



VESZPRÉM MEGYEI

ÜZLET

A VESZPRÉM MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA
GAZDASÁGI MAGAZINJA

XXV. ÉVFOLYAM 4. SZÁM – 2020. OKTÓBER



Tisztségviselőket választottak a kamarában

2–3. oldal



Trendi lesz a pályaválasztás

10. oldal



Gyakorlati oktatói képzés

6. oldal



Szakmákkal „szemeztek”

9. oldal

Töretlen a bizalom az elnök iránt

Egyhangú szavazással választották újra tisztségében dr. Markovszky Györgyöt a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökévé.

– A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (VKIK) az ország kamarái között példamutatón tudott teljesíteni. Ez azonban nem tesz elégedetté bennünket. Az a célkitűzésünk, hogy a megye gazdasága úgy teljesítsen, mint 20–25 évvel ezelőtt, amikor a megyék közötti rangsorban előkelőbb helyen állt, mint most – mondta dr. Markovszky György kamarai elnök a szervezet tisztújító küldöttgyűlésén.

Hangsúlyozta, az eredményes működéshez szükség volt az apparátus tevékenységére is. Jelezte, a kamarai tisztviselők továbbra is díjazás nélkül látják el a feladataikat.

Az elmúlt négy év mérlege: Az Üzlet című újság évi 5 alkalommal jelenik meg, ezen keresztül folyamatosan tudják tájékoztatni a tagjaikat. A kamarai hírlevél évi 11 alkalommal megy ki elektronikusan. A taglétszám a négyéves ciklust tekintve nem csökken.

Nagyon sikeres a Széchenyi Kártya Program. Ennek keretében a kamara irodáiban 2002. augusztus elseje és 2019. december 31. közötti időszakban az elfogadott igénylések száma 4317 volt, ezek

összértéke 29 135,8 millió forint. Tavaly az elfogadott igénylések száma 303-ra emelkedett, 3,1 milliárd forint kihelyezéssel.

A kamara folyamatosan növelni tudta a bevételeit, méghozzá az egy vállalatra jutó tagdíjbevétel csökkenése mellett is!

Területi irodákat Ajkán, Pápán, Tapolcán létesítettek. Ezek működésével kapcsolatban kihívások elé néznek, mert a tanuló-szerződések rendszere átalakul. A tanuló-szerződések száma a ciklus elején 1859 volt, ami felment 2000 fölé, majd ismét csökkent.

Az országos szakmai versenyek sikerei jelzik a megyei szakképzés színvonalát. Országosan kellő súllyal szerepelnek a fiataljaink, hiszen minden évben az élbolyban végeznek.

Kijelentette, a 2020-as év a korábbihoz képest nagy nehézségekkel, ennek megfelelően erősebb érdekérvényesítéssel indult. Továbbra sem mondtak le a közlekedési infrastruktúra fejlesztéséről, szeretnék elérni, hogy a 8-as utat mielőbb 2x2 sávossá fejlesszék egészen az országhatárig.

A szervezet stabilitását mutatja, hogy a tisztújító küldöttgyűlésen egyhangú sza-



Négy évig a kamarát képviselik

A gazdasági kamarákról szóló 1999. évi CXXI. törvény, valamint a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Alapszabályának megfelelően, az egészségügyi követelmények betartásával eredményesen lezajlottak a kamarai választások. A 2020. szeptember 15-ei tisztújító küldöttgyűlésen a megyében működő gazdálkodó szervezetek küldöttei a következő négy évre az alábbi tisztségviselőket választották meg:

Elnök: dr. Markovszky György (Realit Zrt., Veszprém)

Általános alelnök: Pápai Tamás (Continental Automotive Hungary Kft., Veszprém)

Tagozati alelnökök:

Ipari tagozat: Tornai Tamás (Somló Holding Kft., Devecser)

Szolgáltató és vendéglátó tagozat: Szi-jártó Csaba (Kenese Marina Port Zrt., Balatonkenese)

Kereskedelmi tagozat: Kerekes Attila (Komfort Bázis Kft., Veszprém)

Kézműves tagozat: Csizmadia László (egyéni vállalkozó, Tapolca)

Elnökségi tagok, ipari tagozat: Gellén László (Poppe + Potthoff Hungária Kft., Ajka); Krámlai Attila (Flexmont Kft., Veszprém); Mustó Gyula (nass magnet Hungária Kft., Veszprém); dr. Simon Attila (Herendi Porcelánmanufaktúra Zrt., Herend); Zentai Tibor (Vesz-Mont 2000 Kft., Veszprém).

Elnökségi tagok, szolgáltató és vendéglátó tagozat: Birincsik Albert (Bemind Kft., Veszprém); Mayer Gyula (Amazing Kft., Veszprém); Nagy Gábor (I.D.S. Kft., Veszprém); Ottó Csaba (Man at Work Kft., Veszprém); Reisinger Győző (Locargo Kft., Veszprém).

Elnökségi tagok, kereskedelmi tagozat: Farkas Károly (Készenlét Zrt., Pápa); Hodács László (MTD Hungária Kft., Veszprém); Keresztes Krisztián (Csillagpharma Kft., Veszprém); Meinczinger Márton (Díego Veszprém Kft., Veszprém).

Elnökségi tagok, kézműves tagozat: Csóka István (Alu-Panel Kft., Veszprém); Eigner János (egyéni vállalkozó, Szentkirályszabadja); Rák Károly (egyéni vállalkozó, Tapolca).

