

Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás–felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály



Biztonságosan és legálisan ebben a szezonban is

2022. év tapasztalatai foglalkoztatás–felügyelet

Ellenőrzött foglalkoztatók száma: 560 db
(kereskedelem, vendéglátás: 171 db)

Ebből szabálytalansággal érintett: 522 db
(93,2 %)
(kereskedelem, vendéglátás: 160 db)

Intézkedéseink által érintett foglalkoztatottak száma

- ▶ Összes érintett létszám

1.014 fő (kereskedelem, vendéglátás: 296 fő)

- ▶ Súlyos jogsértéssel érintett létszám

915 fő (kereskedelem, vendéglátás: 261 fő)

Súlyos jogsértés: bejelentés nélküli foglalkoztatás, munkabérre, munka-, pihenőidő szabályaira vonatkozó előírások megsértése



Panaszok, közérdekű bejelentések

Panasz 38 (45);

Közérdekű bejelentés 14 (17);



24 esetben szerepelt feketefoglalkoztatás,
19 esetben munkabérre vonatkozó szabályok
megsértése a bejelentésekben.

Bejelentés nélküli foglalkoztatás („feketemunka”)

Összes intézkedéseink száma: 1.068 db (előző év
955 db)

ebből

„Feketefoglalkoztatással” kapcsolatos: 295 db
(előző év 276 db)

Összes intézkedés 28 %-a (előző éves arány
29 % volt)

Érintett létszám: 498 fő (432 fő)

Utóellenőrzések

Bejelentés nélküli foglalkoztatásnál 100%.

Kényszerbejelentés

(a foglalkoztató az elrendelésről végzést kap,
ha megtörtént akkor levélben történik
tájékoztatás)



2022. év ellenőrzés célkitűzései

- ▶ Munkahelyen történő valamennyi szabálytalanság feltárása (különös tekintettel a súlyos jogsértésekre);
- ▶ Helyi célvizsgálat lefolytatása;
- ▶ Kereskedelmi ágazatban működő foglalkoztatók ellenőrzése

Társhatóságokkal végzett ellenőrzések!

Országos célvizsgálatok 2023-ban

2023. április: a szabadsággal kapcsolatos szabályok célvizsgálata

2023. június–július: a munkavállalók jogviszonyának rendezettsége érdekében a foglalkoztatásukra vonatkozó alapvető szabályok érvényre juttatására irányuló akcióellenőrzés;

2023. szeptember–október: a mezőgazdasági, erdőgazdálkodási, halászati ágazatban, valamint a feldolgozóiparon belül az élelmiszergyártási és italgyártási alágazatok területén működő munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának célvizsgálata;

Szankciók

Az Fftv., a közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló 2017. évi CXXV. törvényben (Szankció tv.) meghatározottakon túl

- ▶ Foglalkoztatás megtiltását,
- ▶ Munkaügyi bírság alkalmazását teszi lehetővé.

Foglalkoztatás megtiltása:

- ▶ Jogviszony létesítésével kapcsolatos életkori feltételek megsértése;
- ▶ Törvényes képviselő hozzájárulásának hiánya jogviszony létesítéséhez;
- ▶ Harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatásának engedélyezésével kapcsolatos szabályok megsértése;

Munkaügyi bírság mérlegelési szempontok alapján

Munkaügyi bírság minimális összege változatlanul **30.000 Ft.**

A felső határt a szankció tv. szabályozza oly módon, hogy nem az ismétlődést szankcionálja súlyosabban, hanem a korábbi jogkövető magatartást értékeli csökkentő tényezőként.

A fentiek alapján a munkaügyi bírság felső határa első esetben **10 millió forintról 5 millió forintra**, természetes személy esetén **1 millió forintról, fél millió forintra** csökken.



Munkaügyi bírság mérlegelési szempontok alapján

Mérlegelési szempontok (Szankció tv. 10. § (1)):

- ▶ Okozott hátrány, visszafordíthatóság;
- ▶ Jogsértés időtartama;
- ▶ Jogsértés ismétlődése;
- ▶ Ügyfél eljárás során tanúsított magatartása
- ▶ A jogsértést elkövető gazdasági súlya;

Kötelező bírság:

- ▶ Gyermekmunka tilalma;
- ▶ „feketemunka”;
- ▶ Munkabér kifizetésével kapcsolatos jogsértés;
- ▶ Tiltott munkaerő-kölcsönzés;

Munkaügyi bírság mérlegelési szempontok alapján

	A kötelezett	Bírság mértéke foglalkoztatottanként	Ismételt esetben
1.	Foglalkoztatottak száma >49	Minimálbér x 2	Minimálbér x 4
2.	Foglalkoztatottak száma 10–49 fő	Minimálbér	Minimálbér x 2
3.	Foglalkoztatottak száma 1–9 fő	Minimálbér 50%-a	Minimálbér
4.	Természetes személy vagy őstermelő	Minimálbér 25%-a	Minimálbér 50%-a

Fekete munka szankcionálása

Ha a foglalkoztató a bejelentési kötelezettségének nem tett eleget:

- ▶ a hatóság a jogviszony fennállását a jogsértés kezdetétől visszamenőleg 30 nappal állapítja meg;
- ▶ Ha megállapítható, hogy a jogsértés korábban kezdődött mint 30 nap, akkor ez az időpont az irányadó;



Tételes összegű munkaügyi bírság

Harmadik országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása:

115/2021 Korm. rendelet 1. melléklet

Bírságösszeg függ az elvégzett munka ellenértékétől, vagy a minimálbértől.

Pl.: ellenérték x 4 de legalább a minimálbér x 8.



