentieken kívül szó volt a kizárólagos jog korlátairól, a szabadalomtörvényről, a versenytársak felderítésének lehetőségeiről, az üzleti titok megsértéséről, a tisztességtelen versenyről, illetve a licencszerződések fontosságáról.



Szellemi Tulajdon
Nemzeti Hivatala

Gázszerelők továbbképzése

A hatályos rendelet értelmében a gázszerelő tevékenység végzésének feltétele a jogszabályban előírt továbbképzés ötévenként történő elvégzése. A tanfolyam eredményes elvégzését a hatóság előtt igazolni szükséges, amennyiben ez nem történik meg, akkor megtiltják a tevékenység végzését és törlik a gázszerelőt (felülvizsgálat) a hatósági nyilvántartásból.

A Dunagáz Gázipari Oktatási és Minősítő Zrt. gázszerelők részére továbbképzést szervez. A résztvevők a tanfolyam során képzés alkalmával korszerű ismereteket kapnak a gázcsatlakozó és a felhasználói berendezésekre vonatkozó jogszabályi változásokról, valamint az üzemvitel, karbantartás, műszaki biztonsági ellenőrzés kérdéseiről.

A tanfolyamon való részvétel feltétele: jogszabályban meghatározott alapképzettség. A képzési időtartama: 10 óra (intenzív konzultáció, amely írásbeli és szóbeli vizsgával zárul).

A képzés helyszíne: Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (Veszprém, Radnóti tér 1.). Időpontja: 2019. december 5. További információ: Krisztesz Erik, 33/513-100, 30/692-22-91 krisztesz.erik@dunagaz.hu és Patakiné Ullrich Magdolna, 20/500-0345.

Mikor fordulhatok a TSZSZ-hez?

A TSZSZ eljárását a tervező, kivitelező, alvállalkozó kérheti, ha a szerződés szerinti munkát elvégezte, de a teljesítésigazolást nem kapta meg, vagy a teljesítésigazolást megkapta, de a számláját nem fizetik ki. Kérheti az eljárást a megrendelő is, ha a szerződés szerint járó díj kifizetését a vállalkozó teljesítése alapján nem tartja jogosnak. Legfontosabb feltétele a kérelem befogadásának, hogy a szerződő felek között írásban kötött, mindkét fél által aláírt szerződés álljon rendelkezésre, enélkül a TSZSZ nem tud eljárni.

Miért éri meg a TSZSZ-hez fordulni?

A TSZSZ eljárása jóval gyorsabb és olcsóbb, mint rögtön a bírósághoz fordulni. A kérelem befogadását követően 30 napon belül, de legfeljebb 60 napon belül (esetleges hosszabbítás) elkészül a TSZSZ szakvéleménye. A dokumentum alapot ad a felek közötti egyeztetésre, így a

bírósági út akár el is kerülhet. Amennyiben megegyezésre nem kerül sor, a szakvéleményre alapított per is rövidebb határidőkkel, a követelt pénzösszeg behajtását elősegítő speciális eljárási szabályokkal folyik a bíróságon.

Hogyan tudok TSZSZ-eljárást kérelmezni?

Építőipari vállalkozó vagy tervező?
Munkájáért nem fizetnek? Forduljon a TSZSZ-hez!

Nem kapott teljesítésigazolást, pedig a munkát elvégezte?
Van teljesítésigazolása, de a megrendelő nem fizet?
Le akarják hivni a bankgaranciáját?
Szeretné mindezt a bírósági eljárást elkerülve rendezni, vagy peres eljárás esetén az ügymenetet gyorsítani?

Segít a jogszabály alapján működő
Teljesítésigazolási Szakértői Szerv!

HATÉKONY SEGÍTSÉG AZ ÉPÍTŐIPARI TARTOZÁSOK RENDEZÉSÉHEZ

További információ:
www.mkik.hu/hu/tszsz

Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
8200 Veszprém, Radnóti tér 1.
Tel.: 88/429-008
E-mail: vkik@veszpremikamara.hu

MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA
melynek működő
TELJESÍTÉSIGAZOLÁSI SZAKÉRTŐI SZERV



A kérelmet legegyszerűbben a kérelembefogadási rendszer online felületén lehet beadni az űrlap kitöltésével és a vitás teljesítéshez kapcsolódó dokumentumok csatolásával. Lehetőség van azonban az űrlap letöltésére és annak, valamint a szükséges dokumentumoknak az e-mailes benyújtására a kerelem@mkik-tszsz.hu e-mail címen.