Etikai Bizottság tagjai: ifj. Csuri Lajos (Csavária Kft., Zalahaláp – Ipari tagozat); Pap Gyula (Elekthermax Fűtéstechikai Kft., Pápa – Ipari tagozat); Károly Tamás (Club Tihany Zrt., Tihany – Szolgáltató és vendéglátó tagozat); dr. Szücs László (Interaktív Kft., Veszprém – Kereskedelmi tagozat); Papp Iván (Kor-Szer Bt., Veszprém – Kézműves tagozat). Elnökké dr. Szücs Lászlót választották.

Ellenőrző Bizottság tagjai: Hédl Sándor (Bakony Elektronika Kft., Zirc – Ipari tagozat); Mogyorósi Tamás (Alap Inspektor Kft., Veszprém – Ipari tagozat); Németh Ágnes (Straudit Kft., Veszprém – Szolgáltató és vendéglátó tagozat); Horváth Géza (Hadrnagy és Társa Kft., Veszprém – Kereskedelmi tagozat); Enyingi Mihály (egyéni vállalkozó, Herend – Kézműves tagozat). Elnökké Németh Ágneszt választották.

Országos küldöttek: dr. Markovszky György (Realit Zrt., Veszprém – Szolgálta-



vazással választották meg a tisztségviselőket, köztük az elnöknek dr. Markovszky Györgyöt (Realit Zrt., Veszprém).

A régi-új elnök székfoglalójában hangsúlyozta: „a megválasztott tisztségviselők nevében, beleértve a bizottságok tagjait is, mindannyian azon leszünk, hogy rászolgáljunk a bizalomra. Ígérem, a Veszprém megyei vállalkozásoknak a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara megfelelő színvonalú képviseletet nyújt. Ehhez magunk mögött érezhetjük a küldöttek támogatását. A jövőben is rendszeres részt veszünk olyan találkozásokon, ahol információkat gyűjthetünk és ezt a képviseletet eredményesen tehetjük meg. Köszönjük a bizalmat!”



tó és vendéglátó tagozat), Pápai Tamás (Continental Automotive Hungary Kft., Veszprém – Ipari tagozat), Tornai Tamás (Somló Holding Kft., Devecser – Ipari tagozat), Szijártó Csaba (Kenese Marina Port Zrt., Balatonkenese – Szolgáltató és vendéglátó tagozat), Kerekes Attila (Komfort Bázis Kft., Veszprém – Kereskedelmi tagozat), Csizmadia László (egyéni vállalkozó, Tapolca – Kézműves tagozat), Pap Gyula (Elekthermax Fűtéstechnikai Kft., Pápa – Ipari tagozat), Ottó Csaba (Man at Work Kft., Veszprém – Szolgáltató és vendéglátó tagozat), Taferner Józsefné (Zirc-Coop Zrt., Zirc – Kereskedelmi tagozat).

Aktív munkát végeznek

A kamara tisztújító küldöttgyűlésén több új embert is beválasztottak a kamara elnökségébe. Azt kérdeztük tőlük, milyen elképzelésekkel látnak munkához.

**Eigner János
(egyéni vállalkozó):**



„Örülök, hogy megválasztottak. Nyilván ez elismerés a kamarai tagok részéről, hogy rám gondoltak. Ezért is fogadtam el a jelölést. Az elnökségben – mint a kézműves tagozat tagja – képviselni kívánom azokat a mestereket, akik a hagyományos értékeket képviselik, a szakmák gyökereit őrzik. Elismerem, látványosabb egy multinacionális nagyvállalat vagy egy közép vállalkozás tevékenysége. Egy kisvállalkozásnak nehezebb nagy dolgokat felmutatnia, de amikkel dolgozunk, ahogy dolgozunk, azzal örömet és élményt nyújtunk a megrendelőinknek. És ezt nem szabad figyelmen kívül hagyni.”

**Keresztes Krisztián
(Csillagpharma Kft.):**



„Köszönöm a jelölést és a bizalmat, amit a küldöttgyűléstől kaptam. Ennek azért van különös jelentősége számomra, mert a mi cégünket még annyira nem ismerik. Remélem, közre tudok működni abban, hogy a veszprémi vállalkozások a kereskedelmi oldalról minél jobban képviselve legyenek és minél jobb eredményeket érjenek el.”

**Krámli Attila
(Flexmont Kft.):**

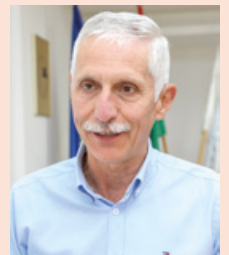
„Kifejezetten örülök az elnökségi tagságnak, nagy megtiszteltetés ez számomra. Úgy gondolom, az ipari tagoza-

ton keresztül, azzal a kapcsolati tőkével, amivel a Flexmont Kft. rendelkezik, nagyon sokat tudunk segíteni abban, hogy minél eredményesebben tudjon működni a kamara. Szeretnénk hozzájárulni ahhoz is, hogy itt lokálisan minél jobb lehetőségekhez tudjanak hozzájutni azok a cégek, amelyek a megyében tevékenykednek. Értem ez alatt az oktatást, az egyetemekkel való együttműködést, a szakképzési feladatokat, mindent, ami a képzett szakember létrehozására irányul.”



**Mustó Gyula
(nass magnet Hungária Kft.):**

„Az ember a mindennapi életben is képes a vállalkozásokat, cégeket és az ott dolgozó embereket képviselni. Én ezek után is ezt fogom tenni, csak éppen hatékonyabban. Örülök neki, hogy ennek van egy fóruma, ahova bekerültem, és ahol ezt meg is tehetem. Aktív munkával fogom segíteni az elnökség tevékenységét.”



