



VESZPRÉM VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A munkavédelmi, illetve a foglalkoztatás- felügyeleti ellenőrzések aktualitásai

Szezonfelkészítő fórum

Tihany, 2026. április 15.

Foglalkoztatás–felügyelet

2025–ben a bejelentés nélkül foglalkoztatottak száma: **318 (332)** fő;

Ebből szálláshely–szolgáltatás, vendéglátás területén **15 (62)** fő;

Kötelező szankció anyagi szankció:

- ▶ Bejelentési kötelezettség elmulasztása;
- ▶ Jogviszony létesítésével életkori feltételek megsértése;
- ▶ Munka díjazására vonatkozó rendelkezések megsértése;
- ▶ Színlelt szerződés;

Foglalkoztatás–felügyelet

Foglalkoztatás megtiltása:

- ▶ Jogviszony létesítésével kapcsolatos életkori feltételek megsértése;
- ▶ Törvényes képviselő hozzájárulásának hiánya;
- ▶ Harmadik országbeli állampolgár munkavégzésével kapcsolatos engedélyezési szabályok megsértése;

A tiltás a jogszabály sértés fennállásáig szól!

A tiltás a foglalkoztatottnak az ellenértékhez való jogát nem érinti!



Foglalkoztatás–felügyelet

Munkaügyi bírság mérlegelés alapján:

- ▶ Legkisebb összeg 150.000 Ft.
- ▶ KKV esetén a legmagasabb összeg: 20 millió Ft.
- ▶ 250 fő foglalkoztatotti létszám felett 25 millió Ft.



Foglalkoztatás–felügyelet

Munkaügyi bírság mérlegelés alapján:

Mérlegelési szempontok (Szankció tv. 10. § (1)):

- ▶ Okozott hátrány, visszafordíthatóság;
- ▶ Jogsértés időtartama;
- ▶ Jogsértés ismétlődése;
- ▶ Ügyfél eljárás során tanúsított magatartása
- ▶ A jogsértést elkövető gazdasági súlya;



Foglalkoztatás–felügyelet

Egyéb szankció:

Ha a foglalkoztató a bejelentési kötelezettségének nem tett eleget:

- ▶ a hatóság a jogviszony fennállását a jogsértés kezdetétől visszamenőleg 30 nappal állapítja meg;
- ▶ Ha megállapítható, hogy a jogsértés korábban kezdődött mint 30 nap, akkor ez az időpont az irányadó;



Foglalkoztatás–felügyelet

Tételes összegű munkaügyi bírság:

Kötelezett	Bírság mértéke, első eset/foglalkoztatott	Ismételt eset/foglalkoztatott
Foglalkoztató	Minimálbér x 10	Minimálbér x 20
Engedély nélküli tovább foglalkoztatás	Minimálbér x 2	Minimálbér x 2
Természetes személy, őstermelő	Minimálbér x 2	Minimálbér x 4

Foglalkoztatás–felügyelet

Rendezett munkaügyi kapcsolatok:

115/2021. (III. 10.) Kormányrendelet 20. §

Nem felel meg:

- ▶ Jogviszony létesítésével kapcsolatos bejelentési kötelezettség elmulasztása;
- ▶ Életkori feltételekre, gyermekmunka tilalmára vonatkozó rendelkezések megsértése;
- ▶ Munka díjazására vonatkozó rendelkezések megsértése;
- ▶ Tiltott munkaerő kölcsönzés;

2 éven belül!

Foglalkoztatás–felügyelet



VESZPRÉM VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Utóellenőrzések, bejelentés nélküli foglalkoztatásnál 100%.

Kényszerbejelentés!



IDŐPONTFOGLALÁS

AKADÁLYMENTES
HASZNÁLATRÓL

INFORMÁCIÓK

NAV **ÜPO**

NAV ÜGYFÉLPORTÁL


HIVATALOS ÜGYINTÉZÉS
KÉNYELMESEN

Munkavédelem

Halálos kimenetelű munkabaleset: **3**

Súlyos kimenetelű munkabaleset: **20**

Csonkulásos munkabaleset: **6**

793 legalább három munkanapos táppénzzel járó munkabaleset  15.500 munkaképtelenséggel járó nap!

Foglalkozási eredetű megbetegedések!



Munkavédelem

Szálláshely–szolgáltatás, vendéglátás: **28** munkabaleset

10 (2) felületi sérülés;

3 (2) zárt csonttörés;

7 (4) égés, forrázás;

8 (3) vágott nyílt seb;



Munkavédelem

A balesetek minősítésével kapcsolatos elsődleges minősítési jogkör a munkáltatóé!