Mi történik a kérelem benyújtása után?

A kérelmeket a TSZSZ a benyújtást követő naptól számított 5 napon belül elbírálja és kijelöli a háromtagú szakértői tanácsot, amelynek 30 napja van a szakértői vélemény elkészítésére. Ezalatt a felek bevonásával építési-kivitelezési munkák esetében helyszíni szemlét, tervezésről szóló vitánál szakértői meghallgatást tart. Az eljárás befejeztével a szakértői véleményt megkapják a szerződő felek.

Mennyibe kerül a TSZSZ-eljárás?

A TSZSZ eljárásért fizetendő szakértői díj minden esetben a vitatott összeg bruttó értékének 1%-a, minimum bruttó 60 000 Ft, maximum bruttó 450 000 Ft. Az összeg a kérelem beadásával egyidejűleg fizetendő meg az

MKIK elkülönített alszámlájára.

A TSZSZ-szakvélemény egyenlő-e a teljesítésigazolással?

Nem. A TSZSZ által kijelölt szakértői tanács egy szakértői véleményt készít, amelyben az kerül megállapításra, hogy a vitatott teljesítés ellenértékét a vállalkozó jogosan követeli-e.

Mit tartalmaz a szakvélemény?

Tartalmazza, hogy a vitatott teljesítés a szerződésben rögzítettnek megfelelően elvégzésre került-e, illetve, hogy milyen mértékben. Ennek megfelelően kerül megállapításra a szakvéleményben a szerződésszerűen elvégzett munkák ellenértéke, vagyis a szerződés szerint a vállalkozót megillető díjazás.

A TSZSZ-szakvélemény miben különbözik egyéb igazságügyi szakértői szakvéleménytől?

A TSZSZ szakvélemény tartalmát jogszabály határozza meg. A szakértők kizárólag műszaki kérdéseket vizsgálnak, a felek esetleges jogi vitájában (pl. kötbér, kamat stb.) nem foglalnak állást.

Munkahelyi „jól-lét”

A munkaerő-megtartás problémáiról és a megoldási alternatívákról tartottak workshopot a kamara és a Veszprém Megyei Humán Szakemberek Klubjának szervezésében.

Dr. habil. Berke Szilárd, a Kaposvári Egyetem egyetemi docense, a Kiváló vezető, kiváló vállalkozás kutatócsoport vezetője a vállalati jól-létről (well-being) tartott előadást. Az előadó szerint a dolgozói elköteleződés biztosításának legfontosabb eszköze a vállalati értékteremtés, a következő évtizedek erről fognak szólni. A szervezet belső környezetére lényeges külső trendek is hatással vannak, ezért a munkával kapcsolatos igények teljesen megváltoztak. Az Y generáció számára a legfontosabb az, hogy mennyire hasznos, fontos és különleges munkát tudnak végezni, milyen lehetőségük van az előrelépésre, milyen a munkahelyi légkör. Érdekes kutatási eredmény, hogy a fizetés nagy átlagban egy 26-os listán csak a 8. helyen szerepel. A vállalkozások számára viszont nagy kihívást jelent a megváltozott munkavállalói igények és a vállalati elvárások összeegyeztetése. A vezető szerepe és felelőssége rendkívül nagy, gyakori hiba a cégveze-

tők részéről a tisztázatlan, nem jól kommunikált vállalati értékrend.

A WorkingMoms Hungary alapítója, Spielmann Katalin elmondta, hogy jelentős munkavállalói potenciál van

a kisgyermekes szülőknél. Kutatási eredményeik alapján a kismamák döntő többsége keresi a szakmai kihívást és élvezi a munkát. A rugalmas munkavégzés, a távmunka lehetősége csökkentheti az elvándorlást, növelheti az eredményességet, kreativitást.

Nagyné Czuri Eszter hr-tanácsadó hozzátette, készítettek egy országos felmérést a

vállalkozások atipikus foglalkoztatási igényeiről. Elmondható, hogy a vállalkozások nyitottak ebben az irányban. A hr-vezetők által kitöltött kérdőívekből az is kiderül, hogy a fizikai munkások mellett a speciális végzettséget igénylő szellemi munkakörök toborzása jelenti a legnagyobb gondot.