**Ottó Csaba
(Man at Work Kft.):**

„A vállalkozásunk fő iránya a foglalkoztatás, úgy gondolom, e téren tudom én is a leghatékonyabban segíteni a kamara elnökségének munkáját. E területen legyen szó bármilyen változtatásról, jogszabályi módosításról, hozzá tudok járulni ahhoz az érdekérvényesítő szerephez, amit a kamara betölt. Azt is tudom, a bizalom, amit a küldöttgyűléstől kaptam, nemcsak nekem, hanem a Man at Work Kft.-nek is szól. Köszönet érte.”



FOTÓK: PENOVÁC

Közös uniós egészségpolitika

A koronavírus-járvány drámai hatást gyakorolt az európai egészségügyi rendszerekre, dolgozókra és betegekre. Itt a válasz!

Az Európai Unió erre a kihívásra válaszul dolgozta ki „az EU az egészségügyért” (EU4Health) programot, amely a beruházásokra szánt 9,4 milliárd eurós költségvetésével pénzügyi értelemben minden idők legnagyobb egészségügyi programja lesz.

A program uniós tagországoknak, egészségügyi szervezeteknek és nem kormányzati szervezeteknek fog finanszírozást nyújtani 2021-től. A tervek szerint számos

célt fog szolgálni: elő fogja segíteni, hogy az EU hatékonyabban felkészüljön a határokon át terjedő súlyos egészségügyi veszélyekre, egészségügyi felszerelésekből álló készleteket fog felhalmozni válsághelyzetek idejére, létrehozza az egészségügyi dolgozók és szakértők tartalékos állományát, amelynek tagjait válság esetén uniószerre mozgósítani lehet majd, továbbá szigorítja az egészségügyi veszélyhelyzetek alakulásának felügyeletét. Nagyobb hangsúlyt fektet majd a betegségmegelőzésre és az egészségfejlesztésre, ami különösen fontos idősödő társadalmunkban, ösztönzi az egészségügyi rendszerek digitális átalakítását, hozzáférhetőbbé teszi az egészségügyi ellátást a kiszolgáltatott helyzetben lévő csoportok számára, és nem utolsósorban elő fogja mozdítani az orvostudományi és gyógyszerészeti innovációt és a környezetkímélő gyártási technológiák térnyerését.

Egyéb uniós programok, mint az Európai Szociális Alap Plusz, az Európai Regionális Alap, de a Digitális Európa is további egészségügyi beruházásokkal fogják erősíteni „az EU az egészségügyért” program hatását.



Készült az Európai Unió társfinanszírozásával



Új uniós források: mit gondolnak a kkv-k?

A következő hosszú távú uniós ciklusban a magyar kormány négy ágazatot kíván a fókuszba helyezni: egészségipar, élelmiszeripar, építőipar, kreatív ipar. Többek között erről is beszélt dr. Nagy Ádám, az ITM helyettes államtitkára a kamarában szervezett fórumon.

Az új hétéves uniós költségvetési ciklus közeledténél okán az Innovációs és Technológiai Minisztérium, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara és a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara konzultációt szervezett a mikro-, kis- és középvállalkozások (kkv) számára. Az esemény lehetőséget nyújtott arra, hogy a szektor megyei képviselői megosszák véleményüket az ITM képviselőjével, és megtegyék javaslatukat a gazdaságfejlesztési források tervezéséről.

Dr. Markovszky György kamarai elnök köszöntőjét követően dr. Nagy Ádám, iparági stratégiáért és szabályozásért felelős helyettes államtitkár előadásában hangsúlyozta a kkv-k meghatározó szerepét a hazai gazdaság teljesítményében. Ismertette a 2021–2027-es uniós források elosztásának három sarokpontját, amelyek: a kkv-szféra megerősítése, a gazella típusú (rövid idő alatt nagy fejlődést mutató) vállalkozások támogatása és az iparág-specifikus támogatások növelése.

Négy ágazatot terveznek fókuszba helyezni, amelyek az egészségipar, élelmiszeripar, építőipar és a kreatív ipar lesz. Ezek azok az ágazatok, amelyek az életminőségünk javításához leginkább hozzájárulnak. Valamennyi pályázati konstrukcióban kiemelt tar-

talmi elemként fognak szerepelni a folyamat- és rendszerfejlesztést, hatékonyságnövelést, hulladékcsökkentést, digitalizációt és technológiaváltást célzó vállalkozói törekvések, hiszen ezek révén tudjuk növelni versenyképességünket. Másrészről ezek jelentősen hozzájárulnak ahhoz, hogy a magyar termékek aránya valamennyi ágazatban növekedjen, így csökkentve gazdaságunk importfüggőségét. A koronavírus-járvány rávilágított valamennyi uniós országban az alábbiakra: a gazdaságoknak előtérbe kell helyezni a lehető legnagyobb fokú önellátást, a távoli harmadik országok helyett még erősebb partnerséget kell kialakítani az európai piac szereplőivel, és az egyre gyorsabban változó piaci környezet megköveteli a rugalmasságot minden szereplőtől.

Az előadást követően a jelen lévő vállalkozások képviselői megosztották tapasztalataikat és javaslatukat. Utóbbiak között szerepelt többek között a mikrovállalkozások nagyobb mértékű támogatása, a pályázással járó bürokratikus terhek további csökkentése, a piaci környezet változásait rugalmasan lekövető szabályozás és a pályázók és pályázatkiírók közötti aktív és gyors kétirányú kommunikáció meglétének biztosítása.



Eltelt egy év: értékelés Brüsszelben

A koronavírus-járvány okozta válsághelyzet rámutatott, hogy szorosabb együttműködésre van szükség a tagállamok között.

