



VESZPRÉM VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Alapvetések és változások a foglalkoztatás–felügyelet és a munkavédelem területén

Szezonfelkészítő fórum

Hatósági kerekasztal:
Idegenforgalom

Tihany, 2025. április 15.

Foglalkoztatás–felügyelet

2024-ben a bejelentés nélkül foglalkoztatottak száma: 332 fő;

Ebből szálláshely–szolgáltatás, vendéglátás területén 62 fő;

Kötelező szankció anyagi szankció:

- ▶ Bejelentési kötelezettség elmulasztása;
- ▶ Jogviszony létesítésével életkori feltételek megsértése;
- ▶ Munka díjazására vonatkozó rendelkezések megsértése;
- ▶ Színlelt szerződés;

Foglalkoztatás–felügyelet

Foglalkoztatás megtiltása:

- ▶ Jogviszony létesítésével kapcsolatos életkori feltételek megsértése;
- ▶ Törvényes képviselő hozzájárulásának hiánya;
- ▶ Harmadik országbeli állampolgár munkavégzésével kapcsolatos engedélyezési szabályok megsértése;

A tiltás a jogszabály sértés fennállásáig szól!

A tiltás a foglalkoztatottnak az ellenértékhez való jogát nem érinti!



Foglalkoztatás–felügyelet

Munkaügyi bírság mérlegelés alapján:

- ▶ Legkisebb összeg 150.000 Ft.
- ▶ KKV esetén a legmagasabb összeg: 20 millió Ft.
- ▶ 250 fő foglalkoztatotti létszám felett 25 millió Ft.



Foglalkoztatás–felügyelet

Munkaügyi bírság mérlegelés alapján:

Mérlegelési szempontok (Szankció tv. 10. § (1)):

- ▶ Okozott hátrány, visszafordíthatóság;
- ▶ Jogsértés időtartama;
- ▶ Jogsértés ismétlődése;
- ▶ Ügyfél eljárás során tanúsított magatartása
- ▶ A jogsértést elkövető gazdasági súlya;

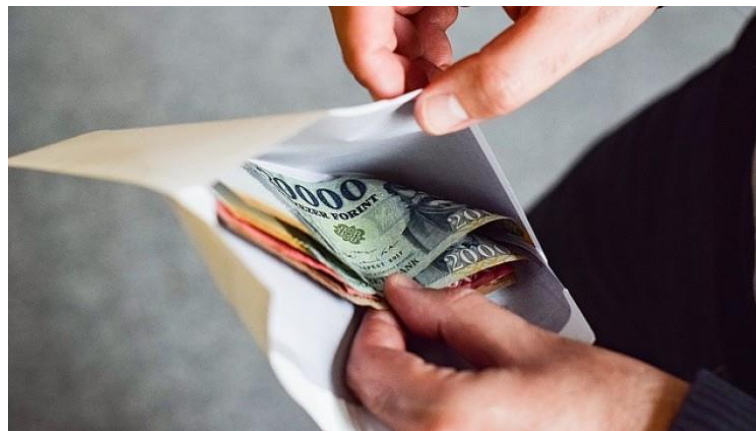


Foglalkoztatás–felügyelet

Egyéb szankció:

Ha a foglalkoztató a bejelentési kötelezettségének nem tett eleget:

- ▶ a hatóság a jogviszony fennállását a jogsértés kezdetétől visszamenőleg 30 nappal állapítja meg;
- ▶ Ha megállapítható, hogy a jogsértés korábban kezdődött mint 30 nap, akkor ez az időpont az irányadó;



Foglalkoztatás–felügyelet

Tételes összegű munkaügyi bírság:

Kötelezett	Bírság mértéke, első eset/foglalkoztatott	Ismételt eset/foglalkoztatott
Foglalkoztató	Minimálbér x 10	Minimálbér x 20
Engedély nélküli tovább foglalkoztatás	Minimálbér x 2	Minimálbér x 2
Természetes személy, őstermelő	Minimálbér x 2	Minimálbér x 4

Foglalkoztatás–felügyelet

Rendezett munkaügyi kapcsolatok:

115/2021. (III. 10.) Kormány rendelet 20. §

Nem felel meg:

- ▶ Jogviszony létesítésével kapcsolatos bejelentési kötelezettség elmulasztása;
- ▶ Életkori feltételekre, gyermekmunka tilalmára vonatkozó rendelkezések megsértése;
- ▶ Munka díjazására vonatkozó rendelkezések megsértése;
- ▶ Tiltott munkaerő kölcsönzés;

2 éven belül!