Angyalosy Edina, a Veszprém Megyei Kormányhivatal társadalombiztosítási és foglalkoztatási főosztálya munkaerőpiaci és alapkezelő osztályának osztályvezetője az elérhető bértámogatási lehetőségeket mutatta be. A nyilvántartott álláskeresők száma Veszprém megyében az országos szinthez képest is alacsony, összetételüket tekintve a többség szakmunkás vagy általános iskolai végzettséggel rendelkezik. Többféle támogatási lehetőséget is kínálnak, például foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás, bérköltség-támogatás, utazásiköltség-támogatás, lakhatási támogatás, amelyek szigorú feltételekhez kötöttek, de szinte minden munkavállalót tudnak támogatni valamilyen formában. A támogatásokról bővebb információért a kormányhivatal munkatársaihoz lehet fordulni.



Dr. habil. Berke Szilárd

Megreformált OKJ

Az Országos Képzési Jegyzék (OKJ) módosításáról szóló kormányrendelet alapján 2020. szeptember 1-jétől radikálisan lecsökken a szakképzésben megszerezhető szakmák száma.

A legtöbb képesítést csak iskolai rendszerű képzésben, azon belül pedig csak nappali vagy esti tagozaton lehet majd megszerezni, minimum két év alatt – iskolarendszeren kívüli, vagyis tanfolyami formában nem. Ez igaz az

összes érettségire épülő szakmára is.

A felnőttképzők 2020. december 31-ig indíthatnak a régi OKJ szerinti képzéseket, tehát eddig kezdhető el tanfolyami formában a 2021-től kizárólag iskolai rendszerű

képzésben megszerezhető szakmák oktatása.

Az iskolai rendszerű képzésben az átalakítás után is ingyenes marad az első két szakképesítés megszerzése. Ez mindenre vonatkozik, azokra is, akiknek érettségijük vagy felsőfokú végzettségük van.

A 30 oldalas melléklet részletesen felsorolja azokat a szakmákat és képesítéseket, amelyek továbbra is a szakképzés részei maradhatnak. Az iskola rendszerű képzésben 177 szak-

képzési, illetve szakképzésráépülések, plusz 25 kulturális és művészeti szakképzési tétel került összesen a táblázatba – ezek 2-6 éves időtartamú besorolást kaptak. A 76 részsakképzési tétel pedig 100-720 órás, iskolarendszeren kívüli képzési idővel szerepel a mellékletben.

Tájékoztató füzet az alapszakmákról az Ágazati Készség- és Tanácsok ajánlásával az Innovációs Képzéstámogató Központ (ikk.hu) oldalán elérhető.



Testközelből a kamara és az EU az egyetemen

A Pannon Egyetem Gazdaságtudományi Karának meghívására a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Europe Direct iroda vendéglőadókat tartott elsőéves hallgatóknak az Üzleti élet társadalmi-gazdasági összefüggései című tantárgy keretében. A közel 120 hallgató megismerte mind a ka-

mara, mint az uniós információs irodánk tevékenységét, valamint tájékozódhattak az EU speciális intézményrendszeréről és arról, hogy a májusi európai választásokat követően milyen intézményi változások történtek és várhatók még idén az Európai Parlament és az Európai Bizottság háza táján.



Pillanatkép az Európai Beruházási Tervről

A 2015-ben indított európai beruházási terv kulcsfontosságú szerepet játszik a foglalkoztatás és a növekedés előmozdítása terén. Központi eleme az Európai Stratégiai Beruházási Alap, amelynek keretében a támogatott beruházások az uniós GDP-t 0,9 százalékkal növelték és 1,1 millió munkahelyet teremtettek. A terv 2022-ig várhatóan 1,8 százalékkal járul hozzá az uniós GDP-növekedéséhez és 1,7 millió munkahely létrejöttét teszi lehetővé.



Kihívások előtt az európai gazdaság



Az európai gazdaság immár hetedik éve folyamatosan növekszik, és az Európai Bizottság 2019. őszi előrejelzése szerint 2020-ban és 2021-ben tovább bővül. Magyarországon várhatóan le fog lassulni a növekedés.