Az Európai Bizottság mindenkor elnöke minden év szeptemberében értékelő beszédet tart az unió helyzetéről. A beszéd és az azt követő vita az EP-képviselőkkel fontos pillanat, mert ilyenkor számol el tevékenységével az Európai Bizottság az EU demokratikusan megválasztott képviselőinek. Ursula von der Leyen szeptember 16-án megtartotta első értékelő beszédét az Európai Unió helyzetéről az Európai Parlament plenáris ülésén, Brüsszelben.

Von der Leyen számos szakpolitikai területen jelentett be kezdeményezéseket, amelyek meghatározóak lesznek a következő időszakban. Az elnök szerint a koronavírus-járvány okozta válsághelyzet rámutatott, hogy szorosabb együttműködésre van szükség a tagállamok között az egészségügy területén, mégpedig az egészségügyi unió kiépítésével, többek között egy jövőtálló EU4Health egészségügyi program révén.

A migráció kapcsán sürgette a tagállamokat, hogy tegyenek lépéseket, új migrációs paktum előterjesztését javasolta. Bejelentette, hogy a bizottság új akciótervet készít a rasszizmus és a gyűlöletbeszéd visszaszorítására. Felszólalt az LMBTQ közösség jogainak védelmében is. Céljai között szerepel a tagállami szintű minimálbérek kialakítását támogató keretrendszer előterjesztése, a schengeni térség jövőjére vonatkozó új stratégia kidolgozása, az éghajlatvédelem érdekében a 2030-as kibocsátáscsökkentési cél 40 százalékról legalább 55 százalékra való emelése, a digitális átállás elősegítése, valamint az első, minden tagállamra kiterjedő jogállamisági jelentés elfogadása.

A képviselők nagy többsége támogatta az új kezdeményezések széles körét, ugyanakkor hangsúlyozták azt is, mely területeken kellene az EU-nak fejlődnie, hová kellene a leginkább összpontosítania. Egyes képviselők szerint a munkahelyteremtés, a fiatalokba való invesztálás kell, hogy legyen az EU egyik legfontosabb célkitűzése, míg mások – az emberek bizalmának megtartása érdekében – a jogállamiság tiszteletben tartását hangsúlyozták.



Őszi pillanatok Natura 2000* tájainkon

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
és a Veszprém Megyei Europe Direct Tájékoztató Központ fotópályázatot hirdet:



1. **FOTÓZD LE** megyénk valamely Natura 2000 területének szépségét! (növény, állat vagy vízi világ)

2. **KÜLDD BE** alkotásodat a veszprem@europedirect.hu címre legkésőbb 2020. november 30-ig!

NYERJ!

I. helyezett:
15.000 Ft értékű ajándékutalvány
a Zöldbolt Veszprém-ben
II. helyezett:
8.000 Ft értékű ajándékutalvány
a Feltöltő Pont Veszprém-ben
III. helyezett:
Europe Direct promóciós ajándécsomag

Résztvételi feltételek:

- betöltötted már a 16. életévedet (felső korhatár nincs);
- Veszprém megyében tartózkodási vagy lakóhellyel rendelkezel;
- amatőr fotósként készítesz fotót;
- a kép beküldésekor megadod nevedet, születési évedet, telefonszámodat, e-mail címedet, az alkotásod címét és készítésének helyét;
- az e-mailben kép/adatkezelési nyilatkozatot teszel (szöveg a Szabályzatban).

Képre vonatkozó kritériumok:

- pályázónként maximum 3 kép;
- Veszprém megyében lévő Natura 2000 területen készített kép(ek);
- méret: min. 500 kbyte, max. 5 megabyte;
- a fotókon sem személy, sem felirat nem szerepelhet;
- a fényképek természetes körülmények között készülhetnek.

Teljes körű pályázati információ a Szabályzatban.

* A megyei Natura 2000 területek felsorolása megtalálható a Szabályzatban.

SZABÁLYZAT ÉS INFORMÁCIÓ:



EUROPE DIRECT VESZPRÉM

#Natura2000
#EuropeanGreenDeal
#EuropeDirectVeszprém



Folytatódik a kamarai gyakorlati oktatói képzés



A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. 100. § e) pontja alapján a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara tovább folytatja a kamarai gyakorlati oktatói képzést azoknak a szakembereknek/oktatóknak, akik külső gyakorlati képzőhelyen jelenleg is vagy a jövőben szeretnének foglalkozni tanulóval az iskolai rendszerű szakképzésben.

A program teljes időtartama: 50 óra, amely 25 óra elméleti alapozó képzésből és 25 óra érzelmi intelligencia tréningből áll. A képzés célja, hogy korszerű alapismeretek elsajátításával készítse fel a résztvevőket a gyakorlati oktatói munka hatékony végzésére, legyenek ismereteik a pedagógiai, gyakorlati oktatói feladatokról, az alkalmazott módszerekről, a kommunikáció formáiról és a gyakorlat során alkalmazott adminisztrációs teendőkről. Ezenkívül a tanulók gyakorlati képzéséhez és az oktatott

szakképesítés megszerzésére irányuló komplex szakmai vizsgára történő gyakorlati felkészítéshez szükséges alapvető képzésszervezési, adminisztrációs és pedagógiai, szociálpszichológiai ismeretekkel is bővíthetik tudásukat.

Ez a kurzus nemcsak fejlődési lehetőséget biztosít a gyakorlati oktatóknak, szakoktatóknak a tanulókkal való különböző szituációk kezelésében, hanem minőségi tudásra is szert tehetnek, amely segítségével magasabb színvonalra emelhető a gyakorlati oktatás.

Az elméleti képzést egy online teszt, a tréninget pedig egy szituációs helyzetben teljesítendő gyakorlati vizsga zárja, amelyek sikeressége esetén tanúsítványt vehetnek kézhez a vizsgázók.