A döntésről a munkavállalót tájékoztatni kell!

Jogorvoslat érdekében a munkavédelmi hatósághoz fordulhat a munkavállaló.

A munkabaleset kivizsgálása a munkáltató kötelezettsége (szaktevékenység).

Ha a munkáltató nem teljesíti a hatóság balesettel kapcsolatos kötelezettségét a jegyzőkönyvet a hatóság is kitöltheti!

A sérültnek azonnali jelentéstételi kötelezettsége van!

Munkavédelem



VESZPRÉM VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Április 28.-a, a munkabalesetben
elhunytak, megrokkantak
emléknapja!



Munkavédelem



Minden esetben ellenőrzésre kerül:

- ▶ Veszélyes munkaeszközök üzembehelyezése;
- ▶ **Villamos felülvizsgálatok;**
- ▶ **Munkavédelmi oktatások;** (6/2024. (II. 8.)NGM rendelet)
- ▶ **Munkabalesetekkel kapcsolatos nyilvántartások;**
- ▶ **Veszélyes készítményekkel végzett tevékenységek;**
- ▶ Rákkeltő anyagok expozíciójával járó tevékenységek ellenőrzése;
- ▶ **Orvosi alkalmasság** (járványügyi érdekből kiemelt munkakörök)



Munkavédelem

Szankciók:

Felelős személlyel szemben közigazgatási bírság szabható ki!
500.000 Ft-ig terjed, helyszíni bírságként is alkalmazható

- ▶ Szabályszegés, illetve annak eltűrése;
- ▶ Munkabalesettel kapcsolatban valótlan adatot közöl, okot eltitkol, megnehezíti a kivizsgálást;
- ▶ Foglalkozási eredetű megbetegedés kivizsgálásában valótlan adatot közöl, nehezíti a kivizsgálást;
- ▶ a munkáltató képviselőjeként a munkavédelmi képviselő választásra vonatkozó szabályokat megszegi;

Munkavédelem

Szankciók:

Munkavédelmi bírság, ennek feltétele a **munkavállaló súlyos veszélyeztetése (Mvt. 82 §)!**

25/2024. (II. 14.) Korm. rendelet

Alapösszeg: 100.000 Ft/ munkavállaló

Szorzók:

- a) 2-4 munkavédelmi normasértés esetén 1,5-szeresére;
- b) 5-7 munkavédelmi normasértés esetén 2-szeresére;
- c) 8 vagy annál több munkavédelmi normasértés esetén 3-szorosára

Munkavédelem

Szorzók:

Veszélyeztetés időtartama:

- a) egy óránál tovább fennállt, 1,3-szeresére;
- b) nyolc óránál tovább fennállt, 1,5-szeresére;
- c) egy hétnél tovább fennállt, 3-szorosára;
- d) egy hónapnál tovább fennállt, 10-szeresére

Ha a veszélyeztetés miatt:

- a) munkabaleset vagy egészségkárosodás következett be, 3-szoros;
- b) súlyos munkabaleset – kivéve halálos munkabaleset – következett be, 10-szeres;
- c) halálos munkabaleset következett be, 20-szoros

Munkavédelem

Ismétlődés:

Vizsgált időszak: három év

Egy eset 1,5 szorzó, minden további ismétlődés 2 szorzó!

Mikro és kisvállalkozás x 0,8, de max.: 25 millió;

Középvállalkozás x0,9, de max.: 50 millió

Az előző két sorban foglaltak nem alkalmazandók, ha halálos munkabaleset következett be!

Bizonyos feltételek fennállása esetén a munkavédelmi hatóság a bírságot 20%-al emelheti, csökkentheti!

Tájékoztatás, felvilágosítás

(munkavédelem, foglalkoztatás–felügyelet)

Elérhetőségek:

Veszprém, Mindszenty J. utca 3–5.

Hétfő–csütörtök: 8⁰⁰ – 16³⁰

Péntek: 8⁰⁰ – 14⁰⁰

Telefon: 88/550–027; 88/550–029;

E-mail:

munkavedelem@veszprem.gov.hu

foglalkoztatasi-felugyelet@veszprem.gov.hu





VESZPRÉM VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

Troják László
Főosztályvezető

Veszprém Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás- felügyeleti és
Munkavédelmi Főosztály

2026. április 15.