A munkaerőpiacok továbbra is szilárdak, és folytatódik a munkanélküliség csökkenése az EU-ban. A külső környezet azonban sokkal kevésbé támogató, nagyon jelentős a bizonytalanság. Ez különösen a feldolgozóipart érinti, amely egyúttal strukturális átalakuláson megy keresztül. Így az európai gazdaság várhatóan egy olyan elhúzódó időszak elé néz, amelyet visszafogott növekedés és alacsony infláció jellemez. Az EU egészét tekintve 2019-ben, 2020-ban és 2021-ben egyaránt 1,4%-os GDP-növekedést prognosztizál a Bizottság.

A jelentős mértékű politikai bizonytalanság és az Egyesült Államok és Kína között továbbra is fennálló kereskedelmi feszültségek visszafogták a beruházásokat, a gyártást és a nemzetközi kereskedelmet. Mivel a globális GDP növekedése is alacsony marad, az európai növekedés az inkább belső jelentőséggel bíró ágazatok erejétől függ. Ezek az ágazatok viszont a munkaerőpiac által támogatott bérnövekedésre, a kedvező finanszírozási feltételekre és egyes tagállamokban a támogató költ-

ségvetési intézkedésekre támaszkodnak. Bár a gazdasági növekedés minden bizonnyal az összes tagállamban folytatódni fog, a növekedés belső hajtóerői önmagukban valószínűleg nem lesznek elegendőek az erőteljes növekedés fenntartásához.

A munkahelyteremtés az egész EU-ban továbbra is meglepően eredményes. Ez részben azzal magyarázható, hogy rendszerint időt vesz igénybe, amíg a gazdasági fejlődés munkahelyekre gyakorolt hatása érezhetővé válik, másrészt pedig annak tulajdonítható, hogy a foglalkoztatás súlypontja a szolgáltatási ágazatokra helyeződött át. A foglalkoztatás kiugróan magas szintet ér el, az EU-n belüli munkanélküliség pedig az évezred eleje óta a legalacsonyabb szinten van. Az előrejelzés szerint az EU-n belüli munkanélküliségi ráta tovább fog csökkenni az idei 6,3%-ról, és 2020-ban és 2021-ben 6,2%-on stabilizálódik majd. Az inflációs nyomás várhatóan visszafogott marad a következő két évben: az EU egészében az előrejelzés szerint idén és jövőre 1,5%-os, 2021-ben pedig 1,7%-os lesz az infláció.

Békéltető sarok

Mire ügyeljünk, ha internetes áruházról vásárolunk?

A Veszprém Megyei Békéltető Testülethez 2019. első tíz hónapjában a beérkezett kérelmek száma 251 volt, ezen belül az internetes vásárlással kapcsolatos bejelentések száma 51 (ebből termékekkel kapcsolatos volt 49 és a szolgáltatásokkal kapcsolatos volt 2 ügy). Gyakorlatilag minden ötödik bejelentés az internetes vásárlással kapcsolatos problémákat tárta a testület elé.

Az internetes ügyek a meghallgatásokat követően a következő döntésekkel zárultak: egyezség – 2; kötelezés – 1; ajánlás – 16 esetben. Az eljárás megszüntetésére összesen 25 esetben került sor, a következő okok miatt: kérelem visszavonása – 2; a felek megállapodtak – 4; az eljárás folytatása lehetetlen – 5; 11 esetben pedig elnöki hatáskörben, az ún. „előkészítő szakaszban” került megszüntetésre az ügy. 1 esetben pedig az ügyet áttették egy másik, az illetékes békéltető testülethez.

Az internetes vásárlások árnyoldalai: nem a megrendelt áru érkezett meg; a megrendelt áruval nem egyeztünk meg; a csomag megbontását követően derült ki, hogy sérülten érkezett; a fogyasztó az áru megrendelését követően áttalta a termék vételárát, de a termék már hosszabb ideje nem érkezett meg. Sok az olyan bejelentés is, amelyben a fogyasztó arról ad tájékoztatást, hogy a reklamációjára semmilyen formában nem reagálnak; vagy – a 14 napon belüli elállást követően – nem hajlandók visszautalni a termék vételárát.

Az internetes vásárlások száma évről évre dinamikusan növekszik. Azonban – mint más területeken – az elektronikus kereskedelemnek is megvan a „kalózái”. A legfelkészültebb fogyasztó mottó jegyében arra kértük Mitev Hrisztót, a gyakorlati tapasztalatai alapján tájékoztasson arról, mire ügyel-

jünk, ha internetes áruházról vásárolunk?