Az eddigi visszajelzések azt mutatják, hogy a résztvevők nagyon aktuálisnak és hasznosnak értékelik ezt a fejlesztő továbbképzést, és a tanultakat hasznosíthatják az élet más területein is.

Jelentkezés: Pátrovitsné Zölei Zsuzsanna 30/468-8957 vagy patrovits.zsuzsanna@veszpremikamara.hu címen lehetséges.

A jelentkezés feltétele a szakirányú szakmai végzettség, valamint 5 éves szakmai gyakorlat igazolása.

A program az NFA-KA-ITM-16/2019/TK/22. sz. támogatási szerződés keretében valósul meg.

Ágazatokra fókuszálnak

A szakképzés és felnőttképzés eredményorientált tervezhetőségéért az Ágazati Készségtanácsok mintájára megyei szinten is létrejönnek hasonló érdekképviselői csoportok megyei munkaerőpiaci egyeztető kerekasztal és ágazati munkacsoportok elnevezéssel. Feladatuk a helyi gazdasági fejlődés irányainak megfelelő szakképzés és felnőttképzés munkaerőpiaci relevanciáinak elősegítése.

A kerekasztalok és ágazati munkacsoportok a gazdaságfejlesztési irányok mentén fókuszálnak a munkaerőpiac és a szakképzés kapcsolatára. Ennek központi témája a gazdasági ágaza-

tok fenntarthatósága, a technológiai fejlődés, az átalakuló szakmák és szakmai ismeretek, illetőleg kiemelt hangsúlyt kap a megújuló felnőttképzési rendszer, elsősorban az ott elérhető

képzések, illetve képzési igények vonatkozásában.

A megye húzóágazataihoz tartozó gazdasági szereplők fórumaként működnek az ágazati munkacsoportok, amelynek tagjai kizárólag az adott ágazat vállalkozásainak (különös tekintettel a kis- és középvállalkozásokra) képviselői.

Veszprém megyében szépipar, építőipar, valamint elektronika ágazatban alakultak meg elsőként az ágazati munkacsoportok.

A feladat a NFA-KA-ITM-16/2019/TK/22. sz. támogatási szerződés keretében valósul meg.

Megváltozott felnőttképzési szabályozások

Megváltozott a 2013. évi LXXVII., a felnőttképzésről szóló törvény. Ez a változás új kötelezettségeket ró a vállalkozásokra. A változások érintik mind a szakképzést, mind a felnőttképzést.

A törvényváltozás okán a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakmai fórumot szervezett, ahol Kormos Mónika felnőttképzési szakértő segített összefoglalni a teendőket, a módosításokat a tréninget, oktatást tervező, szervező vállalkozók részére.

Szakértő asszony tájékoztatta a résztvevőket, hogy a korábban az állami vagy EU-s támogatási források felhasználásával megvalósuló vagy bizonyos szabályozott (például OKJ) oktatások és képzések kivételével minden képzés nem „felnőttképzési tevékenység”, hanem „képzési tevékenység” volt. Ezt a felnőttképzési szakma ún. szabadpiaci képzésnek nevezte, amik nem tartoztak a törvény hatálya alá, csak annyiban, hogy

adatszolgáltatást kellett a képzést követően teljesíteni.

Ez – több minden mással együtt – 2020. szeptember 1-jétől megváltozik a 2020. január 1-jén módosult felnőttképzési törvény miatt.

Minden, ami „szervezett, célirányos kompetenciakialakításra és kompetenciafejlesztésre irányuló, szervezeten megvalósuló oktatás és képzés”, már bejelentésköteles.

Bizonyos képzések (pl. OKJ-s képzések, EU-s vagy állami forrásokból megvalósuló képzések stb.) pedig még szigorúbb előírások betartása mellett engedélykötelesek.

A fórum keretében Kormos Mónika bemutatta a felnőttképzés adatszolgáltatási rendszer Köznevelési Regisztrációs és Tanulmányi Alaprendszer (KRÉTA) szakképzési és felnőttképzési modulját, valamint egy példán keresztül magát a regisztrációs folyamatot.

Újra elindultak a mesterképzések

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében augusztus végén 11 fodrász és 6 kőműves kezdett bele a mesterképzésbe.

Az elmúlt időszakban a mesterképzés területén kidolgozták az új módszertani alapokon nyugvó képzési és kimeneti követelményeket (KKK), a képzési programokat és vizsgafeladatokat. Ezek július 28-ai hatálybalépését követően újra lehet mesterképzéseket és mestervizsgákat indítani.

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében augusztus végén 11 fodrász és 6 kőműves jelentkezett kezdett bele az új tanulmányi eredmény alapú mesterképzésbe, amihez a helyszínt a Veszprémi Szakképzési Centrum biztosítja. A mesterjelöltek egy 110 órás szakmai felkészítésen vesznek részt, ahol kiváló oktatók segítségével elmélyíthetik, bővíthetik és tökéletesíthetik szakmai tudásukat.

A mesterképzési programokban bekövetkező legjelentősebb változás, hogy

most már nagy hangsúlyt fektetnek a digitális kompetenciák fejlesztésére is, ami szakmanként más-más feladatok kiadásával valósul meg. A kőműves vizsgázóknak össze kell állítaniuk a saját portfóliójukat, amelyben bemutatják eddigi főbb munkáikat, az évek során elért szakmai fejlődésüket és eredményeiket, mindezt egy prezentációs előadás elkészítésének formájában. A fodrász mesterjelölteknek szintén egy diászor összeállításával kell a különböző egyéniségtípusokból egyet vizuálisan bemutatni, jellemezni, valamint a megjelenített frizurákhoz hajápolási és hajformázási tanácsot adni.