Foglalkoztatás–felügyelet

Utóellenőrzések, bejelentés nélküli foglalkoztatásnál 100%.

Kényszerbejelentés!

Tervezett célvizsgálatok:

- 2025. március–április: jogviszony megszűnésével kapcsolatos igazolások kiadása, elszámolás megtörténte
- 2025. június–július: a foglalkoztatásra irányuló alapvető szabályok érvényre juttatása
- 2025. szeptember–október: munkaidőre, pihenőidőre és a nyilvántartásra vonatkozó szabályok ellenőrzése

Munkavédelem

Halálos kimenetelű munkabaleset: 2

Súlyos kimenetelű munkabaleset: 7

Csonkulásos munkabaleset: 6

759 legalább három munkanapos táppénzzel járó munkabaleset ➡ 15.500 munkaképtelenséggel járó nap!

Foglalkozási eredetű megbetegedések!



Munkavédelem

Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás: **12** munkabaleset

2 felületi sérülés;
2 zárt csonttörés;
4 égés, forrázás;
3 vágott nyílt seb;
1 többszörös sérülés;



Munkavédelem

A balesetek minősítésével kapcsolatos elsődleges minősítési jogkör a munkáltatóé!

A döntésről a munkavállalót tájékoztatni kell!

Jogorvoslat érdekében a munkavédelmi hatósághoz fordulhat a munkavállaló.

A munkabaleset kivizsgálása a munkáltató kötelezettsége (szaktevékenység).

Ha a munkáltató nem teljesíti a hatóság balesettel kapcsolatos kötelezettségét a jegyzőkönyvet a hatóság is kitöltheti!

A sérültnak azonnali jelentéstételi kötelezettsége van!

Munkavédelem

Április 28.-a, a munkabalesetben
elhunytak, megrokkantak
emléknapja!



Munkavédelem

Minden esetben ellenőrzésre kerül:

- ▶ Veszélyes munkaeszközök üzembehelyezése;
- ▶ **Villamos felülvizsgálatok;**
- ▶ **Munkavédelmi oktatások;** (6/2024. (II. 8.)NGM rendelet)
- ▶ **Munkabalesetekkel kapcsolatos nyilvántartások;**
- ▶ **Veszélyes készítményekkel végzett tevékenységek;**
- ▶ Rákkeltő anyagok expozíciójával járó tevékenységek ellenőrzése;
- ▶ **Orvosi alkalmasság** (járványügyi érdekből kiemelt munkakörök)

42			JE		
78			TC		
31			UH		
4	73	8	D	OJ	E
7	12	3	C	FD	H
2	48	1	T	LO	U
1	32	7	J	TD	F
13	24	78	TU	JH	LO
72	34	81	HD	FC	CE
28	71	33	DT	UE	FJ
43	27	18	OF	LC	DE
84	73	21	TU	FO	DH
81	37	22	31	48	87
47	UL	FC	OR	EH	UH

Munkavédelem

Alkalmassági vizsgálat:

49. § (1) A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha

- a) annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- b) foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetve a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- c) foglalkoztatása nem jelent veszélyt a munkavállaló reprodukciós képességére, magzatára,
- d) mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti és a munkára – jogszabályban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult.

(1a) Jogszabályban meghatározott esetekben vagy a munkáltató erre irányuló döntése esetén – az (1b) bekezdésben meghatározott kivétellel – a munkára való alkalmasságról jogszabályban meghatározott orvosi vizsgálat alapján kell dönten.

(1b) Az (1a) bekezdést nem kell alkalmazni, ha szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyt szabályozó jogszabály az érintett tekintetében sajátos egészségi alkalmassági követelményről rendelkezik.