A Veszprém Megyei Békéltető Testület elnöke elmondta, annak érdekében, hogy bizonyos problémákat megelőzzünk, győződjünk meg a következőkről:

1. ki az áruház üzemeltetője (az ezzel kapcsolatos információkat megtalálja az internetes áruház adatvédelmi nyilatkozatában, valamint az általános szerződési feltételek között). Győződjön meg arról is, hogy a cég szerepel-e a cégnyilvántartásban (elérhetősége: <https://www.e-cegjegyzek.hu/>).

2. Nézzük meg, hogy a kapcsolatok, elérhetőségek fül alatt szerepel-e a cég elérhetősége, van-e telefonszáma. Fontos: ha kizárólag e-mail elérhetőség van feltüntetve, legyünk bizalmatlanok.

3. Használjunk olyan böngészőt, amely képes a tranzakciók titkosításához szükséges adatátvitelre, tájékozódjunk a társaság biztonsági szabályzata felől és főként arról, hogy a webhelynek van-e kódolója, hogy a személyi és pénzügyi adatok ne kerülhessenek rossz kezekbe a tranzakciók alatt.

4. Az áru megrendelése előtt a keresett árucikket több helyen is nézzük meg, hogy össze tudjuk hasonlítani az árakat.

5. Tanulmányozzuk és ismerjük meg a szerződési feltételeket, milyen jogai és kötelezettségei vannak a feleknek (így – többek között – a csomagolási, a szállítási költség, a szállítási határidő, a felelősségvállalás).

6. Ha nem ismerjük az áruházat, érdemes először egy kisebb értékű áru rendelésével tesztelni a szolgáltatás minőségét.

7. Őrizzük meg – mentsük le – a tranzakciók idejét és összegét, egy későbbi, esetleg felmerülő probléma, reklamáció esetére. Nyomtassuk ki, mentsük le az áru megrendelését és a rendelés visszaigazolásának másolatát, az általános szállítási felté-

teleket, beleértve a visszaküldési és visszafizetési szabályzatot, amelyek a vásárlás időpontjában fennálltak.

8. A szállítással és visszafizetéssel kapcsolatos sok probléma miatt célszerű szállítás utáni fizetést választani. Alternatív megoldásként, néhány országban a hitelkártyával való fizetés külön védelmet jelent, ha kedvetlenül alakulnak a dolgok, mivel ekkor a kártyatulajdonosnak joga van követeléssel fellépni a kártyakibocsátónál és az internetes kereskedő cégnél. Ezt az eljárást „chargeback”-nek (visszaterhelésnek) nevezik. A visszaterhelés a kifizetett összeg visszaigénylését jelenti. Bővebb információ – többek között – a következő linken is található: <https://webshippy.com/blog/chargeback-eljaras-visszaterhelés/>. Azért jó és – talán a legbiztonságosabb fizetési mód – a bankkártyás fizetés, mert lehetőségünk van a hibás teljesítés miatt a bankunkon keresztül visszakövetelni az áttutalt összeget. Az eljárás hosszabb időt vehet igénybe.

9. Érdemes megrendelni valamilyen banki biztonsági szolgáltatást, ilyenkor ugyanis csak a visszajelzésünk után fizet ki pénzt a pénzintézet a számlánkról.

10. Lehetőség szerint tartózkodjunk a készpénzfizetéstől.

11. Külföldről történő vásárlás esetén ellenőrizendő, hogy milyen törvények vonatkoznak a kötéendő szerződésre. Ha valamit más országból vásárolunk és a szerződésre annak az or-

szágnak a törvénykezése érvényes, probléma esetén az ügy nehezen rendezhető.

Lehetőségünk van meggyőződni arról is, hogy az általunk választott céggel szemben folytattak-e le eljárást magyarországi hatóságok. Az ezzel kapcsolatos információkat a következő linken találja meg: <http://www.jogsertowebaruhazak.kormany.hu/>. Érdemes ezeket a lépéseket megtennünk, hogy elejét vegyük a későbbi kellemetlenségeinknek.

12. Személyiségi jogainkkal kapcsolatos kérdések ellenőrzése: Ellenőrizzük a webhely személyiségi jogi szabályzatát (és legyünk nagyon elővigyázatosak, ha ez hiányzik a weboldaltól), hogy hogyan használhatják fel a közölt személyi adatokat, és győződjünk meg arról, hogy van-e választási lehetőségünk a kénytelen postai, e-mail (spam) vagy telefonüzenetek visszatartására.