Az elméleti tanfolyamokat követően, október második felében kerül sor a mestervizsga szakmai részének lebonyolítására. Ezután a jelölteknek még el kell végezniük a pedagógiai módszertani és vállalkozásvezetési tanfolyamot, amelynek célja, hogy a mesterjelölt ismereteket szerezzen a szakmai oktatás és nevelés módszereiről, megismerjék a vállalkozások sikeres vezetéséhez szükséges jogrendszert és naprakész adó-TB-pénzügyi-számviteli ismeretekkel



rendelkezzenek. Ezen ismeretek elsajátítására 70 képzési óra áll rendelkezésükre, amiből várhatóan november végén tesznek majd vizsgát.

A sikeres szakmai, pedagógiai módszertani és vállalkozásvezetési vizsgát követően a résztvevők hagyományosan ünnepélyes átadó keretein belül vehetik át mesterlevelüket.

A program az NFA-KA-ITM-16/2019/TK/22. sz. támogatási szerződés keretében valósul meg.

Pályára állítják a bizonytalan fiatalokat

A szakképző iskolába való belépés feltétele, hogy a tanuló rendelkezzen azokkal az alapkompenciákkal, amelyek alapvetően szükségesek a szakma elsajátításához. Ez a tudás a szakképzést megelőző orientációs év alatt megszerezhető, ilyen évfolyam megynkben elsőként Veszprémben indult.

A szakképzést megelőző orientációs év azoknak a fiataloknak szól, akik bizonytalanok a pályaválasztásban vagy az általános iskolát kompetenciahiánnyal fejezik be. Feladata nem az általános iskolai tananyagok ismételése, hanem kompetenciák felmérésére alapozott fejlesztés. A szakképző iskolába való belépés feltétele, hogy a tanuló rendelkezzen azokkal az alapkompenciákkal, amelyek alapvetően szükségesek a szakma elsajátításához.

A Veszprémi Szakképzési Centrum iskolái közül egyedülként a Jendrassik-Venesz Technikum indított 2020 szeptemberétől pályaaorientációs osztályt. A képzés indítását hosszabb előkészítési folyamat előzte meg, amely során februárban Gulkai László igazgató, Hartmann Ferenc gyakorlati oktatásvezető és Paksi László oktató orientációs szakmai napon vett részt a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal szervezésében Budapesten. Ezt követően választották ki a programban dolgozó pedagógusokat, valamint kidolgozták a program helyi sajátosságait.

A sikeres beiskolázást követően tíz személlyel indult el a pályaaorientációs osztály. Az egyéves program során a tanulók az iskola tanműhelyeiben, továbbá külsőhelyszíneken (például autószerelőműhely, szálloda, étterem, bevásárlóközpont) megismerkednek a különböző szakmákkal. Emellett történik a diákok alapkompenciáinak fejlesztése. A projekt munkájának köszönhetően a gyerekek megtanulnak csapatban dolgozni, együttműködni a siker érdekében. Az egyes szakmák munkafolyamatai mellett megismerik, hogyan kell jelentkezni egy munkahelyre, önéletrajzot és motivációs levelet írni, valamint betekintést nyernek a munkaerőpiaci lehetőségekbe is.

Az orientációs fejlesztés során mentor segítségével erősítik önismertüket, készítik el saját fejlődési tervüket, amelyet folyamatosan értékelnek és korrigálnak. A diákok motivációját erősíti, hogy erősségeiknek felszínre hozása és sikerélményhez juttatása mellett az értékelés nem érdemjegyekkel, hanem szöveges for-

mában történik. A tanulást támogató, fejlesztő értékelés során kulcsfontosságú a tanulók önértékelésének ösztönzése és segítése.

Az előkészítő év befejezését követően a tanulók a Szakképzési Centrumon belül felvételi nélkül folytathatják tanulmányukat szakképző iskolában vagy technikumban, de igény esetén a centrumon kívüli továbbtanulásban is segítséget kapnak.

Az orientációs év szakmai tartalma:

- Jövőkép és életpálya kialakítása
- Az erősségek felszínre hozása, sikerélmény megélése
- Személyes kompetenciák fejlesztése (problémamegoldás, kreativitás)
- Társas kompetenciák fejlesztése műhelygyakorlaton (kommunikáció, konfliktuskezelés)
- Alapkompenciák fejlesztése (szövegértés, alapvető számolás, digitális kompetenciák)
- Szakmák, ágazatok megismerése gyakorlati körülmények között
- Projektfeladatok
- Vállalatlátogatások
- Szakmák kipróbálása
- Manuális készségek fejlesztése
- Felelősségvállalást növelő feladatok, szituációk
- A pedagógus fő tevékenysége a mentorálás

Schifter-Party 2020 Nagyvázsony

József-napon, az ácsok védőszentjének névnapján rendezték meg a Schifter-Partyt Nagyvázsonyban. Piltman Miklós helyi mesternek köszönhetően immáron 9. alkalommal rendezik meg a szakemberek képzését.

A kétnapos programon a résztvevők egy összetett tető makettét készítettek mesteroktató irányítása mellett. Nem volt feltétel az ács szakmai tanulmány, jöhetnek technikus- vagy építészhallgatók is. Az idei makett a tervezett ács vizsgaremek elkészítése volt. A programot 2015-ben a DUHK Német-Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési különdíjjal értékelte.



A vendéglátás érdekes pálya

A VKIK a pályaorientációs tevékenysége keretében különféle szakmákkal, szakmacsoportokkal ismerteti meg az általános iskolás diákokat. Üzemlátogatásokat megszervezte szerveznek.