Munkavédelem

Alkalmassági vizsgálat továbbra is kötelező:

1. Fokozott baleseti veszély;
2. Terhelő munkahelyi klíma;
3. Zajos munkahely;
4. Ionizáló sugárzás;
5. Mesterséges optikai sugárzás;
6. Vibráció;
7. Kémiai kóroki tényező;
8. Járványügyi érdekből kiemelt munkakör;
9. Tüdőfibrózist okozó porok;
10. Biológiai kóroki tényezők;
11. Éjszaki műszak;
12. Kézi teher mozgatás 10 kg felett;



Munkavédelem

Szankciók:

Felelős személlyel szemben közigazgatási bírság szabható ki!
500.000 Ft-ig terjed, helyszíni bírságként is alkalmazható

- ▶ Szabályszegés, illetve annak eltűrése;
- ▶ Munkabalesettel kapcsolatban valótlan adatot közöl, okot eltitkol, megnehezíti a kivizsgálást;
- ▶ Foglalkozási eredetű megbetegedés kivizsgálásában valótlan adatot közöl, nehezíti a kivizsgálást;
- ▶ a munkáltató képviselőjeként a munkavédelmi képviselő választásra vonatkozó szabályokat megszegi;

Munkavédelem

Szankciók:

Munkavédelmi bírság, ennek feltétele a **munkavállaló súlyos veszélyeztetése (Mvt. 82 §)!**

25/2024. (II. 14.) Korm. rendelet

Alapösszeg: 100.000 Ft/ munkavállaló

Szorzók:

- a) 2–4 munkavédelmi normasértés esetén 1,5–szeresére;
- b) 5–7 munkavédelmi normasértés esetén 2–szeresére;
- c) 8 vagy annál több munkavédelmi normasértés esetén 3–szorosára

Munkavédelem

Szorzók:

Veszélyeztetés időtartama:

- a) egy óránál tovább fennállt, 1,3-szeresére;
- b) nyolc óránál tovább fennállt, 1,5-szeresére;
- c) egy hétnél tovább fennállt, 3-szorosára;
- d) egy hónapnál tovább fennállt, 10-szeresére

Ha a veszélyeztetés miatt:

- a) munkabaleset vagy egészségkárosodás következett be, 3-szoros;
- b) súlyos munkabaleset – kivéve halálos munkabaleset – következett be, 10-szeres;
- c) halálos munkabaleset következett be, 20-szoros

Munkavédelem

Ismétlődés:

Vizsgált időszak: három év

Egy eset 1,5 szorzó, minden további ismétlődés 2 szorzó!

Mikro és kisvállalkozás x 0,8, de max.: 25 millió;

Középvállalkozás x 0,9, de max.: 50 millió

Az előző két sorban foglaltak nem alkalmazandók, ha halálos munkabaleset következett be!

Bizonyos feltételek fennállása esetén a munkavédelmi hatóság a bírságot 20%-al emelheti, csökkentheti!

Munkavédelem

Az alábbi esetekben módosulnak a **munkaegészségügyi szaktevékenység** ellátására vonatkozó szabályok:

Mvt. 21. § (3a) munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat;

Mvt. 23. § (2a) soron kívüli ellenőrzés;

Mvt. 54. § (2a) kockázatértékelés III. vesz. osztály és 1-9 főt foglalkoztató munkáltató;

Mvt. 54. § (6b) megelőzési stratégia III. vesz. osztály és 1-9 főt foglalkoztató munkáltató;

Mvt. 55. § (4) oktatási tematika elkészítése;

Mvt. 56. § egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének kialakítása;

Mvt. 58. § (2a) munkakörnyezet kialakítása;

Tájékoztatás, felvilágosítás

(munkavédelem, foglalkoztatás–felügyelet)

Elérhetőségek:

Veszprém, Mindszenty J. utca 3–5.

Hétfő–csütörtök: 8⁰⁰ – 16³⁰

Péntek: 8⁰⁰ – 14⁰⁰

Telefon: 88/550–027; 88/550–029;

E-mail:

munkavedelem@veszprem.gov.hu

foglalkoztatasi-felugyelet@veszprem.gov.hu





VESZPRÉM VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

Troják László
Főosztályvezető

Veszprém Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás- felügyeleti és
Munkavédelmi Főosztály

2025. április 15.