2022. év tapasztalatai munkavédelem

Ellenőrzött foglalkoztatók száma: 211 db
(kereskedelem, vendéglátás: 41 db)

Ebből

szabálytalansággal érintett: 152 db (72 %)
(kereskedelem, vendéglátás: 32 db (78 %))

Kiemelten ellenőrzendő tevékenység:

Építőipar, feldolgozóipar, mezőgazdaság,
erdőgazdálkodás és gépipar.

Minden esetben ellenőrzött előírások

- ▶ Veszélyes munkaeszközök üzembehelyezése;
- ▶ Villamos felülvizsgálatok;
- ▶ Munkavédelmi oktatások;
- ▶ Munkabalesetekkel kapcsolatos nyilvántartások;
- ▶ Zajjal járó tevékenységek ellenőrzése;
- ▶ Veszélyes készítményekkel végzett tevékenységek;
- ▶ Rákkeltő anyagok expozíciójával járó tevékenységek ellenőrzése;
- ▶ Orvosi alkalmasság (járványügyi érdekből kiemelt munkakörök)

Súlyos munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíció

Halálos kimenetelű: 3 munkabaleset (építőipar, fakitermelés);

Súlyos: 11 munkabaleset (feldolgozóipar, építőipar);

794 (726) munkabaleset, több mint 15.000 munkaképtelenséggel járó nap

Foglalkozási megbetegedés 877 eset (humán egészségügy, szociális ellátás, pedagógus)



2023. 04. 21.

Panaszok, közérdekű bejelentések

Panasz 9;

Közérdekű bejelentés 45;

9 esetben balesetek;

11 esetben egyéni védőeszközökre vonatkozó szabályok megsértése;

29 esetben munkahely kialakítása, munkakörülmények hiányosságai;

2 esetben munkaeszközökre vonatkozó;

7 esetben egyéb;

2023. évi ellenőrzések célkitűzései

- ▶ Munkahelyen történő valamennyi szabálytalanság feltárása (különös tekintettel a súlyos veszélyeztetésre);
 - ▶ Országos célvizsgálat (faipar)
 - ▶ Saját kezdeményezésű célvizsgálat (egyeztetés alatt)
 - ▶ Utóellenőrzések;
 - ▶ Munkabaleset kivizsgálási tevékenység;
- Közös ellenőrzések, akcióellenőrzés



Munkabalesetek kivizsgálása

A balesetek minősítésével kapcsolatos elsődleges minősítési jogkör a munkáltatóé!

A döntésről a munkavállalót tájékoztatni kell!

Jogorvoslat érdekében a munkavédelmi hatósághoz fordulhat a munkavállaló.

A munkabaleset kivizsgálása a munkáltató kötelezettsége (szaktevékenység).



Munkabalesetek kivizsgálása

- ▶ Bejelentési kötelezettség;
- ▶ Jegyzőkönyv felvétel;
- ▶ Jegyzőkönyv megküldése;
- ▶ Határidők;

<p>5 évig tartatában megőrzendő!</p> <p style="text-align: center;">MUNKABALESETI JEGYKÖZÖNYV</p> <p style="text-align: center;">(Az E/1993. (XII. 28.) MM-ban módosított 4. sz. melléklet alapján) hatályos: 1993. évi 1. sz. törvény 1992. évi 1. sz. törvény 1992. évi 1. sz. törvény</p>	<p>Nyilvántartási szám: 20 száma</p> <p style="text-align: right;">Tervezési kód: Adatszolgáltatási jelleg: <input type="checkbox"/></p>
<p>(A) A munkáltató adatai:</p> <p>1. Név: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>2. Cím: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>3. Adóazonosító szám: <input style="width: 100%;" type="text"/> Fax: <input style="width: 100%;" type="text"/> Mobil: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>4. E-mail cím: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>5. Adóazonosító szám: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>6. Gazdálkodási forma: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>7. Fő tevékenység (T/1-100. szám): <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>8. Helyi egység fő tevékenysége (T/1-100. szám): <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>9. Osztályozási kategória: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>10. Helyi egység létszám kategória: <input style="width: 100%;" type="text"/></p>	
<p>(B) A sérült (munkavállaló) adatai:</p> <p>1. Név: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>2. TAJ száma: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>3. Születési hely: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>4. Születési idő: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>5. Neme: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>6. Állampolgársága: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>7. Lakcím: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>8. Telefonszáma: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>9. Foglalkozási (ET/08): <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>10. Telefonszáma: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>11. Foglalkozási jellege: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>12. Foglalkozási jogviszony: <input style="width: 100%;" type="text"/></p>	
<p>(C) A munkabaleset adatai:</p> <p>1. Dátuma: 20 <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>2. Időpontja: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>3. Sérülés a munkavégzés helyéről/úthoz tartozik: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>4. A sérülés típusa: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>5. A sérülés helye: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>6. A munkavégzés helye: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>7. A baleset földrajzi helye: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>8. A sérülés súlyossága: <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>9. A munkabaleset okozta ártalom: <input style="width: 100%;" type="text"/></p>	
<p>(D) A munkabaleset részletes leírása:</p> <div style="border: 1px solid black; height: 100px; width: 100%;"></div>	

Kivizsgálás szempontjait az 5/1993 (XII. 26.)
MüM rendelet 3. melléklete tartalmazza.

Tájékoztatás, felvilágosítás

(munkavédelem, foglalkoztatás–felügyelet)

Elérhetőségek:

Veszprém, Mindszenty J. utca 3–5.

Hétfő–csütörtök: 8⁰⁰ – 16³⁰

Péntek: 8⁰⁰ – 14⁰⁰

Telefon: 88/550–027; 88/550–029;

E-mail:

munkavedelem@veszprem.gov.hu

foglalkoztatasi-felugyelet@veszprem.gov.hu

Köszönöm a figyelmet!