Szeptemberben az úrkúti Hauser Lajos Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola és a káptalanfai Pusztai Ferenc Általános Iskola hetedik osztályos tanulóival látogattunk el a négycsillagos ajkai wellnesshotelbe, a Hotel Kristály****-ba. A diákok megismerkedtek a szálloda történetével és betekintést nyertek a recepció, a konyha az étterem, a bár, a cukrászda és a wellneszrészleg működésébe.



Szeptemberben a Nagyalásonyi Kinyasi Pál Általános Iskola hetedik osztályos diákjaival a Hasik Hotelben jártunk Döbröntén. A gyerekek megismerkedhettek a hotel működésével, valós körülmények között láthatták a szakács, a pincér-vendégtéri szakember, a vendégtéri szaktechnikus munkáját.

Az üzemlátogatások az NFA-KA-ITM-16/2019/TK/22 számú támogatási szerződés keretén belül valósultak meg.



Szakmákkal ismerkedhetnek

A kamara nyitott kapukkal várja a szakmák iránt érdeklődő fiatalokat. A székházukban „kézzelfoghatóvá” teszik az egyes mesterségeket úgy, hogy a diákok ki is próbálhatnak egyes munkamozzanatokat.

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakmabemutató délutánokat szervez általános iskolai 7-8. osztályos tanulók számára október 15-én (csütörtök) és 19-én (hétfő), 15.00-18.00 óra között. A programok helyszíne a kamara székháza (Veszprém, Radnóti tér 1.).

A rendezvények fő célkitűzése, hogy a tanulók közvetlenül, gyakorló szakemberek bemutatóján keresztül kaphassanak tájékoztatást a különböző szakmákról. A részt vevő mesterek látványos, gyakorlatias tevékenységek keretében mutatják be, teszik „kézzelfoghatóvá” az

egyes szakmákat úgy, hogy a diákok ki is próbálhatnak egyes munkamozzanatokat.

Mindkét napon a kamara tanácsadói szülői értekezleten nyújtanak tájékoztatást az érdeklődőknek az új szakképzési rendszerről, a szakmatanulás lehetőségeiről. Ezt követően Ruppert Petra kamasz coach, mediátor tart előadást arról, hogy miért fontos az önismeret a pályaválasztás során.

A pályaorientációs szakmabemutató délutánokon várhatóan a következő szakmákat ismerhetik meg a tanulók:

október 15. (csütörtök):

- Divatszabó
- Fodrász
- Kereskedelmi értékesítő
- Kézápoló és műkörömpépítő
- Kisgyermekgondozó, -nevelő
- Kosmetikus technikus
- Pincér-vendégtéri szakember
- Turisztikai technikus

október 19. (hétfő):

- Bádogos
- Gépjármű-mechatronikai technikus
- Festő, mázoló, tapétázó
- Hegesztő
- Pincér-vendégtéri szakember
- Villanszerelő

Mindkét eseményen részt vesz a Pedagógiai Szakszolgálat munkatársa, aki egyéni tanácsadással segíti a pályaválasztókat.

A szakmabemutató délutánok az NFA-KA-ITM-16/2019/TK/22 számú támogatási szerződés keretén belül valósulnak meg.

Soha nem volt még ennyire trendi a pályaorientáció!

A szakképzést népszerűsítő applikációval jelentkezik a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, így a szakmavilág.hu weboldal és a továbbtanulási lehetőségeket bemutató rendezvények mellett egy újabb felületen veheti fel a kapcsolatot a 12–14 éves fiatalokkal. A pályaorientációt segítő alkalmazással a tanulók nemcsak az érdeklődési körüknek megfelelő tartalmak között válogathatnak, akár a számukra legmegfelelőbb intézményre is rátalálhatnak.



A Szakmavilág app egy olyan pályaorientációt segítő alkalmazás, amellyel a felsős általános iskolai tanulók megismerhetik az érdeklődési körüket, és a segítségével megtalálhatják az országban fellelhető összes szakmát és szakmai ágazatot. Könnyedén böngészhetnek a felkészítő iskolák listáiban is, egyúttal kiválasztva a számukra legmegfelelőbb intézményt.

„A szakmavilág.hu oldalon és a hozzá kapcsolódó Facebook-oldalon már hosszú évek óta szólítjuk meg a pályaválasztás előtt álló fiatalokat. Tesszük

mindezt érdekes olvasnivalókkal, hasznos ötletekkel, az országban jelenleg tanulható összes szakma részletes bemutatásával. A Szakmavilág Pályaorientációs Roadshow után – ahol a gyerekek VR-szemüvegek segítségével a virtuális térben próbálhattak ki egy-egy szakmát – most ismét az interaktivitás kap nagy hangsúlyt, a tanuló saját okostelefonjának segítségével az edukáció főszereplőjévé válhat” – fejtette ki Vörös-Gubicza Zsanett, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) oktatási és képzési igazgatója.

A gyerekek az iskolalátogatásokon, illetve az üzemlátogatásokon szerzett élményeiket el is menthetik a Szakmavilág applikációban, amely a kérdőívek kitöltésével és annak értékelésével segít közelebb hozni a munka világát. Emellett abban is segítő kezet nyújt, hogy a tanuló a fontos döntést könnyedén tudja meghozni, hiszen a választott munka az élete hosszú szakaszán elkíséri majd. Az applikációnak köszönhetően a felhasználó akár a baráti körének felkészült tanácsadója is lehet a pályaválasztás témájában. Az új virtuális platform mellett az MKIK eddigi információs forrásai természetesen továbbra is elérhetőek, a területi kamarák minden megyében állnak a továbbtanulás iránt érdeklődő gyerekek és szülők rendelkezésére.