Amennyiben az internetes áruház külföldi és a vásárlásunkat követően problémák merülnek fel, abban az esetben lehetőség van az Európai Bizottság által működtetett európai online vitarendezési (OVR/ODR) platform igénybevitelére, amelynek célja, hogy a színvonalas vitarendezés lehetőségét biztosítva biztonságosabbá és tisztességesebbé tegye az online vásárlást. Bővebb információkat a következő linken talál: <https://ec.europa.eu/consumers/odr/main/?event=main.home.howitworks>.

VESZPRÉM MEGYEI BÉKÉLTETŐ TESTÜLET

8200 Veszprém, Radnóti M. tér 1., Pf.: 220 (A testület helyiségei: fsz. 115., 116.) telefon: 88/814-111, fax: 88/412-150
e-mail: info@bekeltetesveszprem.hu
honlap: www.bekeltetesveszprem.hu
fogadóóra: minden kedden 8.00–13.00 óra között
Célszerű előzetesen a 88/814-111 telefonon is érdeklődni!
A testület elnöke hívható (hétköznap 8.00–13.00 között):
06-30-209-0369. A dokumentumokat fogadjuk e-mailben, faxon, postai úton is, illetve munkanapokon átadhatók a Kereskedelmi és Iparkamara titkárságán (I. emelet) is.



ÉPÍTS VELÜNK CSAPATOT, A MISZTIQUM SZABADULÓSZOBÁIBAN!

EZT KAPOD TŐLÜNK:

A szobák típusától függően az érdeklődők sok nevetésre vagy ellenkezőleg, pont izgalmakra számíthatnak. Azonban egy közös valamennyi szobában: csapatmunka, összefogás nélkül senki sem lehet sikeres! A szabadulás felé mutató út izgalmas feladatok megoldásán keresztül vezet a célba, minden helyszínen egy megoldható és logikus feladatrendszert alkotva. A cél tehát a kijutás, de ez közel sem egyszerű...

HOGY MI IS A SZABADULÓS JÁTÉK?

A szabadulós játék az emberi kapcsolatokra épülő csapatépítő játék, egy izgalmas szabadidős élményprogram. A szabadulós szobák a kisiskolástól a nagymamáig szeretettel várnak mindenkit, aki szeretne egy órára teljes mértékben kikapcsolódni, feltöltődni, és egy időre teljesen elfelejteni a hétköznapi gondját, baját!

Aki szereti a kalandot, a nyomozást, a kincskeresést, szereti megoldani a tévében futó nyomozós krimiket, helyszínelős sorozatokat, az most élőben, barátaival vagy kollégáival társaságában teheti magát próbára hasonló szituációkban.

A játékban nincs szükség lexikális tudásra, és másodfokú egyenleteket sem kell tudni megoldani, pusztán a józan paraszti eszünkre kell támaszkodnunk és nem utolsósorban a csapattársakra...

CSAPATÉPÍTŐ CÉGES RENDEZVÉNYEK

Közös szabadulás a kollégákkal: Az adrenalin az egekbe tör, a tagok levetik álarcukat, és gátlásaiknak is búcsút mondanak. Ilyen környezetben sokkal könnyebb a közös hangot megtalálni. A csapatépítés haszna tehát nemcsak a szórakozás örömeiben testesül meg, hanem hosszú távon a mindennapokra is pozitív hatást gyakorol.

Pontosan hogyan?

- Javul a csoport kommunikációja: gyorsabb, gördülékenyebb információátadás válik lehetővé.
- A képességek megismerése hatékonyabb feladatleosztással és munkaszervezéssel jár.
- Nő a bizalom, így lehetőség nyílik egy támogatóbb környezet kialakítására, ami összességében csökkenti a munkahelyi stresszt.
- A kiszabadulós játékok közben a játékosok mindegyike ismeretlen szituációban találja magát, így a munkatársak teljesen új oldalukról ismerhetik meg egymást. Itt sem a fizikai erő, sem a lexikális tudás nem számít, csakis a józan paraszti ész, a logika és a koncentrált lélekjelenlét.



Itt megtalálász minket:

8200 Veszprém, Óváros tér 1. és Jókai M. u. 6.
www.misztikum.hu ■ Tel: 0670/231-70-70