Az MKIK GVI tavalyi pályaorientációs felmérése 9239 fő nappalis, hetedik évfolyamos általános iskolai tanuló bevonásával készült el. Az eredményekből kiderült, hogy a megkérdezett tanulók túlnyomó többsége, 88 százaléka foglalkozott már a továbbtanulás kérdésével, azaz esetükben szóba került már valamilyen módon az általános iskola utáni pályaválasztás. Közülük a legtöbben, tízből nyolcan a szülőkkel való beszélgetést választották elsődleges tájékozódásra, 66 százaléuk osztályfőnöki órán, 38 százaléuk az iskolai pályaválasztási rendezvényen, míg 14 százaléuk kamarai pályaválasztási rendezvényeken szerezte a legfontosabb információkat. Az eredmény alapján megállapítható, hogy az iskolai pályaválasztási rendezvények, foglalkozások konzultációs szerepe 2014 óta folyamatosan erősödik, továbbá a kamarai pályaválasztási rendezvényekkel is gyakrabban találkoznak a diákok. Ezen rendezvények és pályaorientációs felületek sorában egy újabb mérföldkő az új alkalmazás, amely – figyelembe véve a célcsoport mobilapplikációk iránti fokozott érdeklődését – fontos bázisa lesz az MKIK edukációs tevékenységének.

Az applikáció elérhető az AppStore-ban, a Play Áruházban, valamint a Huawei AppGalleryben is. További információk a szakmavilág.hu oldalon.

Elindult a Széchenyi turisztikai és az agrár beruházási hitel

Szeptember végén a megújult Széchenyi Kártya Program már meglévő öt terméke további két hitellel egészült ki.

A Széchenyi Turisztikai Kártya a turisztikai szektorban működő vállalkozások részére a COVID-19 koronavírus-járvány miatti veszélyhelyzet kezelésére és a kedvezőtlen gazdasági hatások enyhítése érdekében kialakított új, kedvezményes feltételrendszerű, kiemelt állami kamat-, kezességdíj- és költségtámogatásban részesített, szabad felhasználású folyószámlahitel. A hitelkeret összege minimum 1, maximum 250 millió forint.



Az Agrár Széchenyi Beruházási Hitel széles körben felhasználható beruházási hitelcélok, illetve hozzá kapcsolódó forgóeszköz-beszerezés, valamint a feltételeknek megfelelő esetben hitelkiváltás finanszírozására. A hitel elősegíti az agrárvállalkozások fejlesztési elképzeléseinek megvalósítását, így különösen a meglévő kapacitások bővítését, új kapacitások kiépítésének finanszírozását. A hitelkeret összege minimum 1 millió, maximum 1 milliárd forint.

A hiteleket 2019 óta működő mikro-, kis- és középvállalkozások igényelhetik a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál.

További információ: www.veszpremikamara.hu.

ÚJ SZÉCHENYI KÁRTYA KONSTRUKCIÓK

- Folyószámla Hitel Plusz
- Munkahelymegtartó Hitel
- Likviditási Hitel
- Beruházási Hitel Plusz
- Turisztikai Kártya
- Agrár Széchenyi Kártya Plusz
- Agrár Beruházási Hitel Plusz

KAVOSZ
Széchenyi Kártya Program



Igényelhető a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál!
www.veszpremikamara.hu

BLAUTECH Kft.

Since 1990

Mérési Iroda

AKKREDITÁLT MÉRÉSEK-MINTAVÉTELEK!

Környezeti-munkahelyi műszeres mérések

- emissziós légszennyezés mérések, vizsgálatok
- munkatéri légszennyezés mérések, vizsgálatok
- immissziós légszennyezés mérések, vizsgálatok
- zaj- és rezgés mérések (ipari, közlekedési, egyéb)
- klíma mérések
- megvilágítás mérések
- víz, talaj mintavételek
- zajcsökkentési célú zaj- és rezgés vizsgálatok



Szakértői Iroda

- környezetvédelmi szakértések
- munkavédelmi szolgáltatások
- vállalati környezetvédelmi - munkavédelmi ügyintézői feladatkör ellátása
- engedélyezési dokumentációk
- felülvizsgálatok, hatásvizsgálatok
- állapotfelmérések
- kockázatelemzés
- környezetvédelmi tervek
- zajcsökkentés tervezés, kivitelezés
- pontforrás engedélykérelem készítése
- gyógyhelyé minősítéshez vizsgálatok elvégzése
- szoftveres légszennyezés terjedés modellezés
- zaj terjedés lehatárolás, modellezés IMMI prof. programmal
- zajtérkép készítése



Igazságügyi Szakértői Iroda

- független igazságügyi szakértés egyéni felkérésre
- hatósági ügyekben környezetvédelmi mérések, vizsgálatok, szakértések
- bírósági és rendőrségi eljárásokban független szakértői közreműködés, tanácsadás



Legionella kockázatelemzés, vizsgálat!

Zajtérképek, légszennyezési terjedési térképek készítése!

A Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetségének tagja!

Az ASZEK alapító tagja!



BLAUTECH Humán és Környezetvédelmi Szolgáltató Kft.

8200 Veszprém, Hársfa u. 39.

Tel.: +36 88 590-050

Fax: +36 88 590-059

Mobil: +36 30 235-1692

office@blautech.hu

www.blautech.hu

Győri Környezetvédelmi Iroda és Laboratórium

9027 Győr, Gesztenyefa u. 4.

Tel.: +36 96 410-775

Fax: +36 96 410-775

Mobil: +36 30 946-8635

gyor@blautech.hu

www.blautech.hu



Management System
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
www.bvv.com
ID: 9105/27344



WITH MEASUREMENTS FOR HEALTHIER LIFE!